

Aan welke tafel?

- **Lokale besturen** (tafel 1)
 - lokale besturen en huizen van het kind
- **Gezondheidszorg** (tafel 2)
 - medische en paramedische beroepen
 - eerstelijns geestelijke gezondheid: klinisch psychologen, eerstelijnspsychologische functies, ...
- **Welzijn** (tafel 3)
 - woonzorgcentra, diensten gezinszorg en aanvullende thuiszorg, LDC, DMW ziekenfondsen, CAW, sociale dienst OCMW
- **Personen met een zorg- en ondersteuningsvraag** (tafel 4)
 - verenigingen van gebruikers, mantelzorgers, vrijwilligers, ...
- **Optionele partners** (tafel 5)





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



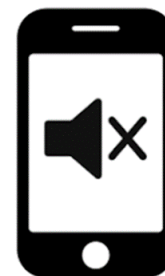
VERANDERFORUM
11 juni 2019

Welkom

Dank aan Woonzorgcentrum Heilig Hart Nijlen

Agenda:

- Welkom
- Kernwaarden
- Voorlopige Zorgraad
- Beleidsplan: eerste acties
- Clusterbespreking met terugkoppeling
 - ✓ Samenstelling Voorlopige Zorgraad
 - ✓ Blijvend verbinden
 - ✓ Eerste reflectie op beleidsplan
- Nieuws uit ELZ Pallieterland





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Kernwaarden

Kernwaarden

Nabijheid	Eerstelijnszone Pallieterland wil zorg- en dienstverlening zo dichtbij en toegankelijk mogelijk maken voor PZON/V. Hieronder verstaan we ook een hechte band tussen hulpverlener en PZON/V.
Vertrouwen	Vertrouwen is essentieel tussen alle betrokken partijen.
Samenwerking	Eerstelijnszone Pallieterland stimuleert samenwerking tussen alle partijen, waarbij de PZON/V centraal staat.
Veranderbereidheid	Alle eerstelijnsactoren zijn bereid om steeds kritisch te reflecteren en zo nodig de zorg en/of ondersteuning voor de PZON/V aan te passen
Kwaliteitszin	Eerstelijnszone Pallieterland streeft in alles naar kwaliteit.





