



Omgaan met verandering in de zorgsector
Van management naar gedeeld leiderschap

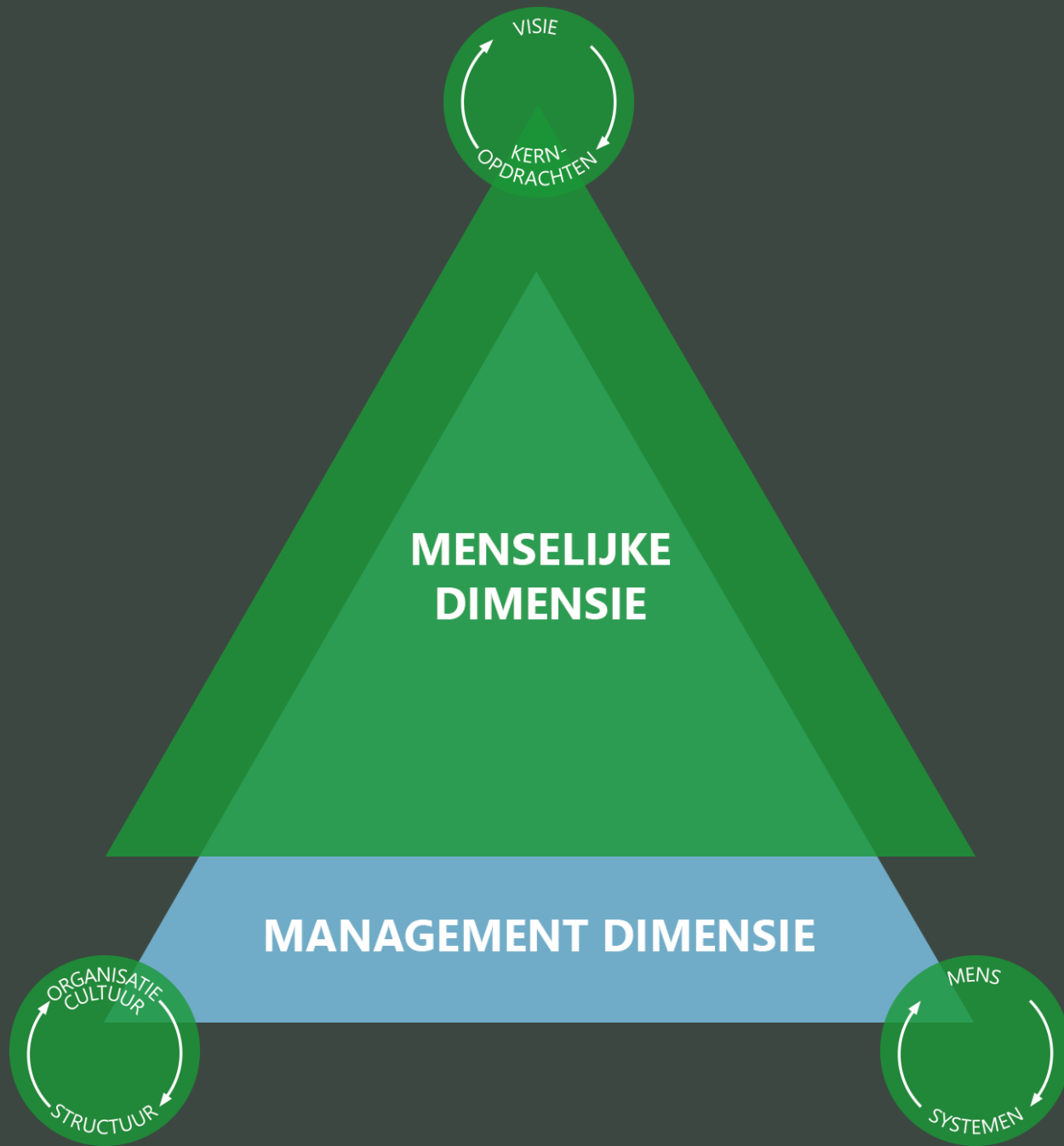
ELZ Houtland – Polder
25 september 2025



Werken aan geïntegreerde zorg

Geïntegreerde zorg en ondersteuning betekent dat zorg- en ondersteuningsactoren samenwerken met oog op het **afgestemd aanbieden en organiseren van zorg** en ondersteuning, en dit gericht op een **naadloze zorgervaring** en het **optimaliseren van de kwaliteit van leven**. Daarbij wordt ook **proactief** gewerkt. Er wordt vertrokken vanuit een **integrale en persoonsgerichte benadering**, de veranderende noden, behoeften en doelen van de persoon en de noden en behoeften van de bevolking.





