

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

TITEL	Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN	JAARTAL	2026
--------------	----------------------------	----------------	------

Inhoud

Instructies.....	3
Overzicht capaciteitsplanning	5
Overzicht stuurgroepen	7
Overzicht netwerkevents	11
Overzicht doorlopende acties	15
Acties 2026.....	17
Strategische doelstelling 3 – Eerstelijnszone Middenkempen zet in op toegankelijke zorg voor iedereen	17
Operationele doelstelling 3.3 – Er worden regionale knelpunten opgespoord door professionele actoren samen te brengen en hun ervaring te laten spreken. Daarnaast worden er ook ervaringsdragers uitgenodigd zodat de knelpunten waar zij tegenlopen ook gehoord worden.	17
Operationele doelstelling 3.5 – Met behulp van de omgevingsanalyse en populatiemanagement formuleert de ELZ aandachtspunten bij acties die zowel intern als extern worden uitgewerkt. Hierdoor wordt er meer rekening gehouden met groepen die verminderde toegang hebben tot zorg- en welzijnsdiensten.	17
Structureel samenbrengen van diverse actoren voor het in kaart brengen van noden en knelpunten, en vertalen van deze inzichten naar een gedragen beleidsbasis.	17
Strategische doelstelling 4 – Eerstelijnszone Middenkempen zet zicht actief in voor ondersteuning en versterking van formele en informele zorgverleners, zowel op gebied van kennisdeling als het welbevinden van deze personen. Bovendien worden er leerkanalen gecreëerd en andere arbeidsmodellen geïmplementeerd die de zorgverlener moeten ondersteunen.	20
Operationele doelstelling 4.1 – Eerstelijnszone Middenkempen faciliteert minstens 1 innovatief leertraject.	20
Organisatie van een Roefeldag in de zorg.....	20
Operationele doelstelling 4.2 – Mantelzorgers in de eerstelijnszone worden in samenwerking met de LDC beter ondersteund door de organisatie van mantelzorgcafés. Op deze momenten worden mantelzorgers zowel ondersteund als bevraagd over de noden die zij ervaren.	24
Van mantelzorgcafés naar mantelzorgacties.	24
Operationele doelstelling 4.5 – Een keer per jaar organiseert ELZ Middenkempen een thematisch, interprofessioneel, zinvol en actueel netwerkmoment.	27
Thematisch interprofessioneel netwerkmoment in functie van het Interfederaal Plan Geïntegreerde Zorg.	27
Strategische doelstelling 5 – Eerstelijnszone Middenkempen faciliteert in zorg op maat om op die manier een antwoord te geven op iedere zorg- en ondersteuningsvraag.....	31

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Operationele doelstelling 5.5 – Eerstelijnszone Middenkempen brengt kringwerkingen in kaart. Daarnaast wordt de werking van de kringen door de eerstelijnszone ondersteund en gefaciliteerd waar nodig. 31

Kringwerkingen in kaart brengen en netwerkmomenten ondersteunen. 31

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Instructies

Het Departement Zorg levert een verplicht te gebruiken sjabloon voor het actieplan van de zorgraad voor het werkjaar 2026. Hierin geeft de zorgraad een overzicht van de geplande acties in het jaar 2026, die gerealiseerd worden met reguliere middelen die de Vlaamse Regering toekent (vanaf nu kortweg “reguliere middelen” genoemd).

Na de feedback vanuit de zorgraden op de vorige versie van het actieplan, werden een aantal wijzigingen doorgevoerd. Lees de instructies grondig door. Bij vragen kan u steeds contact opnemen met eerstelij@vlaanderen.be

We geven graag het volgende mee wat betreft de evaluatie van dit actieplan:

- We bekijken of de opgenomen acties passen binnen het opdrachtenkader van de zorgraad en of het past binnen het lopende meerjarenplan van de zorgraad. Het is niet de bedoeling om specifieke acties goed of af te keuren, tenzij ze niet binnen voorgenoemde kaders passen.
- We verwachten dat over de actiefiches grondig is gereflecteerd. Bijkomende vragen van het departement over specifieke acties peilen meestal naar het feit of er over bepaalde zaken is nagedacht. We begrijpen uiteraard dat een actieplan niet in steen gebeiteld staat en dat sommige zaken nog niet zeker of afgeklopt zijn in oktober.

De concrete verwachtingen richting de zorgraden in het kader van het interfederaal plan (IFP) geïntegreerde zorg zijn op dit moment nog niet volledig duidelijk. Er hoeft daarom GEEN fiche voor het IFP gemaakt te worden. Zorg WEL voor flexibiliteit in de planning om een rol in het IFP op te kunnen nemen.

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Hieronder vindt u enkele instructies en aandachtspunten voor het invullen van dit sjabloon:

- De acties in dit sjabloon kaderen steeds binnen het door het Departement Zorg goedgekeurde meerjarenplan. Dat wil concreet zeggen dat de acties vallen onder de opgestelde doelstellingen uit dat meerjarenplan.
- Gezien 2026 het laatste jaar is in uitvoering van het meerjarenplan 2024-2026 gaan we ervan uit dat er dit jaar geen nieuwe projecten met een meerjarige duurtijd worden opgestart, tenzij in het kader van een Vlaamse beleidsprioriteit opgelegd door de minister. Immers, vanaf 2027 moet er capaciteit beschikbaar zijn om uitvoering te beginnen geven aan de nieuwe doelstellingen.
- Acties die de zorgraad zal uitvoeren met middelen, anders dan de reguliere middelen, worden NIET opgenomen in dit actieplan. Indien acties deels gefinancierd worden met de reguliere subsidie en deels met andere middelen, wordt de actie WEL opgenomen in het actieplan;
- Om te vermijden dat een zorgraad te veel tijd steekt in het maken van actiefiches moet er
 - GEEN actiefiche gemaakt worden voor deelname aan/trekken van stuurgroepen of de organisatie van netwerkevents. Hiervoor wordt een nieuwe tabel opgenomen (zie verder);
 - GEEN actiefiche worden ingevuld/gekopieerd voor acties die al eerder werden opgenomen in een actieplan, die nog doorlopen of waar de zorgraad na verduurzaming nog bij betrokken is. Hiervoor wordt een nieuwe tabel opgenomen (zie verder);
 - GEEN actiefiche gemaakt worden voor het administratieve werk dat hoort bij een vzw, of voor het werk dat gaat naar het meerjarenplan 2027-2032, het jaarverslag of volgende actieplan, of voor generieke communicatieve zaken zoals het uitsturen van een nieuwsbrief;
- Voor alle andere acties of projecten die gebeuren in 2026 wordt een actiefiche ingevuld. Er is geen verplicht minimum of maximum aantal fiches.

Het is de bedoeling om in een actieplan aan te geven wat er volgend jaar met de subsidie gepland wordt. Dit is geen louter administratieve last, maar is een essentiële stap in de verantwoording van publieke middelen. Daarnaast is het ook voor de zorgraad zelf een kans om op voorhand goed na te denken over wat hij het komende jaar wil realiseren.

Er wordt een tabel toegevoegd waarin de zorgraad de geschatte capaciteit kan doorgeven voor de verschillende onderdelen van het actieplan. Er wordt niet langer gevraagd om een tijdslijn door te geven. Indien gewenst kan een tijdslijn die de zorgraad zelf gebruikt, meegestuurd worden met dit actieplan, maar dit is niet verplicht.

Dit actieplan wordt ten laatste **op 15 oktober 2025** bezorgd aan het departement via eerstelijn@vlaanderen.be. Vroeger indienen is steeds mogelijk.

