

Actieplan ELZ Regio Menen

TITEL	Actieplan ELZ Regio Menen	JAARTAL	2026
--------------	---------------------------	----------------	------

Versie	Datum	Beschrijving	Auteur
1	20/09/25		Stafmedewerker
2	3/10/25		Stafmedewerker

Inhoud

Overzicht capaciteitsplanning.....	2
Overzicht stuurgroepen.....	3
Overzicht netwerkevents	5
Overzicht doorlopende acties.....	6
Acties 2026.....	9
Strategische doelstelling 5 - Onze acties zijn maximaal afgestemd met betrokken actoren en zijn door een datagedreven aanpak gericht op de belangrijkste zorg en ondersteuningsnoden in de regio.....	9
Operationele doelstelling 5.3 - Bij het uitwerken van acties stemmen we maximaal af met zowel onze eigen clusters (in het bijzonder de cluster PZON) als met relevante externe actoren	9
In kaart brengen en versterken van PZON-netwerk.....	9
Acties 2026.....	12
Strategische doelstelling 4 - We vormen een slagkrachtige en efficiënte vzw waarbij samenwerking binnen ons open organisatienetwerk wordt gestimuleerd en gefaciliteerd	12
Operationele doelstelling 4.1 - Onze ELZ bouwt verder aan ons open en samenwerkingsgericht organisatienetwerk, waarbij extra wordt ingezet op samenwerking tussen alle zorg- en welzijnsorganisaties en belanghebbenden in onze regio.....	12
Stimuleren samenwerkingsreflex.....	12
Acties 2026.....	14
Strategische doelstelling 5 - Onze acties zijn maximaal afgestemd met betrokken actoren en zijn door een datagedreven aanpak gericht op de belangrijkste zorg en ondersteuningsnoden in de regio.....	14
Operationele doelstelling 5.2 - We gebruiken zoveel mogelijk beschikbare (relevante) data om onze acties af te stemmen op de noden binnen onze zone	14
Quick wins.....	14

Actieplan ELZ Regio Menen

Overzicht capaciteitsplanning

In principe wordt in onderstaande tabel de volledige tijdsbesteding van **het personeel van de zorgraad** gevat (dus niet de vrijwillige inzet van bestuurders of leden van de AV). Er kan geen "reguliere werking" bestaan, gefinancierd met de reguliere subsidie, die buiten onderstaande categorieën (B-F) valt. Indien dit volgens de zorgraad wel het geval is, wordt dit besproken met het Departement Zorg.

In het kader van goed bestuur is het een goede praktijk om de planning niet 100% te vullen, maar wat marge te voorzien.

Daarnaast is onderstaande tabel **een voorlopige inschatting**, eerder dan een in steen gebeitelde lijst. In functie van mogelijke, aanvullende Vlaamse beleidsprioriteiten opgelegd door de minister, eigen projecten die onverwacht meer capaciteit vragen of dringende lokale noden, moeten soms keuzes gemaakt worden en zal deze inschatting mogelijks wijzigen.

We vermelden graag dat het schatten van de VTE niet altijd eenvoudig is. Gezien de veelheid aan projecten en taken loopt dit allemaal door elkaar in de praktische werking. Het lijkt nu wel al duidelijk dat de extra ruimte die voorzien moet worden rond het interfederaal plan een impact zal hebben en ervoor zal zorgen dat er minder VTE naar andere taken of acties zal kunnen gaan.

