



**EERSTELIJSZONE
GENT**



Vrijdag 6 september 2024





Zorgraad 6 september 2024

Datum	6 september 2024
Locatie	Digitaal
Aanwezig	Isabelle Van De Steene, Jean Pierre Blondeel, Willy Devriessere, Leen Van Zele, Peter Vermassen, Luc Langerock, Michaël De Graeve, Alain Slock, Bert Seys, Edwin Moerenhout, Ronald De Buck, Leen Coppens, Katia Sette, Belkacem Aggoune, Samia Van Vooren, Hendrick De Rocker, Koen Geirnaert, Esther Moyson, Sofie Van De Walle, Jan De Maeseneer, Riet Konings Lid AV: Rosheen Demaret, Neelke Vernailen
Verontschuldigd	Els Lecompte (volmacht), Katrien Van Goidsenhoven (volmacht), Tim Lamon (volmacht), Michèle Van Elslander
Niet aanwezig	Ilse De Neef, Thierry De Zutter
Uitgenodigd	Karen Braet & Kaat Pien
Verslaggever	Karen Braet & Kaat Pien

Agenda

Verwelkoming (Bert Seys)

Voorstelling nieuwe statuten (Leen Van Zele)

Project wijknetwerking geestelijke gezondheidszorg (Karen Braet)

Terugkoppeling IPRO (Isabelle Van De Steene)

Varia

Verwelkoming

https://www.eerstelijnszone.be/sites/default/files/2024-09/20240906_presentatie.pdf

Voorstelling nieuwe statuten

Deze zomer werden de statuten gefinaliseerd. Er werden 2 versies doorgestuurd.

- De versie 'track changes' is gebaseerd op de huidige statuten. De zwarte tekst is dus wat er nu in onze statuten staat. [Zie bijlage 1.](#)
- De wijzigingen komen hoofdzakelijk voort uit de voorbeeldstatuten van het Departement Zorg, voortbouwend op de nieuwe BVR. [Zie bijlage 2.](#)

In onze statuten proberen we zo nauw mogelijk aan te sluiten bij de voorbeeldstatuten van Vlaanderen waarbij we vertrokken van de huidige statuten.



Tijdslijn:

Vanaf 1 januari 2025: gewijzigde besluit erkenning en subsidiëring van de zorgraden treedt in werking.

1. De algemene vergadering bestaat uit de effectieve leden. De algemene vergadering organiseert zichzelf in vier clusters: de welzijnsactoren, de eerstelijnszorgactoren, de lokale besturen van de eerstelijnszone namelijk Stad Gent, de vereniging van personen met een zorg- en ondersteuningsnood, verenigingen van mantelzorgers of verenigingen van vrijwilligers.

Hier volgen we opnieuw de voorbeeldstatuten van Vlaanderen. In het intern reglement specificëren we dit meer, gezien de visie is om de hoeveelheid leden in de AV te beperken.

Vraag aan de zorgraad: gaat iedereen akkoord met de samenstelling van de algemene vergadering? Maw is het oké dat er geen maximum aantal vermeld staat in de statuten. In de praktijk gaan we voor een kleinere gesloten algemene vergadering. **Iedereen gaat akkoord.**

Vraag Jean-Pierre Blondeel in verband met stemrecht en inhoudelijke invulling: **Antwoord:** alle clusters moeten akkoord gaan met een meerderheid binnen elke cluster. Het is niet de bedoeling dat er aparte clusteroverleggen gaan doorgaan. We moeten elkaar vinden in de concrete werking door samen te zetten in bijvoorbeeld werkgroepen. De algemene vergadering beslist over de grotere zaken zoals jaarrekening, benoeming bestuurders,... De gedetailleerde samenstelling en inhoudelijke invulling van de AV wordt verder verfijnd in het intern reglement.

2. Het bestuursorgaan: De vereniging wordt bestuurd door een collegiaal bestuursorgaan, samengesteld uit minimaal 4 en maximaal 16 bestuurders

- §2. De bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering op voordracht van de verschillende clusters die in de algemene vergadering vertegenwoordigd zijn.
- a) Minimaal 1 en maximaal vier bestuurders worden benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de afgevaardigden van de welzijnsactoren;
- b) Minimaal 1 en maximaal vier bestuurders worden benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de afgevaardigden van de eerstelijnszorgactoren;
- c) Minimaal 1 en maximaal vier bestuurders worden benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de afgevaardigden van het lokaal bestuur;
- d) Minimaal 1 en maximaal vier bestuurders worden benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de afgevaardigden van de verenigingen van personen met een zorg-



en ondersteuningsnood, de erkende verenigingen van gebruikers en mantelzorgers en vrijwilligersverenigingen.

