

Algemene vergadering

29 april 2025

Aanwezigen:	Bart Callaerts, Katleen Boschmans, Bram Peeters, Katleen de Bruyn, An Lauwers, Betty De Wilde, Lisbeth Vierendeels, Ellen De Vroe, Lise Cremers, Christine Vanleeuw, Marleen Van den Mooter, Ivan Devriendt, Marleen Verspecht, Jozef Dhoore, Sofie D'Hooghe, Jan Flour, Sofie Fret, Elke De Groot, Isabelle Kerremans, Kathy Verreecken, Sabrina Van Dam, Annick Tersago, Hilde Van der Poorten, Ann-Marie Morel, Marloes Eekman, Hilde De Wit, Jo Verstuyft, Kris Mascaux, Joke Poppe, Bert Spapens, Griet Snackaert, Stephanie Verhoeven, Tom Van Ranst, Els De Pinnewaert, An Uytendhouwe, Jan Van Lerberghe, Serkan, Jeroen Van Santfoort, Kris De Koker, Stef Spiessens, Lore Tilley, Tine Van Havermaet, Freya Schelkens
Verontschuldigd:	Lita De Wachter, Saskia Wille, Tiffany De Meulder, Sien Heirweg, Martie Mol, Sophie Van den Wouw, An De Witte, Nicole Van Geel, An-Marie Joos
Afwezig:	Mina Koukas, Koen Vanderbeke, Veerle Van den Bossche, Caroline Smits
Verslag:	Freya Schelkens
Plaats:	Raadzaal gemeentehuis Puurs-Sint-Amands, Forum 8, 2870 Puurs-Sint-Amands
Uur:	16u30 – 18u30

Inhoud

Bijzondere algemene vergadering	2
Bestuursorgaan.....	9
Algemene vergadering.....	12

Bijzondere algemene vergadering

(Met 2/3 meerderheid van de stemgerechtigden AV huidige ploeg)

Aanwezigen: Stephanie Verhoeven, Isabelle Kerremans, Anncik Tersago, Ann-Marie Morel, Tom Van Ranst, Betty De Wilde, Marloes Eekman, Lisbeth Vierendeels, Kathy Vereecken, Kris De Koker, Sabrina Van Dam

Verontschuldigd met volmacht: Saskia Wille, An Uytendhouwen, Lita De Wachter.

Afwezigen: Mina Koukas, Koen Vanderbeke, Veerle Van den Bossche, Caroline Smits

Agenda

- 1. Welkomstwoord door voorzitter Kris De Koker**
- 2. Overlopen jaarrekening 2024 met boekhoudkantoor De Kleine Prins**
Unanieme goedkeuring voor de jaarrekening 2024
- 3. Overlopen inhoudelijk jaarverslag 2024**
Unanieme goedkeuring voor het inhoudelijk jaarverslag 2024
- 4. Kwijting bestuurders**
Unanieme goedkeuring voor kwijting van de bestuurders
- 5. De nieuwe statuten**
Unanieme goedkeuring voor de nieuwe statuten
- 6. Kennisname nieuw intern reglement**
De afspraken in het nieuw intern reglement worden kort toegelicht door de voorzitter. Er zijn hier geen vragen over.
- 7. Kennisname update begroting 2025**
De begroting 2025 werd geüpdatet door de voorzitter/penningmeester met hulp van de coördinator.

Zo wordt er nu rekening gehouden met de lonen van Liesbeth, Stef en Frea die Lore zullen vervangen tijdens haar zwangerschapsverlof. Verder zijn een aantal administratieve zaken aangepast op basis van eerdere begrotingen die we te hoog inschatte. Vergoedingen voor bestuur wordt omhoog getrokken door de nieuwe afspraken om bestuurders en de leden van het dagelijks bestuur te vergoeden aan een bedrag van 75 euro/vergadering. Tot slot zijn enkele projecten aangepast op basis van nieuwe info, zoals de vorming vergadercultuur die iets duurder zal zijn en inloophuizen minder want de doorstart is verzet naar 2026.

Het nieuw saldo bedraagt 2.771.91 euro

8. Evaluatie acties 2024

Alle aanwezigen krijgen de kans om de acties van 2024 kort te evalueren, via de methodiek van de warmtebarometer.

