



EERSTELIJNSZONE  
BraViO



# Denkdag Beleidsplan 2024-2026

## ELZ BraViO

donderdag 8 juni 2023 14u – 18u



# Inleiding

-  Verwelkoming
-  Doel van de dag

## Beleidsplan





# Op de agenda vandaag

|       |   |
|-------|---|
| 14:00 | Welkomstwoord                             |
|       | Schetsen van proces beleidsplan 2024-2026 |
|       | Doelstelling van deze dag                 |
| 14:20 | <b>Presentatie</b> “Deskresearch BraViO”  |
| 15:20 | <b>Reflectie</b>                          |
| 15:45 | Pauze                                     |
| 16:15 | <b>Werkgroep:</b> doelen bepalen          |
| 17:45 | Terugkoppeling in grote groep             |
| 18:00 | Einde                                     |



# Verwachtingen Agentschap Zorg en Gezondheid



## Missie en Visie

Toets de missie/visie aan de nota 'versterking Zorgraden'



## Centrale waarden en principes

Beschrijf de centrale waarden en principes die jullie voorop stellen



## Doelstellingen

Formuleer 5 doelstellingen

Minstens 2 strategische doelstellingen versterking Zorgraden (Good Governance)

Minstens 2 inhoudelijke doelstellingen

Vijfde doelstellingen: vrije keuze tussen werking en inhoud

**Deadline  
31 oktober  
2023**



## Actieplan 2024



**EERSTELIJNSZONE**  
BraViO



# Wat verwacht het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid op 31/10



## Beleidsplan 2024-2026

- ▶ 5 Strategische doelen
  - Minstens 2 over inhoudelijke thema's
    - × Gebaseerd op data
    - × Gebaseerd op noden
    - × ...
  - Minstens 2 over governance, werking zorgraad
    - × Ifv goed bestuur, vzw-wetgeving
    - × Ifv nota hervorming zorgraden

## Actieplan 2024

- ▶ Acties waar de zorgraad in 2024 werk van gaat maken
  - Speciale aandacht voor de nieuwe partners uit VAPH en Opgroeien.
- ▶ Sjabloon wordt eind juni aangeleverd.



# Aanpak



1. MISSIE-VISIE en PRINCIPES op een bestuursvergadering
2. Formuleren van Strategische en Operationele doelstelling m.b.t. de werking van de Zorgraad
  - Traject met Prepared Mind en Impact advocaten
3. Formuleren van Strategische en Operationele doelstelling m.b.t. inhoudelijke thema's
  - VANDAAG
4. 5<sup>e</sup> Strategische en Operationele doelstelling
  - Voorstel: m.b.t. Open netwerkorganisatie (traject)





## FOCUS 2024

### **Blik op de toekomst – nieuw verhaal vanaf 1 januari 2025**

1. Betrekken VAPH en OPGROEIEN
2. Financieringsmodel
3. Afstemming lokaal sociaal beleidsplan Lokale besturen
4. Goed bestuur

## FOCUS 2025-2026

1. Inhoudelijke thema's
2. Voorbereiding opmaak lokaal sociaal beleidsplan lokale besturen



# DESK RESEARCH



EERSTELIJNSZONE  
BraViO





# DESK RESEARCH - werkwijze



## DATA info vanuit verschillende bronnen

1. Vorig beleidsplan
2. Jaarverslagen afgelopen jaren
3. Omgevingsanalyse
4. Lokaal Sociaal beleidsplan lokale besturen huidige legislatuur
5. Informatie uit ontmoetingsmomenten met de achterban
6. Informatie uit reeds ondernomen acties

## WERKWIJZE

Kernwoorden/data noteren na elke voorstelling op grote post-it

Nadien verzamelen op 4 flappen:

- Welke thema's/ doelgroepen / acties vallen me op?
- Wat mis ik nog, waar vind ik dat we nog niet (genoeg) mee bezig zijn?
- Waar moeten we ons zeker mee bezig (blijven) houden in de toekomst?
- Welke zaken wil je graag vermijden in de toekomst?



# DESK RESEARCH Vorig beleidsplan



## BP 2020-2022

Inleiding

Omgevings- en contextanalyse

Missie-Visie en centrale waarden

5 strategische doelen

1. *Aanbod afstemmen op zorgnoden in samenspraak*
2. *Lokaal sociaal beleid ondersteunen*
3. *Beroepsgroep specifieke verenigingen ondersteunen*
4. *Eerstelijnszorgaanbieders ondersteunen bij de (a) organisatie van geïntegreerde zorg en (b) aanlevering gegevens sociale kaart*
5. *Meewerken aan de uitvoering van de Vlaamse gezondheids- doelstellingen*



EERSTELIJNSZONE  
BraViO



# DESK RESEARCH Vorig beleidsplan



## SD 1: Aanbod afstemmen op zorgnoden in samenspraak



We maken een meer verfijnde omgevingsanalyse  
De zorgraad organiseert een gezondheids- en welzijnsbeurs  
PIEKuurtjes bestendigen



Gebruik maken van 'rapport 2019 analyse' om beter zicht te krijgen op de sociale kaart in onze ELZ  
We zorgen dat alle zorgactoren weten welk aanbod er is in onze ELZ  
Analyseren de gegevens uit de verfijnde omgevingsanalyse. Hierdoor komen overlappingsen en hiaten in beeld



We organiseren overleg tussen actoren waarbij overlappingsen worden vastgesteld  
We gaan aan de slag met de hiaten en gaan het gesprek aan met actoren die dit aanbod zouden kunnen organiseren.



# DESK RESEARCH Vorig beleidsplan



## SD 2: Lokaal sociaal beleid ondersteunen



De Zorgraad volgt de activiteiten van het de stuurgroep GBO systematisch op  
De werkgroep werkt voorstellen van gemeenschappelijke aanpak uit en worden voorgesteld aan de lokale besturen op een infomoment



De vertegenwoordigers van LB geven toelichting bij de relevante aspecten van het LSB van hun gemeente



De Zorgraad richt een werkgroep op om zich te buigen over dit thema  
De werkgroep gaat op zoek naar raakpunten en hiaten tussen LSB en BP Zorgraad  
Terugkoppeling van de resultaten op de Zorgraad en LB.