De Navigatiedriehoek



VISIE

MENSELIJKE
DIMENSIE



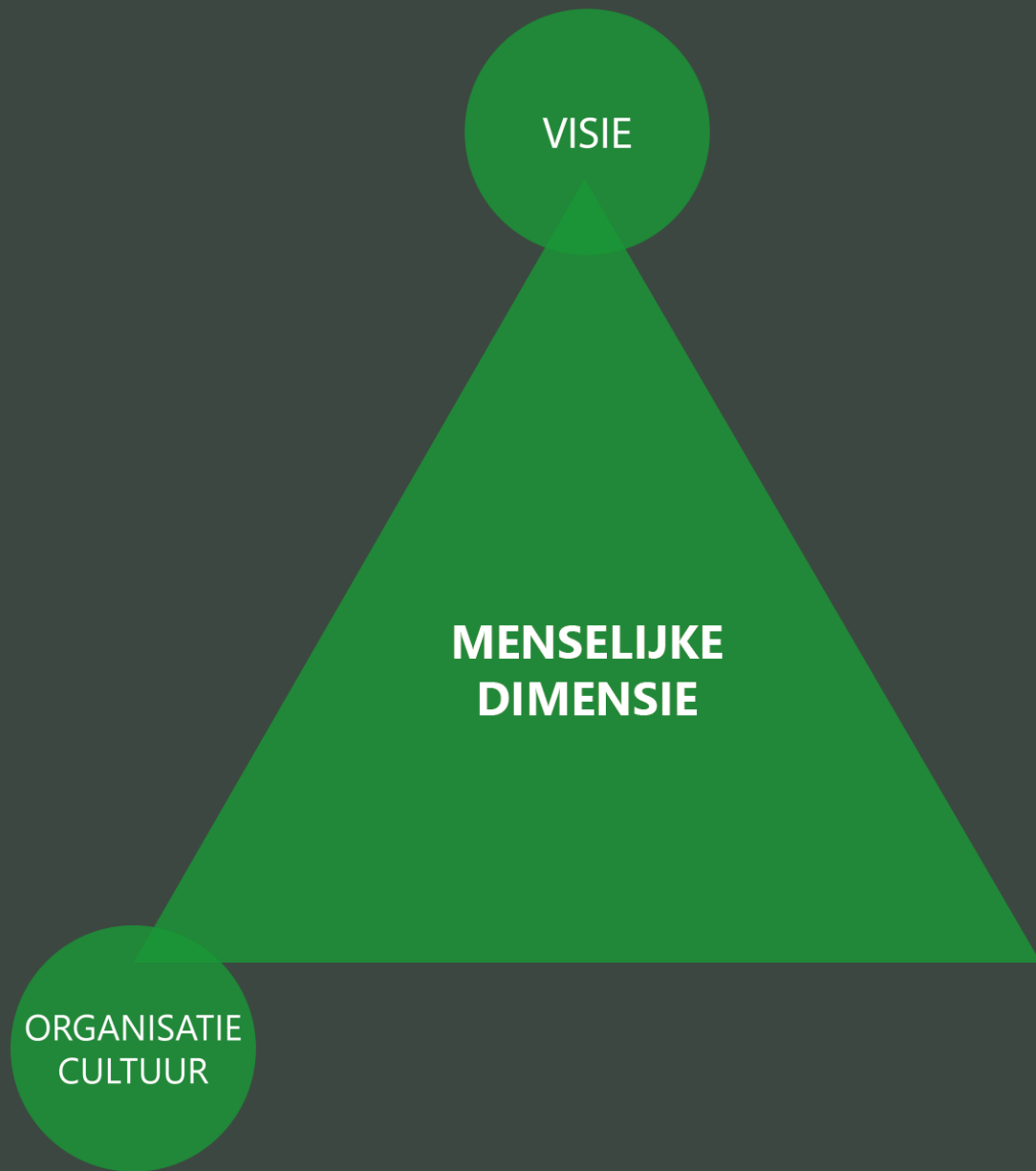
De Navigatiedriehoek