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Overzicht capaciteitsplanning

In principe wordt in onderstaande tabel de volledige tijdsbesteding van **het personeel van de zorgraad** gevat (dus niet de vrijwillige inzet van bestuurders of leden van de AV). Er kan geen "reguliere werking" bestaan, gefinancierd met de reguliere subsidie, die buiten onderstaande categorieën (B-F) valt. Indien dit volgens de zorgraad wel het geval is, wordt dit besproken met het Departement Zorg.

In het kader van goed bestuur is het een goede praktijk om de planning niet 100% te vullen, maar wat marge te voorzien.

Daarnaast is onderstaande tabel **een voorlopige inschatting**, eerder dan een in steen gebeitelde lijst. In functie van mogelijke, aanvullende Vlaamse beleidsprioriteiten opgelegd door de minister, eigen projecten die onverwacht meer capaciteit vragen of dringende lokale noden, moeten soms keuzes gemaakt worden en zal deze inschatting mogelijks wijzigen.

Het is niet de bedoeling om deze tabel goed of af te keuren vanuit het Departement. We gebruiken deze info om bijvoorbeeld te onderbouwen hoeveel tijd er gaat naar administratie of inzichten te verwerven in wat voor de zorgraden belangrijk is.

		Geschatte capaciteit in # VTE	Opmerkingen (vb. al geweten dat er langdurig mindere capaciteit is door ziekte,...)
A	Totale voorziene personeelscapaciteit VZW in 2026, zoals gefinancierd met de reguliere middelen	1,7	+ 0,5 VTE (projectmedewerker) tot 31/1/2026
B	Administratieve verplichtingen (vzw-verplichtingen, inclusief de organisatie van een AV/BO, boekhoudkundige verplichtingen,) + rapportage aan de overheid.	0,7	
C	Organiseren van de netwerkevents zoals opgenomen in onderstaande tabel + alle inzet op communicatie (nieuwsbrieven, updates website met inhoudelijke info etc.)	0,6	
D	Deelname aan vergaderingen, zoals stuurgroepen, (en samenhangende taken zoals vb. verslag maken) zoals opgenomen in onderstaande tabel en andere vergaderingen (vb. provinciaal overleg tussen zorgraden,)	0,6	
E	Het opvolgen van acties uit voorgaande jaren zoals opgenomen in onderstaande tabel + "onderhoud" voor verduurzaamde projecten zoals opgenomen in onderstaande tabel	0,3	
F	De optelsom van de geschatte VTE voor de acties opgenomen in onderstaande actiefiches	0,6	
	B + C + D + E + F	2,8	Niet in evenwicht met A, IFP zal ook personeelscapaciteit vergen

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

			en werd niet opgenomen in actieplan.
--	--	--	--------------------------------------

Overzicht stuurgroepen

Geef in onderstaande tabel een overzicht van de stuurgroepen waarin de zorgraad zetelt. De bedoeling van deze tabel is, naast het overzicht krijgen van het werk dat de zorgraad doet, ook het aanzetten tot kritische reflectie over de eigen werking (vb. gebruiken we de meest efficiënte werkmethode, is er een concrete doelstelling etc.).

Geef voor iedere stuurgroep aan

- wat de titel is of rond welk thema de stuurgroep werkt;
- wie de trekker is van de stuurgroep (dit kan de zorgraad zelf zijn of een andere actor);
- hoe lang de zorgraad deze stuurgroep al trekt, deelneemt of betrokken is en hoe vaak de stuurgroep samenkomt per jaar;
- aan welke concrete resultaten of doelstelling de stuurgroep werkt (idealiter SMART geformuleerd), zodat dit geëvalueerd kan worden in het jaarverslag, en de onderbouwing en meerwaarde voor de zorgraad om deze stuurgroep te trekken of eraan deel te nemen.

Wat wordt opgenomen in de tabel?

- Terugkerende vergaderingen waar OF een werknemer OF een bestuurder OF een lid van de algemene vergadering aan deelneemt, buiten de overleggen binnen de zorgraad, **vanuit zijn of haar rol als vertegenwoordiger of lid van de zorgraad (dus niet in eigen naam of namens de eigen organisatie, kring of lokaal bestuur)**;
- Terugkerende vergaderingen rond een bepaald (inhoudelijk) thema, onder de naam “stuurgroep”, “werkgroep”, of andere namen, waarbij het de bedoeling is strategische beslissingen te nemen, richting te geven of voortgang van bepaalde projecten op te volgen. Dit ongeacht wie de trekker van de stuurgroep/werkgroep is.

Wat wordt niet opgenomen in de tabel?

- Stuurgroepen die betrekking hebben op een inhoudelijke actie waarvoor in het actieplan van 2026 een actiefiche is opgenomen.
- Terugkerende vergaderingen gelinkt aan inhoudelijke projecten waarvoor in eerdere actieplannen al een actiefiche stond opgenomen (zie tabel “overzicht doorlopende acties”).

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Bij twijfel om een bepaalde stuurgroep op te nemen in onderstaande tabel, neem die dan op. Plaats gerust een opmerking bij een bepaalde stuurgroep om extra toelichting te geven. Dit helpt ons ook om de instructies scherper te stellen naar volgende jaren toe.

Naam en/ of thema?	Trekker	Looptijd en frequentie	Concrete doelstelling	Meerwaarde voor de zorgraad
Havik - ELZ	Havik	4 x / jaar	Actuele thema's, noden en prioriteiten uit de huisartsenkringen en eerstelijnszones op elkaar afstemmen, gezamenlijke uitdagingen bespreken en acties regionaal coördineren.	De stuurgroep versterkt de brug tussen huisartsen en ELZ's, waardoor de zorgraad beleidsbeslissingen kan nemen die beter afgestemd, gedragen en regionaal gecoördineerd zijn.
BOV	Stad Herentals	2 – 4 x / jaar	Stuurgroep waarin lokale partners de werking van Bewegen op Verwijzing opvolgen, afstemmen en versterken.	De stuurgroep biedt de zorgraad een praktisch instrument om preventie en gezonde levensstijl concreet te verankeren, partners te verbinden en beleidsinput te verzamelen.
PIOEN	PIOEN	2 x / jaar	Overlegplatform dat de werking van Gezondheidshuis PIOEN opvolgt, structureert en versterkt, met bijzondere aandacht voor geïntegreerde eerstelijnszorg, preventie, innovatie en samenwerking met lokale en regionale partners.	Geeft directe input uit de praktijk, versterkt samenwerking rond preventie en innovatie, en helpt om signalen uit Vorselaar en de bredere regio te vertalen naar beleidsacties in de hele eerstelijnszone.
APZ (Ambulante Psychosociale Zorg)	OPZ Geel	3 x / jaar	Overlegplatform voor afstemming en informatie-uitwisseling tussen OPZ, PANG 018, GGZ Kempen, Kempense ELZ's en huisartsenkringen om trends, noden en uitdagingen in kaart te brengen. Samenwerking en doorverwijzing optimaliseren tussen ambulante zorg, brede geestelijke gezondheidszorg en eerstelijnszorg. Beleidsmatige en operationele afspraken maken over het aanbod, de toegankelijkheid en de afstemming van initiatieven in de regio.	Geeft de zorgraad de kans om beleidsrelevante inzichten te verzamelen en de samenwerking tussen eerstelijns en GGZ in de regio te versterken.
Stuurgroep Regionaal Zorgplatform	Welzijnszorg Kempen, PNAT en	4 x / jaar	Overkoepelend samenwerkingsverband waarin de verschillende Kempense ELZ's binnen eenzelfde	Voor de zorgraad betekent deelname aan het regionaal zorgplatform dat lokale signalen sterker doorklinken, dat men toegang krijgt tot meer kennis en partnerschappen, en dat de