		Geschatte capaciteit in # VTE	Opmerkingen (vb. al geweten dat er langdurig mindere capaciteit is door ziekte,...)
A	Totale voorziene personeelscapaciteit VZW in 2026, zoals gefinancierd met de reguliere middelen	1,8	
B	Administratieve verplichtingen (vzw-verplichtingen, inclusief de organisatie van een AV/BO, boekhoudkundige verplichtingen,) + rapportage aan de overheid.	0.3	
C	Organiseren van de netwerkevents zoals opgenomen in onderstaande tabel + alle inzet op communicatie (nieuwsbrieven, updates website met inhoudelijke info etc.)	0.4	
D	Deelname aan vergaderingen, zoals stuurgroepen, (en samenhangende taken zoals vb. verslag maken) zoals opgenomen in onderstaande tabel en andere vergaderingen (vb. provinciaal overleg tussen zorgraden,)	0.3	
E	Het opvolgen van acties uit voorgaande jaren zoals opgenomen in onderstaande tabel + "onderhoud" voor verduurzaamde projecten zoals opgenomen in onderstaande tabel	0.3	
F	De optelsom van de geschatte VTE voor de acties opgenomen in onderstaande actiefiches	0.4	Deel van de geschatte VTE in fiches zit ook al bij bovenstaande
	B + C + D + E + F	1.7	In evenwicht met A?

Actieplan ELZ Regio Mene

Overzicht stuurgroepen

Naam en/ of thema?	Trekker	Looptijd en frequentie	Concrete doelstelling	Meerwaarde voor de zorgraad
Afstemming ELZ – W13	Gezamenlijk	Sinds 2022 Om de 2 a 3 maand	Afstemming werking 3 ELZ ZWVL en W13 (welzijnsvereniging lokale besturen). Wie is waar mee bezig, waar kunnen we elkaar versterken?	Afstemming en betere samenwerking ipv naast elkaar werken aan hetzelfde.
Afstemming ELZ-gezondheidsmakers	ELZ	Sinds 2022 Om de 2 a 3 maand	Afstemming werking 3 ELZ en Gezondheidsmakers.	Afstemming en inzetten op betere samenwerking rond preventie.
3 Dagelijkse Besturen ELZ ZWVL	Beurtrol	Sinds opstart ELZ Maandelijks	Afstemming tussen dagelijkse besturen van de 3 ELZ over bepaalde thema's/acties die we regionaal aanpakken.	Betere afstemming en afspraken op hoogste niveau van de 3 ELZ.
Stuurgroep conventie WINGG	Lokale coördinator WINGG	Sinds opstart conventie maandelijks	Uitrol en evaluatie van de conventie eerstelijnspsychologische zorg binnen netwerk kinderen en jongeren. ELZ Regio Mene zit er namens de andere ELZ in Zuid-West-Vlaanderen.	Mee op de hoogte zijn van alles + impact hebben op wat lokaal beweegt rond de conventie (helpen zoeken naar vindplaatsen, connectie met psychologenkring.....)
Provinciale Stuurgroep ELP conventie	De Lokale coördinatoren GGZ	Sinds opstart conventie. Nu nog 2x per jaar	Over de netwerken GGZ heen proberen om tot gezamenlijke doelstellingen en acties te komen binnen uitrol eerstelijnspsychologische zorg. ELZ Regio Mene zit er namens de andere ELZ in Zuid-West-Vlaanderen	Mee nadenken over de praktische uitrol.
Stuurgroep conventie Psy Zuid	Lokale coördinator Psy Zuid	Sinds opstart conventie. 4 a 5 x per jaar	Uitrol en evaluatie van de conventie eerstelijnspsychologische zorg binnen netwerk volwassenen Psy Zuid. ELZ Regio Mene zit er namens de andere ELZ in Zuid-West-Vlaanderen.	Mee op de hoogte zijn van alles + impact hebben op wat lokaal beweegt rond de conventie (helpen zoeken naar vindplaatsen, connectie met psychologenkring.....)
POELZ (Provinciaal Overleg ELZ WV)	Beurtrol	Sinds opstart ELZ, maandelijks	Uitwisseling tussen de 12 West-Vlaamse ELZ en VIVEL. Welke zaken pakken we provinciaal aan, wie is waar mee bezig, delen van goeie praktijken.....	Op de hoogte zijn van wat de andere ELZ doen en leren van elkaar.
Provinciaal overleg voorzitters en coördinatoren	Beurtrol	Tweemaandelijks	Afstemming en bespreking van thema's tussen de verschillende ELZ en dit meteen met voorzitter en coördinator in 1 overleg	Weten hoe andere ELZ naar zaken kijken en streven naar gedragen beslissingen