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND

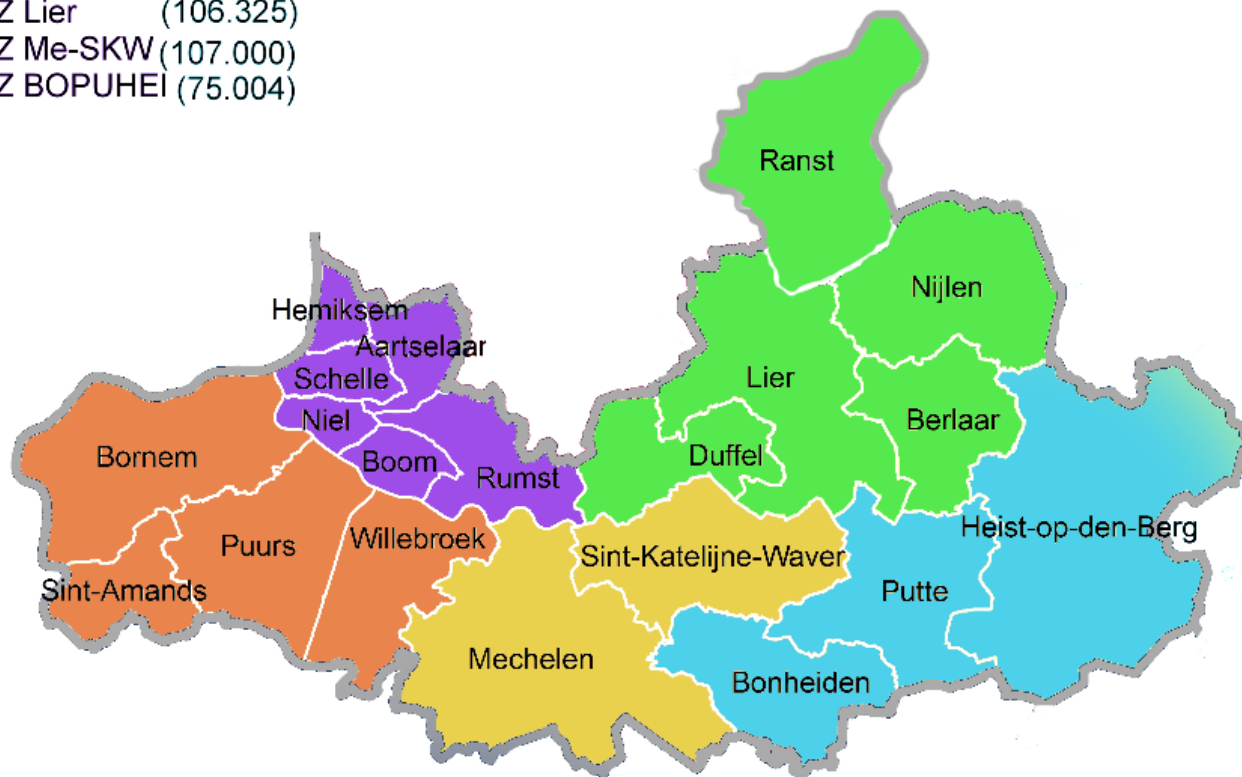


Voorlopige Zorgraad

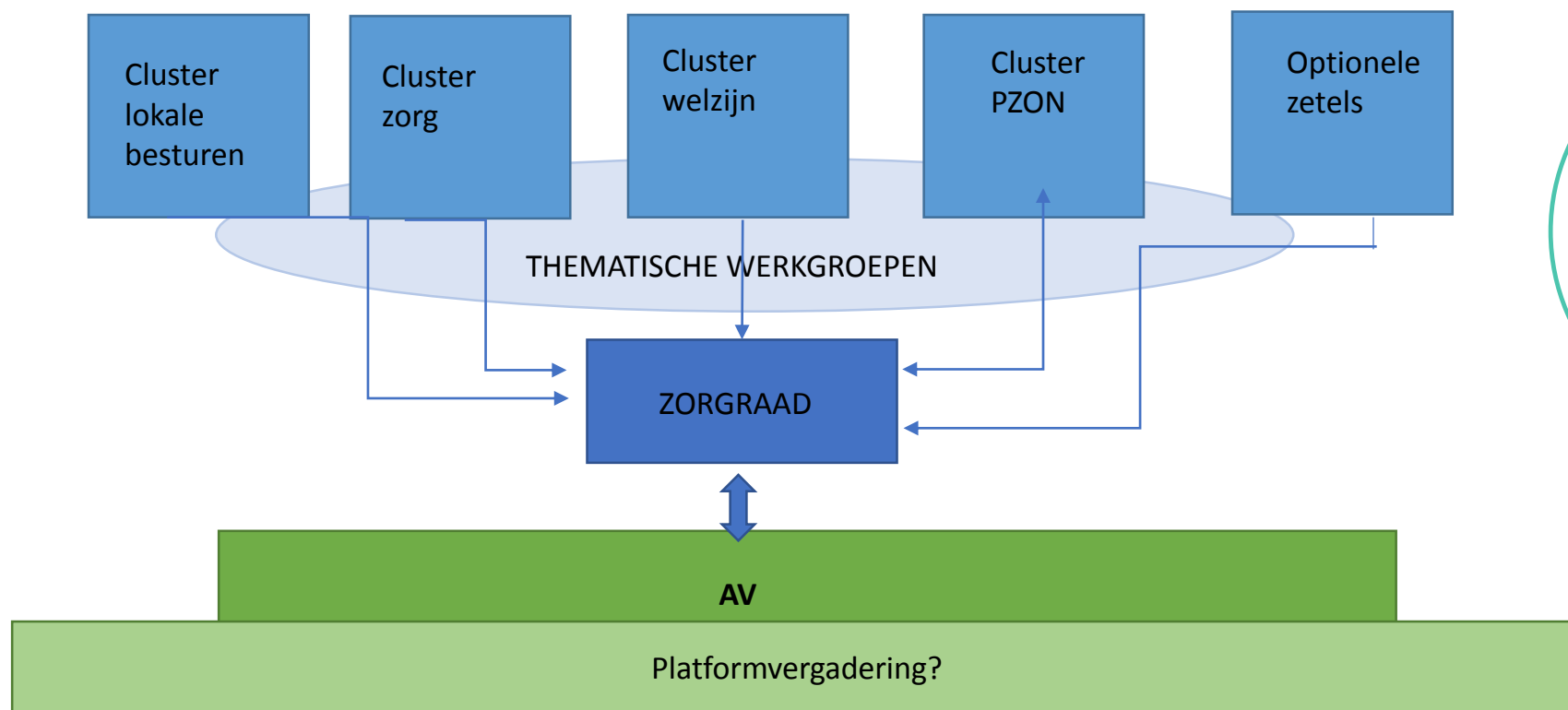
ELZ Pallieterland

Eerstelijnszones (aantal inwoners/zone)

- ELZ Rupel (77.565)
- ELZ Klein-Brabant - Vaartland (73.335)
- ELZ Lier (106.325)
- ELZ Me-SKW (107.000)
- ELZ BOPUHEI (75.004)



Voorstel diverse 'beleids'organen



(Voorlopige) Zorgraad

- Elke ELZ wordt een vzw met minstens een AV en een bestuursorgaan (de zorgraad)
- De AV mag samenvallen met het bestuursorgaan, maar blijft andere bevoegdheden hebben
- De AV mag samenvallen met het huidige VF maar heeft een andere dynamiek en andere spelregels
- Er kan een DB opgericht worden
- Er kan gewerkt worden met een platformvergadering (het huidige VF)



(Voorlopige) Zorgraad

- Voorlopige Zorgraad: aanvraag tot erkenning
 - Uiterst tegen 31/10/2019
 - Hoe? Indienen van een samenstellingsdossier
 - Wie dient in? vertegenwoordiger penvoerende organisatie (Huisartsenwachtpost Pallieterland) of contactpersoon voor de vorming van ELZP
- ELZ Pallieterland: aanvraag tot erkenning
 - Uiterst tegen 31/12/2019
 - Hoe? Indienen van een erkenningsdossier (visie, waarden, beleidsplan 2021 en statuten vzw)
 - Wie? Voorlopige Zorgraad (≠ veranderteam)



Samenstelling (Voorlopige) Zorgraad

- Clusters
 - lokale besturen en Huizen van het Kind vanuit hun regierol (min. 4 – max. 6 zetels)
 - gezondheidszorg (min. 4 – max. 6 zetels)
 - welzijnszorg (min. 4 – max. 6 zetels)
 - PZON/ mantelzorgers / vrijwilligers (min. 2 – max. 3 zetels)
 - Optionele partners (max. 4 zetels)



Principes VZR