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

	Gezondheidsmakers Kempen		referentieregio, samen met WZK, PNAT en Gezondheidsmakers, de krachten bundelen met als doel: <ul style="list-style-type: none"> - Afstemming en coördinatie - Regionale noden en prioriteiten in kaart brengen - Afstemmen met bovenlokale partners - Uitwisseling en kennisdeling - Beleidsadvisering en -voorbereiding 	eigen werking beter wordt afgestemd op regionale en Vlaamse beleidsontwikkelingen.
Leernetwerk Kempense ELZ's	Kempense ELZ's	3 – 4 x / jaar	Het leernetwerk wil de coördinatoren / stafmedewerkers van de vier Kempense ELZ's (Middenkempen, Zuiderkempen, Baldemore en Kempenland) samenbrengen om ervaringen, kennis en goede praktijken uit te wisselen, gezamenlijke uitdagingen in de regio te bespreken en af te stemmen waar samenwerking een meerwaarde biedt. Zo kunnen de ELZ's elkaar versterken, dubbele inspanningen vermijden en samen een sterker regionaal verhaal neerzetten dat aansluit bij de Vlaamse doelstellingen en de noden in de Kempense regio.	Het leernetwerk van de Kempense ELZ's biedt een duidelijke meerwaarde voor de zorgraad van ELZ Middenkempen. Door de structurele uitwisseling met de andere zones krijgen we toegang tot nieuwe inzichten, methodieken en goede praktijken die we lokaal kunnen toepassen. Bovendien versterken we onze positie door samen een regionaal verhaal te brengen richting Vlaamse overheid en partners. Deze samenwerking voorkomt dubbel werk, inspireert met vernieuwende ideeën en ondersteunt de zorgraad in het maken van onderbouwde beleidskeuzes.
Provinciaal Overleg Antwerpen	VIVEL	2 x / jaar	Het provinciaal overleg Antwerpen heeft tot doel om de medewerkers van de verschillende ELZ's binnen de provincie samen te brengen, zodat zij onderling ervaringen, signalen en goede praktijken kunnen uitwisselen. Daarnaast fungeert dit overleg, onder coördinator van VIVEL, als brug tussen het Vlaamse beleid en de werking in de eerstelijnszones: VIVEL informeert over nieuwe richtlijnen en beleidsontwikkelingen, en verzamelt tegelijk input vanuit de praktijk om die terug te koppelen naar Vlaanderen. Zo wordt afstemming, samenwerking en kennisdeling tussen de ELZ's versterkt.	De meerwaarde voor de zorgraad is dat de stafmedewerkers dankzij dit overleg op de hoogte blijven van provinciale en Vlaamse evoluties en beleidslijnen. Door signalen en ervaringen uit te wisselen met collega-ELZ's kunnen zij hun werking verrijken met goede praktijken. Daarnaast kunnen knelpunten of noden die ook in andere zones leven, gezamenlijk sterker gesignaleerd worden richting Vlaanderen. Op die manier vloeien de inzichten uit dit overleg terug naar de zorgraad en versterken ze de strategische keuzes en acties binnen ELZ Middenkempen.
Themagroep Zorg Neteland	Neteland	3 – 4 x / jaar	De themagroep zorg van het samenwerkingsverband Neteland Zorg & Welzijn heeft als doel de zorg- en welzijnsnoden binnen	ELZ Middenkempen heeft in dit overleg een vast agendapunt om de stand van zaken uit de eerstelijnszone toe te lichten. Dit



Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

			de vijf Neteland-gemeenten (Grobbendonk, Herentals, Herenthout, Olen en Vorselaar) gezamenlijk op te volgen en aan te pakken. In dit overleg stemmen de diensthoofden van de lokale dienstencentra af rond bestaande initiatieven, signaleren ze noden uit de praktijk en zoeken ze naar mogelijkheden om lokaal beleid en acties beter op elkaar af te stemmen. Zo wordt gewerkt aan een meer geïntegreerd en efficiënt zorgaanbod voor de inwoners van Neteland.	creëert een rechtstreeks kanaal om signalen en prioriteiten vanuit de zorgraad te delen met de gemeenten, en omgekeerd lokale noden en beleidslijnen uit Neteland mee terug te nemen naar de zorgraad en ervoor te zorgen dat de andere gemeenten ook worden geïnformeerd. Op die manier wordt de brug versterkt tussen lokaal sociaal beleid en eerstelijnszorg, en ontstaat er meer wederzijdse afstemming en samenwerking.
Werkgroep preventieve mondzorg	Vorselaar	4 x / jaar	De werkgroep brengt lokale besturen, eerstelijnsactoren en preventiepartners samen om preventieve mondzorg in de regio structureel te versterken. De focus ligt op het ontwikkelen en afstemmen van gezamenlijke acties en communicatie rond mondgezondheid, met bijzondere aandacht voor jonge kinderen en kwetsbare doelgroepen.	De werkgroep vormt een belangrijke schakel om preventieve mondzorg in de regio op de agenda te zetten en concreet vorm te geven. Voor de zorgraad betekent dit dat er een structureel netwerk ontstaat waarin partners acties afstemmen, expertise delen en gezamenlijke initiatieven uitwerken. Hierdoor wordt de kennis over preventieve mondzorg versterkt, krijgen kwetsbare doelgroepen sneller toegang tot informatie en ondersteuning, en kan de zorgraad de link maken tussen lokale partners, welzijn, zorg en onderwijs. De inzichten en resultaten uit de werkgroep voeden het beleid en de projecten van de zorgraad, waardoor deze nog beter kan inspelen op de regionale noden rond mondgezondheid.
Functie 1 - overleg	OPZ Geel	3 – 4 x/ jaar	De concrete doelstelling is om de samenwerking binnen de eerste lijn geestelijke gezondheidszorg in de Kempen te versterken door kennisdeling, gezamenlijke probleemdetectie en het afstemmen van initiatieven zodat cliënten sneller en beter toegang vinden tot gepaste zorg en ondersteuning.	Dit overleg biedt een rechtstreeks kanaal naar de geestelijke gezondheidszorg in de eerste lijn. De zorgraad krijgt inzicht in nieuwe projecten en samenwerkingsinitiatieven binnen het GGZ-netwerk, signalen over lokale noden en drempels waarom de zorgraad kan inspelen, afstemming met cruciale partners, handvatten voor communicatie en bekendmaking richting eerstelijnsprofessionals.

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Regionale AdviesRaad Kempen	Gezondheidsmakers	4 X / jaar	De RAR heeft als doel de werking van Gezondheidsmakers vzw te voeren met signalen en adviezen uit de regio. Ze bewaakt de regionale verankering van het preventiebeleid, houdt voeling met lokale noden en partners, adviseert de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan van Gezondheidsmakers, en ziet toe op een correcte en doelgerichte besteding van de regionale middelen.	Deelname aan de RAR versterkt de positie van de zorgraad als verbindende schakel tussen lokaal en regionaal preventiebeleid. Het biedt inzichten in regionale trends, prioriteiten en beleidskeuzes op vlak van Gezondheidsmakers Kempen. Het heeft invloed op de aanwending van middelen en op de strategische koers van Gezondheidsmakers Kempen. Afstemming en samenwerking met andere ELZ's leidt tot efficiëntere inzet van preventieve acties in de Middenkempen. Relevante signalen en adviezen worden teruggekoppeld naar de eigen zorgraad, zodat lokale noden mee richting geven aan het regionale preventiebeleid.
-----------------------------	-------------------	------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Overzicht netwerkevents

Geef in de tabel hieronder een overzicht van de netwerkevents die de zorgraad zal organiseren in 2026.