Actieplan ELZ Regio Menen

ZWOELZ (Overleg ELZ ZWVL)	Beurtrol	Sinds opstart; maandelijks	Afstemming en overleg tussen medewerker van de 3 ELZ uit Zuid-West-Vlaanderen	Goeie afstemming met de collega's en betere samenwerking om zaken regionaal aan te pakken
Stuurgroep farmaceutische zorg AZ Groeninge	AZ Groeninge	2x per jaar	Afstemming tussen Farmacie AZ Groeninge en de eerste lijn	
Regionale werkgroep mondzorg	Gezondheidsmakers		Met geëngageerde partners inzetten op acties rond mondzorgpreventie + werken aan beter toegankelijke mondzorg	Visie en expertise van verschillende partners zorgt ook voor grotere acties en meer draagvlak in de regio.
Stuurgroep Zet de stap/ Halt2diabetes	Gezondheidsmakers	1x per jaar	De stuurgroep Halt2Diabetes heeft als doel de toename van diabetes type 2 te stoppen door middel van preventie, vroegtijdige opsporing en het stimuleren van gezonde leefstijlkeuzes via een integrale samenwerking tussen zorg, gemeenten en maatschappelijke organisaties.	De zorgraad ondersteunt de stuurgroep Halt2Diabetes door kennis, ervaring en netwerk te combineren met preventie.
Klankbordgroep Konekti	Konekti	Sinds 2020, 3x per jaar	Alle partners van het samenwerkingsverband samenbrengen. Projecten, uitdagingen, evoluties bespreken	Netwerk en voeling opbouwen met de sector Jeugdhulp + kanaal om zelf onze acties bekend te maken (bijv. Overhoop)
Regionale Adviesraad Gezondheidsmakers	Gezondheidsmakers	4x per jaar	De regionale adviesraad van de Gezondheidsmakers heeft als doel het versterken en adviseren van regionale initiatieven die bijdragen aan een gezondere leefomgeving en leefstijl, door kennis, ervaringen en netwerkpartners met elkaar te verbinden.	De zorgraad helpt de adviesraad met kennis, ervaring en contacten, zodat adviezen beter aansluiten bij regionale gezondheid.
Werkgroep Kansarmoede	ELZ Regio Menen	Sinds 2024; maandelijks	Met geëngageerde mensen uit het bestuur en netwerk werken rond kansarmoede	Werkgroep kan voorbereidend werk doen richting bestuursorgaan en zo ook de medewerkers ondersteunen in het uitwerken van concrete acties
Werkgroep goed bestuur	ELZ Regio Menen	Sinds 2024, maandelijks	Met geëngageerde mensen uit het bestuur en netwerk werken rond goed bestuur en alles dat hierbinnen kan passen	Werkgroep kan voorbereidend werk doen richting bestuursorgaan en zo ook de medewerkers ondersteunen
Kerngroep zorg- en welzijnspad dementie	ELZ Regio Menen en ECD Sophia	Sinds februari 2025, maandelijks	Met een brede groep uit het netwerk aan de slag gaan om het zorg- en welzijnspad vorm te geven en uit te werken	Verschillende visies en expertise betrekken

Actieplan ELZ Regio Menen

Regionale stuurgroep geïntegreerde zorg	Heilig Hart Kortrijk	Sinds mei 2025; ad hoc	Verderzetting van Chronic-care project De Burg. Extra acties opzetten om bepaalde doelgroepen beter te ondersteunen	Als ELZ zijn we vooral aanwezig om vinger aan de pols te houden en te weten wat er binnen de stuurgroep gedaan wordt.
Commissie ELZ	Vlaams Welzijnsverbond	Sinds 2024, maandelijks		

