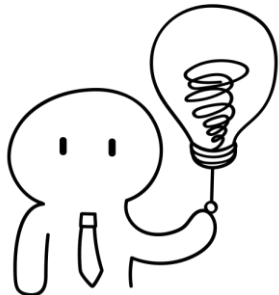


Terugkeer naar werk - het belang van de eerstelijnszones



Steeds meer Belgen zijn **langdurig arbeidsongeschikt** en zijn dus langer dan één jaar inactief wegens ziekte.

Er is een grote diversiteit aan **hulpbronnen** voor personen in arbeidsongeschiktheid die terug aan het werk willen gaan. De weg naar deze hulp is echter **niet altijd makkelijk te vinden**.



Zorgprofessionals uit de eerstelijnszorg, die vaak het eerste contactpunt voor werknemers zijn, **kunnen een cruciale rol spelen** om mensen de juiste weg te wijzen.



Re-integratie van personen in langdurige ziekte bevorderen via de eerstelijnszorg



Met behulp van
de eerstelijnszones*

ELZ Leuven & ELZ Noord-Limburg

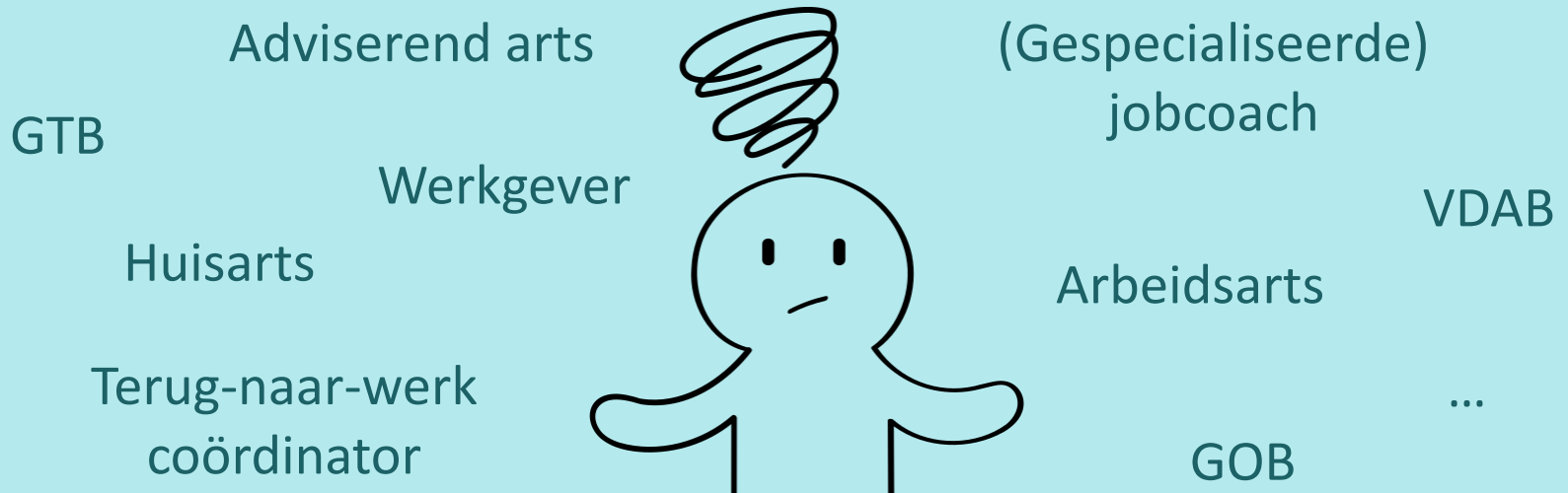
In co-creatie sessies,

- Identificeerden actoren uit het zorg- en terugkeer-naar-werk-landschap problemen in terugkeer naar werk
- Exploreerden ze de rol van de ELZ in de re-integratie

* Meer info over EZ

<https://www.eerstelijnszone.be/>

Terugkeer naar werk – het belang van de ELZ



Het systeem van terugkeer naar werk in België is **enorm complex**, met een **grote variëteit aan actoren**

Deze complexiteit draagt bij aan **3 grote noden**:



1

ZORGCOÖRDINATIE EN OWNERSHIP verbeteren

Er **ontbreekt** een actor die de formele opdracht heeft om een **overzicht** te bewaren van de verschillende actoren en hun functie, en die deze kan **coördineren**.

2

TOEGANKELIJKHEID tot hulp verbeteren

Zowel de **fysieke als financiële toegankelijkheid** zijn van belang. De hulp moet lokaal en beschikbaar zijn voor allen. Ook moet een **vertrouwensband** bestaan, waardoor personen de hulp durven inroepen.

3

BLINDHEID tussen en binnen zorg- en TNW-actoren verminderen

Het **zorg- en (terugkeer naar) werk-** landschap is erg **complex**. Betere kennis van elkaars werking en betere communicatie verhoogt de **rolduidelijkheid** en helpt de mogelijkheden te overzien voor de actoren en de (langdurig) zieke.

