



Aanwezig

Cluster PZON:	Sandra Christiaens, Dirk Masquillier +2 VM
Cluster Gezondheid:	Stein Omeij + 2 VM, Kristel De Vylder + 2 VM, Laure Versluys, Marian Schaerlaekens, Carla Delmulle, Eline Van Hove, Dario Zicari, Katrien Van Genechten
Cluster Lokale besturen:	Carine Winnen + 1 VM, Kristel Winnen, Veronique Reynaerts, Wim Bergé, Kim Vandepoel, Adaïm Van Oeyen, Kim Brams, Loes Ginckels, Kris Swinnen, Boudewijn Herbots (zonder stem)
Cluster Welzijn:	Evelien Devriese, Anneleen Giedts, Jill Hermans, Paula Langenaekens, Anneleen Schoeters, Caroline Bonroy, Annemie Steutelings, Ann Berwaerts, Kristel Beyens, Riet Vanwetswinkel, Julia Buelens, Chaeyenne Goddé, Elien Onkelinx (zonder stem)
Stafmedewerkers:	Deepa Desair, Peter Van de Vreken

Verontschuldigd

Cluster PZON:	Filip De Keersmaecker, Eddy Claes
Cluster Gezondheid:	Ariane Dewil, Caroline Voes, Ilke D'Haese, Jo Vandenbosch, Charline Deveen
Cluster Lokale besturen:	Barbara Specht
Cluster Welzijn:	Gwen Vernimmen, Anne Moyaerts
Stafmedewerkers:	Daisy Menten

Afwezig

Cluster PZON:	Dirk Lateur
Cluster Gezondheid:	Kaat Morris, Johan Weigl, Micheline Lefèvre
Cluster Lokale besturen:	Karliën Lismont, Michel Vandervelpen, Katja Lammens, Sara Ulens
Cluster Welzijn:	Sarah Mercie, Ilse Vanderheyden

Agenda

1	Quorum en goedkeuren verslag 30 juni 2025	2
2	VZW Werking	2
2.1	Toelichting verkiezingen bestuurdersmandaten.....	2
3	Opvolging Actieplan en Meerjarenplan	4
3.1	Actieplan 2026	4
4	Meerjarenplan Participatiemoment	5
5	Bijlagen	5

Verlag

1 Quorum en goedkeuren verlag 30 juni 2025

Omdat het een gewone Algemene Vergadering betreft (art 20 §1 van de statuten), is het quorum vastgesteld op 50% van onze leden (art 21 §1).

Aantal aanwezigen= 38/52 ofwel 73%.

Het quorum van de gewone algemene vergadering werd behaald.

Het verlag van de Algemene Vergadering van 30 juni 2025 werd goedgekeurd.

Bestuursleden die dit wensen kunnen het verlag ondertekenen op onze kantoren.

Besluit:

Stemming per handopsteking.

Het verlag werd met ruime meerderheid (37/38) goedgekeurd.

Er werd 1 onthouding genoteerd omwille van het ontbreken van voorkennis als nieuw lid van de AV.

2 VZW Werking

2.1 Toelichting verkiezingen bestuursmandaten.

Zie ppt en de website elzoh.be voor meer info dan hieronder.



OPROEP

Kandidaat Bestuurders

ELZOH

*Eind 2025 zullen we de mandaten van het bestuursorgaan ELZOH hernieuwen. Wil jij deel uitmaken van het bestuursorgaan?
Bekijk dan zeker onze website en stel je (opnieuw) kandidaat.*



Schrijf je hier in om alvast lid te worden van onze algemene vergadering.





Kadering:

De bestuurdersmandaten van de huidige bestuursperiode vervallen eind dit jaar. De nieuwe mandaten lopen vanaf 1-1-2026 tot 31-12-2028.

Per cluster kunnen er minimaal 1 en maximaal 4 personen voorgedragen worden op de volgende Algemene Vergadering.

