



Medegefinancierd door
de Europese Unie



Terug naar werk en herstellen...

hand in hand?



“Merci....

Dat je gewoon eens naar mijn verhaal hebt geluisterd....

‘k moet wel toegeven dat ik wel wat schrik had om eerst een gesprek met jou te hebben. Dat gesprek over werk...

Maar nu voel ik me vooral opgelucht....

Omdat er veel kan, dat wist ik helemaal niet.

En... ik heb het gevoel dat ik niet direct in actie moet schieten”

Quote patient uit “Klief”, volop in revalidatie maar wel op gesprek in Werkschakel.

HOOP | PERSPECTIEF | KRACHT | TOEKOMST

TERUG NAAR WERK

VOOR DE ZIEKTE

VAN ZODRA IEMAND ZIEK WORDT

TIJDENS & NA DE TERUGKEER

Visie op re-integratie adhv 3 pijlers



PIJLER 1: Wie werkt moet dat zo lang mogelijk en met volle goesting blijven doen.

PIJLER 2: Wie gezondheidsproblemen krijgt, moet beroep kunnen doen op gepaste dienstverlening zodat uitval vermeden wordt.

PIJLER 3: Wie dan toch uitvalt, moeten we zo vroeg als mogelijk oppikken (dus ook tijdens een herstelperiode) om te verkennen naar mogelijkheden.

Een stevige
brug tussen
welzijn

-
zorg

-
En werk

Is cruciaal

- 
- Hoe werken we samen als het landschap zo versplinterd is?
 - Hoe vinden we elkaar als de wegen niet altijd rechtlijnig zijn?
 - Hoe kunnen we GPS zijn voor onze doelgroep als we bepaalde tussenstops niet of onvoldoende kennen?

Een stevige
brug tussen
welzijn

-
zorg

-
En werk

Is cruciaal

- Stijgend aantal personen die momenteel niet aan de slag zijn op de arbeidsmarkt.
- Preventie wordt belangrijk: uitval vermijden.
- Cruciale rol van de “terug naar werk” coördinator bij de mutualiteit.
- Return to work coaches ontstaan.
- Maatwerk – 4 dagen werkweek – ziektebriefje na dag 3.....

Van NIET zijn.....

Naar WEL zijn.....

'Wat is jouw
beste ontdekking?'
vroeg de mol.



'Dat wie ik ben, genoeg is,'
zei de jongen.



PIJLER 1: Wie werkt moet dat zo lang mogelijk en met volle goesting blijven doen.

- Ondersteuning om te weten wat haalbaar is
 - Werkgever en/of arbeidsarts als belangrijke schakel in het preventieve-luik.
- Breder inzetten op ondersteunende maatregelen bvb Individueel Maatwerk.

