

Welke acties heb jij of je team ondernomen voor deze persoon?

Wie is de persoon?

- Beschrijf de persoon, zijn gezondheidstoestand en algemene situatie.
- Wie maakt deel uit van het sociaal netwerk?
- Andere relevante elementen?

**Wat wilden jij of je team precies bereiken met de voorgestelde acties?
Zaten alle hulpverleners op dezelfde lijn?**

Waarom kies je net deze casus om te bespreken?

Wat loopt goed in de zorg of hulpverlening?
Wat voelt voor jou niet goed? Wat raakt je persoonlijk?

Kan je de reactie van de persoon koppelen aan wat voor hem/haar belangrijk is? Wat weet je over zijn/haar waarden en levensdoelen? Wat maakt het leven voor deze persoon betekenisvol?

Ja, ga door naar



Neen, ga terug naar



Hoe reageerde de persoon op jullie acties?

Wat sloot goed aan, en waar ervaarde je weerstand?

Zijn er praktische, organisatorische of juridische beperkingen die meespelen?

Noteer ze op post-its.

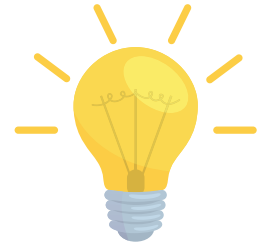
Wie zijn de andere betrokkenen en wat houdt hen bezig?

Wat zijn hun waarden en doelen? (bvb. jouw professionele waarden, de waarden van je organisatie, waarden van de maatschappij, ...).

Noteer ze op post-its.

Wat zou je nu eventueel anders doen of bijsturen zodat de hulp meer in lijn is met de belangrijkste waarden en doelen?

Welke waarden wil je absoluut beschermen? Wat heeft in deze situatie prioriteit, en waarom?



Welke inzichten neem je mee voor andere situaties? Wat heb je geleerd van anderen in deze bespreking?
Wat halen de andere deelnemers uit de bespreking?

Blijft er een wrang gevoel over, zelfs wanneer je je acties zorgvuldig probeert af te stemmen op de wensen en waarden van de persoon?

Ja, ga door naar



Neen, ga naar