➔ Gele Doos

“mooi project” “nuttig” “nuttig” “nuttige actie”

“goed initiatief, echter weinig gekend bij zorgverleners en PZON”

“graag behouden via de apotheek”

“nood aan meer reclame” “nood aan meer bereik”

“nood aan betere communicatie” “ruimere bekendmaking” “nood aan meer verfijning van het concept”

“belangrijk dat juiste info over de patiënt doorgegeven wordt”

“verdeling liep fout” “nog meer bekendmaking bij het brede publiek”

“beter afstemmen met professionals” “iedereen beter op de hoogte brengen” “te weinig info over hoe het loopt”

“meer uitwerken bij dokters en apothekers”

“te weinig bekend” “angst voor verkeerd gebruik”

“meer aandacht voor kinderziekten”

“nood aan meer reclame” “meer promotie”

“niet stopzetten, graag verderzetten”

“meer personen betrekken, bedelen”

“nuttige actie” “waardevol” “zinnvolle actie”

“nood aan meer bekendheid en communicatie tussen alle medewerkers”

“motivatie en energie behouden”

“belangrijk bij opname in het ziekenhuis, correcte opvolging patiënten”

“niet tot bij de mensen geraakt”

“nood aan betere verdeling bij apothekers en verpleging”

“nuttige actie maar ook heel concreet”

“uitbreiden naar iedereen die dit wil” “voor alleenstaanden relevant”

“regelmatig herhalen”

“heeft impact”

“bereikbaarheid van de doos moet beter, vb niet alleen apotheek”

“resultaat blijft uit, maar actie wel nodig”

“niet zichtbaar in het werkveld (thuiszorg) “

“nood aan digitalisering -breder draagvlak”

“goede samenwerking over sectoren heen”

“ook verdelen via ziekenhuizen, thuisverpleging, ...”

“belangrijk, ruime bekendmaking”

“volharden en breder bekendmaken”

“gekend concept dat aan bekendheid wint”

“nog ruimere bekendmaking”

➔ Inloophuizen

“goed dat het er als thema ligt”

“ zeer nuttig voor de PZON en zijn mantelzorgers” “nuttig”

“meer bekendheid geven”

“financiering/sponsors zoeken”

“dienstencentra moeten dienen om burgers dichterbij elkaar te brengen”

“actiever werken”

“ik sta achter het idee” “belangrijk”

“gebruikmaken van bestaande verhalen zoals dienstencentra, niet vanaf nul opbouwen”

“te weinig info”

“mooi idee, maar bezorgdheid over realiseerbaarheid en budget van het model dat voorligt”

“betrokkenheid partners behouden”

“grote nood in de regio”

“het voornemen om projectmatig te werken behouden”

“verder uitwerken en nood aan betere opvolging”

“meer concrete acties”

“inzet en visie behouden”

“mooi initiatief, maar ligt wat stil”

“mooi idee” “fijn concept” “hoge verwachtingen”

“mooie link ggz en kruispunten”

“betrek lokale besturen”

“heel zinvol initiatief, lijkt me een meerwaarde”

“frequentie verhogen, loopt nu wat traag”

“nood aan transparantie- communicatie” “ nood aan concrete uitwerking”

“meer vetrekken vanuit vastgestelde nood en dan bekijken welke interventie er nodig is”

“goede samenwerking”

“nood aan financiële middelen”

“behouden werkgroep en engagement van de partners”

“inloophuizen zijn enorm drempelverlagend”

“meer intergemeentelijke samenwerking met een gedeeld aanbod op elk grondgebied”

“fijn, we gaan terug naar de mensen”

➔ Mantelzorg

“mensen met elkaar verbinden in hun zorg, zoals familiegroepen”

“mooi initiatief, maar ik kende het nog niet”

“meer nood aan initiatieven om mantelzorgers samen te brengen”

“ er is over nagedacht”

“ tijd geven om te rijpen, communiceren”

“samenwerking met bib behouden”

“bezorgdheid rond goodiebag, welke impact”

“bewustmakingscampagne is zeer belangrijk omdat mantelzorgers zich zouden gesteund voelen”

“super belangrijk om aandacht te hebben voor mantelzorger”

“fijne samenwerking tussen partners en graag nog meer partners betrekken”

“ nog meer betrokkenheid van meer organisaties nodig”

“werkgroep zeker behouden”

“info zoveel mogelijk verspreiden via goodiebags, zeker behouden”

“meerwaarde voor de inwoners”

“staat hoog op de agenda binnen de gemeenten”

“de mantelzorg staat prioritair in het ganse project van de eerstelijnszone”

“nog meer betrokkenheid”

“niet gekend en meer zichtbaarheid”

“meer bekendheid”

➔ Memorandum

“Goed om de politieke agenda bewust te maken van onze ELZ”

“meer bewustmaking bij politiek en projecten, niet naast elkaar, maar beter afgestemd”

“onduidelijk wat er daar leeft”

“was belangrijk om met 1 stem naar de besturen te gaan”

“zeker blijven afstemmen met de verschillende lokale besturen”

“uniek gegeven in het landschap”

“behouden van de samenwerking tussen de 5 trekkers en de andere 30 partnerorganisaties”

“weinig gedragen” “beter communiceren naar een grotere doelgroep”