Vraag aan de zorgraad: gaat iedereen akkoord met de samenstelling het bestuursorgaan?
Iedereen gaat akkoord. Geen opmerkingen.

3. De bestuurders worden benoemd voor een **termijn van zes jaar**. Bestuurders kunnen slechts twee keer worden herbenoemd. Elke bestuurder kan dus maximum drie termijnen van zes jaar vervullen.

Vraag aan de zorgraad: gaat iedereen akkoord met de termijn van de bestuurders?
Akkoord mits specificatie in het intern reglement.

Opmerkingen:

Isabelle Van De Steene: 6 jaar oké, 3x verlengbaar is heel lang, specificeren in het intern reglement

Alain Slock: begrip voor de vraag naar continuïteit, 18 jaar in totaliteit = veel

Kaat Pien: deze lange termijn kadert in de vraag die uit de clusteroverleggen naar boven kwam, om vooral in te zetten op geëngageerde mensen die continuïteit kunnen waarborgen

Leen Van Zele: we kunnen in het intern reglement verder concretiseren.

Ronald De Buck: openlaten in de statuten maar concretiseren in het intern reglement

Vraag aan de zorgraad: wat met de opmerkingen van Jan De Maeseneer ivm het belangeloos doel en voorwerp? We volgen hier de voorbeeldstatuten van Vlaanderen, we brengen geen wijzigingen aan. Inhoudelijk willen we hetzelfde.

Vervolgstappen:

1. Nu is de moment om terug te koppelen met de achterban. Hierna geen wijzigingen meer mogelijk.
2. Ontwerpstatuten worden per mail voorgelegd aan de AV
3. Eind oktober worden de statuten ter kennisgeving voorgelegd aan de gemeenteraad
4. Definitieve goedkeuring statuten op de AV van 6 december 2024.

Algemene conclusie: alles ligt in de lijn met de afspraken die reeds gemaakt werden.

Project wijknetwerking geestelijke gezondheidzorg

Zie powerpoint

Het project Wijknetwerking Geestelijke Gezondheid is een initiatief dat gericht is op het verbeteren van de geestelijke gezondheidszorg in de wijken Ledeberg-Bloemekeswijk en Sluizeken-Tolhuis-Ham en Muide-Meulenstede-Afrikalaan. Het project omvat de inzet van twee wijknetwerkers geestelijke gezondheid, wat ELZ Gent de mogelijkheid geeft om een pilootproject op te zetten in wijkgericht werken rond mentaal welzijn en geestelijke gezondheid. Dit sluit aan bij de doelstellingen van ELZ Gent.

Het project Wijknetwerking Geestelijke Gezondheid wordt uitgevoerd van 01/09/2021 tot en met 31/12/2025. Het project omvat verschillende prestaties en indicatoren, zoals projectontwikkeling en verduurzaming van wijknetwerking geestelijke gezondheid. De wijknetwerkers werken samen met verschillende wijkpartners en gezondheidspromotoren op operationeel niveau. Jaarlijks wordt een evaluatie van de activiteiten en opvolging van het project gemaakt en overhandigd aan de stad.





Daarnaast voeren vier studenten van UGent onderzoek uit naar de impact van het project op de deelnemers/burgers en de partners. Dit onderzoek wordt uitgevoerd in de wijken Bloemekenswijk en Sluizeken-Tolhuis-Ham.

Algemeen bevindingen studenten: Tijdens het onderzoek bleek al snel het belang van de aanwezigheid van de wijknetwerkers in de wijken. Mentaal welzijn is een thema waar de wijken willen op inzetten, maar meestal geen tijd, energie of vaardigheden in hebben. De resultaten van het onderzoek getuigen van de vele verwezenlijkingen van de wijknetwerkers geestelijke gezondheid. Zo zijn er tal van nieuwe initiatieven gestart en worden samenwerking en afstemming tussen de verschillende wijkpartners bevorderd. Kwetsbare wijkbewoners kunnen laagdrempelig kennismaken met het aanbod binnen de wijken en worden nauw betrokken in de samenleving. De netwerkers spelen een cruciale rol in het ondersteunen van zowel professionals als deelnemers met een psychische kwetsbaarheid, waarbij ze zorgen voor verbinding, inclusie en een veilige omgeving. **Besluit: Er is een duidelijke nood voor verduurzaming van het project.**

Reacties van de zorgraad:

Jan De Maeseneer: we moeten nadenken over alternatieve financiering. Het is heel belangrijk om in te zetten op het niveau van de wijken. Verbinden en de sociale cohesie versterken is essentieel. Er zou in elke wijk 1 VTE coördinerend en stimulerend moeten zijn voor alle aspecten (geestelijke gezondheid, algemene gezondheid,...) Activiteiten zoals samen wandelen, koken,... hebben impact op verschillende levensdomeinen. Als we in elke wijk zo iemand zouden voorzien dan hebben we 25 VTE nodig. Er is een bredere scope nodig. Iets voor op de agenda van de verkiezingen?