- De visie van de ELZ staat centraal (niet deze van de eigen organisatie, niet de eigen beroepsgroep)
- Leden voorgedragen door een cluster vertegenwoordigen de volledige cluster (niet de eigen organisatie, niet de eigen beroepsgroep)
- De 4 clusters zijn evenwaardig (principe ≠ stemrecht)



Principes VZR

- VZR beschikt samen over noodzakelijke competenties op vlak van
 - Kennis van het zorg- en welzijnslandschap in de eerste lijn
 - Organisatie van welzijns- en zorgprocessen
 - Financiële aspecten
 - Bestuurlijke organisatie
 - Management
 - Juridische aspecten
 - Communicatie en media

Voor de toekomstige leden van de Zorgraden wordt in een eigentijds vormingsaanbod voorzien. Er zal aandacht zijn voor uitwisseling en leren van elkaar.



Principes VZR

- De VZR is evenwichtig samengesteld
 - zelfstandigen / organisaties
 - centrumsteden / kleine gemeenten
- De VZR is divers samengesteld (kennis, ervaring, achtergrond, leeftijd, gender, ...)
- De VZR wordt gedragen door het VF
 - min. 2/3 steun vanuit VF voor de samenstelling VZR



Principes VZR

- Vrije keuze van de afgevaardigden
 - De clusters bepalen zelf welke kandidaten ze afvaardigen naar de VZR
 - Het VF beslist
- Elke cluster kan een kandidaat-voorzitter voorstellen (komend uit de leden van de VZR) - het VF keurt goed
 - Tenzij goedkeuring gegeven wordt aan de VZR om hier onderling op door te werken
- Plaats voor optionele partners (max. 4 zetels)
 - Vaste zetels voor personen die meerwaarde betekenen voor VZR omwille van bv. expertise, specifiek profiel (netwerk), ...
- Indien nood aan tijdelijke expertise, kunnen personen uitgenodigd worden op de VZR (adviserende rol, geen stemrecht) (de zogenaamde open stoel)



