

Gezocht: bestuurder Eerstelijnszone Zuidoost Hageland

Ben jij gedreven om het verschil te maken in de zorg van morgen? Wil je mee bouwen aan een sterk lokaal netwerk waarin ontmoeting, samenwerking en expertisedeling centraal staan?

Dan zoeken wij jou!

Eerstelijnszone Zuidoost Hageland is op zoek naar geëngageerde en gemotiveerde kandidaat-bestuurders die hun schouders willen zetten onder de verdere uitbouw van een toegankelijke, kwaliteitsvolle en duurzame eerstelijnszorg.

De eerstelijnszone is een vzw aangestuurd door een algemene vergadering, bestuursorgaan en dagelijks bestuur. In het bestuursorgaan vertegenwoordigen de bestuurders vier clusters (Gezondheid/Zorg, Welzijn, Lokale besturen en persoon en een zorg- en ondersteuningsnood). Eind 2025 organiseert onze VZW een hersamenstelling van het bestuursorgaan.

Verwachtingen

- 8 Bestuursvergaderingen per jaar, bij voorkeur fysiek.
- Wisselwerking realiseren tussen het Bestuursorgaan en de vertegenwoordigde cluster, in duo met een stafmedewerker.
- Mandaat van januari 2026 tot eind 2028 (3 jaar)
- Je gaat akkoord met de onderstaande beschrijving van de rol van een Bestuurslid binnen ELZOH vzw.
- Je stelt je kandidaat voor de functie van Bestuurder waarbij je dient na te denken over eventueel bijkomende mandaten van:
 - Lid dagelijks bestuur
 - Voorzitter
 - Ondervoorzitter
 - Financieel bestuurder.

Profiel bestuurder Eerstelijnszone Zuidoost Hageland

De Bestuurder van de zorgraad neemt actief deel aan het strategisch proces vanuit de visie en missie van de eerstelijnszone.

- Denkt hij/zij actief mee over de inhoudelijke en strategische positionering van de ELZ in het lokaal zorg- en welzijnslandschap
- Legt hij/zij de nodige contacten binnen de ELZ en in het bredere netwerk
- Kan vanuit delegatie en binnen de gemaakte afspraken de ELZ extern vertegenwoordigen
- Handelt hij/zij vanuit een waardenkader, zoals in de missie van de organisatie opgenomen en draagt deze uit in zijn/haar intern en extern handelen
- De bestuurder draagt bij aan het realiseren van de principes van goed bestuur.
- Neemt hij/zij actief deel aan formele en informele overlegmomenten van en binnen de ELZ.



- Is hij/zij zich bewust van de maatschappelijke opdracht die een bestuursmandaat in een ELZ meebrengt.
- Informeert zijn/haar achterban over de ontwikkelingen en vragen vanuit de ELZ.

Het Bestuurslid erkent de rol van de medewerkers van de zorgraad en draagt waar mogelijk bij tot een correct en fijn arbeidsklimaat voor de medewerkers. Hij/zij is bereid een klankbord te zijn, indien nodig.

De Bestuurder draagt bij tot het bewaken van de financiële gezondheid van de zorgraad.

Pluspunten

- Jonge vzw in transitie
- Een dynamisch en ondersteunend team van stafmedewerkers met diverse achtergrond
- Vrijblijvende opleidingen/webinars vanuit VIVEL (Vlaams Instituut Voor de Eerste Lijn)
- Betrokkenheid bij een groeiend netwerk

Praktische vereisten

- **Beschikbaarheid:** Bereidheid om tijd te investeren in de rol en aanwezig te zijn bij vergaderingen en evenementen.
- **Digitale vaardigheden:** Vertrouwdheid met digitale tools voor vergaderen, planning en communicatie.