Het bestuursorgaan (BO) van ELZOH heeft ervoor gekozen om elke 6 weken samen te komen waarbij er rekening gehouden wordt met de data van de algemene vergaderingen (AV). Het BO dient deze namelijk voor te bereiden en 14 dagen voor aanvang samen te roepen.

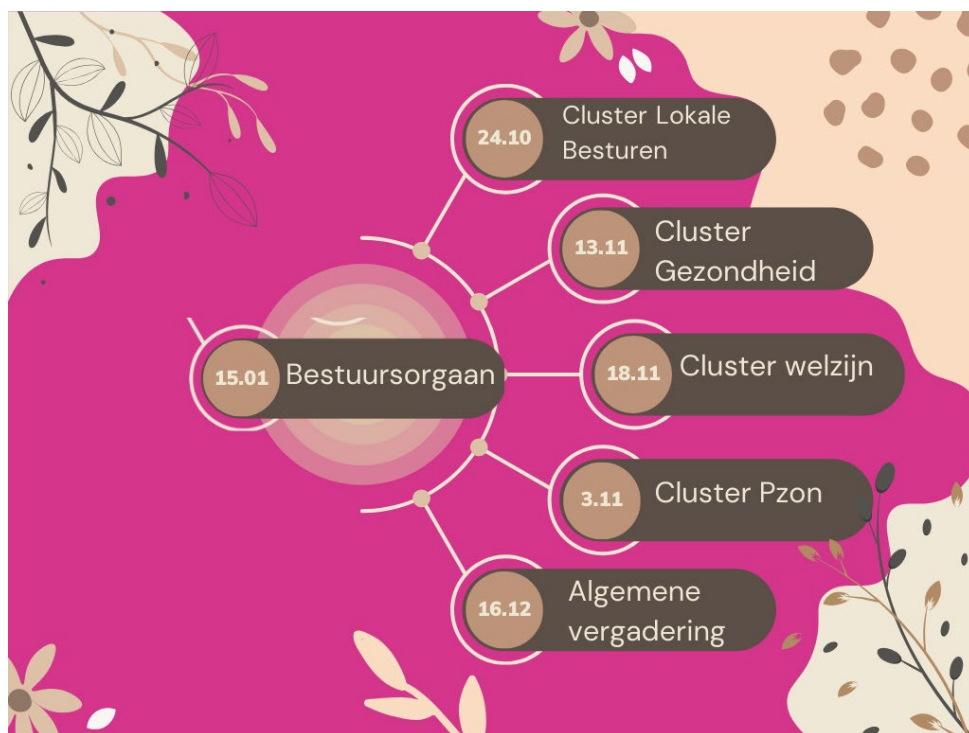
Praktisch kunnen mensen zich binnen de clusterwerking kandidaat stellen (via de stafmedewerkers op info@elzoh.be). Dit ten laatste twee weken voor hun clustervergadering (zie hieronder). Op de clustervergadering zullen de kandidaten besproken worden én zal de cluster kiezen welke personen zij voordragen als bestuurder op de AV van 16 december 2025. Het is de AV die finaal beslist over de kandidaturen.

Op 15 januari 2026 zal er voor het huidige én het nieuwe bestuur een overdracht voorzien worden (met een nieuwjaarsreceptie) en zal het nieuwe bestuur zich installeren en het DB en een nieuwe voorzitter verkiezen.

Deadlines indienen kandidatuur:

- 10 oktober 2025 Cluster Lokale Besturen
- 23 oktober 2025 Cluster PZON
- 30 oktober 2025 Cluster Gezondheid
- 4 november 2025 Cluster Welzijn

Data Clustervergaderingen waarop de voordracht besloten zal worden (de verkiezingen aldus).



3 Opvolging Actieplan en Meerjarenplan

3.1 Actieplan 2026

Bespreking:

Daisy herneemt dat in kader van onze subsidies van Vlaanderen wij verplicht zijn om een actieplan in te dienen bij het Departement Zorg.

Het actieplan 2026 werd op het BO van 11 september 2025 besproken en goedgekeurd. Sinds dit jaar dient ook de AV dit plan goed te keuren.

