

**EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND**



Veranderforum
19 november 2019

Welkom

Dank aan Emmaus Duffel

Agenda:

- Welkomstwoord
- ELZ Pallieterland: de weg naar het erkenningsdossier
- Beleidsplan met omgevingsanalyse en doelstellingen
- Jullie feedback op omgevingsanalyse en doelstellingen
- Statuten & lidmaatschap
- Financiën
- Terugkoppeling omgevingsanalyse en doelstellingen
- Afsluiten





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Welkomstwoord

Warmste week (18-24/12/2019)

Berlaar	Duffel	Lier	Nijlen	Ranst
Allemaal andere kinderen	Het Huispaleis	Ons Steentje	Don't hide inside	Natuur 2000
LDC de Sprankel	Jeugdzorg ter Elst	De Lier	Iona	Project Aasha
Tarag	Vzw Marjan	Jeugdtherapeuten zonder grenzen	Chillkameel	Wereld-Delen
Burn-out Vlaanderen	Adoptie Sri Lanka	Inzicht vzw	't Vlammeke	Zevenbergen
	Zevenbergen	Goed gevoel	Baubo (Emiliushoeve)	WZC Czagani
		De Stappaert	Nijlen voor Hodora	Leef vzw
		Ayiti Cheri		
		Mondiale werken		
		Moved for all Nations		
		Lost & co		
		ARCC – Dreamz India		



Warmste week (18-24/12/2019)





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



ELZ Pallieterland:
de weg naar het
erkenningdossier

Van de start tot juni 2019

- Eerste stap: afbakening eerstelijnszones (onderhandelingen)
 - Midden 2017 – lente 2018
- Aanvraagdossier: handtekening lokale partners, of hun koepelverenigingen
 - 23/4/2018
- Kick-off meeting: eerste grote vergadering 'Veranderforum'
 - 29/5/2018
- Vergaderingen veranderteam + 3 Veranderfora
 - Juni 2018 – Juni 2019
- Laatste Veranderforum: samenstelling voorlopige Zorgraad



Van september 2019 tot nu

Voorlopige zorgraad

- Effectieve leden en plaatsvervangers
- Voorzitter goedgekeurd
- Tweede schijf van subsidie ontvangen

3 werkgroepen

- Statuten
- Omgevingsanalyse
- Doelstellingen





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Beleidsplan met omgevingsanalyse en doelstellingen

5 prioriteiten van overheid

- Afstemmen van
 - de verschillende partners binnen de eerstelijnszone
- Het stimuleren van
 - de samenwerking en gegevensdeling
- Het ondersteunen van
 - de ontwikkeling van het geïntegreerd breed onthaal
 - van verenigingen zorgaanbieders die willen toetreden
- Aanleveren van
 - gegevens voor de Sociale Kaart (www.desocialekaart.be)



Omgevingsanalyse

Omgevingsanalyse Sociale kaart

Kick off 2018:

- **nood aan duidelijke sociale kaart**
 - up-to-date
 - Beknopte info
 - Gebruiksvriendelijk
 - Vlot te raadplegen door PZON, gewone burger en zorgverleners
- **Bestaan sociale kaart onvoldoende bekend**



Beleidsdoelstellingen

Strategisch doel 1: Sociale kaart

Over twee jaar is er van eerstelijnszone (ELZ) Pallieterland een sociale kaart die up-to-date, toegankelijk en bruikbaar is voor alle eerstelijnsactoren en burgers.

- *De sociale kaart wordt zo een instrument dat snel en efficiënt een antwoord kan bieden op de zorgvraag van personen met een zorg- en ondersteuningsnood (PZON).*
- *Deze doelstelling hoort thuis onder de visiepijler: ELZ Pallieterland wil een optimale continuïteit van zorg en ondersteuning.*

Operationeel Doel 1.1	Tegen oktober 2020 heeft de zorgraad een sociale kaart van ELZ Pallieterland die up-to-date is.
Operationeel Doel 1.2	Tegen juni 2021 heeft de zorgraad deze sociale kaart opgenomen in de databank die door de overheid hiervoor ter beschikking wordt gesteld (www.desocialekaart.be)
Operationeel doel 1.3	Tegen december 2021 is er een strategie klaar om de sociale kaart bekend te maken bij alle eerstelijnsactoren (inclusief PZON en gewone burgers)