# DESK RESEARCH Vorig beleidsplan



## SD 3: Beroepsgroep specifieke verenigingen ondersteunen



Inventariseren van bestaande verenigingen



De Zorgraad richt een werkgroep op die de noden in kaart brengt  
De Zorgraad ondersteunt relevante vragen van kringen van beroepsgroepen



De werkgroep werkt concrete voorstellen uit om verenigingen van beroepsgroepen te stimuleren en ondersteunen



# DESK RESEARCH Vorig beleidsplan



## SD 4: Eerstelijnszorgaanbieders ondersteunen bij de (a) organisatie van geïntegreerde zorg en (b) aanlevering gegevens sociale kaart



Een werkgroep werkt voorstellen uit die het gebruiksgemak van een sociale kaart verhogen, alsook afspraken om de gegevens up to date te houden  
De Zorgraad stimuleert het gebruik van de sociale kaart



Personeelsleden brengen alle overlegorganen in kaart  
Personeelsleden brengen in kaart welke sociale kaart systemen er al bestaan in ELZ BraViO  
Een werkgroep onderzoekt WAT, met WIE en HOE we gaan overleggen en werkt voorstellen uit.  
De werkgroep werkt zelf thematische zorgprogramma's uit



Bestaande zorgprogramma's worden onderzocht op haalbaarheid en voorwaarden die vervuld moeten worden



# DESK RESEARCH Vorig beleidsplan



## SD 5: Meewerken aan de uitvoering van de Vlaamse gezondheids- doelstellingen



Een werkgroep doet het voorbereidend onderzoek en brengt in kaart welke elementen in de omgevingsanalyse er uit springen



De werkgroep doet voorstellen van preventie en gezondheidspromoties acties  
De Zorgraad neemt de coördinatie van de campagnes op zich



De werkgroep brengt in kaart welke partners kunnen ondersteunen in de uitvoering van acties gezondheidspromotie en preventie



# SAMENVATTING



## “Wat onthouden we – wat leren we hieruit?”



- We maken een meer verfijnde omgevingsanalyse
- De zorgraad organiseert een gezondheids- en welzijnsbeurs
- De Zorgraad ondersteunt relevante vragen van kringen van beroepsgroepen



- De werkgroep gaat op zoek naar raakpunten en hiaten tussen LSB en BP Zorgraad
- Een werkgroep werkt voorstellen uit die het gebruiksgemak van een sociale kaart verhogen, alsook afspraken om de gegevens up to date te houden
- Analyseren de gegevens uit de verfijnde omgevingsanalyse. Hierdoor komen overlappingsen en hiaten in beeld





# DESK RESEARCH Vorig beleidsplan



## Update beleids- en actieplan 2023

- Omgevingsanalyse
- Een afstemming van de bestaande beleids- en actiepunten met de meest recente inzichten bekomen uit de COVID-19-crisis → Introspectiedocument met vragen om bij stil te staan
- Een overzicht van de organisatie van de vzw.



# SAMENVATTING



## “Wat onthouden we – wat leren we hieruit?”

- “ Ontvangen van voldoende financiële middelen”
- “ Het vinden van geschikt personeel”
- “ Opdrachten vanuit het Agentschap kregen prioriteit”
- “Prioriteiten leggen die mogelijk zijn binnen de beschikbare tijd”
- “ Werken met vrijwilligers was een financieel voordeel, maar minder gekwalificeerd”
- “ ELZ BraViO gaat spaarzaam om met de financiële middelen”
- “ Snelle, urgente, beslissingen worden genomen in het dagelijks bestuur. Indien timing het toelaat wordt bij voorkeur het bestuursorgaan betrokken.”
- “ Een goed functieprofiel draagt bij tot het vinden van geschikte expertise”



# DESK RESEARCH Jaarverslagen



SWOT analyse  
Ondernomen acties uit het beleidsplan  
Genomen mijlpalen



3 realisaties waar we trots op zijn  
Geleerde lessen  
Acties in kader van de reguliere werking, van de bestrijding en beheersing van de COVID pandemie en van het programmamanagement van de Vaccinatiecentra



3 realisaties waar we trots op zijn  
Geleerde lessen  
Samenstelling vzw

# DESK RESEARCH Jaarverslagen



## Ondernomen acties uit het beleidsplan

1. Fit in je hoofd campagne (in kader van 10 daagse GGZ)
2. Groepsvorming door opmaak actieplan 2021
3. Kennismaking Solentra en Similes (in kader van cluster PZON)

## Genomen mijlpalen

1. Opstellen en goedkeuren van het beleidsplan
2. Definitieve samenstelling zorgraad
3. ELZ mailadressen en SharePoint
4. Kennismaking CAW



# DESK RESEARCH Jaarverslagen

## 3 Realisaties waar we trots op zijn:

1. Verbeteren van de interne samenwerking
2. Het regionaal zorgplatform Halle-Vilvoorde
3. De introductie van Warme William in de ELZ



## Geleerde lessen

1. Alles start met een goede basis
2. Crisissen als kansen zien
3. Samen sterk

## Samenstelling VZW



# DESK RESEARCH Jaarverslagen



## Samenstelling VZW

“ Onevenwicht in de clusters van de Algemene Vergadering

1° de lokale besturen;

2° de eerstelijnszorgaanbieders van verschillende disciplines, de woonzorgcentra, diensten voor gezinszorg, diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen, centra algemeen welzijnswerk;

3° de verenigingen van personen met een zorg- en ondersteuningsvraag;

4° de erkende verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

→ 5 leden

→ 27 leden

→ Geen

→ 1 lid

## 3 Realisaties waar we trost op zijn:

1. Heropstarten PIEKuurtjes
2. Ontmoetingsmoment lokale besturen
3. Symposium Post Covid



## Geleerde lessen

1. Niet te snel willen schakelen. Neem tijd om beslissingen te nemen.
2. De sterkte van de verbinding: door jaarlijks te blijven inzetten op de groepsdynamiek.
3. Haalbare concrete acties formuleren door in groep te brainstormen.



# SAMENVATTING



## “Wat onthouden we – wat leren we hieruit?”



### SWOT analyse

- Vergaderingen van de zorgraad draaiden te veel rond administratieve opvolging duurden soms te lang.
- We maakten te weinig gebruik van de grote diversiteit aan expertise en netwerken van de zorgraad.
- Indien we te weinig gaan werken rond concrete thema's gaan collega's afhaken, verliezen we aan dynamisme in de zorgraad.



Positionering/definiëring Zorgraad  
Regionaal Zorgplatform Halle-Vilvoorde



Leden algemene vergadering  
Nieuwe samenstelling dagelijks bestuur



# DESK RESEARCH Omgevingsanalyse



## Samenvatting Kerncijfers ELZ BraViO rapport uit Provincie in cijfers: zie mapje

Tabel 20 | Samenvattende tabel

|   | BraViO | Vlaams Gewest |
|---|--------|---------------|
| bevolkingsdichtheid [aantal per km²].[2022] | 829    | 493           |
| 0-17 jaar [%].[2022]                        | 23,4   | 19,4          |
| 18-64 jaar [%].[2022]                       | 59,8   | 59,7          |
| 65 jaar of ouder [%].[2022]                 | 16,7   | 20,9          |
| niet-Belgische herkomst [%].[2022]          | 41,4   | 24,7          |

