

ELZ Zuiderkempem - Actieplan 2024

TITEL	ELZ Zuiderkempem - Actieplan 2024	STATUS	Goedgekeurd
--------------	-----------------------------------	---------------	-------------

Versie	Datum	Beschrijving	Auteur
1	Juni – augustus '23	Opmaak ontwerp actieplan	ELZ
2	September '23	Voorleggen ontwerp op DB, BO en clusters/betrokken actoren en verdere uitwerking Actieplan 2024	ELZ
3	Oktober '23	Aanpassingen o.b.v. input actoren ELZ en intervisie VIVEL	ELZ
4	Oktober '23	Laatste aanpassingen en definitieve goedkeuring	ELZ

Inhoud

Inleiding.....	2
Algemene werking	2
Acties 2024	4

ELZ Zuiderkempen - Actieplan 2024

Inleiding

Met het actieplan 2024 zet ELZ Zuiderkempen stappen in de (verdere) concretisering en de realisatie van ons beleidsplan 2024-2026. Hoewel het beleidsplan ambitieus is en de doelstellingen en acties omvangrijk, maakten we heel bewust de keuze om ons in dit actieplan te beperken tot een diepgaandere uitwerking van drie acties. Het gaat hier om meer urgente en vernieuwende acties waar we (deels) in het kader van het hervormingstraject van de eerstelijnszones op korte termijn specifiek resultaten in willen boeken. Deze acties eindigen niet eind 2024, maar vormen een proces waarop we ook de komende jaren zullen inzetten.

De recurrente doelstellingen en acties die moeten bijdragen tot een goed werkende vzw en een breed gedragen, samenwerkende netwerkorganisatie maken geen deel uit van dit actieplan, maar omvatten wel een omvangrijk deel van onze werking.

Zoals bij de opmaak van het beleidsplan 2024-2026 zijn de acties in dit actieplan eveneens besproken binnen de verschillende geledingen van onze vzw (dagelijks bestuur, bestuursorgaan, clusters). De concrete uitwerking ervan gebeurde samen met betrokken actoren die de nodige input en feedback gaven om de acties verder uit te diepen en vorm te geven.

Wat voorligt is met andere woorden een breed gedragen actieplan dat tot stand kwam dankzij een intense samenwerking met en tussen de partners in onze eerstelijnszone.

We geven tot slot nog mee dat VIVEL tijdens twee online sessies begeleiding en ondersteuning bood tijdens dit proces.

Algemene werking

Vzw-werking:

De vzw ELZ Zuiderkempen telt 113 leden en is pluralistisch en divers samengesteld. Binnen haar werkingsgebied zijn alle lokale besturen en meer dan twee derden van de eerstelijnszorgaanbieders, die door de Vlaamse Gemeenschap als voorziening of samenwerkingsverband zijn erkend, vertegenwoordigd. Van bij de opstart van onze ELZ hebben we ervoor gekozen een aantal organisaties bijkomend op te nemen binnen de cluster optionele partners, o.a. AZ Geel, OPZ Geel, PNAT (Palliatief Netwerk Arrondissement Turnhout), LOGO Kempen,... We nodigden toen ook al de partners van VAPH en Opgroeien in onze regio uit om lid te worden en deel uit te maken van de cluster optionele partners. Dit sluit volledig aan bij onze huidige strategische doelstelling dat het netwerk van ELZ Zuiderkempen verruimd is en evolueert naar een open netwerk. We streven er dan ook naar tegen 2025 nog meer organisaties VAPH en Opgroeien te kunnen verwelkomen in onze vzw.

In de statuten van ELZ Zuiderkempen is de bevoegdheid van de verschillende bestuursstructuren (dagelijks bestuur, bestuursorgaan, algemene vergadering) duidelijk opgenomen. De medewerkers van onze ELZ staan in nauw overleg met de voorzitter en bij uitbreiding met het dagelijks bestuur en bestuursorgaan.

De mandaten binnen het dagelijks bestuur, bestuursorgaan en algemene vergadering zijn gelijkwaardig verdeeld. De agenda van deze bestuursorganen bevat zowel vzw-juridische als inhoudelijke thema's.

ELZ Zuiderkempen - Actieplan 2024

De werking van ons bestuur zullen we de komende periode nog optimaliseren, aangezien onze vzw de principes van goed bestuur nastreeft en een gezond en flexibel organisatienetwerk wil zijn.