Omgevingsanalyse

Omgevingsanalyse informatiedeling

Kick off 2018:

- **ontbreken goed communicatienetwerk**
 - Relevant nieuws zorg en welzijn
 - Nieuwigheden sociale kaart
 - Voorstellen organisaties en beroepsverenigingen
- **Nood aan werkgroep communicatie**



Beleidsdoelstellingen

Strategisch doel 2: Informatiedeling

ELZ Pallieterland neemt de komende twee jaar initiatieven om relevante informatie voor eerstelijnsactoren tussen en over clusters heen bekend te maken en onderlinge communicatie tussen eerstelijnsactoren te ondersteunen.

- *Deze doelstelling hoort thuis onder de visiepijler: ELZ Pallieterland wil een optimale integratie van de zorg- en welzijnssector en een continuïteit van informatie*

Operationeel doel 2.1	Tijdens de komende twee jaar worden initiatieven genomen om de website van ELZ Pallieterland te updaten, aantrekkelijk te maken en te promoten.
Operationeel doel 2.2	Tijdens de komende twee jaar wordt gestart met het verspreiden van relevante nieuwsberichten en vormingen onder alle eerstelijnsactoren.
<i>Operationeel doel 2.3</i>	<i>ELZ Pallieterland informeert eerstelijnsactoren over mogelijke interactieve platformen en softwareprogramma's om informatie uit te wisselen.</i>



Omgevingsanalyse

Omgevingsanalyse netwerking

Kick off 2018:

- **Nood aan netwerk-en infomomenten**
 - Netwerking binnen clusters: samenwerking, aanbod afstemmen
 - Netwerking over de clusters heen: aanbod leren kennen
- **Beroepskringen :**
 - Niet voor elke beroepsgroep een succes
 - Ondersteuning mogelijk op vraag

Netwerking basis voor organiseren en ondersteunen MDO

Lokale initiatieven onvoldoende bekend

-> organiseren op niveau ELZ, bestaande initiatieven ondersteunen



Beleidsdoelstellingen

Strategisch doel 3: Netwerking

ELZ Pallieterland neemt de komende twee jaar op verschillende domeinen initiatieven om netwerking tussen de verschillende eerstelijnsactoren te stimuleren

- Deze doelstelling hoort thuis onder de visiepijler: *ELZ Pallieterland wil een sterk netwerk dat de PZON/V ten goede komt.*

Operationeel doel 3.1	ELZ Pallieterland heeft tijdens veranderfora extra aandacht voor netwerking.
Operationeel doel 3.2	ELZ Pallieterland doet de eerste voorbereidingen om het organiseren van multidisciplinaire overlegmomenten (MDO) rond de PZON te ondersteunen.
<i>Operationeel doel 3.3</i>	<i>ELZ Pallieterland onderneemt de eerste stappen om kringwerking van beroepsgroepen te ondersteunen.</i>
Operationeel doel 3.4	ELZ Pallieterland bouwt op het niveau van de ELZ een praatcafé dementie uit.



Omgevingsanalyse

Omgevingsanalyse projecten

**ELZ Pallieterland: nog verschillende kwetsbare groepen
beperkte gezondheidsvaardigheden
Nood aan ondersteuning**

Keuze voor ondersteuning enkele projecten -> versterken van kwetsbare groepen

- **HealhtLi Buurtkompas**
- **Wijkcentrum 'De Bestemming'**



Beleidsdoelstellingen

Strategisch doel 4: Medewerking aan projecten

ELZ Pallieterland werkt mee aan projecten binnen de zone

- **waarin een kwetsbare groep (PZON/V) centraal staat en**
- **die passen binnen de visietekst van ELZ Pallieterland.**