Geef voor ieder netwerkevent:

- de titel + korte (!) toelichting over het format vb. online webinar OF aangeboden lunch + inhoudelijke spreker OF receptie OF....;
- de frequentie en/of timing;
- de verwachte opkomst (kan sterk variëren in functie van de doelstelling of samenstelling van het doelpubliek) en hoe het evenement opgevolgd/geëvalueerd wordt (vb. gaan actoren met de aangeboden informatie of gelegde connecties aan de slag?)
- Is dit gelinkt aan een actiefiche uit 2025 of eerder actieplan of staat dit los van een inhoudelijke actiefiche?

Wat wordt opgenomen in deze tabel?

- Zowel netwerkevents die enkel gericht zijn op het elkaar leren kennen (vb. formats zoals speeddates, nieuwjaarsreceptie) als netwerkevents waar het netwerken gekoppeld is aan een inhoudelijke sessie (vb. formats zoals lunch & learn);

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

- Zowel netwerkevents voor het brede netwerk (vb. formats zoals een eerstelijnsforum) als netwerkevents voor een afgebakend doelpubliek (vb. formats zoals een clusteroverleg);
- Netwerkevents gekoppeld aan een inhoudelijke actie die in een vorig actieplan werd opgenomen in een actiefiche. Vermeld dit in de laatste kolom van onderstaande tabel;
- Netwerkevents gekoppeld aan een inhoudelijke actie die al lopende was/is voor 2026, maar nog nooit in een actiefiche werd opgenomen. Vermeld dit kort in onderstaande tabel.

Wat moet niet opgenomen worden in de tabel?

- Netwerkevents gekoppeld aan een inhoudelijke actie waarvoor in het actieplan van 2026 een actiefiche is opgenomen
- Vergaderingen die horen bij het besturen van een vzw, bijvoorbeeld de organisatie van een AV (zonder bijhorend netwerkevent) of een BO

Bij twijfel om een bepaald netwerkevent op te nemen in onderstaande tabel, neem die dan op. Plaats gerust een opmerking bij een bepaald netwerkevent om extra toelichting te geven. Dit helpt ons ook om de instructies scherper te stellen naar volgende jaren toe.

Titel + format	Frequentie + timing	Opkomst	Opvolging/ evaluatie	Link eerdere actiefiche
Clusteroverleggen	Voorzien op 2 x / jaar	Er is nog geen idee van opkomst, bedoeling is om de brede clusters uit te nodigen.	In 2026 organiseert ELZ Middenkempen clusteroverleggen. Dit wordt opgezet als een proef om na te gaan of dergelijke overlegmomenten voor alle clusters een meerwaarde bieden. In 2025 kwam enkel de cluster lokale besturen samen in functie van de afstemming van het lokaal sociaal beleid; in 2026 wordt breder getest of clusteroverleggen de samenwerking kunnen versterken, zonder daarbij nieuwe 'eilanden' te creëren of de integratie tussen	

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

			de verschillende clusters te verliezen. De opvolging van deze overleggen gebeurt systematisch zodat we kunnen inschatten of dit format ingebouwd wordt in onze werking.	
Open zorgraad	2 x/jaar	Brede uitnodiging van het hele eerstelijnsnetwerk (30-60 aanwezigen) met vertegenwoordigers uit elke cluster. De opkomst is afhankelijk van de actualiteit van de thema's.	Kort en helder verslag na elke Open Zorgraad dat wordt gedeeld met AV en BO. Signalen en ideeën worden gekoppeld aan het actieplan. De terugkoppeling via de website of aparte mailing zodat deelnemers kunnen zien wat er met hun input gebeurt. De evaluatie zal gebeuren op basis van de opkomst en diversiteit van de deelnemers, de actieve participatie tijdens de sessies en de tevredenheid van de deelnemers. De resultaten hangen af van het aantal concrete ideeën dat vertaalt wordt naar acties of werkgroepen, de mate waarin de input effectief verwerkt wordt in het actieplan / beslissingen van AV en BO en de opvolging van de afgesproken acties.	
Jobbeurs “zorg gezocht? Zorg gevonden” voor huisartsen, verpleegkundigen en administratief talent	Eenmalig op 28/02/2026 te innovatiecampus Geel	Georganiseerd door huisartsenkring HAVIK in samenwerking met ELZ Baldemore, Zuiderkempempen en Middenkempempen. Dé jobbeurs voor huisartsen, verpleegkundigen en administratief talent.	<p>Procesevaluatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opkomst en bereik: aantal bezoekers in totaal en per doelgroep, aantal deelnemende organisaties / praktijken - Organisatie en communicatie: hoe hebben de deelnemers de organisatie ervaren? Welke communicatiekanalen leverden de meeste instroom? Feedback van de partners. - Netwerkmoment: zijn er voldoende gelegenheden geweest om in contact te komen? Hoeveel gesprekken of matches zijn er effectief gevoerd? <p>Resultatevaluatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concrete matches: aantal sollicitaties of spontane contacten. - Impact op de regio: in hoeverre draagt de jobbeurs bij aan het verkleinen van het huisartsentekort en het aantrekken van zorg- en administratief personeel? Zijn er nieuwe samenwerkingen ontstaan? - Tevredenheid 	

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

<p>Netwerkevent Preventieve Mondzorg</p>	<p>8 oktober 2026 in AZ Herentals</p>	<p>Georganiseerd door Werkgroep Preventieve Mondzorg voor zorgverleners en welzijnspartners uit de regio. (tandartsen, mondhygiënisten, huisartsen, mutualiteiten, CLB's, kinderopvanginitiatieven, opgroeien, Vlaams instituut Gezond Leven, Expertisecentrum Dementie, Zorg-Saam Kempen, Gezonde Mond, Gezondheidsmakers, lokale besturen ELZ Middenkempen)</p>	<p>Het evenement wordt opgevolgd en geëvalueerd aan de hand van de vooropgezette doelstellingen :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interprofessionele uitwisseling bevorderen tussen tandartsen, mondhygiënisten, huisartsen en welzijnspartners. - Inspiratie bieden via een gastspreker en goede praktijken. - Verkenning van samenwerking op lokaal niveau, met name voor kwetsbare groepen en in verschillende levensfasen. - Gezondheidsongelijkheid in mondzorg aanpakken, vooral via preventie, educatie en vroegtijdige detectie. 	<p>Operationele doelstelling 5.1: ELZ zet in samenwerking met tandartsen en mondhygiënisten een traject op dat toegankelijkheid van mondzorg en tandhygiëne verbeterd. ACTIE 5.1.3 : traject uitwerken ifv preventieve tandzorg / vroegdetectie.</p>
--------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Overzicht doorlopende acties

Niet iedere actie, opgenomen in het actieplan van 2025, zal afgerond zijn tegen eind 2025. Onvermijdelijk lopen sommige acties langer door dan gepland. Sommige acties hebben inherent een langere looptijd. Daarnaast zijn er projecten die verduurzaamd zijn binnen de werking van lokale actoren (niet de zorgraad), waar af en toe nog wat capaciteit van de zorgraad naartoe gaat.