De ELZ-medewerkers volgen de wissels in het bestuursorgaan en dagelijks bestuur nauw op en brengen de documenten van de griffie voor publicatie in Belgisch Staatsblad in orde. Vervolgens zorgen de medewerkers ook voor het actualiseren van het UBO-register.

Onze ELZ is lid van de zelfstandige groepering “Welzijnszorg-Shared Services” en doet beroep op hun expertise voor personeelszaken en boekhouding.

Coördinatie

Gezien de beperkte beschikbare middelen telt het team van onze ELZ slechts 1,3 FTE coördinatorfunctie verdeeld over 2 coördinatoren die nauw samenwerken en op regelmatige basis terugkoppelen naar de voorzitter en bij uitbreiding naar het dagelijks bestuur en bestuursorgaan.

Netwerkvorming

- ELZ Zuiderkempen organiseert vormingen en infosessies en biedt partners een forum om hun werking kenbaar te maken. Gekoppeld aan netwerkmomenten voorziet onze ELZ informele momenten waar partners met elkaar in overleg kunnen gaan en elkaar en elkaars werking beter kunnen leren kennen.
Dit is tegelijkertijd ook één van de strategische doelstellingen van ELZ Zuiderkempen (‘Binnen ELZ Zuiderkempen kennen de partners ons, elkaar en elkaars expertise en werken zij beter samen over de domeinen heen.’)
- ELZ Zuiderkempen is op haar beurt lid van andere organisaties en participeert aan verschillende organisaties/initiatieven/...

Communicatie

Het team van ELZ Zuiderkempen verstuurt op regelmatige basis nieuwsbrieven met nieuws i.v.m. onze eigen werking alsook andere relevante informatie van partners. Daarnaast verspreiden we informatie via de ELZ-website. Om informatie zo goed mogelijk tot bij onze partners te krijgen, maakt onze ELZ actief gebruik van het Microsoft Teamskanaal van VIVEL. (aanmaken verschillende kanalen voor informatie doorstroming naar partners i.h.k.v. algemene vzw-werking alsook specifieke thema's/projecten).

Goede (digitale) communicatie en informatie-uitwisseling vormen een essentieel onderdeel van de werking van onze vzw en zijn dan ook opgenomen in de doelstellingen en acties.




ELZ Zuiderkempen - Actieplan 2024

Acties 2024




Strategische doelstelling 1 - Het netwerk van ELZ Zuiderkempen is verruimd en sterk geëvolueerd naar een open netwerk waarbinnen zorg- en welzijnsactoren actief deelnemen.

Operationele doelstelling 1.1 - ELZ Zuiderkempen heeft tegen 2025 lokale organisaties binnen VAPH en Opgroeien uitgenodigd om lid te worden van de vzw en actief te participeren aan de clusterwerking en thematische werkgroepen van de ELZ.




ELZ Zuiderkempen benadert de lokale organisaties binnen VAPH en Opgroeien proactief en nodigt hen uit om te participeren aan de clusterwerking welzijn (2024-2025).

Korte omschrijving	
Met deze actie komen we tegemoet aan de opdracht in het kader van het hervormingstraject van de ELZ om te verruimen en te evolueren naar een open netwerk. We spreken de lokale partners van VAPH en Opgroeien proactief aan om te participeren aan de werking van onze vzw.	
 Waarom?	Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Deze actie kadert in het hervormingstraject van de ELZ waarbij de organisaties binnen VAPH en Opgroeien geïntegreerd worden in de cluster welzijn van onze ELZ. Al van bij de opstart zag ELZ Zuiderkempen een meerwaarde in het betrekken van de partners binnen VAPH en Opgroeien. De organisaties die toen ingingen op onze vraag om lid te worden, kregen een plaats in de cluster 'optionele partners'.
 Voor wie?	Doelgroep(en) Alle organisaties binnen VAPH en Opgroeien die een lokale werking hebben in onze ELZ.
 Wat?	Wat ga je <u>wel</u> doen? <ul style="list-style-type: none"> • In overleg gaan met deze organisaties om elkaar en elkaars werking goed te leren kennen. • Deze organisaties actief benaderen en opnemen in de cluster welzijn. • Een afgevaardigde van deze organisaties krijgt een mandaat in het bestuursorgaan van onze ELZ. Wat ga je <u>niet</u> doen? <ul style="list-style-type: none"> • Een sturende rol opnemen naar de werking van deze organisaties toe.
Eindverantwoordelijke: ELZ Klik of tik om tekst in te voeren.	