Principes VZR

- Hanteerbare groepsgrootte (efficiënt)
 - Maximum 24 (minder mag ook)
 - Werken met plaatsvervangers kan
- Lokale besturen
 - Zetelen in de VZR vanuit hun regiefunctie zoals bepaald in het decreet lokaal sociaal beleid
 - In vertegenwoordiging moet rekening gehouden worden met een breed perspectief op lokaal sociaal beleid
 - Zo kunnen linken gelegd worden naar andere levensdomeinen naast welzijn en gezondheid, zoals wonen, werken, onderwijs, vrije tijd
 - Ambtenaar of mandataris (keuze aan cluster lokale besturen)
 - Openbare zorgvoorzieningen kunnen net zoals de private voorzieningen zetelen in de cluster welzijn



Procedure: hoe

1. Oproep aan de clusters tot kandidaatstelling
 - De partners binnen de clusters worden aangeschreven met de vraag wie zich kandidaat wil stellen
 - Leden van het veranderteam stellen zich formeel kandidaat
 - De clusters bepalen intern wie zij voordragen
 - Zij kunnen een kandidaat-voorzitter voorstellen
 - Zij kunnen optionele kandidaten voorstellen
2. Het veranderteam maakt een doorstart als VZR
 - Het veranderteam is samengesteld volgens de richtlijnen voor de VZR
 - Binnen het veranderteam wordt een kandidaat-voorzitter voorgesteld
3. Het veranderteam aangevuld met extra leden maakt een doorstart als Voorlopige Zorgraad
 - De samenstelling van het veranderteam wordt kritisch onder de loep genomen
 - De 'vrije zetels' worden bepaald (aantal en cluster)
 - Er wordt een oproep gelanceerd aan de betreffende cluster(s)



Lokale besturen,HvhK (min. 4-max.6)	Gezondheidszorg (min. 4 -max. 6)	Welzijn (min. 4 -max. 6)	PZON (min. 2 - max. 3)	Optionele (max. 4)
Stad Lier: Annemie Goris , schepen welzijn en sociale zaken	Apothekers: Riet Van den Broeck , apotheker Broechem – KAVA apothekerskring Lier Plaatsvervanger: Erik Lebacq , Relatiebeheerder/bestuurder KAVA apothekersvereniging	Woonzorgcentra: Jo Sels , directeur Zorggroep Zuster van Berlaar VZW Plaatsvervanger: Werner De Backer , Directeur WZC Sint-Jozef	Hilde Weckhuysen , stafmedewerker VZW Ons Zorgnetwerk (nadien een mantelzorger)	Thomas More Hogeschool: Joke Coussement , onderzoeker zorg en welzijn
Stad Lier: Hilde Stroobants , seniorenconsulent stad en OCMW Lier Plaatsvervanger: Jo Laenen , departementshoofd welzijn stad en OCMW Lier	Huisartsen: Marie Coenen Plaatsvervanger: Julie Cools Huisartsen Berlaar Huisartsen Huisartsenkring Pallieterland en Omgeving	CAW: Leen Uytterhoeven , directeur hulpverlening CAW Boom-Mechelen-Lier	Leon Verelst , Voorzitter vzw Marjan + KANDIDAAT VOORZITTER/ONDER-VOORZITTER	Heilig-Hartziekenhuis Lier: Hilde Hofman , Diensthoofd patiëntenbegeleiding Plaatsvervanger: Patrick Smits , hoofdarts
Lokaal bestuur Berlaar: Ingeborg Van Hoof , schepen Plaatsvervanger: Karolien Goris	Thuisverpleging: Ilse Cappelle , zelfstandige thuisverpleegkundige Ranst Plaatsvervanger: Kathleen Bossaerts , thuisverpleegkundige Mederi Broechem-Emblem	DMW: Maroussia Snelders , diensthoofd dienst maatschappelijk werk Vlaams en Neutraal Ziekenfonds	Mieke Beirinckx , ambassadeur – compagnon Lost & Co (Oncologisch verpleegkundige – psychotherapeute)	Bert Leysen , huisarts Broechem + KANDIDAAT VOORZITTER
Lokaal bestuur Duffel: Luc Van Houtven , schepen welzijn	Ergotherapeuten: Annelies De Vlieghe r, Zelfstandig ergotherapeut Lier Plaatsvervanger: Ellen Bruyninckx , Ergotherapeut / orthopedagoog Kessel	Diensten voor aanvullende thuiszorg: Jolien Aerts , Zorgcoördinator De VoorZorg, Hulp Aan Huis - management Thuishulp De Voorzorg		Joris Bracquené , Algemeen directeur Zewopa vzw
Lokaal bestuur Nijlen: Lien Du Four , schepen welzijn en zorg Plaatsvervanger: Annelies Nijs , beleidsadviseur sociaal beleid + drijvende kracht Huis van het Kind Nijlen	Vroedvrouwen: Ann Van Looveren , vroedvrouw Kessel + Huis van het kind Nijlen mee opgericht	LDC: Lies Daneels , Woonassistent GAW Ten Gaerde / GAW Solleveld Maatschappelijk werker wzc Kloosterhof lokaal dienstencentrum Balderhuys		
Lokaal bestuur Ranst: Leen Baeten , schepen sociale zaken Plaatsvervanger: Karin Dillen , afdelingshoofd zorg en welzijn	Geestelijke gezondheidszorg: Roel Storms , coördinator mobiel team Emergo	LDC: Femke Juliens , Coördinator lokaal dienstencentrum den boomgaard Duffel		



EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Beleidsplan: eerste acties

Visie: ELZP wil ...

- *A: een optimale continuïteit van zorg en ondersteuning*
 - *Openbare sociale kaart aanvullen voor ELZP*
 - *Communicatievormen en soorten (elektronische) dossiers oplijsten die nu binnen ELZP gebruikt worden om informatie over de PZON/V uit te wisselen (met respect voor de privacy)*



Visie: ELZP wil ...

- *B: een optimale integratie van de zorg- en welzijnssector*
 - *Communicatieplatformen/-kanalen (digitaal) inventariseren die nu gebruikt worden binnen ELZP om onderling te communiceren binnen en over de grenzen van organisaties, disciplines en sectoren (bv. om elkaar te informeren of afspraken te maken)*
 - *Manieren vinden om zo rechtstreeks mogelijk te communiceren tussen professionals (bv. om telefonische wachttijden te vermijden)*
 - *De website van ELZP actief gebruiken als communicatie/informatieplatform*



Visie: ELZP wil ...

- *C: een sterk netwerk dat de PZON/V ten goede komt*
 - *Oplijsten van bestaande disciplines en kringen/verenigingen in ELZP*
 - *Ondersteunen van de oprichting van verenigingen*
 - *Netwerkmomenten organiseren waar iedereen elkaar kan leren kennen*
 - *Lokale besturen ondersteunen bij de oprichtingen en de uitbouw van GBO en Huizen van het Kind*
 - *Lokale besturen, lokale dienstencentra en andere relevante partners uit ELZP ondersteunen bij de realisatie van sterke zorgzame buurten (cfr. decreet lokaal sociaal beleid)*





EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Clusterbespreking

Te bespreken/cluster

1. Samenstelling Voorlopige Zorgraad
 - Afvaardiging kandidaten eigen cluster
 - Afvaardiging andere clusters
 - Het geheel
 - Kandidaat voorzitter vanuit de eigen cluster
 - Kandidaat voorzitters van andere clusters
2. Blijvend verbinden - Verdere clusterbijeenkomsten?
3. Eerste reflectie op beleidsplan



Terugkoppeling plenair

1. Afvaardiging vanuit eigen cluster (on)gewijzigd? In consensus toe gekomen of door stemming? Bij stemming de reden
2. Afvaardiging andere clusters en het geheel? Ergens niet mee akkoord? Consensus/stemming?
3. Kandidaat voorzitter vanuit eigen cluster/andere clusters? Consensus/stemming of voorkeur mandaat goed gekeurde voorlopige zorgraad om zelf voorzitter onderling aan te duiden