Tabel 20 | Samenvattende tabel

|  | BraViO | Vlaams Gewest |
|--|--------|---------------|
| meerpersoons huishoudens met minstens 1 minderjarig kind (t.o.v. p [2022])   | 31,8   | 24,4          |
| 75 jaar en ouder [%].[2022]  | 5,1    | 4,2           |
| WZW (t.o.v. inwoners 18-64 jaar).[2022]  | 14,0   | 11,7          |
| leerlingen basisonderwijs met een laag opgeleide moeder [2022]   | 47,7   | 37,8          |
| leerlingen basisonderwijs die een schooltoelage ontvangen (t.o.v. ln. BO) [%].[2021-2022]  | 24,4   | 21,9          |
| leerlingen basisonderwijs die thuis geen Nederlands spreken [2021-2022]  | 14,0   | 11,7          |
| leerlingen secundair onderwijs met een laag opgeleide moeder (t.o.v. ln. SO) [%].[2021-2022]   | 14,0   | 11,7          |
| leerlingen secundair onderwijs die een schooltoelage ontvangen [2021-2022]   | 14,0   | 11,7          |
| leerlingen secundair onderwijs die thuis geen Nederlands spreken [2021-2022]   | 14,0   | 11,7          |
| vroegtijdige schoolverlaters (t.o.v. schoolverlaters) [%].[2020-2021]  | 14,0   | 11,7          |
| statuut chronische aandoeningen (t.o.v. personen in de ziekteverzekeringsprevalentie diabetes per 1.000 personen in de ziekteverzekeringsprevalentie diabetes per 1.000 personen in de ziekteverzekering) [%].[2021] | 12,7   | 15,6          |
| zorgbudget voor ouderen met zorgnood (t.o.v. 65-plussers) [ratio].[2022]   | 2,8    | 6,4           |
| personen met verhoogde tegemoetkoming (t.o.v. personen in de ziekteverzekering) [%].[2021]   | 12,7   | 15,6          |
| ouderen 65+ met een inkomensgarantie (t.o.v. inwoners 65+).[2022]  | 2,9    | 3,6           |
| huishoudens met actieve budgetmeter elektriciteit per 1.000 afnemers [%].[2021]  | 15,2   | 12,4          |
| kredietnemers met achterstallig krediet (t.o.v. totaal kredietnemers) [%].[2023]   | 3,0    | 2,9           |
| totale dekkinggraad borstkankerscreening (t.o.v. vrouwen 50-69 jaar) [%].[2021]  | 60,1   | 63,5          |
| totale dekkinggraad haarmoederhalskankerscreening (t.o.v. vrouwen 25-64 jaar) [%].[2021]   | 63,1   | 63,6          |
| totale dekkinggraad darmkankerscreening (t.o.v. 51-74 jaar) [%].[2021]   | 56,4   | 64,1          |
| totale dekkinggraad darmkankerscreening (t.o.v. 51-74 jaar) [%].[2021]   | 24,7   | 24,2          |





# DESK RESEARCH Omgevingsanalyse



**Tabel 1 | Inwoners en bevolkingsdichtheid (2022)**

|                | <u>totale<br/>bevolking<br/>[aantal]</u> | <u>bevolkingsdichtheid<br/>[aantal per km<sup>2</sup>]</u> |
|----------------|--|--|
| Kampenhout     | 12.357                                   | 367  |
| Machelen       | 16.131                                   | 1.403  |
| Steenokkerzeel | 12.501                                   | 529  |
| Vilvoorde      | 46.392                                   | 2.150  |
| Zemst          | 23.287                                   | 539  |
| BraViO         | 110.668                                  | 829  |
| Vlaams Gewest  | 6.712.775                                | 493  |

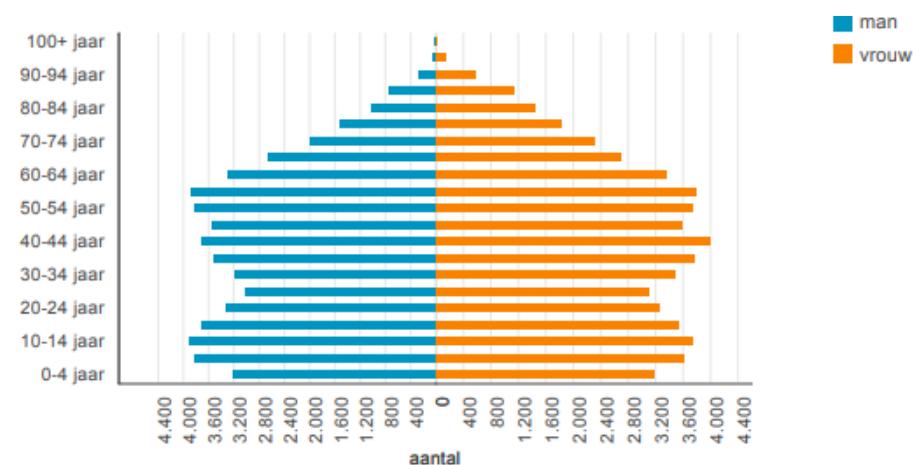
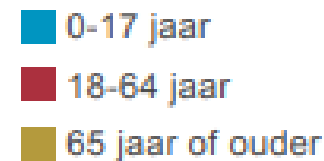
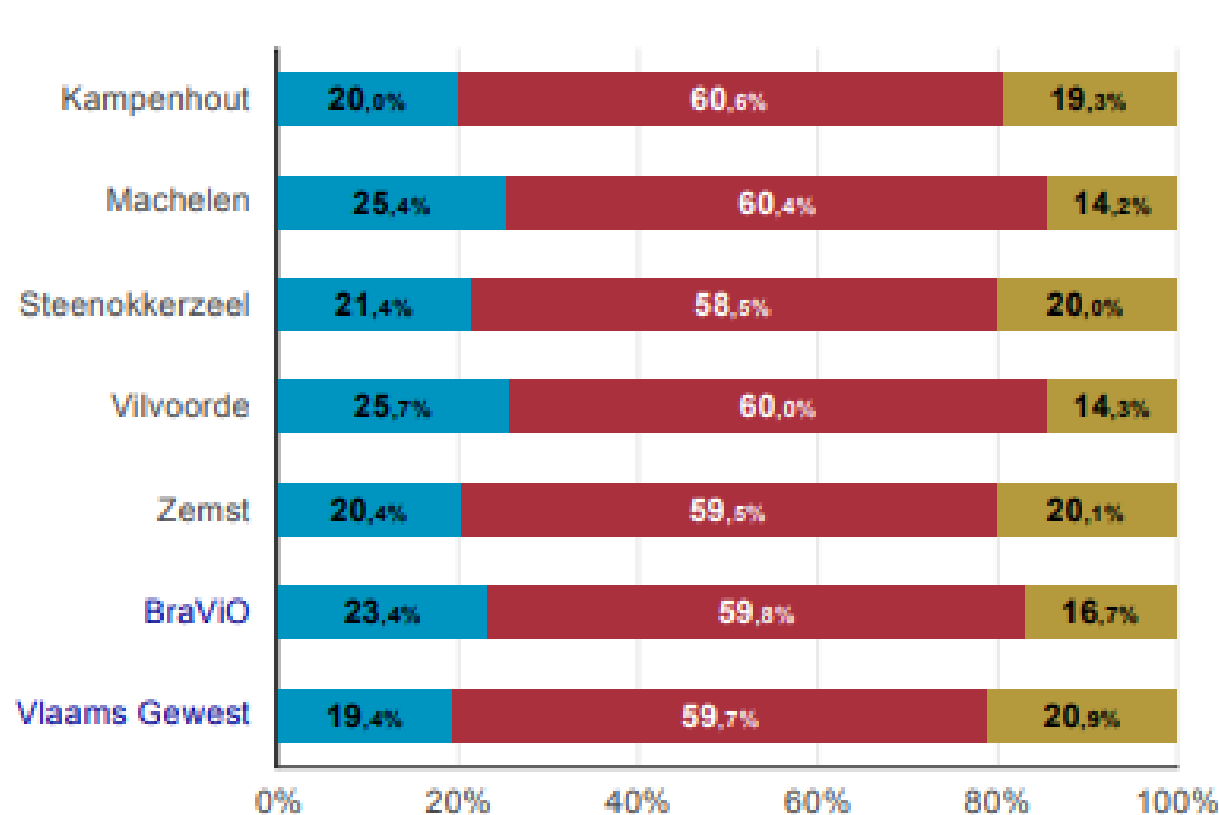
Bron: Rijksregister | [provincies.incijfers.be](https://provincies.incijfers.be)