Het verslag werd met de uitnodiging meegestuurd en de volgende feedback werd ontvangen:

1. Meer inzetten op communicatie over verschillende projecten
2. Vergadercultuur kritisch bekijken
3. Termen 'zorgzame buurten' en 'buurtgerichte zorg'
4. Toewijzen van acties binnen operationele doelen

Vanuit het bestuur en de stafmedewerkers kwamen volgende antwoorden:

1. Er is binnen ELZOH een werkgroep communicatie dewelke zich hierover zal buigen. We zijn ons ook bewust dat niet alle informatie doorstroomt, daarom hebben we in het begin van de AV een powerpoint-loop getoond met onze verschillende informatiebronnen en een aantal belangrijke topics. Deze zal met het verslag meegestuurd worden.
2. Binnen ELZOH proberen we hier zeker kritisch naar te kijken, tegelijkertijd is overleg en verbinding een zeer belangrijk deel van ons takenpakket. Het merendeel van het overleg is daarbij ook een verwachting van de overheid. We proberen met de collega's van andere eerstelijnszones soms via een vertegenwoordiging te werken, gezien onze lokale aanpak is dit niet altijd mogelijk.
3. Binnen het huidige beleidsplan worden de termen 'zorgzame buurten' en 'buurtgerichte zorg' inderdaad door elkaar gebruikt en klopt het dat dit verwarrend is. In het huidige actieplan evolueren we van zorgzame buurten naar buurtgerichte zorg. Dit staat eveneens gekaderd bij de situering van het actieplan.
4. We zijn vertrokken met een beleidsplan dat vooral een focus kent op governance. Gaandeweg kwamen er nieuwe inhoudelijke doelstellingen bij. Het toewijzen van deze inhoudelijke doelstellingen vraagt enig creatief denkwerk om inhoudelijke thema's in te passen in een kapstok dewelke meer gericht is op governance en structuren.

De diëtistenkring merkte op dat zij nog niet als betrokken stakeholder vernoemd werden in het actieplan onder het thema van Halt2Diabetes.

Besluit:

Stemming per handopsteking.

De stemming oordeelde unaniem het actieplan goed te keuren mits het toevoegen van de diëtistenkring als stakeholder binnen het traject van Halt2Diabetes.

4 Meerjarenplan Participatiemoment

Er werd op een interactieve manier kadering gegeven aan de resultaten van een kwantitatieve studie ter voorbereiding van de omgevingsanalyse en het meerjarenplan.

Vervolgens werden de leden uitgenodigd om deel te nemen aan twee gesprekstafels waarbij de bestuurders van ELZOH een modererende rol op nemen. Het doel van de gesprekstafels is om per thema binnen het kader van de omgevingsanalyse en het meerjarenplan input te vergaren vanuit onze achterban/onze leden.

De verslagen van de input zal door het BO verwerkt worden op 7 oktober 2025 en deze zullen met het verslag mee verstuurd worden naar de leden van de AV.

Ter afronding werden de leden van de AV bevestigd met betrekking tot het mandaat dat zij verlenen aan het BO om in de voorgestelde beleidslijnen te filteren, in welke mate zij keuzes mogen maken.

Besluit:

De leden van de AV geven het mandaat aan de leden van het BO om effectief keuzes te maken binnen de geleverde input met betrekking tot de omgevingsanalyse en het meerjarenplan 2027 – 2032.

De meerderheid van de leden geeft toestemming om een strenge analyse te maken van de voorgestelde thema's waarbij er ruimte is om in de diepte te kunnen werken. Om het anders te verwoorden: als we iets doen, doen we het goed.

Hieruit volgt dat ELZOH een beperkter aantal thema's in het meerjarenplan zal meenemen dan wat er nu reeds op de ontwerptafel ligt.

Er zal eveneens rekening gehouden worden met de opmerkingen om actie gericht, met zichtbare resultaten en op basis van een grondige analyse te werken.

5 Bijlagen

Powerpoint presentatie

Powerpoint loop

Verslagen van de denktafels.