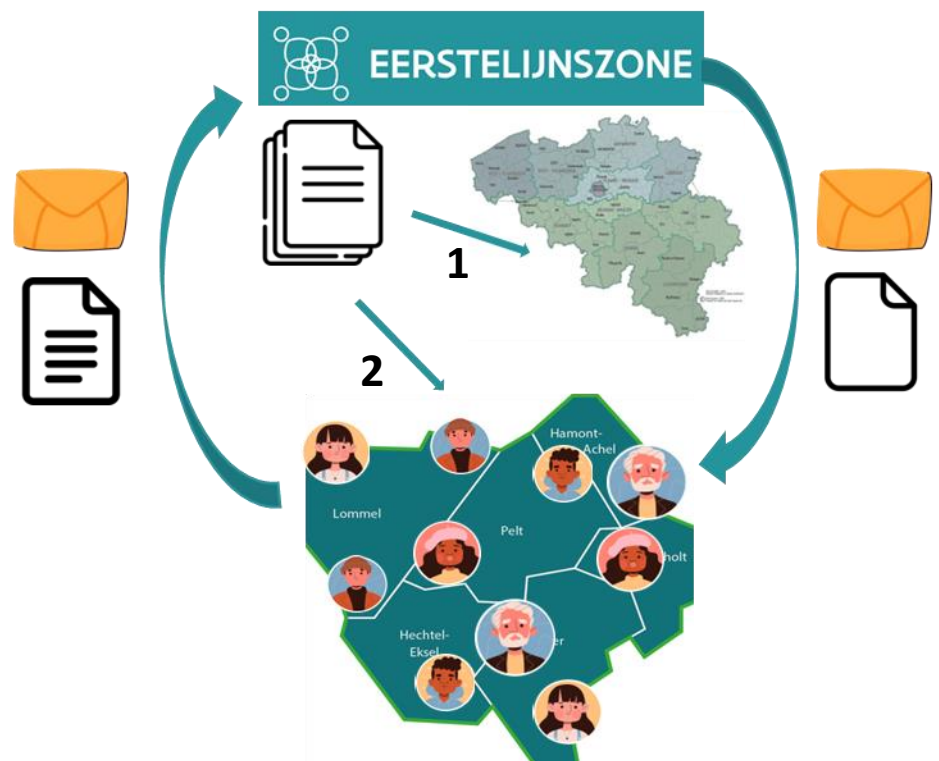
Wat kan een ELZ doen om aan blindheid tegemoet te komen?

Een actorfiche met persoons- of organisatiegegevens

Een eerste basis kennismaking met de bestaande TNW-paden binnen een zone.

Er zijn 2 opties:

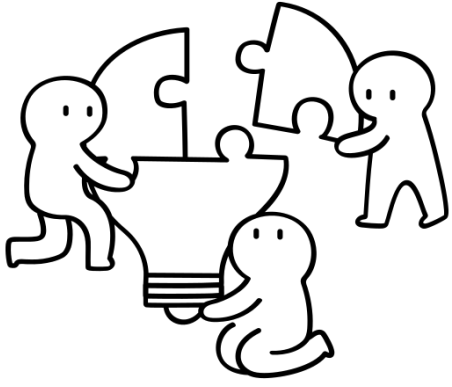
- (1) open actorfiche op organisatieniveau waartoe iedereen (zorgverstrekkers, patiënten, werkgevers...) toegang heeft
- (2) actorfiche die enkel voor professionals beschikbaar is en persoonsgegevens kan bevatten



Een netwerkmoment voor zorg- en TNW-actoren omvat:

- (1) Netwerkactiviteit om elkaar te leren kennen en kennis uit te wisselen
- (2) Aantrekkelijke activiteit om actoren ertoe aan te zetten naar het evenement te komen
- (3) Anonieme casusbespreking om praktische kennis te delen vanuit diverse perspectieven

Terugkeer naar werk – het belang van de ELZ



Een **gecoördineerde samenwerking** tussen het **zorglandschap** en de variëteit aan **terug-naar-werk-actoren** is essentieel.

Concrete acties zijn nodig om deze twee complexe werelden te verbinden en blindheid verder te verminderen. Hierbij kan de ELZ een belangrijke rol spelen.

Maar er is **méér nodig**. De huisarts kan de patiënt de juiste richting wijzen, mits voldoende ondersteuning.

In een vervolgproject onderzoeken we hoe we de **doorverwijzing** naar de **gepaste TNW-actor** kunnen bewerkstelligen **via de huisarts**, door hen te voorzien van een eenvoudig instrument.



Om TNW te verbeteren is een **gezamenlijke inspanning** nodig ondersteund door volgende **beleidsaanbevelingen**:

Vereenvoudiging van regelgeving, een gedeeld (TNW-)dossier, verbeterde (fysieke) toegankelijkheid, een overzicht van beschikbare hulpbronnen, een interfederaal plan voor werk en zorg, een positieve gedeelde visie over TNW, de integratie van TNW als gezondheidsdoelstelling en de verduidelijking van de rol van de TNW-coördinator en gerelateerde routes.

Terugkeer naar werk: een gezamenlijke inspanning voor een bloeiende toekomst voor ons allemaal!

KU LEUVEN