“rol van de ELZ concreter maken in de aanbevelingen”

“samenwerking lokale besturen zeker behouden”

“uniek project met erg veel partners”

“samenwerking behouden”

“mooi document, maar soms gevoel dat open deuren worden ingetrapt”

“visievorming op de toekomst behouden”

“dit zorgt voor politieke bewustwording”

“nood aan terugkoppeling standpunten 3 gemeenten”

“elke verkiezing opnieuw”

“een noodzaak om te weten welke acties te ondernemen”

“actualiseren op basis doelstellingen en realisaties”

“goede betrokkenheid lokale besturen + familie”

“bereiken van 3 burgemeesters”

“nog meer kenbaarheid”

➔ Intergemeentelijke preventiemedewerker

“blijven inzetten op het bundelen van de krachten zodat er geen dubbel werk gebeurt in de 3 gemeenten”

“veel concrete initiatieven”

“nood aan doelgroepgericht werken”

“gezondheidsverbetering start met preventie”

“graag bijkomende acties, zoals gezonde voeding op school”

“zeer veel gang gezet”

“nood aan meer kenbaarheid projecten naast de nieuwsbrief”

“De preventiemedewerker, Tine”

“mooi initiatief, ook voelbaar bij de mensen (markt)”

“graag nog meer initiatieven gedurende het jaar”

“preventie brengt op”

“meer samenwerken tussen gemeenten met 1 doel”

“te weinig idee hoe het loopt”

“fijn ter ondersteuning van het gemeentelijk gezondheidsbeleid”

“meer zichtbaarheid”

“onbekend”

“gemeente-overschrijdende samenwerking”

“vooral gericht naar algemene acties”

“graag meer specifiek werken rond bepaalde doelgroepen, zoals personen met een beperking”

“deze actie komt alle inwoners binnen de verschillende gemeenten ten goede, tastbare en meetbare acties”

“goede samenwerking over de gemeenten heen”

“graag meer budget”

“verbinding staat centraal”

“onze preventiemedewerker Tine behouden”

“Tine is een meerwaarde voor het team”

“inzetten op preventie is steeds een goed idee”

“positief verhaal, concrete acties”

“nog meer afstemmen op meerjarenplannen lokale besturen”

“tine behouden”

➔ Huishoudelijk reglement

“mooie actie, workshop was heel goed voorbereid en erg concreet”

“goede afspraken, goede vrienden”

“nood aan goede opvolging van de gemaakte afspraken”

“geen thema waar ik warm van word, maar goed aangepakt, boom is bevattelijk”

“voor vrijwilligers uit de PZON een kilometervergoeding”

“saai, kan interactiever worden opgesteld”

“is duidelijk”

“positief is de inspraak”

➔ Trefdag VAPH & Opgroeien

“blijvend vergaderen met VAPH”

“er is geen zitdag voor mensen terecht kunnen”

“veel positieve reacties”

“aandacht voor kwetsbare doelgroep”

“uitwisseling tussen VAPH en Opgroeien behouden”

“niet loslaten”

“goed georganiseerd” “goede begeleiding”

“er was groot enthousiasme bij facilitators om mensen met elkaar te verbinden”

“fijn om te netwerken over de grenzen heen- er zijn nog te veel drempels tussen opgroeien en VAPH”

“fijn dat beiden in de werking ELZ zitten, zal de samenwerking versterken”

⇒ **De resultaten hiervan zullen meegenomen worden bij de voorbereidingen van de meerjarenplannen 2027 - 2032.**

Bestuursorgaan

(Huidige ploeg)

Aanwezigen: Stephanie Verhoeven, Isabelle Kerremans, Annick Tersago, Ann-Marie Morel, Betty De Wilde, Marloes Eekman, Lisbeth Vierendeels, Kathy Vereecken, An Uytendhouwen, Kris De Koker, Sabrina Van Dam, Christine Vanleeuw

Verontschuldigd met volmacht: Saskia Wille, Lita De Wachter

Afwezig: Veerle Van den Bossche

Agenda

1. Stemmen over nieuwe samenstelling algemene vergadering, inclusief ontslagen

Ontslagen leden algemene vergadering met stemrecht

Cluster Lokale besturen	Cluster welzijn	Cluster zorg	Cluster PZON
Stephanie Verhoeven	Veerle Van den Bossche	Saskia Wille	
Ann-Marie Morel		Betty De Wilde	
Mina Koukas		Koen Vanderbeke	
		Lisbeth Vierendeels	
		Marloes Eekman	
		Caroline Smits	

⇒ Unanieme goedkeuring voor de ontslagen.