# DESK RESEARCH Omgevingsanalyse



Grafiek 1 | Inwoners naar leeftijdsgroep, % t.o.v. alle inwoners (2022)



Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be



EERSTELIJNSZONE  
BraViO



# DESK RESEARCH Omgevingsanalyse



**Tabel 2 | Demografische coëfficiënten (2022)**

|                | <u>groene druk</u> | <u>grijze druk</u> | <u>familiale zorgindex</u> |
|----------------|--------------------|--------------------|----------------------------|
| Kampenhout     | 38,3               | 33,1               | 36,2                       |
| Machelen       | 49,3               | 24,8               | 34,6                       |
| Steenokkerzeel | 42,3               | 35,7               | 40,0                       |
| Vilvoorde      | 49,6               | 24,9               | 33,9                       |
| Zemst          | 39,4               | 35,1               | 37,1                       |
| BraViO         | 45,3               | 29,2               | 35,7                       |
| Vlaams Gewest  | 37,4               | 36,3               | 43,9                       |

Bron: Rijksregister | [provincies.incijfers.be](https://provincies.incijfers.be)

**Groene druk** = verhouding van de jongeren (0-19 jaar) op de bevolking van 20 tot 64 jaar. De groene druk geeft aan hoeveel kinderen en jongeren er onderhouden moeten worden door de bevolking op beroeps actieve leeftijd.

**Grijze druk** = verhouding weer van het aantal ouderen (65 jaar of ouder) op het aantal inwoners op beroeps actieve leeftijd (20-64 jaar). De grijze druk geeft aan hoeveel ouderen er onderhouden moeten worden door de bevolking op beroeps actieve leeftijd.

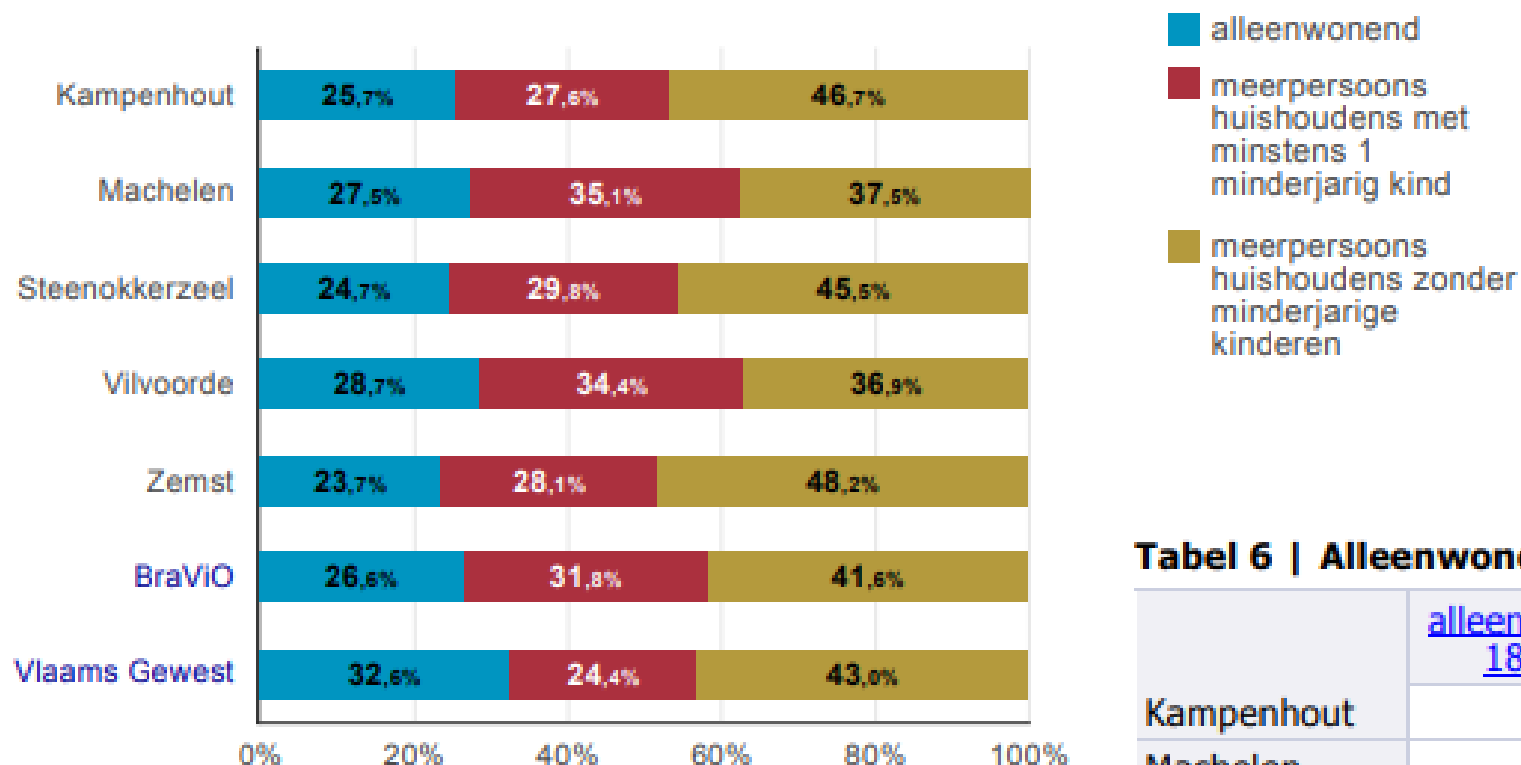
**Familiale zorgindex** = verhouding weer van de hoogbejaarden (80 jaar of ouder) op de 50 tot 59-jarigen. Het is een aanduiding van hoeveel hoogbejaarden er zijn in verhouding tot de bevolking die er normaliter zorg moet dragen