ELZ Zuiderkempen - Actieplan 2024

 Met wie?	<p>ELZ Zuiderkempen neemt in deze actie een trekkende rol op. We gaan de organisaties binnen VAPH en Opgroeien proactief benaderen, hen warm maken om te participeren in onze vzw, ervoor zorgen dat ze zich welkom voelen in onze ELZ, op zoek gaan naar de beste manieren om samen te werken in de cluster welzijn en samen acties op te zetten.</p>	
 Hoe?	<ul style="list-style-type: none"> • Opvolgen besluiten van Werf 1 ‘VAPH en Opgroeien’. • Opmaken overzicht lokale organisaties VAPH en Opgroeien in ELZ Zuiderkempen. • Aanschrijven (via mail) van deze organisaties: uitnodigingen om te participeren aan de werking van onze ELZ (incl. kaderen wat is ELZ is/waar ELZ voor staat, hervormingstraject (verruimd + open netwerk), participatie cluster welzijn,...). • Uitnodigen voor het clusteroverleg welzijn: eerste kennismaking met de ELZ. • Informeren ELZ-netwerk over verbreding met VAPH en Opgroeien. • Overleg met de organisaties VAPH en Opgroeien: elkaar en elkaars werking leren kennen. • Afspreken afvaardiging in bestuursorgaan. • Samen bekijken hoe we elkaar kunnen versterken en waar mogelijk samenwerkingen op te zetten. • Elkaar op de hoogte houden van evoluties in de sector en initiatieven in de regio ELZ Zuiderkempen. 	
 Link	<ul style="list-style-type: none"> • We verruimen ons netwerk en zetten hierbij eveneens in op een sterke betrokkenheid van de PZON (actie onder OD. 1.2). • We streven de principes van goed bestuur na en willen een gezond en flexibel organisatienetwerk zijn (actie onder OD 1.3). • Partners van ELZ Zuiderkempen kennen de werking van de ELZ en hebben binnen de ELZ een forum om hun eigen werking kenbaar te maken (acties vermeld onder OD 2.1). • ELZ Zuiderkempen stemt af met haar partners over de organisatie en het aanbod van kwaliteitsvolle vraaggestuurde, doelgerichte zorg. Dit gebeurt binnen de verschillende overlegstructuren van de ELZ, maar kan evenzeer in het kader van specifieke projecten/thema’s of op vraag van (een) bepaalde partner(s) (actie onder OD 3.1). • ELZ Zuiderkempen krijgt zicht op de meerjarenplannen van andere partners en maakt zo veel mogelijk gebruik van reeds bestaande data en vice versa (actie onder OD 3.3). • ELZ Zuiderkempen volgt actief projectoproepen op, ondersteunt projectaanvragen van partners en/of dient, waar mogelijk, in nauwe samenwerking met betrokken partners projectdossiers in (actie onder OD 5.3). 	
	Startdatum: 1/01/2023	Einddatum: 31/12/2024

ELZ Zuiderkempem - Actieplan 2024



 Wanneer?	<p>Tijdpad 2024</p> <p>Dit is voor ons een continu proces dat we moeilijk in specifieke momenten kunnen opsplitsen. Tegen 31/12/2024 zorgen we er zeker voor dat we betreffende deze actie zullen voldoen aan de verwachtingen die het Departement Zorg aan ons stelt in het kader van de hervorming van de ELZ.</p> <p>Deze actie, en vooral de daaruit voortvloeiende samenwerkingen, eindigt in principe niet op 31/12/2024, maar loopt daarna ook nog verder.</p> <table border="1" data-bbox="376 741 1385 779"> <tr> <td>Jan</td><td>Feb</td><td>Mrt</td><td>Apr</td><td>Mei</td><td>Jun</td><td>Jul</td><td>Aug</td><td>Sep</td><td>Okt</td><td>Nov</td><td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Mailing, nieuwsbrief, website, Microsoft Teams VIVEL, via cluster welzijn. Overleg in het kader van specifieke projecten/initiatieven.</p>												
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <p><input type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stijging aantal leden (ledenregister). • Opname van nieuwe partners in algemene vergadering en bestuursorgaan ELZ. • Stijging aantal deelnemers clusterwerking en thematische werkgroepen. • Stijging aantal inschrijvingen nieuwsbrief. • Stijging aantal consultaties website. • Elkaar beter kennen impliceert elkaar sneller vinden en rechtstreeks met elkaar in overleg gaan rond specifieke thema's. • Concrete realisaties van de werkgroepen en cluster welzijn. 												