Overzicht netwerkevents

Actieplan ELZ Regio Mene

Titel + format	Frequentie + timing	Opkomst	Opvolging/ evaluatie	Link eerdere actiefiche
Regionaal eerstelijnsplatform: netwerkevent met toelichting van diensten, projecten,...op ELZ niveau + broodjeslunch	2x per jaar, maart en september	Meestal zo'n 50tal personen	Er is een werkgroep met de verschillende trekkers om agenda te bepalen, praktische zaken te regelen, platformen te evalueren. Meestal gebruiken we ook evaluatieformulieren bij dit event.	Geen actiefiche
Lokaal eerstelijnsplatform: netwerk event met toelichting van diensten, projecten... op gemeentelijk niveau + broodjeslunch	2 x per jaar, juni en december	Per lokaal bestuur zijn dit meestal zo'n 30tal personen	Er is een werkgroep met de verschillende trekkers om agenda te bepalen, praktische zaken te regelen, platformen te evalueren.	Geen actiefiche
Clusteroverleg	1x per jaar		Wordt voorbereid met dagelijks bestuur en de werkgroep goed bestuur. Vetrokken vanuit de ervaring van clusteroverleggen in 2025.	
Organisatie netwerkevent transmurale samenwerking	Voorjaar 2026	Er wordt gemikt op zo'n 200 tal personen	Wordt voorbereid met de medewerkers van de 3 ELZ in Zuid-West-Vlaanderen	Link met organisatie van eerstelijns symposium (2025)

Overzicht doorlopende acties

Actieplan ELZ Regio Mene

Titel + jaar actiefiche	Mijlpalen in 2026	Verduurzaming + blijvende inzet
Halt2diabetes	Samenstelling van de regionale stuurgroep / infosessies die doorgaan	Verduurzamen binnen bredere project "Zet de stap" en streven naar regionale stuurgroep.
Eerstelijnsplatformen	Platformen in maart, juni, september en december	Zit ingebed in reguliere werking dus blijft inzet vragen
Preventieve mondzorg (2024)	Organisatie van screenings	Bedoeling is om dit mooie project te verduurzamen en hier verder op in te zetten en eventueel uit te breiden
Gedeelde dataomgeving (2024)	Evaluatie rond gebruik van data en beslissingen rond verdere toekomst	De verschillende partners hebben zich geëngageerd om dit verder te blijven actualiseren
ELP		Zolang de ELZ betrokken blijft in de verschillende stuurgroepen is het logisch dat er ook tijd naartoe gaat om de uitrol zo vlot mogelijk te laten verlopen
Kansarmoede (2024 en 2025)	Vastleggen thema om in 2026 rond te werken	Gezien onze regio is de kans groot dat we deze werkgroep blijven behouden en steeds op zoek gaan naar manieren om de meest kwetsbaren te bereiken met onze acties en opdrachten
Wegwijs in zorg en welzijn	2x per jaar actualisering	Zit inmiddels ook ingebed in werking en blijft aandacht vragen.
Zorgpaden en trajecten	Zoeken naar linken met IFP en geïntegreerde zorg. Verderzetting van overleg met de ziekenhuizen.	Samenwerking tussen ziekenhuizen en eerste lijn verbeteren zal zeker ook een terugkerend thema zijn en zal dus verder tijd vragen.
Welzijns- en zorgpad dementie (2025)	Evaluatie van zorgpad	Eens alles uitgewerkt en gelanceerd is, is het de bedoeling om jaarlijks nog eens samen te komen met kerngroep om te evalueren hoe alles loopt en waar nodig bij te sturen.

Actieplan ELZ Regio Mene

Werkgroep TRIAZ (2025)		Valt ook onder betere samenwerking tussen ziekenhuis en eerste lijn stimuleren en zal dus verdere inspanningen vragen.
Provinciaal afsprakenkader zorg coördinatie (2025)	Provinciaal verder afstemmen	
OverHoop (2025)		Er zal nog bekeken worden wat er eventueel verdergezet kan worden.
5 jarig symposium (2025)	Organisatie van aansluitend event in 2026 met dr Pype en gekoppeld aan transmurale samenwerking	Verduurzaming van ons 5-jarig event door event in 2026 te zien als vervolg.