# DESK RESEARCH Omgevingsanalyse



**Grafiek 5 | Huishoudentypes, % t.o.v. alle private huishoudens (2022)**



**Tabel 6 | Alleenwonenden naar leeftijd, aantal (2022)**

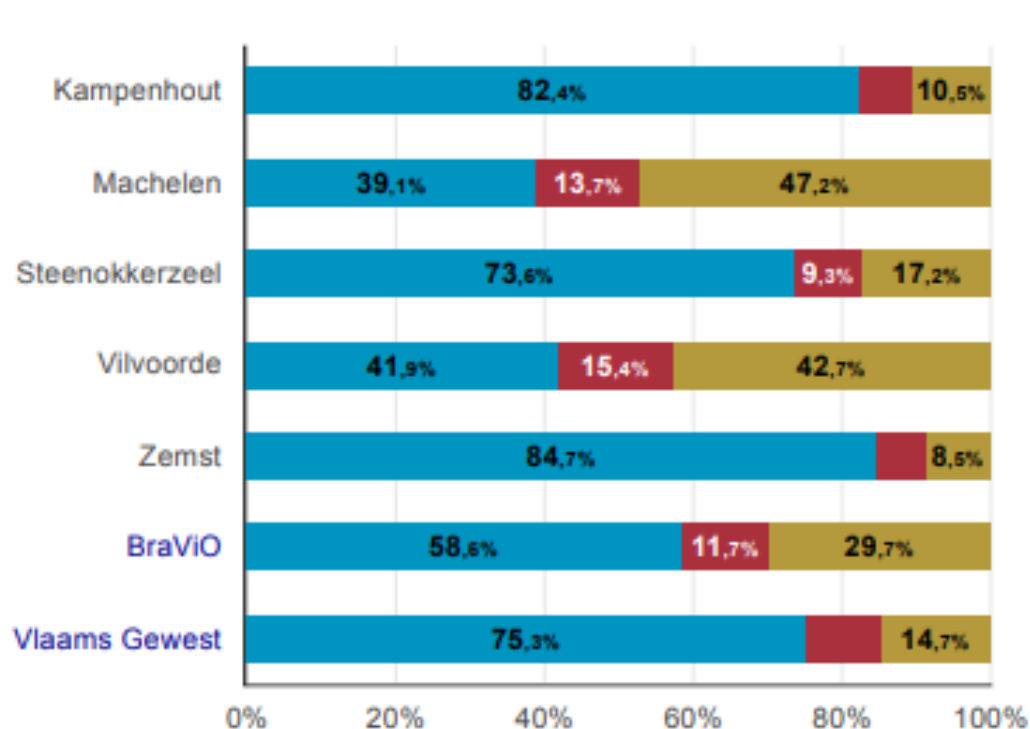
|                | <u>alleenwonend<br/>18-64 jaar</u> | <u>alleenwonend<br/>65-74 jaar</u> | <u>alleenwonend<br/>75+ jaar</u> |
|----------------|------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| Kampenhout     | 678                                | 231                                | 368                              |
| Machelen       | 928                                | 277                                | 397                              |
| Steenokkerzeel | 576                                | 243                                | 383                              |
| Vilvoorde      | 2.997                              | 829                                | 1.109                            |
| Zemst          | 1.113                              | 428                                | 662                              |
| BraViO         | 6.292                              | 2.008                              | 2.919                            |
| Vlaams Gewest  | 549.462                            | 158.887                            | 233.007                          |



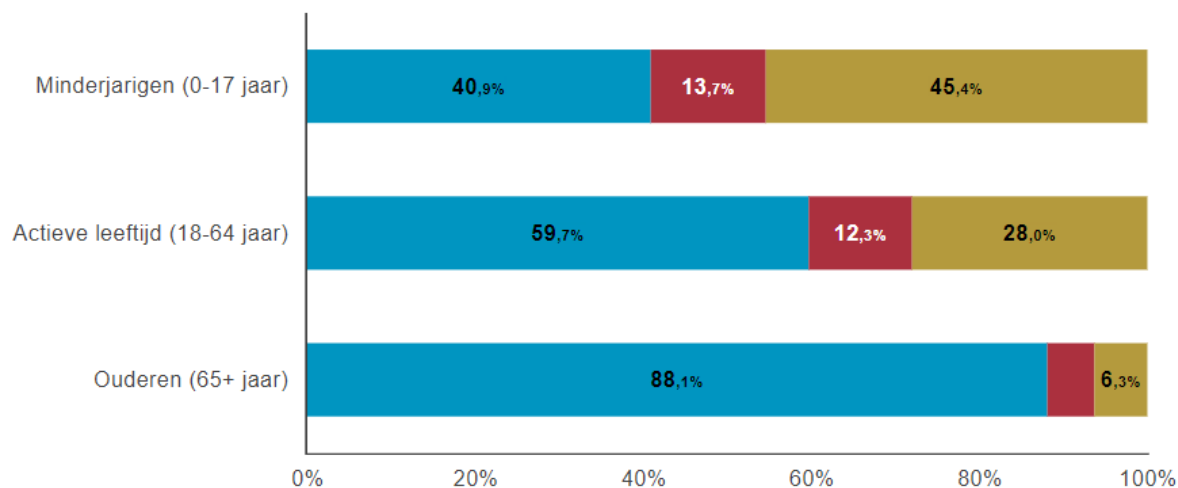
# DESK RESEARCH Omgevingsanalyse



Grafiek 4 | Bevolking naar herkomst, % t.o.v. alle inwoners (2022)