Voor deze acties is het niet nodig om een actiefiche in te vullen. Het is ook NIET nodig om een actiefiche uit een vorig actieplan opnieuw in dit actieplan te plakken. Geef hiervoor aan:

- titel/thema van de actie + in welk jaar werd dit in een actiefiche opgenomen
- welke verwachte mijlpalen zijn er in 2026? Wordt de actie normaal dit jaar afgerond?
- welke inspanningen worden ondernomen om de actie te verduurzamen? Is er (ook) de komende jaren blijvende inzet nodig van uit de zorgraad?

Titel + jaar actiefiche	Mijlpalen in 2026	Verduurzaming + blijvende inzet
Aanbod toegankelijkheid zorg (3.2) 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Verderzetting lopende initiatieven / Ideeën uit Open Zorgraad. - Kiezen van 1 breed gedragen, quick win om deze actie breed te vereenzelvigen met de werking van de ELZ en al haar partners. - Eventuele aanpassing / rechtzetting van de geformuleerde actie omdat niet alle lokale besturen bezitten over een Dienst Gelijke Kansen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Toegankelijkheid verankeren in beleid en werking: gemeenten en organisaties aanmoedigen om toegankelijkheid ook op te nemen in lokaal kwaliteitsbeleid en een duurzaam afsprakenkader ontwikkelen met de stuurgroep. - Structurele samenwerking blijven garanderen in functie van toegankelijkheid in zorg en welzijn. - Blijvende aandacht voor underserved populations in de Middenkempen. - Monitoring en evaluatie - Communicatie en sensibilisering

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Mantelzorgers en mantelzorgcafé's ondersteunen (4.2) 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Verderzetting inventarisatie en analyse mantelzorgcafé's. - Faciliteren van opstart in gemeenten zonder mantelzorgcafé's. - Verbinding creëren met het actiepunt over mantelzorg in 2026 : 1 actie uitvoeren op basis van de noden van mantelzorgers. 	<ul style="list-style-type: none"> - Structurele inbedding in de werking van de ELZ - Partnerschappen versterken: netwerkvorming stimuleren tussen mantelzorgcafé 's in de verschillende gemeenten, zodat er kennisdeling ontstaat. - Capaciteit en eigenaarschap spreiden - Monitoring en kennisopbouw - Communicatie en zichtbaarheid
Preventieve tandzorg / vroegdetectie (5.1) 2025	Netwerkevent Preventieve Mondzorg 8 oktober 2026 AZ Herentals	<ul style="list-style-type: none"> - Structurele inbedding - Koppelen aan bestaande overlegmomenten - Zorgen voor bestuurlijke verankering - Kennisborging en verspreiding - Monitoring en terugkoppeling

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Acties 2026

Strategische doelstelling 3 – Eerstelijnszone Middenkempen zet in op toegankelijke zorg voor iedereen

Operationele doelstelling 3.3 – Er worden regionale knelpunten opgespoord door professionele actoren samen te brengen en hun ervaring te laten spreken. Daarnaast worden er ook ervaringsdragers uitgenodigd zodat de knelpunten waar zij tegenlopen ook gehoord worden.

+

Operationele doelstelling 3.5 – Met behulp van de omgevingsanalyse en populatiemanagement formuleert de ELZ aandachtspunten bij acties die zowel intern als extern worden uitgewerkt. Hierdoor wordt er meer rekening gehouden met groepen die verminderde toegang hebben tot zorg- en welzijnsdiensten.

Structureel samenbrengen van diverse actoren voor het in kaart brengen van noden en knelpunten, en vertalen van deze inzichten naar een gedragen beleidsbasis.

Geef een korte beschrijving van wat je gaat doen.

Eerstelijnszone Middenkempen brengt structureel diverse actoren samen – zowel professionele partners als ervaringsdragers – om regionale noden en knelpunten zichtbaar te maken. In de aanloop naar de omgevingsanalyse (met ondersteuning van Idea Consult) gebeurt dit via kwantitatief en kwalitatief onderzoek. Ook buiten dit traject blijven actoren betrokken: de open zorgraad komt twee keer per jaar samen, en tijdens de jaarlijkse platformvergadering krijgen eerstelijnspartners de kans om te leren van een inspirerende spreker en uitgebreid te netwerken. Deze continue wisselwerking van signalen en inzichten vormt de basis voor projecten, samenwerkingen en het beleidsplan 2027 – 2032.

Definieer duidelijk de scope van de actie:

1) Wat ga je wel doen?

- Diverse actoren (professionele partners en ervaringsdragers) structureel samenbrengen om noden en knelpunten in de regio zichtbaar te maken.
- Samenwerken met Idea Consult voor et kwalitatief en kwantitatief luik van de omgevingsanalyse.
- Organiseren van terugkerende overlegmomenten zoals de open zorgraad (2x/jaar) en de jaarlijkse platformvergadering.
- Kwalitatieve signalen en inzichten verzamelen en vertalen naar aandachtspunten voor projecten, samenwerkingen en het beleidsplan 2027 – 2032.

2) Wat ga je niet doen?

- Een jaarlijkse update van de omgevingsanalyse
- Alle signalen afzonderlijk uitwerken in projecten (we selecteren en prioriteren samen met partners).
- Individuele casussen van burgers oplossen, de focus ligt op structurele en beleidsmatige noden en knelpunten.





Wat?

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt. Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen? Maak hier de link naar de omgevingsanalyse, het lokaal sociaal beleid of Vlaamse doelstellingen.</p> <p>De eerstelijnszorg staat voor grote uitdagingen: een vergrijzende bevolking, stijgende zorgnoden, personeelstekorten en een groeiende groep mensen die onvoldoende toegang vindt tot zorg en welzijn. Deze evoluties vragen om een breed gedragen, geïntegreerd antwoord.</p> <p>Door diverse actoren – zowel professionele zorg- en welzijnsverleners als ervaringsdragers – samen te brengen, kunnen we structureel noden en knelpunten detecteren. Dit levert waardevolle kwalitatieve input op die vaak niet zichtbaar wordt in cijfermateriaal alleen. Zo versterken we de omgevingsanalyse en leggen we een stevige basis voor het meerjarenplan 2027 – 2032.</p> <p>Waarom deze actie nu?</p> <p>De komende jaren zijn cruciaal: begin 2026 moet elke ELZ een nieuw meerjarenplan indienen. Een gedragen omgevingsanalyse, opgebouwd met de input van diverse partners en ervaringsdragers, is daarbij essentieel. Met de ondersteuning van Idea Consult zetten we nu een traject op dat kwantitatieve en kwalitatieve inzichten combineert. Door daarnaast structureel overlegmomenten (open zorgraad en platformvergaderingen) te verduurzamen, zorgen we dat signalen uit het werkveld continu opgepikt worden en al meteen richting geven aan onze huidige projecten en samenwerkingen.</p> <p>Deze actie is waardevol omdat ze toelaat om beleid te baseren op realiteit uit het werkveld, waardoor projecten beter aansluiten op de noden van de bevolking en er meer aandacht is voor wie vandaag onvoldoende toegang vindt tot zorg en welzijn.</p>
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en)</p> <p>Lijst hier de doelgroep op die je wenst te bereiken met deze actie. Maak dit zo expliciet en concreet mogelijk.</p> <p>Rechtstreeks betrokken doelgroepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Professionele zorgverleners in de eerste lijn - Welzijnsactoren - Lokale besturen - PZON-organisaties - Ervaringsdragers - Andere ELZ-partners <p>Onrechtstreeks betrokken, maar dé doelgroep waarrond het effectief draait:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personen met een zorg- en ondersteuningsnood en hun mantelzorgers - Kwetsbare doelgroepen met verminderde toegang tot zorg en welzijn - Brede bevolking in de regio Middenkempem
 Met wie?	<p>Wie is de trekker van de actie? Voor welke output of onderdeel van het project neemt de zorgraad de verantwoordelijkheid op?</p> <p>Eerstelijnszone Middenkempem is de trekker, neemt de coördinatie en opvolging van deze actie op. De zorgraad bewaakt de planning, de samenstelling van de bijeenkomsten en de organisatie van de structurele overlegmomenten.</p>

