

# Verslag Algemene Vergadering

<b>Datum:</b>	Dinsdag 25 april 2023 van 20 tot 21.30 uur
<b>Aanwezig:</b>	<b>Cluster gezondheidszorg:</b> Geert Van de Voorde (voorzitter), Nicolaas Vanderhoydonck, Bart Vanmarcke, Niels Vercaigne, Mieke Autrique, Veerle Decorte, Paul Van Royen, Jeroen Duym. <b>Cluster welzijn:</b> Christophe Geldof (ondervoorzitter), Dirk Bogaerts, Ann Pikaerts, Veerle Verheyen. <b>Cluster PZON:</b> Ann Dingemans, Koen Kuylen, Raymond Thilemans. <b>Cluster Lokaal Bestuur:</b> Katrien Monten, Jonathan Mortelmans, Daan Sanders. <b>Cluster optionele partners:</b> Mario Barremaecker, Tanja Danckers, Wim De Rop. <b>ELZ-medewerkers (niet stemgerechtigd):</b> Larissa Vallons, Anke Struyven, Sanne Van den Bleeken, Florine Van Puyvelde, Asmae Toualla.
<b>Verontschuldigd en/of volmacht:</b>	<b>Cluster gezondheidszorg:</b> Bjorn Camerlinck (volmacht aan Christophe Geldof), Christophe Heinix, Lieve Hooft (volmacht aan Geert Van de Voorde), Guy Kefel, Yannic Van Gils (volmacht aan Christophe Geldof). <b>Cluster welzijn:</b> Machteld Van Keer (volmacht aan Geert Van de Voorde), Koen Aerts, Tom Van de Geuchte (volmacht aan Ann Pikaerts), Yolis Van Dorselaer (volmacht aan Ann Pikaerts), Tessa Verboven (volmacht aan Ann Dingemans). <b>Cluster PZON:</b> Greet Block (volmacht aan Ann Dingemans). <b>Cluster Lokaal Bestuur:</b> Indrit Belkovi (volmacht aan Katrien Monten), Peter Moonen (volmacht aan Katrien Monten), Heiko Van Muylder (volmacht aan Daan Sanders). <b>Cluster optionele partners:</b> Timor Nonneman (volmacht aan Koen Kuylen), Bernadet van Beurden (volmacht aan Mario Barremaecker), Tine Maes (volmacht aan Mario Barremaecker).
<b>Afwezig:</b>	<b>Cluster gezondheidszorg:</b> Isabelle De Proost, Bram Spinnewijn, Dennis Van Bulck. <b>Cluster welzijn:</b> Rudy De win, Linsey Vanderaerden. <b>Cluster PZON:</b> Marina De Graeve, Eric Joris. <b>Cluster Lokaal Bestuur:</b> /. <b>Cluster optionele partners:</b> Ann Van de Peer.



## AGENDA

- 
1. Verwelkoming door de voorzitter
  2. Overlopen aanwezigheden per cluster
  3. Goedkeuring vorig verslag dd. 27/09/2022
  4. Stemming nieuw bestuurslid: Katrien Monten
  5. Financieel verslag 2022 + kwijting bestuurders
  6. Prepared Mind
  7. Interactieve workshops
    - PZON centraal
    - Wijkgericht werken
    - Brug zorg en welzijn
    - Prepared Mind

---

### 1. Verwelkoming door de voorzitter

Voorzitter Geert Van de Voorde verwelkomt alle aanwezige leden op de Algemene Vergadering.

### 2. Overlopen aanwezigheden per cluster

Er zijn 34 van de 46 leden aanwezig of via volmacht vertegenwoordigd. De Algemene Vergadering kan rechtsgeldig doorgaan.

### 3. Goedkeuring vorig verslag dd. 27/09/2022

Er zijn geen opmerkingen op het verslag van de Algemene Vergadering van 27 september 2022. Het verslag is goedgekeurd.

### 4. Stemming nieuw bestuurslid: Katrien Monten

De Algemene Vergadering aanvaardt na geheime stemming Katrien Monten als nieuw bestuurslid.

### 5. Financieel verslag + kwijting bestuurders

**Verschillende subsidiestromen 2022** (zie ook presentatie)

Boekhoudkantoor Vandelanotte geeft toelichting bij het financieel verslag van boekjaar 2022.