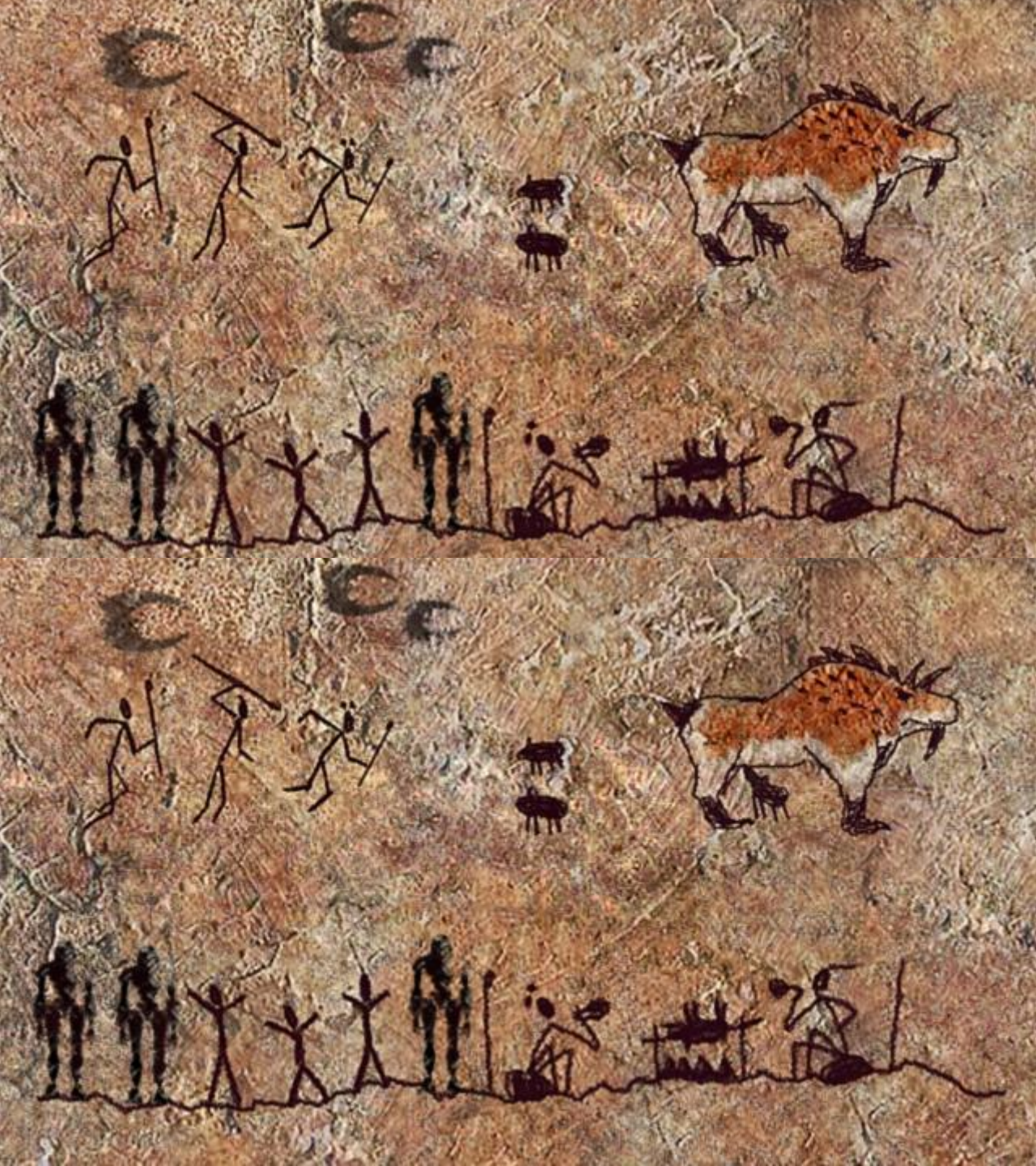
De Poolster





De Navigatiedriehoek





Voorwaardelijke samenwerking





Nieuw samenwerken

Gedeeld belang