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

	<p>Ondersteunende rol door Idea Consult: begeleidt het kwantitatieve en kwalitatieve onderzoek in functie van de omgevingsanalyse in de aanloop naar het meerjarenplan 2027 – 2032.</p>
 <p>Hoe?</p>	<p>Met welke stakeholders wordt er samengewerkt voor deze actie?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onderzoeks- en procesbegeleiding: Idea Consult - Professionele zorgactoren - Welzijnsactoren - Lokale besturen - PZON-organisaties en ervaringsdragers - Bestuurlijke en strategische partners <p>Geef een beknopt plan hoe deze actie gaat worden opgezet of aangepakt. Vermeld hier ook de mijlpalen. Geef een inschatting hoeveel personeelscapaciteit (in aantal VTE) dat deze actie zal vragen.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Voorbereiding (2025) Afstemmen met Idea Consult over methodiek en timing omgevingsanalyse. Voorbereiding intern traject meerjarenplan: bepalen structuur, planning en rollen. 2. Dataverzameling en signalen Verzamelen kwantitatieve gegevens: Idea Consult. Eerste signalen worden besproken met zorgraad. 3. Werksessies / focusgroepen / platformvergaderingen / open zorgraden: geven kwalitatieve input ter voorbereiding van de opmaak van het meerjarenplan in combinatie met de basis van de omgevingsanalyse. 4. Omgevingsanalyse en meerjarenplan 5. Structurele bijeenkomsten (doorlopen) blijven vaste momenten voor signalen en terugkoppeling, ook na 2026, om de uitvoering van het beleidsplan levendig en gedragen te houden. <p>Inschatting personeelscapaciteit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ELZ Middenkempen (coördinatie en inhoud): ± 0.3 VTE op jaarbasis, met piekbelasting in januari – april 2026 (organisatie workshops, schrijven beleidsplan, afstemmen met bestuur en Idea Consult). - Extern (Idea Consult): uitvoering onderzoek + omgevingsanalyse.
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. Geef ook de meetmethode mee en, indien van toepassing, een streefdoel.</p> <p><input type="checkbox"/> Procesevaluatie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Betrokkenheid stakeholders <ul style="list-style-type: none"> - Meetmethode: aanwezigheidslijsten focusgroepen, open zorgraad, platformvergaderingen - streefdoel: 70% van de uitgenodigde sleutelactoren zijn aanwezig of vertegenwoordigd. 2. Diversiteit deelnemers:

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

- Meetmethode: analyse deelnemerslijsten
- Streefdoel: alle 4 clusters zijn minstens 1 x vertegenwoordigd in elk trajectmoment.
- 3. Tijdige realisatie mijlpalen
 - Meetmethode: Opvolging planning
 - Streefdoel: 100% van de mijlpalen binnen de afgesproken tijd gehaald.
- 4. Tevredenheid deelnemers
 - Meetmethode: korte evaluatievragenlijst na focusgroepen / open zorgraad. (schaal 1-5)
 - Streefdoel: gemiddelde score >3/5 op betrokkenheid en relevantie.

Resultaatgerichte evaluatie (Output)

1. Knelpunten en noden in kaart gebracht
 - Meetmethode: overzicht van het aantal en type gedetecteerde knelpunten in de focusgroepen en open zorgraad.
 - Streefdoel: minimum 10 concrete knelpunten / noden benoemd en gebundeld in de omgevingsanalyse.
2. Integratie en beleidsvoorbereiding
 - Meetmethode: aantal geformuleerde beleidsprioriteiten dat rechtstreeks gelinkt is aan de omgevingsanalyse.
 - Streefdoel: minstens 80% van de beleidsprioriteiten heeft aantoonbare link met input uit de analyse.
3. Aandacht voor kwetsbare groepen
 - Meetmethode: analyse van de geformuleerde aandachtspunten. Expliciete verwijzing naar doelgroepen met verminderde toegang tot zorg/ welzijn.
 - Streefdoel: minstens 3 beleidsaandachtspunten expliciet gericht op toegankelijkheid voor kwetsbare groepen.
4. Draagvlak beleidsplan
 - Meetmethode: goedkeuring meerjarenplan door bestuursorgaan en algemene vergadering en positieve feedback vanuit open zorgraad en clusters.
 - Streefdoel: meerjarenplan 2027-2032 ingediend in april 2026 met formele goedkeuring door bestuursorgaan en algemene vergadering.

Strategische doelstelling 4 – Eerstelijnszone Middenkempen zet zicht actief in voor ondersteuning en versterking van formele en informele zorgverleners, zowel op gebied van kennisdeling als het welbevinden van deze personen. Bovendien worden er leerkansen gecreëerd en andere arbeidsmodellen geïmplementeerd die de zorgverlener moeten ondersteunen.

Operationele doelstelling 4.1 – Eerstelijnszone Middenkempen faciliteert minstens 1 innovatief leertraject.

Organisatie van een Roefeldag in de zorg

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN



Wat?

Geef een korte beschrijving van wat je gaat doen.

In 2026 organiseert Eerstelijnszone Middenkempen een Roefeldag in de zorg- en welzijnssector. Tijdens deze dag krijgen jongeren de kans om één dag mee te lopen met een zorg- of welzijnsprofessional. Zo maken ze op een laagdrempelige en ervaringsgerichte manier kennis met het werkveld.

Definieer duidelijk de scope van de actie:

- 1) Wat ga je wel doen?
 - Coördineren van de Roefeldag: afstemming met scholen en zorgorganisaties.
 - Ontwikkelen van een draaiboek en communicatieplan.
 - Werven van minstens 50 leerlingen en 50 zorgverleners.
 - Voorzien van praktische matching tussen jongeren en organisaties.
 - Evalueren van de impact en ervaring van deelnemers.

- 2) Wat ga je niet doen?
 - Geen structurele stageplaatsen of langdurige werkervaringsprojecten.
 - Geen verantwoordelijkheid voor de inhoud van schoolcurricula of lesprogramma's.
 - Geen individuele begeleiding van jongeren buiten de Roefeldag zelf.



Waarom?

Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt. Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen? Maak hier de link naar de omgevingsanalyse, het lokaal sociaal beleid of Vlaamse doelstellingen.



De Zorg- en welzijnssector staat voor grote uitdagingen: een toenemende vergrijzing, een stijgende zorgvraag en hardnekkige personeelstekorten. Uit de omgevingsanalyse van ELZ Middenkempen blijkt dat het aantrekken en behouden van voldoende gekwalificeerd personeel een knelpunt is in de regio. Ook binnen het lokaal sociaal beleid werd het belang van toegankelijke en kwaliteitsvolle zorg herhaaldelijk benadrukt. Dit kan echter enkel gegarandeerd worden als er voldoende instroom is van gemotiveerde jongeren in de zorgopleidingen en later in de sector.

De Vlaamse overheid legt in haar beleidsdoelstellingen bovendien sterk de nadruk op het versterken van de zorgberoepen en het verhogen van de instroom van jongeren in zorg en welzijn. Initiatieven zoals de Roefeldag sluiten hier rechtstreeks bij aan: ze geven jongeren een realistisch en positief beeld van het werkveld, laten hen talenten ontdekken en kunnen de keuze voor een zorgopleiding stimuleren.