Actieplan ELZ Regio Menen

Acties 2026



Strategische doelstelling 5 - Onze acties zijn maximaal afgestemd met betrokken actoren en zijn door een datagedreven aanpak gericht op de belangrijkste zorg en ondersteuningsnoden in de regio

Operationele doelstelling 5.3 - Bij het uitwerken van acties stemmen we maximaal af met zowel onze eigen clusters (in het bijzonder de cluster PZON) als met relevante externe actoren


In kaart brengen en versterken van PZON-netwerk

 <p>Wat?</p>	<p>Geef een korte beschrijving van wat je gaat doen. We brengen ons PZON-netwerk in kaart en gaan aan de slag om hen meer te betrekken bij onze werking + proberen om hun netwerk ook te versterken.</p> <p>Definieer duidelijk de scope van de actie:</p> <p>1) Wat ga je wel doen? In kaart brengen van PZON-netwerk in onze ELZ Contacten leggen en mensen samenbrengen Oproep lanceren om onze PZON cluster te versterken</p> <p>2) Wat ga je niet doen? Zelf structurele lotgenotengroepen organiseren</p>
 <p>Waarom?</p>	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? 2026 is een jaar waarin we het beleidsplan 2024-2026 afwerken, maar waarin we ook de uitrol van ons beleidsplan 2027-2032 willen voorbereiden. Om goed van start te kunnen gaan is het cruciaal dat we een sterk PZON-netwerk hebben binnen onze zone. Deze actie past ook nog perfect binnen het versterken van onszelf als netwerkorganisatie.</p> <p>Op ons clusteroverleg PZON kwam het signaal dat men niet weet wat wij als ELZ doen, maar omgekeerd stelden wij ook vast dat er nog geen goed zicht is op wie de PZON is in onze zone.</p>
 <p>Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en) Het brede PZON-netwerk:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantelzorgers - Mantelzorgverenigingen - Patiëntvertegenwoordigers - Verenigingen die werken met mensen in kansarmoede - De burger met een mogelijke zorg -of welzijnsnood

Actieplan ELZ Regio Menen

	<ul style="list-style-type: none"> - Intermediären die dicht bij de doelgroep staan (CAW, sociale huizen, ...)
 <p>Met wie?</p>	<p>Wie is de trekker van de actie? Voor welke output of onderdeel van het project neemt de zorgraad de verantwoordelijkheid op? De stafmedewerkers van de zorgraad</p> <p>Met welke stakeholders wordt er samengewerkt voor deze actie?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantelzorgverenigingen - Patiëntvertegenwoordigers - Lokale besturen - De brede eerstelijnsprofessionals - Mutualiteiten - CAW - CGG -
 <p>Hoe?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - We brengen het netwerk in kaart <ul style="list-style-type: none"> o Aan de hand van sociale kaart krijgen we eerste zicht op het netwerk o We zitten samen met partners om dit verder te verfijnen tot op lokaal niveau - We gaan outreachend te werk om contacten te leggen <ul style="list-style-type: none"> o We sluiten soms aan op bestaande overleggen om zo meer voeling te krijgen met de doelgroep (bijv. ouderenadviesraad, mantelzorgcafé, welzijnsschakels....). Zo gaan we naar plaatsen waar de doelgroep al samenkomt en belasten we hen niet met extra overlegmomenten. - We versterken onze cluster PZON <ul style="list-style-type: none"> o We doen een oproep naar personen die willen meedenken over de toekomstige uitdagingen. Dit doen we zo breed mogelijk: via de zorgverleners, via kanalen van de lokale besturen, via de mantelzorgverenigingen, via onze welzijnspartners o We organiseren jaarlijks minstens 1 fysiek clusteroverleg o We denken na over manieren om de PZON te betrekken bij onze werking zonder verplichting om mandaat op te nemen in een bestuur of AV. - We proberen het ruime aanbod voor de PZON overzichtelijk te maken: <ul style="list-style-type: none"> o In eerste instantie leggen we de focus op het aanbod rond en voor mantelzorgers. We maken een duidelijk overzicht van al het aanbod in onze zone en proberen deze conform ons welzijns- en zorgpad dementie ter beschikking te stellen . o Waar nodig kijken we ook naar mogelijkheden om het aanbod in de zone wat te uniformiseren - We versterken de PZON in hun netwerk:

Actieplan ELZ Regio Menen

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Eens we een duidelijk zicht hebben op onze PZON en op het mogelijke aanbod kunnen we ook zorgen voor betere toeleiding en samenwerking tussen partners. <p>Naar schatting 0.2 VTE</p>
	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. Geef ook de meetmethode mee en, indien van toepassing, een streefdoel.</p>
 <p>Evaluatie</p>	<p><input type="checkbox"/> Procesevaluatie</p>
	<p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <ul style="list-style-type: none"> - We hebben een helder overzicht van de mantelzorgverenigingen in onze zone en hebben contact gelegd - We hebben een overzichtelijke samenvatting van het aanbod rond mantelzorg - Onze cluster PZON is versterkt met minstens 1 persoon





Actieplan ELZ Regio Menen

Acties 2026



Strategische doelstelling 4 - We vormen een slagkrachtige en efficiënte vzw waarbij samenwerking binnen ons open organisatienetwerk wordt gestimuleerd en gefaciliteerd

Operationele doelstelling 4.1 - Onze ELZ bouwt verder aan ons open en samenwerkingsgericht organisatienetwerk, waarbij extra wordt ingezet op samenwerking tussen alle zorg- en welzijnsorganisaties en belanghebbenden in onze regio.

Stimuleren samenwerkingsreflex

 Wat?	<p>Geef een korte beschrijving van wat je gaat doen.</p> <p>We willen mensen de reflex aanleren om eerst te verkennen wat er al is vooraleer met nieuwe acties te starten. Als er gelijkaardige acties zijn, nagaan of er verbinding/linken kan gemaakt worden tussen beide. Op zijn minst aan elkaar kenbaar maken gezien men niet altijd weet waar andere partner mee bezig is.</p> <p>Definieer duidelijk de scope van de actie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Wat ga je wel doen? <ul style="list-style-type: none"> - Bewustmaking binnen ons eigen netwerk als start 2) Wat ga je niet doen? <ul style="list-style-type: none"> - Vastleggen wat organisaties wel of niet mogen
 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Uit onze clusteroverleggen kwam het signaal dat men worstelt met het versnipperde zorg- en welzijnslandschap. Er zijn veel partners actief en vaak is men met hetzelfde bezig. Om dit te vermijden is er een nood aan betere afstemming en samenwerking</p>
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en)</p> <p>In eerste instantie onze eigen bestuurders en av-leden. In de toekomst elke partner actief in zorg of welzijn.</p>
 Met wie?	<p>Wie is de trekker van de actie? Voor welke output of onderdeel van het project neemt de zorgraad de verantwoordelijkheid op?</p> <p>Stafmedewerker van zorgraad.</p>