Van mij naar wij

Know-Like-Trust

Feedback





Nieuw leiderschap

Observeren

Poolster bewaken

Handelen

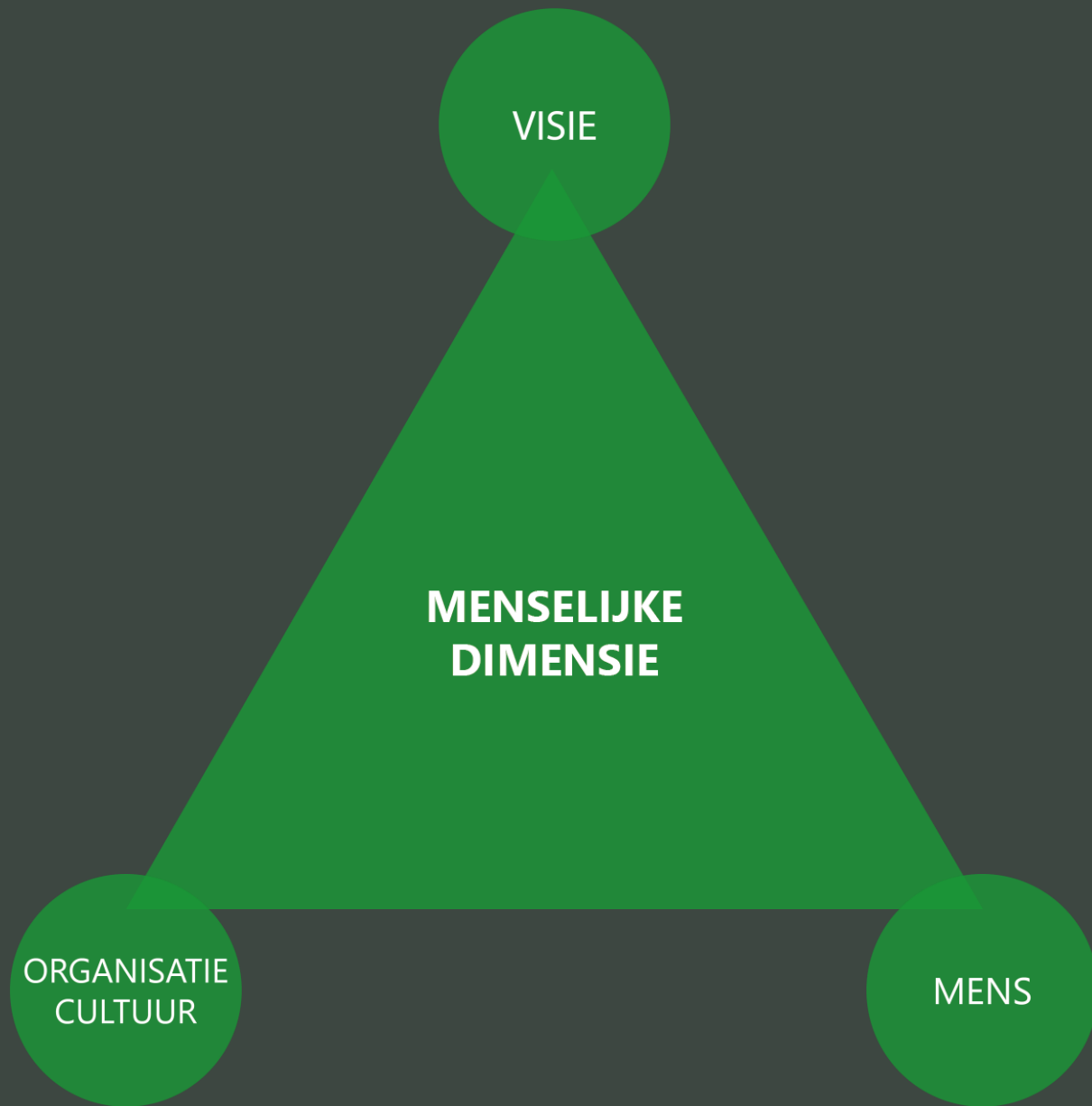
Faciliteren





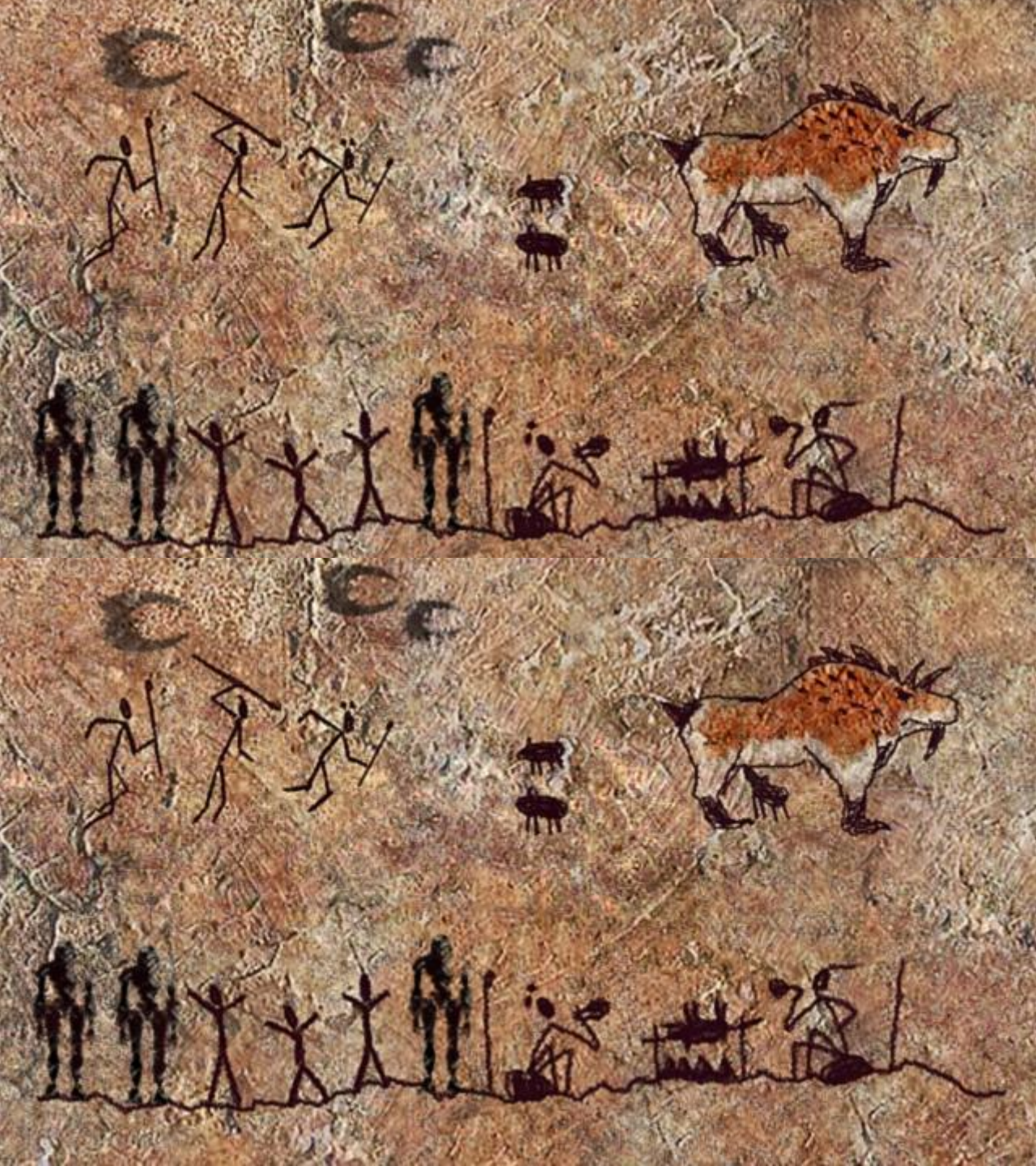
**Zelfleiderschap
leidt tot gedeeld
leiderschap**