ELZ Zuiderkempen - Actieplan 2024






Strategische doelstelling 1 - Het netwerk van ELZ Zuiderkempen is verruimd en sterk geëvolueerd naar een open netwerk waarbinnen zorg- en welzijnsactoren actief deelnemen.

Operationele doelstelling 1.3 – ELZ Zuiderkempen streeft als vzw de principes van goed bestuur na en wil een gezond, flexibel organisatienetwerk zijn.


Op basis van het traject rond goed bestuur opgestart in 2023 werkt ELZ Zuiderkempen voor 2024 – 2025 verbeteracties uit. Voor dit traject kan de ELZ externe expertise inroepen.

Korte omschrijving	
In haar streven naar goed bestuur en het realiseren van een gezond en flexibel organisatienetwerk werkt ELZ Zuiderkempen voor de periode 2024-2026 verbeteracties uit, al dan niet met inbreng van externe expertise. Het uitschrijven van een code goed bestuur, die structureel wordt geëvalueerd, maakt hier integraal deel van uit.	
 Waarom?	Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Deze actie kadert binnen het vernieuwingstraject rond het lidmaatschap. De ELZ fungeert als open netwerkorganisatie, waarbij gevraagd wordt om de principes van goed bestuur toe te passen.
 Voor wie?	Doelgroep(en) Het ganse ELZ-netwerk; alle partners binnen de verschillende clusters van onze ELZ, inclusief de optionele partners (waarin ook de tweede lijn aanwezig is).
 Wat?	Wat ga je <u>wel</u> doen? <ul style="list-style-type: none"> • Invullen bevraging code 'goed bestuur' door leden bestuursorgaan. • Evalueren rapport bevraging code 'goed bestuur'. • Met een kritische blik kijken naar het/goed bestuur: Is dit de vorm die we willen? Zitten de juiste mensen (expertise, geografische spreiding, geslacht,...) rond de tafel? • Toelichting basisprincipes 'goed bestuur' aan leden bestuursorgaan. • Alle partners inspraak geven en zodanig betrekken waardoor zowel de ELZ als haar partners versterkt worden. Wat ga je <u>niet</u> doen? <ul style="list-style-type: none"> • Sturend werken, zaken opleggen.
 Met wie?	Eindverantwoordelijke: ELZ Klik of tik om tekst in te voeren. De ELZ met al haar leden heeft een trekkende rol in het realiseren van goed bestuur.