Actieplan ELZ Regio Menen

	<p>Met welke stakeholders wordt er samengewerkt voor deze actie? In eerste instantie met de eigen bestuurders en av leden.</p>
 <p>Hoe?</p>	<p>Geef een beknopt plan hoe deze actie gaat worden opgezet of aangepakt. Vermeld hier ook de mijlpalen. Geef een inschatting hoeveel personeelscapaciteit (in aantal VTE) dat deze actie zal vragen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De eerste stap is om met onze bestuurs- en av leden te werken aan deze doelstelling. Door op onze overleggen extra ruimte te voorzien om ideeën, plannen... te bespreken willen we de reflex aanleren om eerst te checken bij partners/ ELZ wat er al gedaan wordt rond een thema vooraleer men zelf aan de slag gaat - Belangrijk hierbij is ook het creëren van een “veilig gevoel” binnen de overleggen zodat iedereen vrijuit kan en durft praten. <p>Naar schatting 0.1 VTE</p>
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. Geef ook de meetmethode mee en, indien van toepassing, een streefdoel.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Procesevaluatie</p> <ul style="list-style-type: none"> - We zijn binnen onze overlegorganen het gesprek aangegaan over dit thema - We voorzien ruimte om nieuwe zaken te bespreken en af te toetsen. <p><input type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p>





Actieplan ELZ Regio Menen

Acties 2026



Strategische doelstelling 5 - Onze acties zijn maximaal afgestemd met betrokken actoren en zijn door een datagedreven aanpak gericht op de belangrijkste zorg en ondersteuningsnoden in de regio

Operationele doelstelling 5.2 - We gebruiken zoveel mogelijk beschikbare (relevante) data om onze acties af te stemmen op de noden binnen onze zone

Quick wins

 <p>Wat?</p>	<p>Geef een korte beschrijving van wat je gaat doen.</p> <p>We gaan aan de slag met de quick wins uit de signalen die komen van onze achterban en de input uit de clusteroverleggen van 2025.</p> <p>Definieer duidelijk de scope van de actie:</p> <ul style="list-style-type: none"> 3) Wat ga je wel doen? <ul style="list-style-type: none"> - Korte acties die niet veel tijd en middelen vragen 4) Wat ga je niet doen? <ul style="list-style-type: none"> - Grote nieuwe acties op poten zetten, dat sparen we voor ons nieuwe beleidsplan
 <p>Waarom?</p>	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Uit onze clusteroverleggen kwamen enkele noden naar boven die op korte termijn, met relatief weinig inspanningen, aangepakt kunnen worden. Ongetwijfeld komen er in 2026 nog zo'n signalen op ons pad. 2026 is een ideaal jaar om met deze noden en signalen aan de slag te gaan om zo aan de achterban ook de daadkracht op korte termijn van de zorgraad aan te tonen.</p>
 <p>Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en)</p> <p>We gaan aan de slag met de noden/ signalen die we als quick win zien. De doelgroep waarrond we werken zal verschillen van nood tot nood.</p> <p>De doelgroep waarvoor we de quick wins aanpakken zijn de mensen die deze signaleren.</p>
 <p>Met wie?</p>	<p>Wie is de trekker van de actie? Voor welke output of onderdeel van het project neemt de zorgraad de verantwoordelijkheid op?</p> <p>Stafmedewerker van zorgraad.</p>

Actieplan ELZ Regio Menen

	<p>Met welke stakeholders wordt er samengewerkt voor deze actie? Afhankelijk van de noden/signalen wordt gekeken binnen ons netwerk met welke partner er kan worden samengewerkt.</p>
 <p>Hoe?</p>	<p>Geef een beknopt plan hoe deze actie gaat worden opgezet of aangepakt. Vermeld hier ook de mijlpalen. Geef een inschatting hoeveel personeelscapaciteit (in aantal VTE) dat deze actie zal vragen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De eerste stap is om met onze werkgroep goed bestuur de noden/ signalen op te lijsten en te bepalen welke we als quick wins zien: acties waarbij we op korte termijn en zonder veel middelen iets kunnen realiseren - Afhankelijk van de nood of het signaal gaan we dan aan de slag <p>Naar schatting 0.1 VTE</p>
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. Geef ook de meetmethode mee en, indien van toepassing, een streefdoel.</p> <p><input type="checkbox"/> Procesevaluatie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <ul style="list-style-type: none"> - We hebben een lijst met noden/ signalen en mogelijke quick wins - We zijn met de meeste quick wins aan de slag gegaan (75%)