- Belgische herkomst
- EU-herkomst
- niet-EU-herkomst



- België (EU)
- EU (niet-België)
- Niet-EU



EERSTELIJNSZONE  
BraViO



# DESK RESEARCH Omgevingsanalyse



**Tabel 17 | Zorgaanbod voor ouderen**

|                | <u>aanbodratio<br/>WZC (t.o.v.<br/>inwoners<br/>65+)_ [per<br/>100]_[2022]</u> | <u>aanbodratio<br/>WZC (t.o.v.<br/>inwoners<br/>80+)_ [per<br/>100]_[2022]</u> | <u>aanbodratio<br/>DVC (t.o.v.<br/>inwoners<br/>65+)_ [per<br/>10.000]<br/>[2022]</u> | <u>aanbodratio<br/>DVC (t.o.v.<br/>inwoners<br/>80+)_ [per<br/>10.000]<br/>[2022]</u> | <u>gepresteerde<br/>uren GZ bij<br/>clients 65+<br/>(t.o.v.<br/>inwoners<br/>65+)_ [ratio]<br/>[2021]</u> | <u>gepresteerde<br/>uren GZ bij<br/>clients 80+<br/>(t.o.v.<br/>inwoners<br/>80+)_ [ratio]<br/>[2021]</u> |
|----------------|--|--|---|---|---|---|
| Kampenhout     | 2,6  | 8,9  | 4,2   | 14,6  | 6,4   | 12,7  |
| Machelen       | 7,1  | 22,8   | 4,4   | 13,9  | 3,6   | 8,3   |
| Steenokkerzeel | 5,6  | 19,4   | 4,0   | 13,8  | 3,7   | 8,7   |
| Vilvoorde      | 7,2  | 23,8   | 1,5   | 5,0   | 5,1   | 10,6  |
| Zemst          | 5,8  | 20,7   | 2,1   | 7,6   | 4,4   | 10,5  |
| BraViO         | 6,0  | 20,5   | 2,7   | 9,2   | 4,7   | 10,3  |
| Vlaams Gewest  | 5,9  | 20,0   | 2,3   | 7,9   | 9,0   | 21,3  |



# DESK RESEARCH Omgevingsanalyse



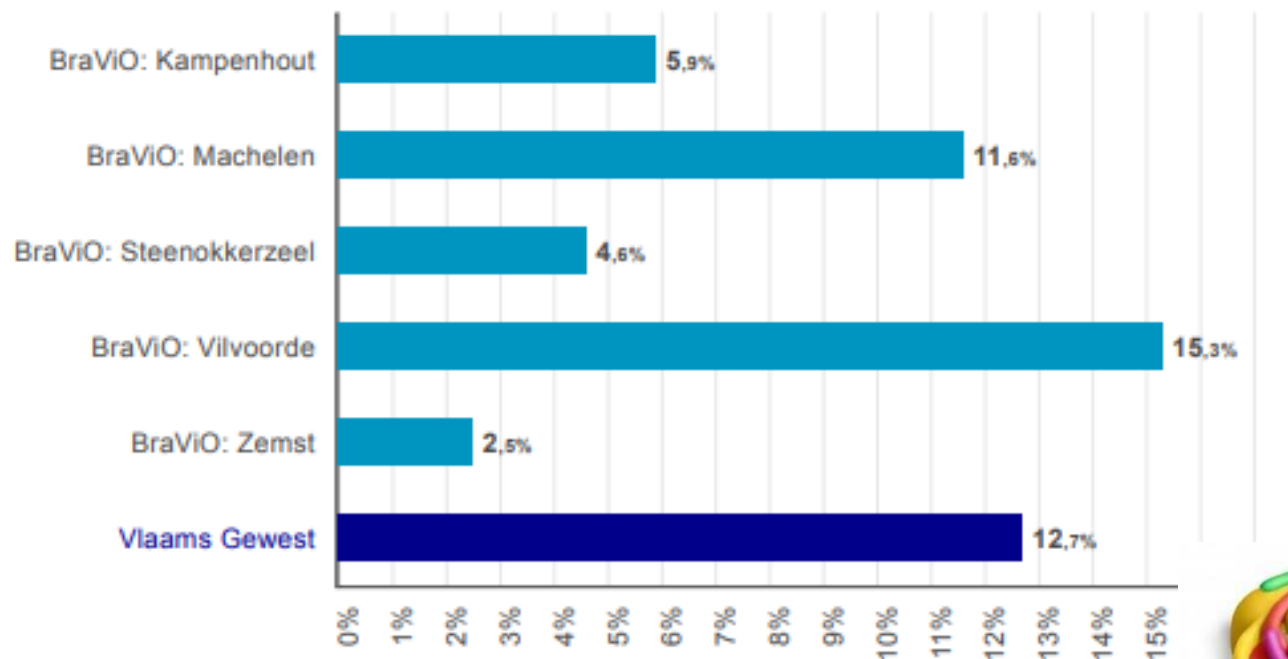
## Kansarmoede-index Kind en Gezin

De kansarmoede-index van Kind en Gezin is een inschatting van het aandeel kinderen van 0 tot 3 jaar dat opgroeit in een kansarm gezin.

Een gezin dat op minstens drie van de onderstaande criteria scoort, wordt daarbij beschouwd als kansarm:

- het maandinkomen van een gezin
- de arbeidssituatie van de ouders
- de opleiding van de ouders
- de huisvesting
- de ontwikkeling

**Grafiek 14 | Kansarmoede-index Kind en Gezin (2021)**



Bron: Opgroeien - Kansarmoede-index | provincies.incijfers.be



# SAMENVATTING



## “Wat onthouden we – wat leren we hieruit?”

- ELZ BraViO is een Eerstelijnszone met een jonge populatie waarbij 20% tot 25% van de totale bevolking minderjarig is.
- ELZ BraViO ervaart eerder groene druk dan grijze druk
- ELZ BraViO bestaat vooral uit gezinnen
- ELZ BraViO kent een diverse populatie met een groot aantal inwoners van niet-Belgische herkomst.
- ELZ BraViO moet meer inzetten op Gezinszorg
- ELZ BraViO moet meer kinderopvang voorzien
- ELZ BraViO heeft te weinig sociale huisvesting
- ELZ BraViO moet inzetten op preventiebeleid voor borstkanker – darmkanker en mondhygiëne.
- ELZ BraViO scoort hoog op meerdere indicatoren die wijzen op een verhoogd risico op kwetsbaarheid en armoede.





# DESK RESEARCH LSB huidige legislatuur



## Lokaal sociaal beleidsplan =

- Een onderdeel van het meerjarenplan van een LB
- Bevat doelstellingen en actieplannen voor de komende legislatuur
- Wordt opgesteld door een werkgroep bestaande uit: beleidsmedewerkers, afdelingshoofd, afgevaardigden van het nieuw verkozen bestuur, ...
- Uitgangspunt in de omgevingsanalyse die het jaar vooraf aan de verkiezingen werd opgemaakt.



23-11-2022  
**Ruud Van Calster**  
*Afdelingshoofd Interne  
en Sociale Zaken*



06-12-2022  
**Beleidsteam**  
**Sociaal Huis**



16-01-2023  
**Sarah Van Laere**  
*Teamcoach Welzijn*



# DESK RESEARCH LSB huidige legislatuur



Langer thuis blijven  
Informeren en sensibiliseren rond N-Z problematiek  
Verhogen van sociale contacten van senioren  
→ Oprichting 2 antenepunten van het LDC Omikron  
Thuiszorgdiensten uitbesteed aan de Welzijnskoepel  
Versoepeling op het ontvangen van de mantelzorgpremie



Begeleid wonen opgericht  
Live stream cultuurconnect  
Deelname aan GBO  
Tewerkstellingsloket KaStZe  
Armoedebestrijding (coronabonnen, voedselbedeling, ...)