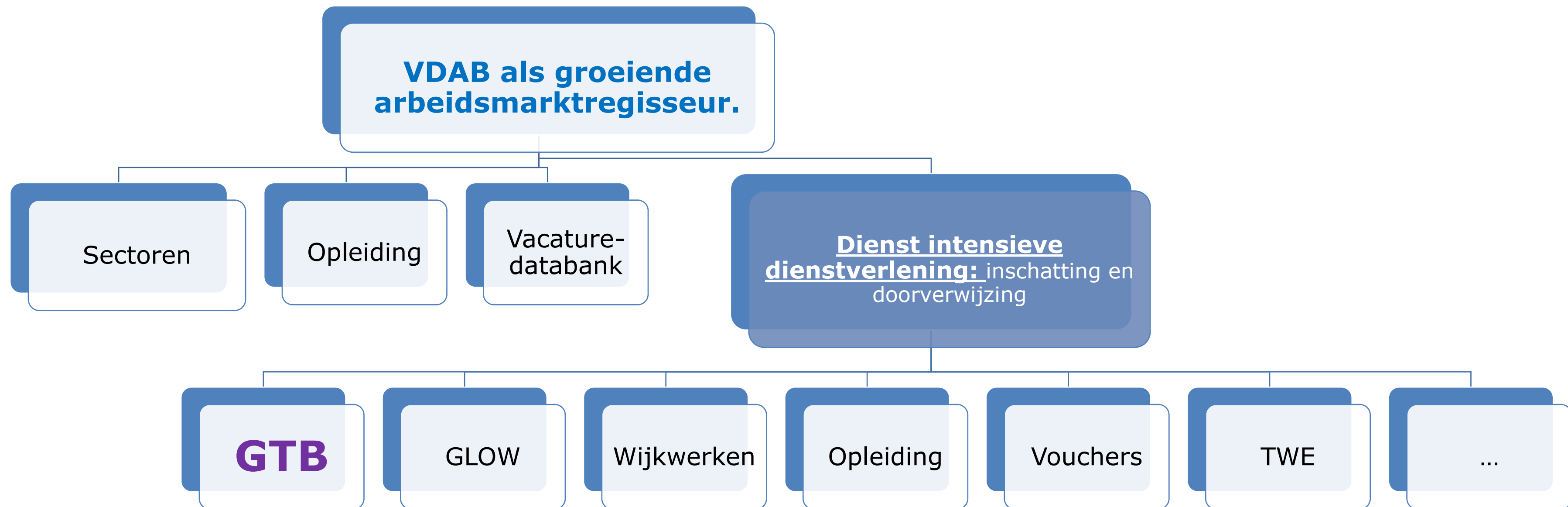


PIJLER 2: Wie dreigt uit te vallen, moet beroep kunnen doen op de juiste dienst.

- Loopbaancoaching (indien onder contract)
- Gespecialiseerde jobcoaching (indien onder contract)
- Tewerkstellingsondersteunende maatregelen.
- Cruciale rol terug naar werk coordinator van je mutualiteit (voor mensen op ziekte).



PIJLER 3: Wie dan toch uitvalt, moeten we zo vroeg als mogelijk oppikken om te verkennen naar mogelijkheden.