De Navigatiedriehoek

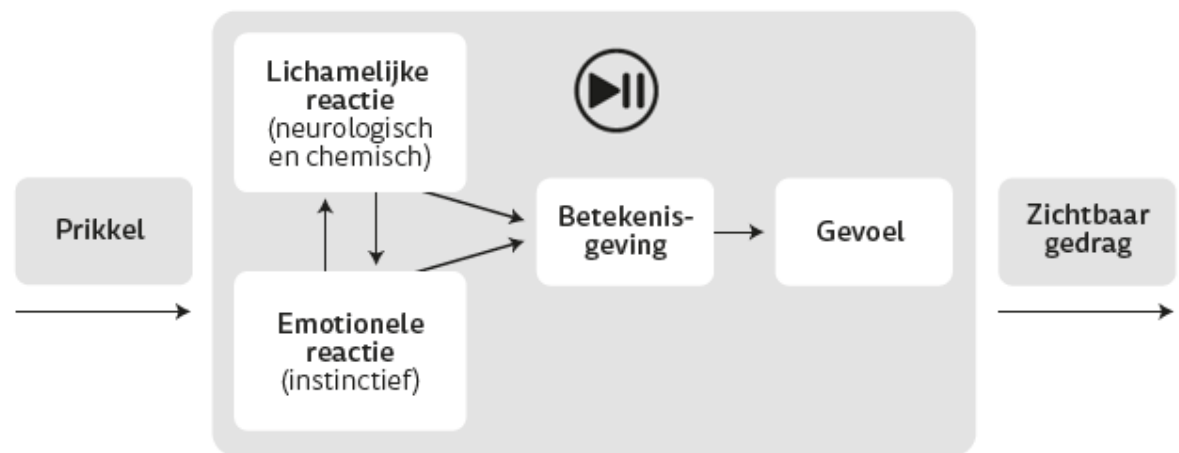




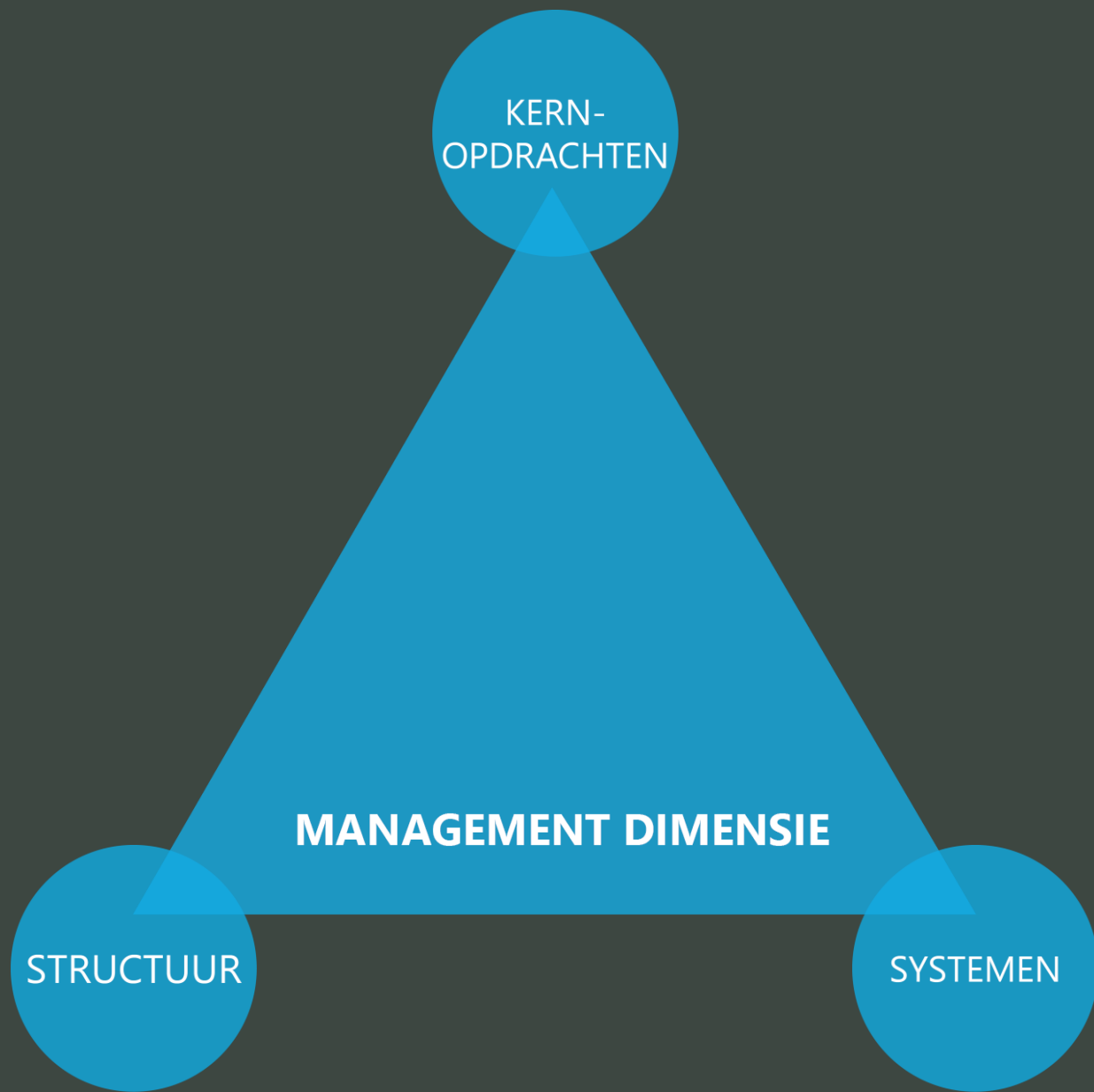
Onderscheidingsdrang
Gemeenschapsbehoefte



De Pauzeknop



Figuur vrij naar A. Damasio.