Lokaal overleg kinderopvang  
Kinderdagverblijf uitbesteed aan HELAN  
Lokaal loket kinderopvang  
Opstart van een Huis voor het Kind



# DESK RESEARCH LSB huidige legislatuur



Participatieraad ouderen

Nieuwe seniorenengids

Huisbezoeken aan ouderen met een toelage en die geen gebruik maken van het aanbod

Aandacht voor FYSIEKE toegankelijkheid (INTER)



Armoedebeleid – vormingstraject met CEDER

Activering van werkzoekende (trajectbegeleidingen – The18)

Toegankelijkheid vrije tijds aanbod

REMI tool

GBO

Gezondheidsenquête



Huis van het kind

Koala project

Lokaal loket kinderopvang

Spelothek

Kinderopvang via Zorgbedrijf Vilvoorde



EERSTELIJNSZONE  
BraViO



# DESK RESEARCH LSB huidige legislatuur



Uitbesteding thuiszorgdiensten (vb. Welzijnskoepel)  
Huisbezoeken aan ouderen 75+  
Opstarten ouderenloket  
Opstarten LDC of inloopcentrum of ontmoetingscentrum  
Parkgarden pimpen naar een Zorgsite  
Herstructurering WZC



Focus mentaal welzijn en integratieprojecten  
Hervorming sociale dienst  
Activeringstrajecten voor werkzoekenden  
Integratietrajecten (taalstimulatie, inburgeringstraject, buddywerking, fietslessen, UIT pas, ...)



Brugfigurenproject onderwijs (verdoken armoede)  
Gemeentelijke scholen → GO onderwijs  
Huisbegeleidingsproject  
Zomerscholen  
Uitbesteden onthaalouderdienst  
Capaciteitstekort kinderopvang  
Taalstimulaties  
Huis van het Kind



# SAMENVATTING

## “Wat onthouden we – wat leren we hieruit?”



Huisbezoeken aan ouderen  
Verhogen van sociale contacten van senioren  
Thuiszorgdiensten uitbesteden



Activering van werkzoekende  
GBO  
Integratietrajecten



Huis van het kind  
Lokaal loket kinderopvang  
Capaciteitstekort kinderopvang



EERSTELIJNSZONE  
BraViO



# DESK RESEARCH Ontmoetingen Achterban



## Op het programma:

Wat is ELZ en wat kunnen we voor elkaar betekenen

Noden bevragen

Kennismaking met elkaar

## Kalender:

|   |                            |
|---|----------------------------|
| Ontmoetingsmoment WZC (Gert)                  | → 23/11/2021 (online)      |
| Ontmoetingsmoment medewerkers Lokaal Bestuur  | → 31/03/2022               |
| Ontmoetingsmoment Thuiszorgdiensten (Tom)     | → 30/01/2023 (online)      |
| Ontmoetingsmoment TVP en Vroedvrouwen         | → 9/02/2023 (online)       |
| Ontmoetingsmoment Huizen van het Kind (Geert) | → 8/02/2023                |
| Ontmoetingsmoment Apothekers                  | → 14/02/2023 (uitgesteld!) |
| Ontmoetingsmoment Psychologen/Orthopedagogen  | → 2/06/2023 (uitgesteld!)  |



# SAMENVATTING

## “Wat onthouden we – wat leren we hieruit?”



WZC: Grote uitval Personeel – niet (tijdig) vinden van personeel

Tuiszorgdiensten: Informatiedoorstroming

Huis vh Kind: Kennisdeling

Ondersteuning Zorggraad bij gezamenlijke thema's

LB: Sociale kaart is heel belangrijk

Er is een bredere communicatie nodig van uit het ELZ naar de Lokale Besturen  
Meerjarenplan ELZ en de Lokale Besturen moeten beter op elkaar worden afgestemd  
Drempel op naar OCMW of sociaal huis te stappen blijft nog te groot.

Kloof tussen Welzijn en Zorg is nog steeds aanwezig

Mekaar leren kennen, netwerken opbouwen

Samenwerken rond acties

Toegankelijkheid zorg en GGZ

Lokaal sociaal overleg ondersteunen

TVP: Samenwerking faciliteren

Warme zorg overdracht



# DESK RESEARCH Ondernomen acties



COVID TEAM  
Pandemie beheersing

Fit in je Hoofd

10 daagse GGZ

Coaching KEIK



EERSTELIJNSZONE  
BraViO





# DESK RESEARCH Ondernomen acties



Vergaderstructuur  
onder de loep

RZP

COVID beheersing

Vaccinatiecampagne

Verderzetting  
Coaching KEIK

10 daagse GGZ

BraViO  
Moviedays

Babbelbanken

Warme William

Staturen & intern reglement



# DESK RESEARCH Ondernomen acties



De achterban

RZP Crisis  
hulpverlening

Vaccinatiecampagne

Oekraïnetafels

PIEKuurtjes

Omgevingsanalyse

Communicatieplan

EPZ Riziv conventie

Symposium  
Post-Covid

Netwerkevent  
Jongeren

GBO

Brede 1<sup>ste</sup> lijnspraktijk

ZIPSTER

Gele dozen

Buitenkans

Warme William

Werking Dagelijks  
bestuur

10 daagse  
GGZ



EERSTELIJNSZONE  
BraViO



# DESK RESEARCH Ondernomen acties



De achterban

Crisis hulpverlening

Netwerkevents

EPZ Riziv conventie

PIEKuurtjes

ZIPSTER

Hervorming Zorgraden

Huisbezoeken  
Alleenstaande  
senioren

Acties bepalen

BP 2024-2026

10 daagse  
GGZ

Bewustmaking  
Kansarmoede

Hervormingstraject

Contactkaartje



EERSTELIJNSZONE  
BraViO



# SAMENVATTING

“Wat onthouden we – wat leren we hieruit?”