- Regulier
- Monitoring test- en triagefunctie
- COVID-2
- Hulpverlening Oekraïne: deel Vlaams (tot 31/12) en deel Federaal (geen einddatum, tot subsidie op is).
- Zorgzame Buurt: project Sint-Andries waar collega Florine 50% voor werkt
- Apenpokken vaccinatie: proefproject
- Vaccinatie: 3 grote potten:
  - Programmamanagement (beheer bij ELZA Centrum voor de 4 Antwerpse ELZ)
  - Vaccinatieteams (Stad A)
  - Infrastructuur (Stad A)
- Bewegen op Verwijzing

## Resultatenrekening 2022

- Forse stijging middelen van 2021 naar 2022: komt omdat ELZA Centrum beheer voor vaccinatie op zich nam voor de 3 andere Antwerpse eerstelijnszones. Ook de middelen voor hulpverlening Oekraïne heeft voor een stijging van de middelen gezorgd.
- Grootste kost bij algemene werkingskosten zijn eigenlijk ook personeelkosten (vooral voor vaccinatie: artsen, verpleegkundigen, apothekers, ... ) en daarnaast huur, kantoomateriaal etc
- In vergelijking met 2021 ook veel meer personeelskosten omdat er door vaccinatie 10 VTE in dienst waren.

→ Verder overzicht zie presentatie

Besluit: de aanwezige of rechtsgeldig vertegenwoordigde leden van de Algemene Vergadering keuren het het financieel verslag goed.

## Update begroting 2023

Eind september is de begroting 2023 goedgekeurd maar toen waren er nog een aantal onzekerheden. Op dat moment werd er gekozen om een negatief saldo goed te keuren. In tussentijd zijn er wijzigingen gebeurd en is er een bijkomende subsidie van €80.000. Daarnaast hebben we een stuk personeel kunnen doorschuiven. Het negatief saldo is daardoor gekrompen van ongeveer €60.000 tot een kleine €28.000.

## 5. Korte uitleg Prepared Mind

### Doel:

We doen over de 4 Antwerpse eerstelijnszones al heel veel samen maar willen dat efficiënter doen. Daarom willen we inzetten op werken in domeinen in plaats van terreinen. Zo kunnen we meer inzetten op inhoudelijk werk zowel voor medewerkers als voor besturen. Zo anticiperen we ook al op de Vlaamse hervorming.

### Voorstel:

Operationeel team over de 4 Antwerpse eerstelijnszones die werken in domeinen. Hoe aansturen? We blijven 4 aparte entiteiten voor de overheid en de subsidiestromen. AV en BO blijft apart maar we zoeken wel naar synergiën. Operationeel luik wordt regionaal aangestuurd door 1 regionaal DB.

Is nog een concept in ontwikkeling.

## 6. Interactieve workshops

- PZON centraal
- Wijkgericht werken
- Brug zorg en welzijn
- Prepared Mind

## Kort verslag werkgroep Brug zorg en welzijn (Asmae)

Met de resultaten van de bevraging wordt er de vraag gesteld op welke manier Zipster nog een meerwaarde biedt bij het doorverwijzen + op welke manier kunnen wij het gebruik van Zipster stimuleren? Tijdens de AV kwamen enkele interessante bevindingen naar boven:

- Zipster moet als verlengstuk gezien worden van het traditioneel doorverwijzen (cfr. doorverwijzen naar eigen netwerk).

- Het interprofessioneel samenwerken blijft vooral bouwen op het eigen netwerken.
- Zipster kan wel als tool gebruikt worden om andere actoren te leren kennen en eventueel het eigen netwerk uit te breiden.
- Zipster moet breder getrokken worden dan paramedici. Iedereen die een signaalfunctie heeft, zou Zipster moeten kunnen gebruiken.

### **Kort verslag werkgroep Prepared Mind** (Larissa)

#### **Operationeel team:**

- Weinig veranderingen.
- Enkel voor de thema's binnen domein "projecten eerste lijn" zijn er wat verschuivingen om de berg projecten en acties daar gegroepeerd te krijgen.

#### **Bestuurderskant:**

- Voor besturing gaan we naar 1 regionaal bestuur.
- Ook de bestuurders gaan denken in domeinen.
- AV en BO blijven zoals ze zijn maar willen daar meer inzetten op het mee inhoudelijk denken.
- Er komt een oproep aan de bestuurders om mee te denken in werkgroepen.
- We willen daar snel meer duidelijkheid over scheppen wat dan de verwachtingen en tijdsbesteding is.

#### **Eerste reacties:**

- Zorgen dat er voldoende flexibiliteit blijft om dingen op te nemen die nu niet in de thema's zitten.
- Zorgen dat bestuurders niet overbevraagd worden als ze in de domeinen moeten zitten, in DB en dan nog eens in alle AV's en BO's.
- Zorgen dat er voeling blijft met de hele achterban, AV betrokken houden. Daardoor moet AV ook sterk inhoudelijk werken om voeling te houden.
- Wie gaat evalueren dat dit goed loopt? Wie gaat het functioneren bekijken? Wie kan die neutrale helicopterview houden?
- Evaluerend orgaan moet genoeg neutraliteit hebben. Moet misschien liefst gebeuren door mensen die niet echt in de diepte zitten.
- AV kan zowel klankbord worden als evaluerend orgaan.
- Tevreden dat "parse bol" verdwenen is.
- Hoe zorgen we dat lokale niet weggestemd wordt in het regionale?