De Navigatiedriehoek



Kiezen voor houdbare zorg

Mensen, middelen en
maatschappelijk draagvlak

WRR

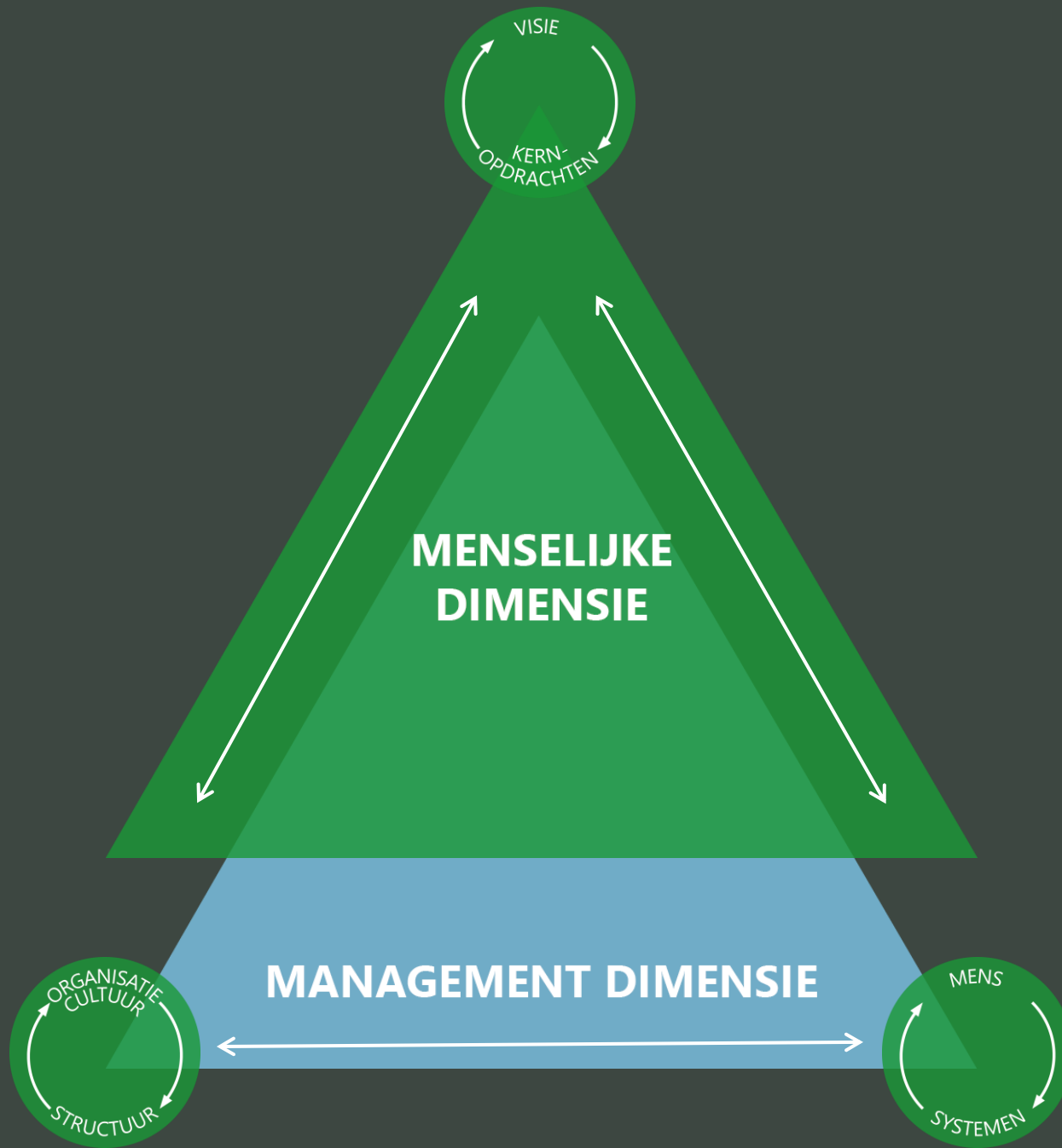


Financieel

Personeel

Maatschappelijk
draagvlak





De Navigatiedriehoek