Operationeel doel 4.1	ELZ Pallieterland werkt in de komende twee jaar mee met het project HealthLi Buurtkompas, een project waarbij een methodiek zal ontwikkeld worden voor eerstelijnsactoren om buurtgericht gezondheidsvaardigheden te versterken.
Operationeel doel 4.2	ELZ Pallieterland ondersteunt initiatieven die mensen in kansarmoede en psychisch kwetsbaren helpen. (via GBO en andere projecten)



Beleidsdoelstellingen

Strategisch doel 4: Medewerking aan projecten

ELZ Pallieterland werkt mee aan projecten binnen de zone

- **waarin een kwetsbare groep (PZON/V) centraal staat en**
- **die passen binnen de visietekst van ELZ Pallieterland.**

**Operationeel
doel 4.3**

ELZ Pallieterland maakt kennis met een project rond informele zorg, welzijn en gezondheid rond het wijkcentrum De Bestemming in Lier (2000 tot 4000 inwoners) ter inspiratie voor toekomstige beleidsdoelstellingen om sterke zorgzame buurten te creëren in de directe omgeving van de PZON.



HealthLi buurtkompas



**Werkgroep
omgevingsanalyse**
(doelgroep bepalen):

26/11, van 20u-22u

14/1, van 20u-22u

11/2, van 20u tot 22u

Co-creatiegroep
ondersteuningspakket
(gerichte uitnodiging)

Piloot

Klankbordgroep



Informele zorg in de wijk



- **Inspiratiesessie in Lier: 10 december 15u30-17u30**
- Adres: Wijkcentrum De Bestemming Zewopa vzw
Florent Van Cauwenberghstraat 1
2500 Lier
 - Inschrijven op inspiratiedagen@warmewijk.be
 - Programma in Warme Wijk krant





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND

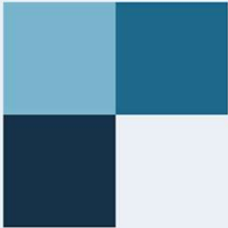


Werkgroepen

minimaal 10 m/v per WG ?

- HealthLi Buurtkompas: draait reeds, geïnteresseerden steeds welkom
- Informele zorg in de wijk: draait reeds, geïnteresseerden steeds welkom
- Praatcafé dementie: draait reeds in Lier, nu in heel ELZ Pallieterland ?
- **Communicatie en vorming (permanente, belangrijke werkgroep)**
- **Sociale kaart (grootste prioriteit)**
- Multi Disciplinair Overleg (MDO) : stand-by werkgroep
- Opstart projecten kansarmoede en psychisch kwetsbaren
- Kringwerking: faciliteren oprichting van + blijvende steun aan kringen
- Gegevensdeling: eerstelijnsactoren informeren over medische software/apps





To show this poll

1

Install the app from
pollev.com/app

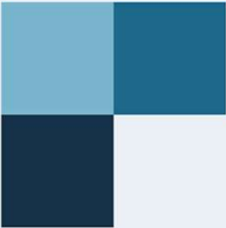
2

Start the presentation

Still not working? Get help at pollev.com/app/help
or

[Open poll in your web browser](#)





To show this poll

1

Install the app from
pollev.com/app

2

Start the presentation

Still not working? Get help at pollev.com/app/help
or

[Open poll in your web browser](#)





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Doelstellingen
+ omgevingsanalyse:
feedback?

Beleidsdoelstellingen

Tafelmoderatoren : online feedback via

<http://bit.ly/beleidsplan-pallieterland>

Eerst elke strategische doelstelling, daarna omgevingsanalyse.

Zo kunnen we de feedback op de doelstellingen vandaag nog verwerken.

Als het Veranderforum dat goed vindt,
wordt de feedback op de omgevingsanalyse nadien verwerkt.



Strategisch doel 1: Sociale kaart

Feedback 15 minuten



Strategisch doel 1: Sociale kaart

Even de feedback van de tafel samenvatten in de vragenlijst.

Op 'Volgende' klikken (pijltje), dan pas wordt de feedback bekeken !



Strategisch doel 2: Informatiedeling

Feedback 15 minuten



Strategisch doel 2: Informatiedeling

Even de feedback van de tafel samenvatten in de vragenlijst.

