

Eerstelijnszone Midden WVL
verbindt wie zorg geeft,
zodat iedereen de nodige zorg krijgt.



EERSTELIJNSZONE
MIDDEN WVL



Afsprakenkader lokaal sociaal beleid

Eerstelijnszone Midden WVL



1 AFSPRAKENKADER

De cluster lokale besturen heeft een belangrijke rol. Het wijzigingsbesluit en de bijhorende nota stellen duidelijk dat de cluster lokale besturen verantwoordelijk is voor het aanleveren en opvolgen van de accenten van het lokaal sociaal beleid van de betrokken besturen. De afstemming blijft wel een verantwoordelijkheid van de zorgraad.

Afstemming lokaal sociaal beleid

- **Hoe, door wie en wanneer worden de accenten rond het lokaal sociaal beleid uit de meerjarenplannen aangeleverd aan de zorgraad?**

Het lokaal bestuur bezorgt (de strategische doelstellingen uit) het meerjarenplan i.k.v. lokaal sociaal beleid na goedkeuring door de gemeenteraad aan de zorgraad.

De vertegenwoordigers in het bestuursorgaan en de algemene vergadering, evenals de medewerkers van lokale besturen actief in de werk- en projectgroepen van de zorgraad, nemen de accenten uit het lokaal sociaal beleid mee.

- **Welke contactpersonen heeft de zorgraad bij de lokale besturen om de afstemming met het lokaal sociaal beleid aan te gaan?**

Het afdelingshoofd mens/welzijn of zijn/haar gemandateerde is vertegenwoordigd in de cluster lokaal bestuur. De vertegenwoordiger van de gemeente kan een overleg ad hoc inplannen met de zorgraad. Binnen de werkgroepen van de zorgraad sluiten medewerkers uit de gemeenten aan.

Specifiek voor Roeselare zijn het departementshoofd beleidsontwikkeling mens en de beleidsmedewerker gezondheid de aangewezen contactpersonen; alsook thematisch andere spoc's bv. kinderopvang/opvoeding, senioren etc. Er is een structureel overleg (3x/jaar) met de beleidsmedewerker gezondheid.

- **Welke afspraken zijn er gemaakt over hoe die afstemming juist verloopt (wie spreekt met wie, wanneer...)?**

De coördinator en/of stafmedewerker van de zorgraad spreekt de vertegenwoordiger vanuit de lokale besturen (opnieuw) aan ifv de opmaak van het nieuwe meerjarenplan in de zomer van het planjaar. De cluster lokaal bestuur komt 1 keer per jaar samen ifv het huidige/volgende actieplan.

- **Wie bezorgt het meerjarenplan/actieplan van de zorgraad, na goedkeuring door het departement Zorg, aan de lokale besturen? Op welke manier?**

De zorgraad bezorgt het meerjarenplan/actieplan na goedkeuring door het departement Zorg aan de algemeen directeur met de vertegenwoordiger in cc.

Vertegenwoordiging en samenwerking

- Welke rol hebben de vertegenwoordigers vanuit de lokale besturen in de cluster lokale besturen (AV én BO): zijn dit politieke actoren of ambtenaren? Lukt het om zowel de administratie (ambtenaren) als de gemeenteraad/schepencollege/raad voor maatschappelijk welzijn (politieke actoren) te betrekken?

Elk lokaal bestuur vaardigt autonoom zijn vertegenwoordiger af voor de AV en BO van de zorgraad. We streven naar een combinatie van mandatarissen en administratie op verschillende niveaus.

Binnen de cluster lokale besturen naar aanleiding van de bestuursverkiezing wordt gezocht naar een evenwicht binnen de kandidaten voor AV/BO.

Uitwisselen van data

- Zijn er afspraken gemaakt over het delen/uitwisselen/ter beschikking stellen/... van (kwantitatieve of kwalitatieve) data? Dit kan in beide richtingen gebeuren. In het kader van de meerjarenplanning:

De omgevingsanalyse vanuit zorgraad is beschikbaar. Op vraag kunnen bepaalde zaken uitgezocht worden. De omgevingsanalyse van de lokale besturen wordt bezorgd aan de zorgraad van zodra beschikbaar. De cluster lokaal bestuur bespreekt de data.

2 ENGAGEMENT EN INHOUDELIJKE AFSTEMMING

Naast het afsprakenkader is het belangrijk dat de verwachtingen vanuit zowel de lokale besturen als de zorgraad naar elkaar toe worden uitgesproken. Dat vormt de basis om engagementen aan te gaan en een duurzame samenwerking vorm te geven. De aanpak en dynamiek kan in iedere zorgraad verschillen en er zijn dus ook geen foute antwoorden.

1. Werd er in 2024, in aanloop naar de verkiezingen, input gegeven vanuit de zorgraad naar de lokale besturen (dit kan een memorandum zijn, een toelichting van de omgevingsanalyse, voorstelling van het meerjarenplan, ...)?

Niet specifiek richting 1 lokaal bestuur, wel richting alle lokale besturen via vehikels van raad van bestuur/algemene vergadering. Er was in 2024 een bezoek van de coördinator aan elk lokaal bestuur met de voorstelling van het meerjarenplan en het actieplan 2024 (met inbegrip van de omgevingsanalyse).

2. Vond er een kennismaking/voorstelling plaats met de nieuwe bestuursploeg (na de verkiezingen) van de lokale besturen? Indien ja, hoe hebben jullie deze uitwisseling ervaren?

De coördinator bezocht elk lokaal bestuur in januari/februari 2025 met minstens de bevoegde schepen(en) en administratie – vaak op het college. De gesprekken liepen goed; er was uitwisseling omtrent thema's die leven. De agenda van het overleg was voorstelling actieplan 2025, uitwisseling thema's, afsprakenkader.



- 3. In 2025 is de opmaak van het nieuw meerjarenplan van de zorgraad gestart en loopt ook het beleidsplanningsjaar van de lokale besturen. Wordt er naar gezamenlijke acties of engagementen toegewerkt? Indien ja, geef een korte oplijsting (max. 3 zinnen per actie/engagement).**

Ja:

- Na de overleggen in januari en februari worden de thema's besproken en bezorgen de lokale besturen hun meerjarenplannen aan de zorgraad.
- In het kader van de omgevingsanalyse wordt een samenvatting van de LSB's opgemaakt en in het najaar besproken, zowel individueel als via de cluster lokale besturen.
- De gezamenlijke acties worden vervolgens in het najaar van 2025 vastgelegd binnen het meerjarenplan van de zorgraad, via het eerstelijnsforum en het bestuursorgaan, en bepalen de koers voor de komende zes jaar.