Interne  
samenwerking

15 %

Externe  
samenwerking

25 %

GGZ  
Mentaal welzijn

35 %

Vlaamse  
Gezondheids-  
doelstellingen

25 %



EERSTELIJNSZONE  
BraViO



Even reflecteren

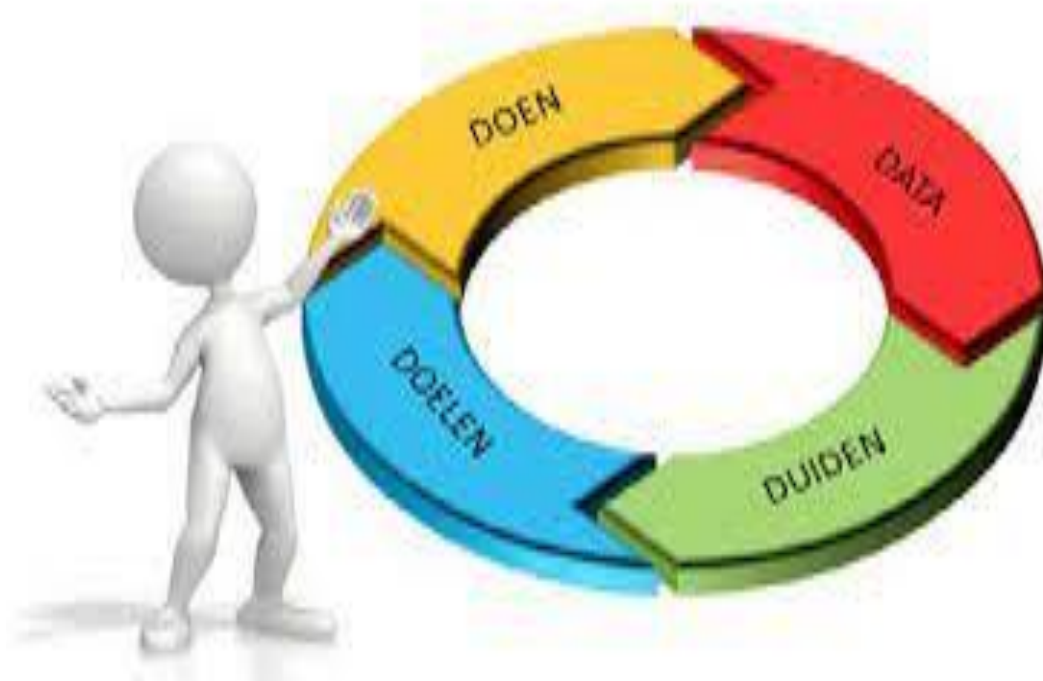




EERSTELIJNSZONE  
BraViO



# Van DATA naar doelen





# Over strategische en operationele doelen

|                   | <b>Strategische doelstelling</b>                       | <b>Operationele doelstelling</b>  |
|-------------------|--|---|
| <b>Termijn</b>    | Lange termijn  | Korte termijn   |
| <b>Reikwijdte</b> | Betrokkenheid, impact op de gehele organisatie         | Impact op een bepaald team, aspect of onderdeel van de organisatie                    |
| <b>Doel</b>       | Hoofddoel: wat willen bereiken op het eind van de rit? | Deeldoel / tussentijdse doelen: wat moeten we bereiken om het eindresultaat te halen? |
| <b>Link naar</b>  | Missie, visie en beleidskeuzes                         | Relatie met doelgroep   |

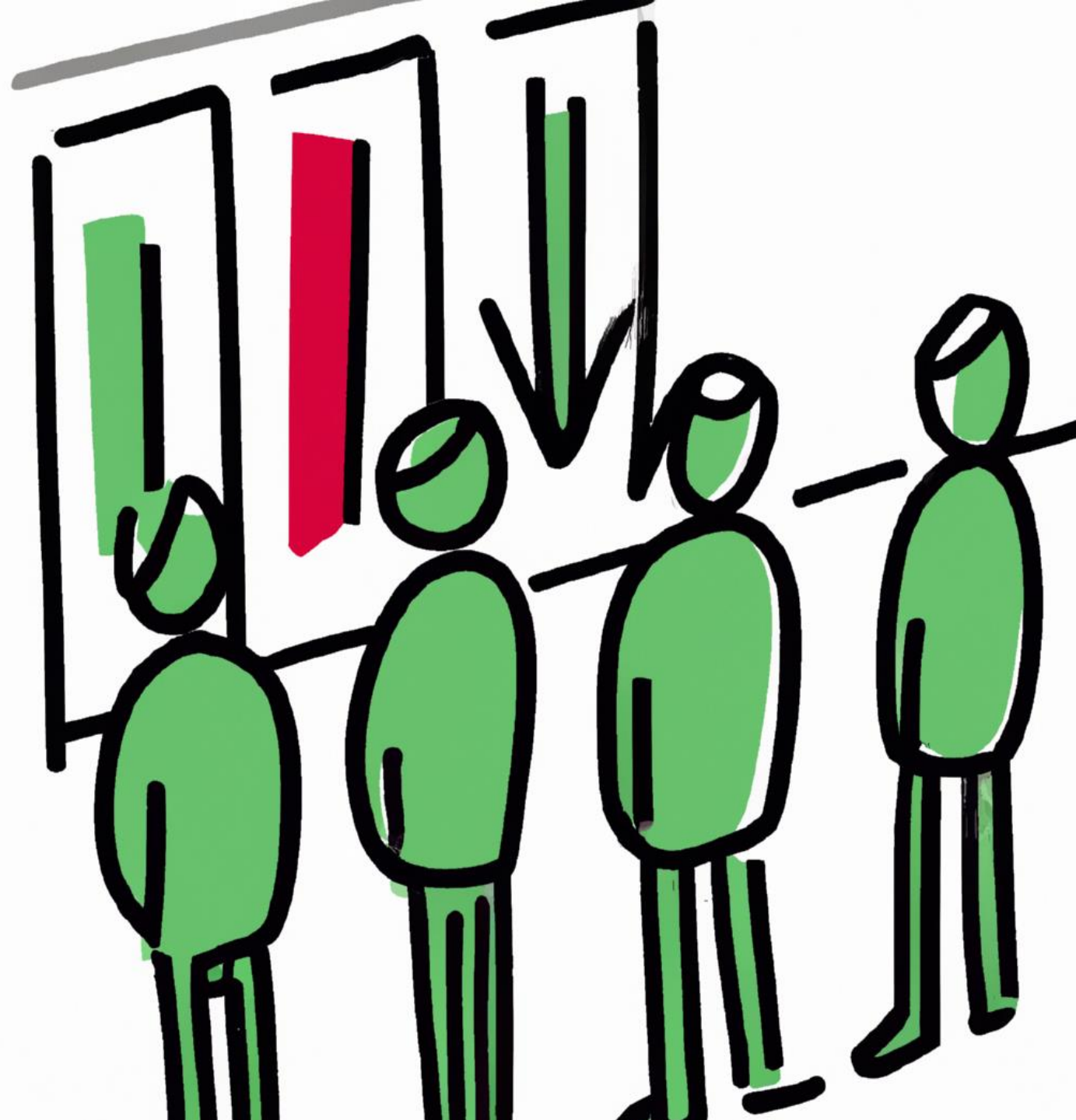


# Prioriteiten

Iedereen heeft **3 groene** en **1 rode** sticker.

**Groene sticker** = hier wil ik dat we werk van maken.

**Rode sticker** = is niet om (nu) te nemen.





## Krantenkoppen:

- Bedenk voor het thema dat je werd toegewezen een treffende krantenkop
- Formuleer een kort inleidend tekstje met volgende informatie:
  - Waarover ging het?
  - Wie heeft er allemaal aan meegeholpen?
  - Wat was de bijdrage van BraViO?