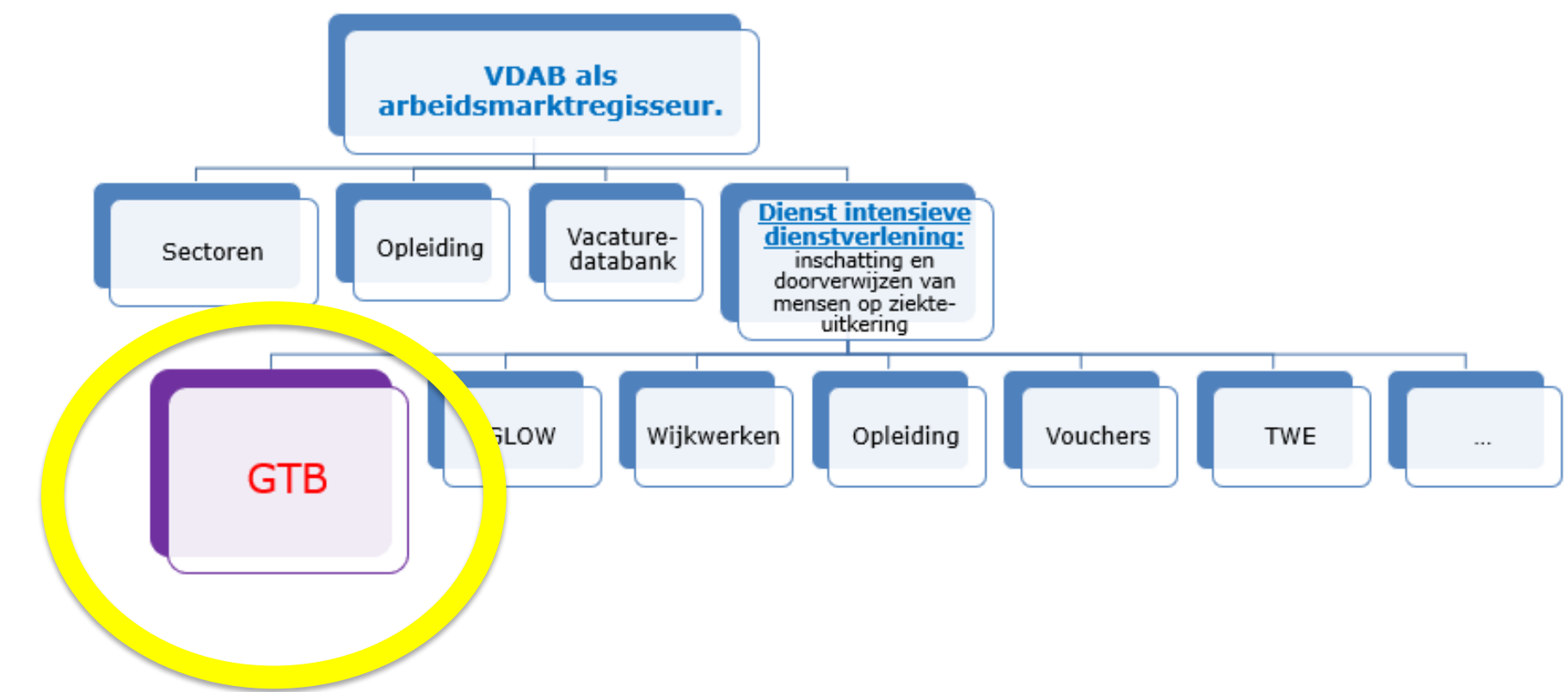


Visie op werken

Als je het niet meer trekt,
moet je duwen.



- Iedereen die wil werken, verdient een kans om te werken.
- De persoon centraal.
- Bruggen bouwen
- Reaching out: vroegtijdig zaadjes planten (waar droom je van) tijdens een herstelfase. Genezen zien wij niet als een louter medisch proces



Regulier waar kan

- Gespecialiseerde bemiddeling
- Medisch ergonomisch team.
- IPS

Aangepast waar nodig



- Activerende trajecten: werk-zorg traject.
- AMA sociale economie
- Advies welzijn.

WERKGEVERS ONDERSTEUNEN



- Bemiddeling, jobcrafting en –carving
- HR-advies
- Specifieke maatregelen (BTOM's)
- Werkgeversdienstverlening

Het plan:



De realiteit:



The background of the slide features a conceptual illustration of two large, interlocking gears. The top gear is positioned higher than the bottom gear. Along the top edge of the upper gear, a series of small, dark silhouettes of people are shown in various walking or running poses, as if they are walking along the circumference of the gear. The entire image is in a muted, greyish-blue color palette.