ELZ Zuiderkempen - Actieplan 2024

 <p>Hoe?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Opvolgen besluiten van Werf 4 ‘Goed bestuur’. • Bevraging code ‘goed bestuur’ door leden bestuursorgaan. • Evaluatie rapport bevraging code ‘goed bestuur’. • Samen met de partners nadenken over wat goed bestuur betekent voor onze vzw, qua samenstelling, werkvorm, onderscheid inhoudelijke vs juridische werking,... . Dit met respect voor een pluralistische en diverse samenstelling alsook gelijkwaardigheid en onderling evenwicht tussen de clusters. Voor de begeleiding hierbij kunnen we eventueel externe expertise inroepen. Mogelijke instrumenten hierbij zijn de competentie- en delegatiematrix. • We creëren voldoende kansen waar ons brede netwerk inhoudelijk met elkaar in gesprek gaat en discussies binnen het bestuursorgaan en de algemene vergadering kan voeden. Dit kan door het samenstellen van thematische werkgroepen waar – afhankelijk van het thema – ook niet-leden kunnen aan deelnemen. • De resultaten uit onze denkoefening en het bijhorend beslissingsproces passen we toe in het bestuur van onze ELZ. • Indien nodig aanpassing van de statuten. • Dit is een proces dat we structureel zullen herhalen. 																																																
 <p>Link</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Deze actie houdt verband met alle andere acties onder onze eerste strategische doelstelling, m.n. het verruimen van het netwerk van onze ELZ en sterk evolueren naar een open netwerk waarbinnen zorg- en welzijnsactoren actief deelnemen. Goed bestuur houdt immers ook in dat we ons netwerk openstellen naar andere partners, oa. door de uitbreiding van de cluster welzijn met VAPH en Opgroeien, en dat we inzetten op een sterke betrokkenheid van de PZON. • Partners van ELZ Zuiderkempen kennen de werking van de ELZ en hebben binnen de ELZ een forum om hun eigen werking kenbaar te maken (acties onder OD 2.1). Door de partners goed te kennen, kan specifieke expertise worden ingezet in het bestuur. 																																																
 <p>Wanneer?</p>	<table border="1"> <tr> <td colspan="5">Startdatum: 1/04/2024</td> <td colspan="7">Einddatum: 31/12/2024</td> </tr> <tr> <td colspan="12">Tijdpad 2024</td> </tr> <tr> <td colspan="12">In 2023 hebben we de eerste voorzichtige stappen gezet in het evolueren naar goed bestuur. Het zwaartepunt van deze actie zien we echter eerder vanaf het tweede kwartaal van 2024. Ook deze actie eindigt niet in 2024 maar is een continu proces.</td> </tr> <tr> <td>Jan</td><td>Feb</td><td>Mrt</td><td>Apr</td><td>Mei</td><td>Jun</td><td>Jul</td><td>Aug</td><td>Sep</td><td>Okt</td><td>Nov</td><td>Dec</td> </tr> </table>	Startdatum: 1/04/2024					Einddatum: 31/12/2024							Tijdpad 2024												In 2023 hebben we de eerste voorzichtige stappen gezet in het evolueren naar goed bestuur. Het zwaartepunt van deze actie zien we echter eerder vanaf het tweede kwartaal van 2024. Ook deze actie eindigt niet in 2024 maar is een continu proces.												Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Startdatum: 1/04/2024					Einddatum: 31/12/2024																																												
Tijdpad 2024																																																	
In 2023 hebben we de eerste voorzichtige stappen gezet in het evolueren naar goed bestuur. Het zwaartepunt van deze actie zien we echter eerder vanaf het tweede kwartaal van 2024. Ook deze actie eindigt niet in 2024 maar is een continu proces.																																																	
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec																																						
 <p>Communicatie</p>	<p>Mailing, nieuwsbrief, website, Microsoft Teams VIVEL, bestuursvergaderingen, platformvergaderingen,... . Overleg en eventuele werkgroepen.</p>																																																
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p>																																																




ELZ Zuiderkempen - Actieplan 2024

	<p>Proces evaluatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een uitgewerkte competentie- en delegatiematrix bestuur ELZ. • Structurele evaluatie van code goed bestuur.
	<p><input type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p>
	<p><input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p>




Strategische doelstelling 3 – Geïntegreerde zorg is een gekend begrip en wordt meer toegepast door de actoren werkzaam binnen ELZ Zuiderkempen.

Operationele doelstelling 3.3 – De meerjarenplannen van ELZ Zuiderkempen en haar partners zijn waar mogelijk op elkaar afgestemd.




Startende in 2024 geven ELZ Zuiderkempen en de lokale besturen elkaar proactief input voor de opmaak van de meerjarenplannen. We werken hier aanvullend en maken gebruik van elkaars data.

<p>Korte omschrijving</p> <p>We streven naar een optimale afstemming van het meerjarenplan van de ELZ met dat van de lokale besturen. We gaan hiervoor in overleg met de lokale besturen en maken gebruik van elkaars data, oa. uit de omgevingsanalyse.</p>	
 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Deze actie kadert in het hervormingstraject dat de ELZ momenteel doorlopen. Het meerjarenplan van de ELZ moet daarbij afgestemd worden met het lokaal sociaal beleid (LSB) van de lokale besturen, en moet eveneens gedragen worden door alle partners van de ELZ, door alle betrokken actoren en clusters.</p>
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en)</p> <p>De 6 lokale besturen uit onze ELZ, maar bij uitbreiding worden alle ELZ-partners hierbij betrokken.</p>
 Wat?	<p>Wat ga je <u>wel</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • In overleg gaan met de lokale besturen en zo veel mogelijk tot afstemming komen. <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sturend werken of de lokale besturen het beleid laten bepalen. Er moet dialoog zijn, geen eenrichtingsverkeer.