Aanstellingen leden algemene vergadering met stemrecht

Cluster Lokale besturen	Cluster welzijn	Cluster zorg	Cluster PZON
Jeroen Van Santvoort	Kathy Vereecken	Hilde De Wit	Betty De Wilde
Isabelle Kerremans	An Uytendhouwen	An Lauwers	Jozef D'Hoore
Hilde Van der Poorten	Kris De Koker	Jo Verstuyft	Ivan Devriendt
Bart Callaerts	Sabrina Van Dam	Katleen De Bruyn	Marleen Van den Mooter
Tom Van Ranst	Elke De Groot	Tiffany De Meulder	Marleen Verspecht
	Sien Heirweg	Katleen Boschmans	Lise Cremers
	Martie Mol		Christine Vanleeuw
	Sofie Fret		
	Lita De Wachter		
	Joke Poppe		
	Kris Mascaux		
	Jan Flour		

⇒ Unanieme goedkeuring voor de aanstelling van de nieuwe leden algemene vergadering met stemrecht.

Alle nieuwe leden ondertekenen de documenten voor toestemming beeldmateriaal en het nieuw gedragscharter.

Ter info: leden algemene vergadering zonder stemrecht

Cluster Lokale besturen	Cluster welzijn	Cluster zorg	Cluster PZON
Veerle Vandenbossche	Bert Spapens	Els De Pinnewaert	Nicole Van Geel
Murat Oner	Jan Van Lerberghe	Bram Peeters	Anne Marie Joos
Serkan Bozyigit	Ellen De Vroe	An De Witte	
Annick Tersago	Griet Snackaert		
	Sofie D'hooghe		
	Sophie Van den Wouw		

Algemene vergadering

(Nieuwe ploeg)

Aanwezigen: Jeroen Van Santvoort, Isabelle Kerremans, Hilde Van der Poorten, Bart Callaerts, Tom Van Ranst, Kathy Vereecken, An Uytendhouwen, Kris De Koker, Sabrina Van Dam, Elke De Groot, Sofie Fret, Joke Poppe, Kris Mascaux, Jan Flour, Hilde De Wit, An Lauwers, Jo Verstuyft, Katleen De Bruyn, Katleen Boschmans, Betty De Wilde, Jozef D'Hoore, Ivan De Vriendt, Marleen Van den Mooter, Marleen Verspecht, Lise Cremers, Christine Vanleeuw.

Verontschuldigd met volmacht: Sien Heirweg, Martie Mol, Lita De Wachter, Tiffany De Meulder.

Afwezig: nvt

Agenda

1. Stemmen over nieuwe samenstelling bestuursorgaan en voorzitter

Ontslagen bestuurders

Cluster Lokale besturen	Cluster welzijn	Cluster zorg	Cluster PZON
Stephanie Verhoeven	Lita De Wachter	Saskia Wille	Christine Vanleeuw
Isabelle Kerremans	Veerle Van den Bossche	Betty De Wilde	
Annick Tersago	Sabrina Van Dam	Koen Vanderbeke	
Ann-Marie Morel		Lisbeth Vierendeels	
		Marloes Eekman	

⇒ Unanieme goedkeuring voor ontslagen van bestuurders.

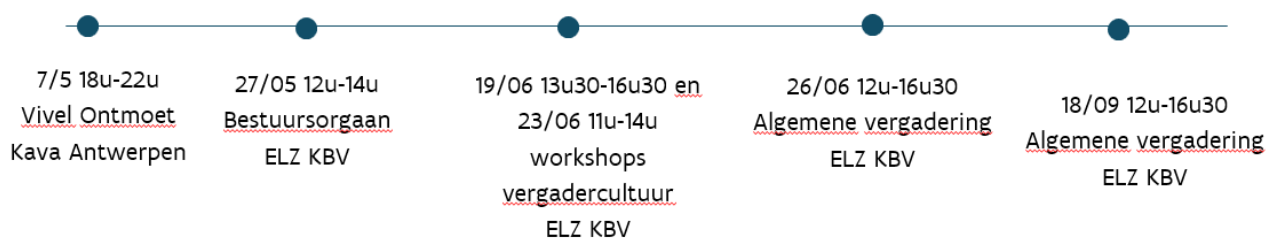
Aanstellingen nieuwe bestuurders

Cluster Lokale besturen	Cluster welzijn	Cluster zorg	Cluster PZON
Jeroen Van Santvoort	An Uytendhouwen	Katleen De Bruyn	Jozef D'Hoore
Bart Callaerts	Kathy Vereecken		
	Kris De Koker		

⇒ Unanieme goedkeuring voor nieuw bestuur, en voor voorzitter Kris De Koker.

Alle nieuwe bestuurders ondertekenen naast het gedragscharter, ook het nieuw betrokkenheidsprotocol.

2. Save the dates zomer 2025



Ondertekend door:

Kris De Koker

Kris De Koker

12-5-2025

3C736BF9D1174D5...