Waarom nu?

De nood is hoog en er is momentum: scholen zijn actief op zoek naar belevingsgerichte projecten die jongeren helpen bij studie en beroepskeuze. Zorgorganisaties zijn tegelijk vragende partij om hun sector beter zichtbaar te maken en een positief imago uit te dragen. Door de Roefeldag te organiseren, spelen we in op deze dubbele vraag. En wie weet kan dit project wel jaarlijks terugkeren en bouwen we mee aan de duurzame toekomst van de zorgsector in Middenkempen.

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

 <p>Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep op die je wenst te bereiken met deze actie. Maak dit zo expliciet en concreet mogelijk.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jongeren <ul style="list-style-type: none"> - Leerlingen uit het secundair onderwijs, met focus op de eerste en tweede graad. - Jongeren die nog een studiekeuze of studierichting moeten bepalen. - Jongeren met interesse in mens- en zorgberoepen, maar ook zij die er (nog) niet mee vertrouwd zijn. 2. Scholen <ul style="list-style-type: none"> - Secundaire scholen in de regio Middenkempen (zowel ASO, TSO, BSO en OKAN). - Leerkrachten en leerlingenbegeleiders die beroeps- en studiekeuzebegeleiding ondersteunen. 3. Zorg- en welzijnsorganisaties <ul style="list-style-type: none"> - Woonzorgcentra, thuiszorgdiensten, ziekenhuis, huisartsenpraktijken, kinderopvang, CAW,... - Zorg- en welzijnsprofessionals die jongeren willen laten kennismaken met hun job en werkplek. 4. Brede gemeenschap (indirect) <ul style="list-style-type: none"> - Ouders en gezinnen van deelnemende jongeren (via terugkoppeling van ervaringen). - Beleidsmakers en lokale besturen die inzetten om instroom in zorg en welzijn.
 <p>Met wie?</p>	<p>Wie is de trekker van de actie? Voor welke output of onderdeel van het project neemt de zorgraad de verantwoordelijkheid op? De zorgraad neemt de rol van trekker en coördinator op zich. De eerstelijnszone draagt de eindverantwoordelijkheid voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Algemene coördinatie van de Roefeldag (afstemming tussen scholen en zorgorganisaties). - Ontwikkeling van een draaiboek en praktische richtlijnen. - Communicatie en werving van deelnemende scholen en zorgorganisaties. - Matching van leerlingen met zorg- en welzijnsprofessionals. - Evaluatie en rapportering van de resultaten (aantal deelnemers, tevredenheid, impact). <p>Wat valt niet onder de verantwoordelijkheid van de eerstelijnszone?</p> <ul style="list-style-type: none"> - De inhoudelijke invulling van schoolcurricula of lesprogramma's. - De individuele begeleiding van jongeren buiten de Roefeldag zelf. - Interne personeelsplanning van zorgorganisaties.
	<p>Met welke stakeholders wordt er samengewerkt voor deze actie? Scholen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Secundaire scholen in de regio Middenkempen (o.a. kOsh Herentals, Campus De Vesten Herentals, Sancta Maria Kasterlee, De 3Master BuSO Kasterlee, Kardinaal Van Roey-Instituut Vorselaar). - Leerlingenbegeleiders en leerkrachten die de brug slaan tussen school en werkveld. <p>Zorg- en welzijnsorganisaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Woonzorgcentra, ziekenhuis (AZ Herentals), thuiszorgdiensten, huisartsenpraktijken, CAW, kinderopvang, voorzieningen voor personen met een beperking, ... - Zorg- en welzijnsprofessionals die jongeren ontvangen en begeleiden.

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

	<p>Lokale besturen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gemeenten in de Middenkempen (Herentals, Herenthout, Grobbendonk, Kasterlee, Lille, Olen, Vorselaar) die logistieke of promotionele steun kunnen bieden. <p>Ondersteunende partners:</p> <ul style="list-style-type: none"> - VDAB (arbeidsmarktoriëntatie). - Regionale samenwerkingsverbanden rond onderwijs en zorg. - VLAJO of andere organisaties die ervaring hebben met beroepsoriëntatie.
 <p>Hoe?</p>	<p>Geef een beknopt plan hoe deze actie gaat worden opgezet of aangepakt. Vermeld hier ook de mijlpalen. Geef een inschatting hoeveel personeelscapaciteit (in aantal VTE) dat deze actie zal vragen.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Voorbereidingsfase <ul style="list-style-type: none"> - Opstart overleg met secundaire scholen en zorg- en welzijnsorganisaties. - Uitwerken van een draaiboek (praktische afspraken, matching, communicatie). - Werven van deelnemende scholen, zorgorganisaties en zorgprofessionals. 2. Uitvoeringsfase <ul style="list-style-type: none"> - Organisatie van de Roefeldag. - Praktische matching van minstens 50 leerlingen met 50 zorgverleners. - Opvolging en ondersteuning tijdens de dag zelf. 3. Evaluatiefase <ul style="list-style-type: none"> - Bevraging van jongeren, leerkrachten en zorgprofessionals - Analyse van de resultaten (tevredenheid, bereik, aantal deelnemers). - Rapportering naar de zorgraad en partners. 4. Verankering <ul style="list-style-type: none"> - Jaarlijkse herhaling van de Roefeldag indien positieve feedback. - Mogelijke uitbreiding naar meer scholen en sectoren. <p>Personneelscapaciteit: 0,1 VTE Stafmedewerker voor coördinatie, communicatie en opvolging. Extra inzet van scholen en zorgorganisaties wordt voorzien via eigen personeel.</p>
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. Geef ook de meetmethode mee en, indien van toepassing, een streefdoel.</p> <p><input type="checkbox"/> Procesevaluatie</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aantal deelnemende scholen. - Aantal deelnemende zorg- en welzijnsorganisaties. - Mate van samenwerking en tevredenheid van partners (scholen, organisaties). <p>Meetmethode:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Registratie van deelnemende partners. - Korte feedbackronde bij scholen en organisaties na de Roefeldag. <p>Streefdoel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Minstens 2 scholen nemen deel in 2026 (50 leerlingen) . - Minstens 10 zorg- en welzijnsorganisaties (50 medewerkers) engageren zich; - 75% van de partners geeft aan tevreden te zijn met de organisatie en samenwerking.

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Resultaatgerichte evaluatie (Output)

Indicatoren:

- Aantal deelnemende leerlingen.
- Aantal deelnemende zorgprofessionals.
- Tevredenheid van jongeren en zorgverleners
- Ervaren impact op beeldvorming van zorg- en welzijnsberoepen bij jongeren.

Meetmethode:

- Registratie van deelnemers.
- Korte digitale bevraging van leerlingen en zorgverleners (tevredenheid, beeldvorming)

Streefdoel:

- Minstens 50 leerlingen nemen deel.
- Minstens 50 zorgprofessionals nemen deel.
- 75% van de leerlingen geeft aan beter inzicht te hebben gekregen in zorg- en welzijnsberoepen.
- 75% van de zorgverlener geeft aan dat deelname bijdraagt aan een positief imago van de sector.

Operationele doelstelling 4.2 – Mantelzorgers in de eerstelijnszone worden in samenwerking met de LDC beter ondersteund door de organisatie van mantelzorgcafés. Op deze momenten worden mantelzorgers zowel ondersteund als bevragd over de noden die zijn ervaren.

Van mantelzorgcafés naar mantelzorgacties.

Geef een korte beschrijving van wat je gaat doen.