ELZ Zuiderkempen - Actieplan 2024

 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke: ELZ</p>	<p>Deze actie is een gedeelde verantwoordelijkheid van de ELZ en de 6 lokale besturen in de Zuiderkempen.</p>
 <p>Hoe?</p>	<p>We verwachten bij deze actie dat het initiatief van twee kanten komt: ELZ en lokale besturen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cluster lokale besturen: overleg tussen de 6 lokale besturen en de ELZ. • Overleg lokale besturen: Waarop willen wij/zij inzetten? Waar zijn raakvlakken? Is er eenvormigheid in visie en beleid binnen de 6 lokale besturen? • Terugkoppeling naar netwerk ELZ: brede gedragenheid van deze actie is zeer belangrijk. • Onderzoek databronnen: <ul style="list-style-type: none"> ○ Zicht krijgen op welke data er reeds beschikbaar zijn. ○ Mogelijkheid verkennen om aanvullend te werken en geen dubbele data te verzamelen => aanvullende (en geen overlappende) omgevingsanalyses. ○ Omgevingsanalyse ELZ: als bron van data voor ELZ en LB => streven naar 1 omgevingsanalyse voor de ganse zone? Haalbaar? • Belang van stroomlijnen data inlevering meerjarenplannen (gelijk lopen voor ELZ en LB) => bevoegdheid overheid. 	
 <p>Link</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Partners van ELZ Zuiderkempen kennen de werking van de ELZ en hebben binnen de ELZ een forum om hun eigen werking kenbaar te maken (acties onder OD 2.1). • ELZ Zuiderkempen maakt, in afstemming met de andere ELZ in de Kempen, een crisishandboek op en actualiseert in geval van wijzigingen. We maken hierbij gebruik van de reeds bestaande expertise beschikbaar bij lokale besturen en eventuele andere partners (actie onder OD 2.2). • ELZ Zuiderkempen krijgt zicht op de meerjarenplannen van andere partners en maakt zo veel mogelijk gebruik van reeds bestaande data en vice versa (acties onder OD 3.3). • ELZ Zuiderkempen stemt af met haar partners over de organisatie en het aanbod van kwaliteitsvolle vraaggestuurde, doelgerichte zorg. Dit gebeurt binnen de verschillende overlegstructuren van de ELZ, maar kan evenzeer in het kader van specifieke projecten/thema's of op vraag van (een) bepaalde partner(s) (acties onder OD 3.1). • ELZ Zuiderkempen heeft een antennefunctie voor het capteren van noden en signalen in de regio en informeert en sensibiliseert haar partners hieromtrent (acties onder OD 5.3). • ELZ Zuiderkempen volgt actief projectoproepen op, ondersteunt projectaanvragen van partners en/of dient, waar mogelijk, in nauwe samenwerking met betrokken partners projectdossiers in (acties onder OD 5.3). 	

ELZ Zuiderkempen - Actieplan 2024

	<ul style="list-style-type: none"> Aanvullend op al bestaande lerende netwerken brengt ELZ Zuiderkempen initiatieven rond buurtgerichte zorg samen om good practices uit te wisselen en te leren van elkaar (actie onder OD 5.1). ELZ Zuiderkempen heeft aandacht voor preventie (actie onder OD 3.4). 												
	<p>Startdatum: 1/07/2023</p> <p>Einddatum: 31/12/2024</p>												
 Wanneer?	<p>Tijdpad 2024</p> <p>De eerste stappen in deze actie zijn al gezet in 2023. Dit is een continu proces dat bij elke nieuwe beleidscyclus herhaald wordt.</p> <table border="1"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Clusteroverleg lokale besturen, bestuursvergaderingen van de ELZ, platformvergaderingen, eventuele werkgroepen. Mailing, nieuwsbrief, website, Microsoft Teams VIVEL.</p>												
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <p><input type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome) Meerjarenbeleidsplannen zijn waar mogelijk op elkaar afgestemd.</p>												