Op 'Volgende' klikken (pijl), dan pas wordt de feedback bekeken !



Strategisch doel 3: Netwerking

Feedback 15 minuten



Strategisch doel 3: Netwerking

Even de feedback van de tafel samenvatten in de vragenlijst.

Op 'Volgende' klikken (pijltje), dan pas wordt de feedback bekeken !



Strategisch doel 4: Medewerking aan projecten

Feedback 15 minuten



Strategisch doel 4: Medewerking aan projecten

Even de feedback van de tafel samenvatten in de vragenlijst.

Op 'Volgende' klikken (pijltje), dan pas wordt de feedback bekeken !



Omgevingsanalyse

Feedback 10 minuten



Omgevingsanalyse

Even de feedback van de tafel samenvatten in de vragenlijst.

Op 'Volgende' klikken (pijl), dan pas wordt de feedback bekeken !





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Statuten & lidmaatschap

Eerstelijnszone Pallieterland: vzw-werking

- Elke eerstelijnszone wordt een vzw
- Elke vzw heeft statuten en intern reglement nodig
- Naam vzw: **Eerstelijnszone Pallieterland vzw**
 - **Dagelijks bestuur:** voorzitter-(ondervoorzitter)-secretaris-penningmeester
 - Dagelijkse werking
 - **Bestuursorgaan** (Raad van Bestuur)= (voorlopige) Zorgraad
 - Minstens 6 keer per jaar
 - **Algemene vergadering**
 - 1x per jaar
 - Goedkeuring jaarrekening, kwijting bestuurders, vzw-gerelateerde beslissingen
- Veranderforum – Clusteroverleg – Werkgroepen: statutaire leden vzw + brede publiek ('werkende leden', toetredende leden, partners)



Statuten

- Gebaseerd op ontwerptekst van Agentschap Zorg & Gezondheid
- Paar keuzes moeten maken in formulering
- Volledige tekst kan je opvragen



Algemene vergadering

- Iedereen kan lid worden
 - Op een algemene vergadering, als de voorzitter dit heeft aangekondigd
 - Na schrijven aan de voorzitter
 - Zeer uitzonderlijk kan weigering van lid gebeuren
- Statutaire leden + waarnemers
- Voorzitter roept algemene vergadering bijeen
- Agenda: bepaald door bestuursorgaan + topic aangebracht door 1/20 van de statutaire leden
- Benoemen, afzetten, bezoldigen van bestuurders
- Quorum en stemming: elk lid 1 stem + minstens tien leden aanwezig die geen lid zijn van het bestuursorgaan, uit de 4 clusters
- Lid kan volmacht geven aan ander lid (max. 2 volmachten)



Bestuursorgaan ('Zorgraad')

- Minimaal 14, maximaal 25
- Voorzitter bestuursorgaan = voorzitter AV
- Benoeming voor 6 jaar, herbenoeming mogelijk (onbeperkt)
- Beslissen over aanvaarding lid: 50 % aanwezig, beslissing met meerderheid van 50 %
- Lidmaatschap schorsen: 2/3 aanwezig, beslissing met meerderheid van 2/3
- Bestuurder mag volmacht geven aan andere bestuurder (max 2)
- Treedt op als college



Bestuursorgaan ('Zorgraad')

Voor de cluster lokale besturen (maximaal 6 personen)



Annemie Goris

Schepen van Welzijn en sociale zaken, Lokaal bestuur Lier



Jo Laenen

Departementshoofd welzijn stad en OCMW Lier



Luc Van Houtven

Schepen welzijn, Lokaal bestuur Duffel



Ingeborg Van Hoof

Schepen, Lokaal bestuur Berlaar



Leen Baeten

Schepen sociale zaken, Lokaal bestuur Ranst



Lien Du Four

Schepen van welzijn en zorg, Lokaal bestuur Nijlen



Bestuursorgaan ('Zorgraad')

Voor de cluster gezondheid (maximaal 6 personen)