**Samenwerking met werk en
zorg**

**Outreachen GTB binnen welzijn
en zorg**

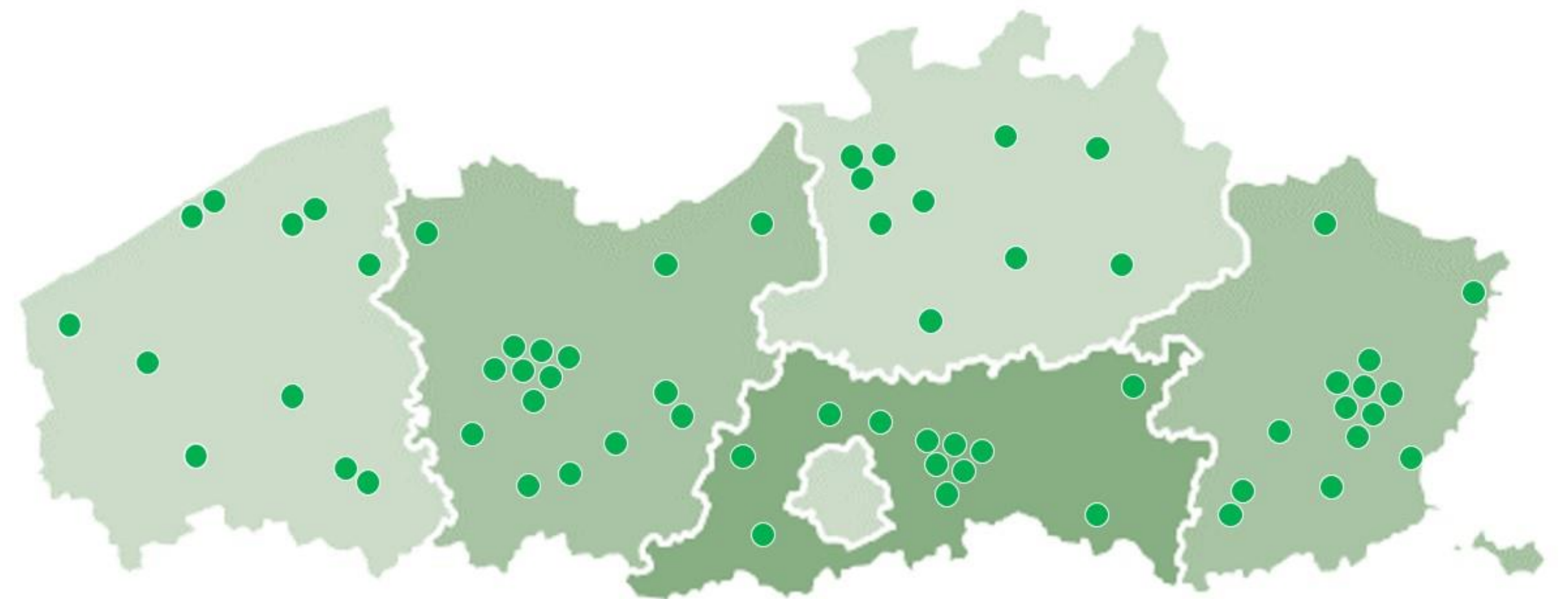
**Outreachen zorg binnen de
werkwinkel**

WAT KAN IK NOG

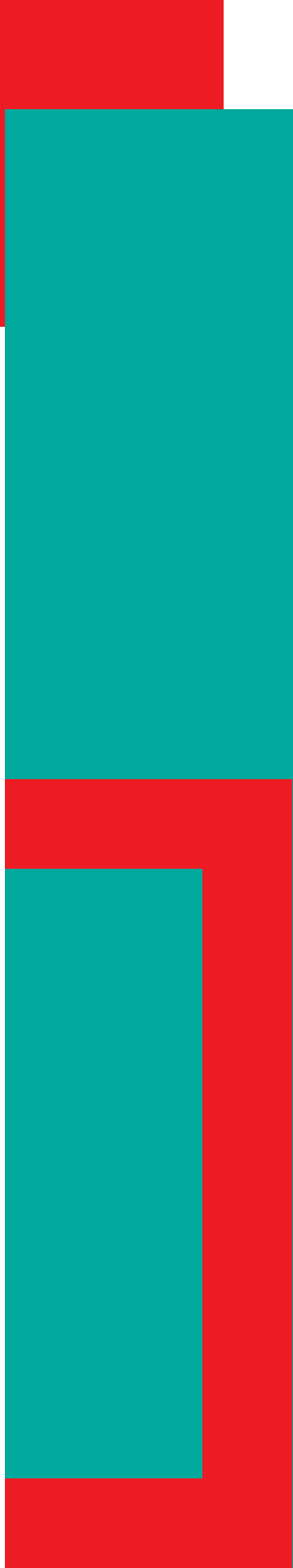
WAT MAG IK NOG

WAT WIL IK NOG

WAT DURF IK NOG



Ja, het KAN ...



Iedereen mag **HOPEN**
Op een echt **PERSPECTIEF**
Dat hen de **KRACHT** geeft om
Een (nieuwe) **TOEKOMST** op te
bouwen

“Luc Henau – directeur GTB Vlaanderen



Bo.scherrens@gtb.be

0477/80.42.17

[**www.gtb.be**](http://www.gtb.be)