➔ Afhankelijk hiervan opnieuw clusterbespreking en terugkoppeling en indien nodig plenaire stemming





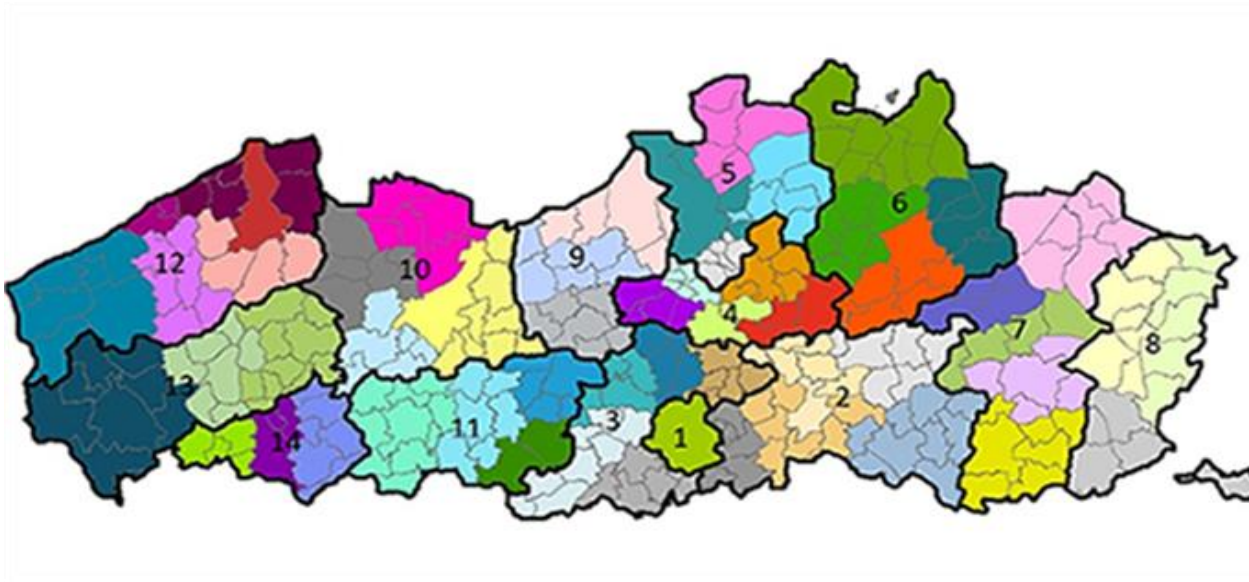
EERSTELIJNSZONE
PALLIETERLAND



Nieuws

Regionale zorgzones

- 29/3/2019: goedkeuring 14 regionale zorgzones
 - Geen bottom-up proces
 - Regionaal zorgplatform
 - Pilootprojecten transitieproces



HealthLi Buurtkompas

- Project waarvoor subsidies aangevraagd (april) bij Koning Boudewijnstichting
- I.s.m. Thomas More Hogeschool
 - Memori: expertise in heerlijk helder communiceren
 - Vonk3: expertise in buurtgerichte zorg en praktijkgericht onderzoek



HealthLi Buurtkompas

- HealthLi Buurtkompas
 - Health Literacy: gezondheidsvaardigheden
- Project beoogt:
 - een methodiek te ontwikkelen voor eerstelijnsactoren om gezondheidsvaardigheden buurtgericht te versterken.
 - deze methodiek wordt vervolgens toegepast binnen ELZP
 - Vorming voor eerstelijnsactoren rond laagdrempelig communiceren
 - Kwetsbaarheid voor gezondheidsvaardigheden in kaart brengen voor ELZP
 - Ondersteuningspakket ontwikkelen door en voor een specifieke doelgroep binnen ELZP (wordt afgebakend tijdens project)



Waar nieuws vinden?

- Nieuwsbrief, nieuwsflashes:
<https://www.zorg-en-gezondheid.be/nieuwsbrief-eerstelijnszones>
 - Wiki: www.eerstelijnszones.be
 - Website: www.elzpallieterland.be
-
- Algemeen mailadres : carmen@elzpallieterland.be





Volgend Veranderforum
22 oktober 2019 20u00