Riet Konings: OCMW heeft ondersteunende rol in Nieuw Gent en Blaarmeersen. Er zijn ook mobiele werkers VAPH. Hoe gaan we dit coördineren? Eerst ontmoeten; laagdrempelig en nabij.

- Jan De Maeseneer: platform nodig voor doelgroepen én hulpverleners. De grootste uitdaging van de zorg is komende (2030-2060) => vergrijzing. Er zal een grote zorgnood zijn! Goed nadenken over de infrastructuur van de wijken.
- Voorstel om de initiatieven samen te laten gaan; nieuwe stadbestuur samen met studenten. Zorg ervoor dat het werk op een kwalitatieve manier kan worden verder gezet.

Terugkoppeling Ipro

Zie powerpoint voor informatie over de oprichting en werking van IPRO ELZ. Een interprovinciaal overlegorgaan voor eerstelijnszones. Tijdens de zomermaanden is er werk gemaakt van een transitienota. Het doel van IPRO ELZ is om signalen te bespreken en te filteren, zowel top-down als bottom-up, en om de communicatie en samenwerking tussen de verschillende eerstelijnszones en de overheid te verbeteren. Ipro wil één stem zijn naar de overheid en één centraal aanspreekpunt. VIVEL daarentegen is een ondersteunde organisatie maar geen stem naar de overheid. Het Vlaams Welzijnsverbond is dan weer een werkgeversorganisatie. Goede afspraken tussen deze organisaties zijn essentieel. Interfederaal plan voor geïntegreerde zorg; rol van belanghebbenden wordt volgende week besproken en welke implicatie dit heeft op de werking van ELZ.





Vragen:

Jan De Maeseneer: niet duidelijk hoe stroom van IPRO gaat naar departement naar brede samenleving en VIVEL. Hoe kunnen we de stroom 'harmoniseren'? → synergie en communicatie!

- Antwoord Isabelle: Hilde Linsen VIVEL aanwezig op de bestuursvergadering

Jan De Maeseneer: 'Born In Belgium': hoe kan K&G ...

- Antwoord Isabelle: Stakeholdersvergadering: mensen van Opgroeien/Kind en Gezin zitten ook aan tafel

Varia

- **Basistraining doelgerichte zorg via VIVEL** in relatie met project eerstelijnsnetwerken. 1 training in de wijk Zwijnaarde op 6 november en 4 december (1,5 dag). Verdiepende training doelgerichte zorg is VOLZET. Vraag om deze trainingen mee bekend te maken via de achterban.
- **Eerstelijnsnetwerk Zwijnaarde/Sint-Denijs-Westrem: Samen Groeien in Doelgerichte Zorg.** Donderdagavond 10 oktober 2024 in LDC De Mantel. Gastspreker: Pauline Boeckstaens
Doelgroep: zorg- en welzijnsprofessionals werkzaam te Zwijnaarde en Sint-Denijs Westrem.
- **Soka Live On Stage: geestelijke gezondheidszorg kinderen en jongeren.** Donderdag 17 oktober 2024 van 8u30 tot 13u30. Dienstencentrum Ledeberg – Theaterzaal. Nulde- en eerstelijnsactoren uit de Gentse welzijns- en gezondheidssector (bv. welzijnswerkers, jeugdwerkers, huisartsen, kinesisten...). Max. 120 deelnemers. Focus op brede GGZ-landschap: campagne, preventie, vroeginterventie, 1^{ste} lijn, 2^{de} lijn, herstel, sociale inclusie en mobiel en outreachend (basis: Cuberdon Stad Gent)
- **Gents Eerstelijnsforum: Gent verbindt: de weg naar inclusieve eerstelijnszorg.** Donderdagmiddag 14 november. Locatie: Clemenspoort

Op het programma:

- Start 11.45u lunch en netwerkmoment
- Inleidend woord door ELZ
- Algemene inleiding inclusie: Dhr. Dave Ceule, directeur bij Onafhankelijk Leven
- Organisatie aan het woord: Mevr. Glenda Schepens, zorgcoördinator bij basisschool De Vlieger
- Ervaringsdeskundigen delen hun verhalen en gaan in gesprek met de aanwezigen, waardoor een waardevol uitwisselingsmoment ontstaat.
- Afsluitend netwerkmoment 14u

71

- Nieuwe vacature stafmedewerker bij ELZ Gent
- Warme oproep om beschikbare zalen aan team ELZ Gent door te geven. **Zie bijlage 3.**

Volgende vergaderingen:

- Fysiek: zorgraad 22 november 2024
- Fysiek: algemene vergadering 6 december 2024
=> definitieve goedkeuring statuten + bestuurdersverkiezing