Riet Van den Broeck
Apotheker Broechem – KAVA
apothekerskring Lier



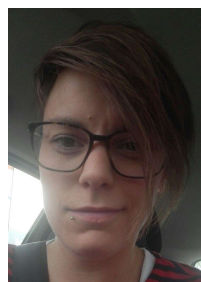
Marie Coenen
Huisarts Berlaar – Huisartsenkring
Pallieterland en Omgeving



Ilse Cappelle
Zelfstandige
thuisverpleegkundige
Ranst



Roel Storms
Coördinator mobiel
team Emergo



Annelies De Vlieghe
Zelfstandig ergotherapeut Lier



Ann Van Looveren
Vroedvrouw Kessel



Bestuursorgaan ('Zorgraad')

Voor de cluster welzijn (maximaal 6 personen)



Jo Sels

Directeur Zorggroep
Zusters van Berlaar



Hilde Dockx
Coördinator inhoud
dienst Hulp aan huis
– De Voorzorg



Leen Uytterhoeven
Directeur hulpverlening
CAW Boom-Mechelen-Lier



Lies Daneels
Coördinator buurtzorg
WZC Kloosterhof



Maroussia Snelders
Diensthoofd dienst
maatschappelijk werk Vlaams en
Neutraal Ziekenfonds



Femke Juliens
Coördinator lokaal
dienstencentrum den
boomgaard Duffel



Bestuursorgaan ('Zorgraad')

Voor de cluster Persoon met een zorg- of ondersteuningsvraag (maximaal 3 personen)

Rita Lambrechts
vzw Marjan



Mieke Beirinckx
ambassadeur – compagnon
Lost & Co



Paul Van de Vondel
Okra Gewest Lier



Bestuursorgaan ('Zorgraad')

Voor de cluster 'Optionele leden' (maximaal 4 personen)



Joke Coussement
Onderzoeker zorg en welzijn,
Thomas More Hogeschool



Joris Bracquené
Algemeen directeur Zewopa
vzw



Hilde Hofman
Diensthoofd
patiëntenbegeleiding Heilig-
Hartziekenhuis



Bert Leysen
Huisarts met expertise in
netwerking en discipline-
overschrijdend samenwerken



Dagelijks bestuur



VOORZITTER

Bert Leysen

Huisarts met expertise in netwerking en discipline-overschrijdend samenwerken



ONDERVOORZITTER

Joke Coussement
Onderzoeker zorg en welzijn, Thomas More Hogeschool



SECRETARIS

Marie Coenen

Huisarts Berlaar – Huisartsenkring Pallieterland en Omgeving



PENNINGMEESTER

Ingeborg Van Hoof
Schepen, Lokaal bestuur Berlaar



Dagelijks bestuur

- Treedt op als college
- Externe vertegenwoordiging van vzw door 2 dagelijkse bestuurders, waaronder de voorzitter
- Toezicht op dagelijks bestuur door bestuursorgaan
- Als beslissingen worden genomen over meer dan 2000 euro, dan worden minstens 9 bestuurders buiten het dagelijks bestuur betrokken



Intern reglement

- De opstart van de ELZ's leidt tot heel wat interpretaties van de regelgeving rond ELZ en van de wijze waarop we de werking van alle ELZ vzw's gaan laten samensporen met de ELZ doelstellingen.
- Het nieuwe regeerakkoord houdt ook nog wijzigingen in op het vlak van de ELZ.
- Ook dienen er voor ELZ Pallieterland nog keuzes gemaakt rond het lidmaatschap, ook hier blijken ELZ's heel verschillende mee om te gaan.
- Een gevolg van dit alles is dat we wat de opmaak van het Intern reglement nog even op de rem gaan staan. Dit om te vermijden dat het werk snel achterhaald is.