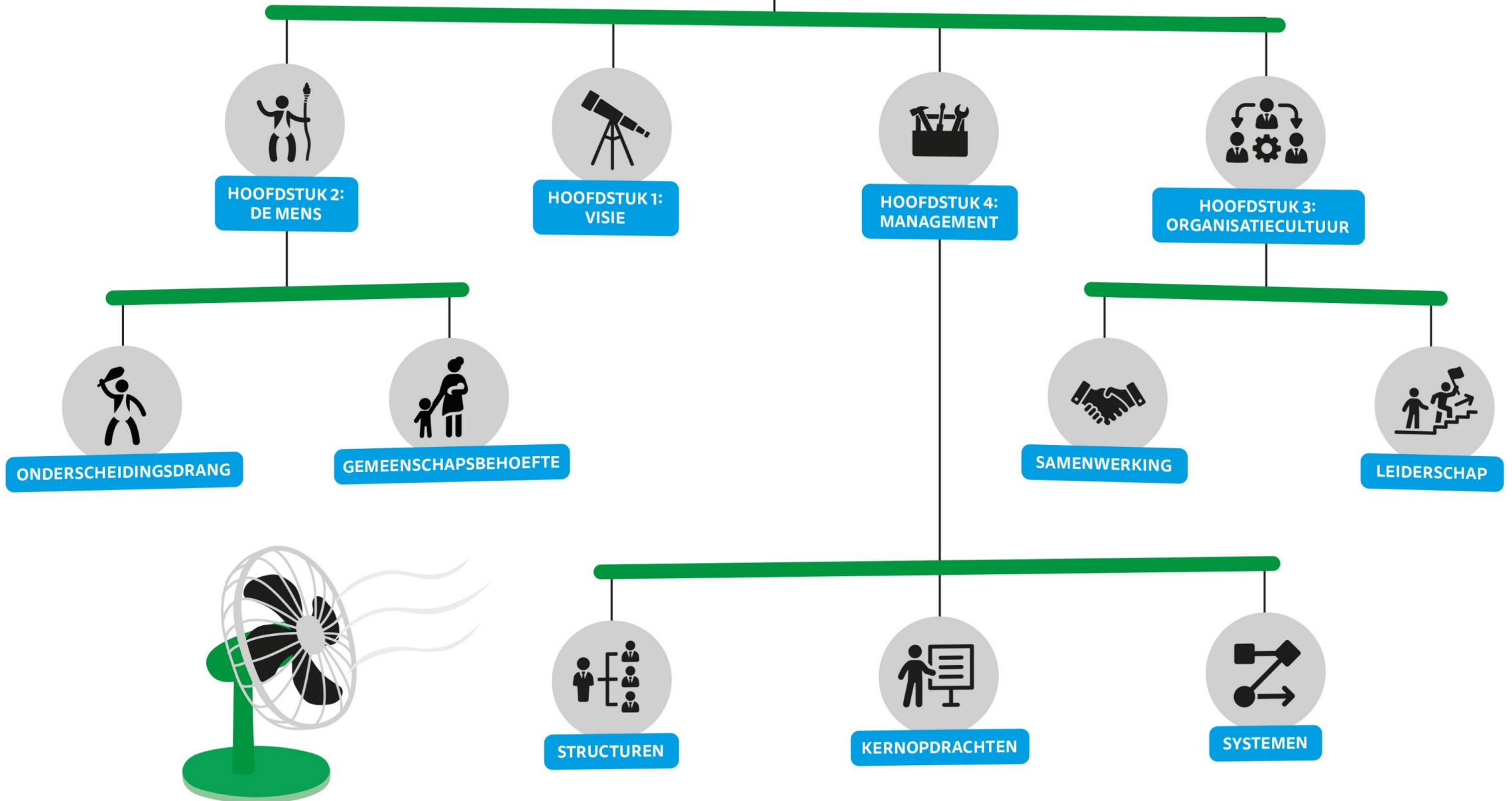




**Samenhang en
Onbedoelde gevolgen**

**Turbulentie in de
context**





Goede vaart!



Het zit in onze natuur: mensen zijn nieuwsgierig en bereid om risico te nemen

Je kan me volgen op LinkedIn 

www.ruthraes.be

