





**IPS...**

# Ontstaan

- Individual Placement and Support
  - Ontwikkeld in VS
  - Arbeidsreïntegratiemodel voor personen met matige tot ernstige psychische stoornissen

# Doelstelling

- Meer personen met **een matige tot ernstige psychische kwetsbaarheid** regulier laten werken zonder uitgebreide voorbereiding

# Methodiek

- Supported Employment ([www.suem.be](http://www.suem.be)): place then train
- Integrale bemiddeling
- Samen met de betrokken zorgactor
- IPS Guideline met IPS-criteria
- Fidelity review rond IPS-getrouw werken

## 8 IPS-criteria

- **Regulier betaald werken** is het doel
- **Zero exclusion**  
IPS is op vraag van de klant => motivatie is aanwezig  
Momenteel enkel klanten met een RIZIV-uitkering
- Integratie van toeleiding naar werk en **zorg**
- **Klant aan het stuur**
- **Ondersteuning** rond werk en inkomen  
disclosure, wrap en benefits
- **Snel** zoeken en snel plaatsen (30 dagen)
- **Actieve werkgeversdienstverlening**
- **Blijvende ondersteuning**

# Krachtgerichte aanpak

- Focus op **wat de klant wilt**
  - Wat is de veranderwens?
- Focus op **wat wél nog lukt**
- Focus op **oplossingen**

Jullie kunnen allen ons inspirerend **werkschrift 11 "Krachtgericht werken"** terugvinden op onze website, tussen al onze andere publicaties en daar gratis downloaden. Deel gerust met jullie collega's en andere zorgpartners

<https://www.gtb.be/publicaties>

# IPS in België

- Onderzoeken in verschillende landen tonen **effectiviteit** van IPS:
  - grotere tewerkstellingspercentages
  - vaker een job in het regulier circuit
  - meer uur per week werken
  - meer loon per uur
  - ...
- In België: pilootproject RIZIV/ULB 2018 (5 jaar)
  - Implementatie methodiek en universitair onderzoek naar effectiviteit
  - In Vlaanderen (GTB), Brussel, Luik en Charleroi
  - Aanmeldingen voor het onderzoek zijn gerealiseerd in Vlaanderen (444 in IPS-groep en 472 in controlegroep)
  - Verderzetting methodiek binnen GTB





## IPS in België – tussentijdse bevindingen pilootproject<sup>1</sup>

Februari 2022

In vergelijking met de controlegroep heeft een klant in een IPS-traject:

- Een hogere kans op een deeltijdse tewerkstelling na 18 maanden (2x groter in vergelijking met de controlegroep).
- Een hogere kans op een hoger inkomen vanuit werk. Gemiddeld stijgt het inkomen met 119€ na 18 maanden .
- Een lagere afhankelijkheid van een RIZIV-uitkering. De maandelijkse arbeidsongeschiktheidsuitkeringen dalen met 77 euro (-6,5%) na 18 maanden.

Klanten uit de IPS-groep hebben een meer realistisch beeld van de arbeidsmarkt, van het verwacht inkomen uit arbeid en van een haalbaar uurrooster.

IPS heeft geen negatief effect op de gezondheid of het welzijn van de klant (en dit ondanks mogelijke faalervaringen of de intensiteit van een traject).



# Samenwerking zorg

- **Instroom** van klanten met een IPS-vraag = *doel*
- **Inbedding** in de zorg = *criteria*
  - de IPS-coach maakt idealiter deel uit van een behandelteam (het bestaande zorgteam van de klant)
  - regelmatig ontmoetingen met het team
  - werk (vroeger) binnenbrengen binnen zorg
  - bij hervat een snelle connectie met de zorgpartner
- **Zorgpartner**  
= huisarts, psycholoog, psychiater, therapeut, mobile team,...

# Samenwerkingen zorg (ovl)



# IPS vs reguliere bemiddeling

## IPS

- Heel erg op maat
- Regulier economisch circuit
- Betaald, competitief werk
- Direct op de werkvloer (place then train)
- Reguliere IBO (geen IBO-plus)
- Eén coach i.f.v werk
- Caseload max 25 klanten
- Onbeperkte duur
- Zeer actieve werkgeversbenadering
- Plaats van afspraak in samenspraak met klant (thuis, zorgpartner, natuur, ...)
- Geen verplichtend karakter

## Reguliere bemiddeling

- Heel erg op maat
- Regulier circuit, sociale economie, AMA, ...
- Betaald werk, maatwerk, vrijwilligerswerk, ...
- Voortrajecten (stages, ...) (train then place)
- IBO, IBO-plus
- Doorverwijzen naar partners (GOB, arbeidszorg, ...)
- Caseload +/- 80 klanten
- Beperkte duur
- Werkgeversbenadering
- Afspraak in werkwinkel

# Toeleiding tot IPS

- Via **diverse wegen**
  - Via zorgpartner
  - Via mutualiteit
  - Via VDAB
- Via gesprekken gaan we na of aan **alle criteria voldaan** wordt
- **Altijd** aanmeldingsformulier nodig van mutualiteit
  - IPS-coach kan ondersteunen bij de aanvraag
  - Verkennend gesprek met IPS-coach rond vraag van de klant

# Contactgegevens

- **Lena Cossey**
  - Regio Geraardsbergen, Zottegem, Ninove, Aalst
  - 0471/70.00.38
  - [lena.cossey@gtb.be](mailto:lena.cossey@gtb.be)

***Twijfels of een klant geschikt is? Bel gerust!***

*Dan gaan we in overleg en desnoods plan ik een gesprek in met de klant om de werkvraag helder te krijgen.*