Lidmaatschap ELZ Pallieterland

- Veel onduidelijkheid, veel mogelijke opties
- Door vraag te stellen aan leden Veranderforum om na te denken welk soort lidmaatschap ze willen aangaan, kwamen alleen nog meer vragen



Lidmaatschap ELZ Pallieterland

**Algemene vergadering:
statutaire leden vzw
met stemrecht op AV**

**Zorgraad
=bestuursorgaan**

**Werkende leden:
'vrijwilligers' actief op
Veranderfora,
werkgroepen,
vormingen, ...**

**Algemene vergadering:
welkom, maar geen
stemrecht.**



Lidmaatschap ELZ Pallieterland

- Natuurlijke personen (geen rechtspersonen)
- Leden van de 4 clusters: verkozen door hun cluster
- Leden buiten de cluster 'optionele partners': verkozen door de hele algemene vergadering

**Zorgraad
=bestuursorgaan**



Lidmaatschap ELZ Pallieterland

**Algemene vergadering:
statutaire leden vzw
met stemrecht op AV**

- Voorkeur overheid voor rechtspersonen, vertegenwoordigd door natuurlijke personen
- Mogelijkheid om verschillende rechtspersonen te laten vertegenwoordigen door één natuurlijk persoon.
- Relevante rechtspersonen zonder vertegenwoordiging door statutair lid worden gevraagd om missie, visie en beleidsplan te onderschrijven.



ELZ Zora	ELZ Bonstato	ELZ Mechelen-Katelijne	ELZ Rupelaar
Leden ELZ (stemrecht, AV) gaan zij limiteren = leden en plaatsvervangers van de voorlopige zorgraad (in totaal 34 leden max.) Anderen gaan zij niet toelaten. Zij vragen aan iedereen daarbuiten om gewoon partner te worden en de missie, visie en beleidsplan te onderschrijven.	Zij limiteren niet, maar stellen de vraag om als rechtspersoon lid te worden (niet als natuurlijke persoon) of om een andere rechtspersoon uw rechtspersoon te laten vertegenwoordigen. MAAR zij nemen in hun huishoudelijk reglement iets op rond evenwicht in stemming ‘Indien een bepaalde groep oververtegenwoordigd is en het overwicht krijgt, kan dit onevenwicht desgevallend opgelost worden door een gediversifieerd stemrecht in te voeren.’	Leden ELZ (stemrecht, AV) gaan zij limiteren : zij kiezen ervoor bestuursorgaan = AV (min. 14 - max. 25 leden)	Leden ELZ (stemrecht, AV) gaan zij limiteren = Bestuursorgaan + max. 6 per cluster extra (iedereen heeft een afgevaardigde op die manier). Ze beperken leden niet in hun statuten, maar sturen dit zelf wel zo.

Lidmaatschap ELZ Pallieterland

Plan

- Nu 2 twee vragen voor Veranderforum: zowel poll als enquête
- Verder informatie inwinnen hoe andere eerstelijnszones dit doen
- Voor- en nadelen van de opties afwegen (met expert?)
- Nadien bespreking op Voorlopige Zorgraad en samen beslissen waarvoor we gaan en waarom
- Op volgende Veranderforum toelichten : februari 2020?

Ondertussen...

- Richten we de vzw op met stichtende leden=voorlopige zorgraad incl. plaatsvervangers
- Werken we verder aan statuten/intern reglement → statutenwijziging in 2020

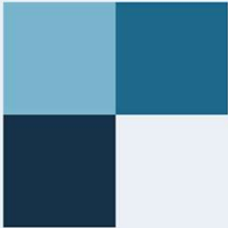


Lidmaatschap ELZ Pallieterland

Twee vragen:

- Mag iedereen statutair lid worden?
 - Ja → Risico op oververtegenwoordiging van bepaalde groepen: hoe beperken?
 - Neen → Waar trekken we de grens? Bv. algemene vergadering = bestuursorgaan?
- Stemrecht: hoe wegen per “ledencategorie”?
 - Bv. regel “1 lid=1 stem” en 11 WZCs sturen 11 leden naar AV, terwijl 7 mutualiteiten maar 1 lid sturen
 - Bv. regel “1 stem per ledencategorie, hoeveel leden er ook zijn” en er zijn 10 van de 100 werkzame huisartsen lid, en 1 van de 10 werkzame ergotherapeuten
 - Bv. ... ?
 - Wat is meest ‘eerlijk’?





To show this poll

1

Install the app from
pollev.com/app

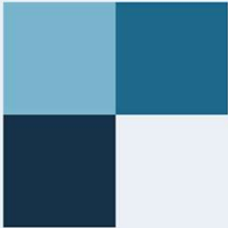
2

Start the presentation

Still not working? Get help at pollev.com/app/help
or

[Open poll in your web browser](#)





To show this poll

1

Install the app from
pollev.com/app

2

Start the presentation

Still not working? Get help at pollev.com/app/help
or

[Open poll in your web browser](#)



Lidmaatschap: feedback

Even de feedback van de tafel samenvatten in de vragenlijst.

Op 'Volgende' klikken (pijl), dan pas wordt de feedback bekeken !





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Financiën

Financiën

Werkingsubsidie transitie ELZ : 12 000 euro

- 1^e schijf 45% : 5 400 euro reeds gehad
- 2^e schijf 45% na goedkeuring voorlopige zorggraad : 5 400 euro reeds gehad
- 3^e schijf 10% na goedkeuring dossier : 1 200 euro

Richtlijnen rond aanwending subsidie

Voorjaar 2020 nieuwe werkingssubsidie voorzien. Hoeveel nog onbekend.



Financiën

Werkingssubsidie wordt gebruikt voor :

- Huur zalen/locaties VF – VT (vaak ook gratis aangeboden door partners van onze ELZ)
- Kopieën
- Catering (drank, broodjes, desserts tijdens VF, VT, VZR)
- Vervoersonkosten voor leden VT, VZR voor alle vergaderingen VT, VZR en werkgroepen
- Presentiegelden 50 euro per dagelijks bestuur/VZR voor de 4 personen in Dagelijks bestuur (voorzitter, ondervoorzitter, penningmeester en secretaris)

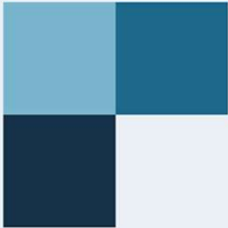


Financiën

Goedkeuring nodig van Veranderforum:

- Km vergoedingen veranderteam
- Km vergoedingen (voorlopige) zorgraad
- Km vergoedingen werkgroepen
- Dagelijks bestuur: 50 euro per vergadering dagelijks bestuur en per vergadering (voorlopige) zorgraad





To show this poll

1

Install the app from
pollev.com/app

2

Start the presentation

Still not working? Get help at pollev.com/app/help
or

[Open poll in your web browser](#)





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Terugkoppelen
van feedback op
doelstellingen

Beleidsdoelstellingen

Strategisch doel 1: Sociale kaart

Over twee jaar is er van eerstelijnszone (ELZ) Pallieterland een sociale kaart die up-to-date, toegankelijk en bruikbaar is voor alle eerstelijnsactoren en burgers.

- *De sociale kaart wordt zo een instrument dat snel en efficiënt een antwoord kan bieden op de zorgvraag van personen met een zorg- en ondersteuningsnood (PZON).*
- *Deze doelstelling hoort thuis onder de visiepijler: ELZ Pallieterland wil een optimale continuïteit van zorg en ondersteuning.*

Operationeel Doel 1.1	Tegen oktober 2020 heeft de zorgraad een sociale kaart van ELZ Pallieterland die up-to-date is.
Operationeel Doel 1.2	Tegen juni 2021 heeft de zorgraad deze sociale kaart opgenomen in de databank die door de overheid hiervoor ter beschikking wordt gesteld (www.desocialekaart.be)
Operationeel doel 1.3	Tegen december 2021 is er een strategie klaar om de sociale kaart bekend te maken bij alle eerstelijnsactoren (inclusief PZON en gewone burgers)



Beleidsdoelstellingen

Strategisch doel 2: Informatiedeling

ELZ Pallieterland neemt de komende twee jaar initiatieven om relevante informatie voor eerstelijnsactoren tussen en over clusters heen bekend te maken en onderlinge communicatie tussen eerstelijnsactoren te ondersteunen.

- *Deze doelstelling hoort thuis onder de visiepijler: ELZ Pallieterland wil een optimale integratie van de zorg- en welzijnssector en een continuïteit van informatie*

Operationeel doel 2.1	Tijdens de komende twee jaar worden initiatieven genomen om de website van ELZ Pallieterland te updaten, aantrekkelijk te maken en te promoten.
Operationeel doel 2.2	Tijdens de komende twee jaar wordt gestart met het verspreiden van relevante nieuwsberichten en vormingen onder alle eerstelijnsactoren.
<i>Operationeel doel 2.3</i>	<i>ELZ Pallieterland informeert eerstelijnsactoren over mogelijke interactieve platformen en softwareprogramma's om informatie uit te wisselen.</i>



Beleidsdoelstellingen

Strategisch doel 3: Netwerking

ELZ Pallieterland neemt de komende twee jaar op verschillende domeinen initiatieven om netwerking tussen de verschillende eerstelijnsactoren te stimuleren

- Deze doelstelling hoort thuis onder de visiepijler: *ELZ Pallieterland wil een sterk netwerk dat de PZON/V ten goede komt.*

Operationeel doel 3.1	ELZ Pallieterland heeft tijdens veranderfora extra aandacht voor netwerking.
Operationeel doel 3.2	ELZ Pallieterland doet de eerste voorbereidingen om het organiseren van multidisciplinaire overlegmomenten (MDO) rond de PZON te ondersteunen.
<i>Operationeel doel 3.3</i>	<i>ELZ Pallieterland onderneemt de eerste stappen om kringwerking van beroepsgroepen te ondersteunen.</i>
Operationeel doel 3.4	ELZ Pallieterland bouwt op het niveau van de ELZ een praatcafé dementie uit.



Beleidsdoelstellingen

Strategisch doel 4: Medewerking aan projecten

ELZ Pallieterland werkt mee aan projecten binnen de zone

- **waarin een kwetsbare groep (PZON/V) centraal staat en**
- **die passen binnen de visietekst van ELZ Pallieterland.**

Operationeel doel 4.1	ELZ Pallieterland werkt in de komende twee jaar mee met het project HealthLi Buurtkompas, een project waarbij een methodiek zal ontwikkeld worden voor eerstelijnsactoren om buurtgericht gezondheidsvaardigheden te versterken.
Operationeel doel 4.2	ELZ Pallieterland ondersteunt initiatieven die mensen in kansarmoede en psychisch kwetsbaren helpen. (via GBO en andere projecten)



Beleidsdoelstellingen

Strategisch doel 4: Medewerking aan projecten

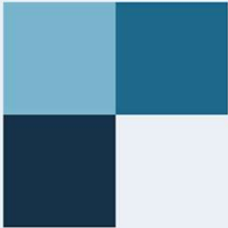
ELZ Pallieterland werkt mee aan projecten binnen de zone

- **waarin een kwetsbare groep (PZON/V) centraal staat en**
- **die passen binnen de visietekst van ELZ Pallieterland.**

**Operationeel
doel 4.3**

ELZ Pallieterland maakt kennis met een project rond informele zorg, welzijn en gezondheid rond het wijkcentrum De Bestemming in Lier (2000 tot 4000 inwoners) ter inspiratie voor toekomstige beleidsdoelstellingen om sterke zorgzame buurten te creëren in de directe omgeving van de PZON.





To show this poll

1

Install the app from
pollev.com/app

2

Start the presentation

Still not working? Get help at pollev.com/app/help
or

[Open poll in your web browser](#)





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Afsluiten

Hoe verder...

18/12/2019 indienen statuten en oprichtingsakte bij griffie

18/12/2019 indienen aanvraag tot erkenning als zorgraad met de nodige bewijsstukken nl.

- Het beleidsplan voor de eerste twee werkingsjaren
- De vertegenwoordigingsmandaten van de afgevaardigden
- Als dat van toepassing is: de verklaringen van de niet-leden die akkoord gaan met de missie, de visie en het beleidsplan van de vzw



Lost & Co aan het woord...

<https://www.lostenco.be/>





www.elzpallieterland.be