Tijdens de mantelzorgcafés (actie 2025) verzamelen we signalen en noden rechtstreeks bij mantelzorgers. Op basis van deze input zetten we in 2026 minstens één concrete ondersteuningsactie op die inspeelt op de behoeften van de mantelzorgers. Zo zorgen we ervoor dat mantelzorgers zich niet alleen gehoord voelen, maar ook effectief beter ondersteund worden in hun belangrijke rol.

Definieer duidelijk de scope van de actie:

1) Wat ga je wel doen?

- Mantelzorgcafés organiseren in samenwerking met lokale dienstencentra (waar mogelijk aansluiten bij bestaande initiatieven).
- Tijdens mantelzorgcafés actief signalen en noden capteren.
- De verzamelde signalen analyseren en bundelen.
- Minstens 1 concrete ondersteuningsactie ontwikkelen en uitvoeren op basis van de noden.
- De gerealiseerde actie terugkoppelen naar mantelzorgers en partners in de eerstelijnszone.

2) Wat ga je niet doen?





Wat?


Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

	<ul style="list-style-type: none"> - Geen volledige herstructurering of uitbreiding van het aanbod mantelzorgcafés (dit is reeds lopend). - Geen systematische individuele opvolging of langdurige begeleiding van mantelzorgers (dit gebeurt via reguliere zorg- en welzijnspartners). - Geen acties opzetten die buiten de draagkracht of bevoegdheid van de eerstelijnszone vallen (bv. structurele financiële tegemoetkomingen of beleidsmaatregelen op Vlaams niveau).
<p style="text-align: center;">?</p> <p>Waarom?</p>	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt. Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen? Maak hier de link naar de omgevingsanalyse, het lokaal sociaal beleid of Vlaamse doelstellingen.</p> <p>Mantelzorgers zijn een onmisbare schakel in de zorgcontinuïteit. Uit de omgevingsanalyse blijkt dat zij vaak een hoge belasting ervaren, zowel fysiek als emotioneel, en dat hun noden niet altijd voldoende in beeld komen. Het versterken van hun draagkracht is bovendien een expliciete doelstelling binnen het Vlaams mantelzorgplan en sluit aan bij het lokaal sociaal beleid van de gemeenten in onze zone.</p> <p>In 2025 werd de actie “mantelzorgcafés faciliteren in onze eerstelijnszone” opgenomen in het actieplan. Verschillende lokale besturen binnen onze zorgraad organiseren zelf reeds mantelzorgcafés. Het doel van deze actie is om ervoor te zorgen dat de signalen die mantelzorgers hebben, ook echt worden opgepikt en dat die kunnen leiden tot concrete verbeteringen of ondersteuningsinitiatieven.</p> <p>Daarom leggen we in 2026 de focus op het vertalen van deze signalen naar actie. Door minstens één mantelzorgactie op te zetten op basis van de geformuleerde noden, maken we de brug van luisteren naar doen. Dit verhoogt niet alleen de betrokkenheid en erkenning van mantelzorgers, maar draagt ook bij aan een zorgsysteem dat responsiever en meer op maat werkt.</p>
<p style="text-align: center;">👤👤👤</p> <p>Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en)</p> <p>Lijst hier de doelgroep op die je wenst te bereiken met deze actie. Maak dit zo expliciet en concreet mogelijk.</p> <p>Primaire doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantelzorgers in Eerstelijnszone Middenkempen, ongeacht leeftijd en zorgcontext. - Mantelzorgers die zorgen voor een ouder wordende partner of ouder. - Mantelzorgers van personen met een chronische ziekte of beperking. - Mantelzorgers van personen met dementie. - Jongeren die mantelzorg opnemen binnen hun gezin. <p>Secundaire doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zorg- en welzijnsprofessionals (huisartsen, thuisverpleegkundigen, maatschappelijk werkers, medewerkers van LDC's,...) die mantelzorgers begeleiden of doorverwijzen. - Lokale besturen en mantelzorgverenigingen, als partners die mee vormgeven aan ondersteunende acties.

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN


	<p>Wie is de trekker van de actie? Voor welke output of onderdeel van het project neemt de zorgraad de verantwoordelijkheid op?</p> <p>Trekker van de actie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eerstelijnszone Middenkempen neemt de rol van trekker op. - De stafmedewerkers van de ELZ coördineren de samenwerking met de lokale dienstencentra en partners. <p>De Zorgraad neemt verantwoordelijkheid voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het bewaken van de opvolging van de signalen die tijdens mantelzorgcafés verzameld worden. - Het beslissen en goedkeuren van welke ondersteuningsactie(s) concreet worden opgezet. - Het garanderen dat er minstens één actie effectief gerealiseerd wordt in 2026. - Het terugkoppelen van de resultaten naar de mantelzorgers en het netwerk.
 <p>Met wie?</p>	<p>Met welke stakeholders wordt er samengewerkt voor deze actie?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lokale dienstencentra – organisator van de mantelzorgcafés, verantwoordelijk voor outreach en praktische ondersteuning. - Lokale besturen (gemeenten en OCMW's) – faciliteren en ondersteunen via beleid en communicatiekanaal. - Mantelzorgverenigingen en steunpunten (bv. steunpunt Mantelzorg, Samana, Okra,...) – expertise rond mantelzorg en toeleiden van deelnemers. - Zorg- en welzijnsorganisaties – thuiszorgdiensten, huisartsenkring (HAVIK), thuisverpleegkundigen, maatschappelijk werkers, CAW,... die mantelzorgers kunnen doorverwijzen. - Netwerken en partners binnen de eerstelijnszone – bv. Neteland Zorg&Welzijn, PZON-vertegenwoordigers, welzijnsorganisaties,... - Mantelzorgers zelf – als actieve partners door hun signalen en noden te formuleren en mee richting te geven aan acties.
 <p>Hoe?</p>	<p>Geef een beknopt plan hoe deze actie gaat worden opgezet of aangepakt. Vermeld hier ook de mijlpalen. Geef een inschatting hoeveel personeelscapaciteit (in aantal VTE) dat deze actie zal vragen.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Voorbereiding (Q1 2026) <ul style="list-style-type: none"> - Overleg met lokale dienstencentra en lokale besturen over planning en afstemming mantelzorgcafés. - Voorzien van een korte bevragingmethode om noden van mantelzorgers systematisch te registreren (bv. vragenlijst, gespreksfiches,...) 2. Uitvoering mantelzorgcafés (Q2 – Q3 2026) <ul style="list-style-type: none"> - Verderzetting actieplan 2025 ifv faciliteren van mantelzorgcafés in verschillende gemeenten. - Actief verzamelen van signalen en noden van mantelzorgers. 3. Analyse en terugkoppeling (Q3 2026) <ul style="list-style-type: none"> - Bundelen en analyseren van opgehaalde signalen. - Bespreking in de zorgraad om primaire noden te selecteren. ; 4. Opstart actie (Q4 2026) <ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkelen en uitvoeren van minstens één ondersteuningsactie die inspelt op de geformuleerde noden.

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

	<p>- Communicatie en terugkoppeling naar mantelzorgers en partners.</p> <p>Personeelscapaciteit: 0,1 VTE stafmedewerker voor coördinatie en terugkoppeling.</p>		
	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. Geef ook de meetmethode mee en, indien van toepassing, een streefdoel.</p>		
 Evaluatie	<input type="checkbox"/> Procesevaluatie		
	Indicator	Meetmethode	Streefdoel
	Aantal georganiseerde mantelzorgcafés in 2025	Registratie door ELZ en LDC's	Minstens 1 mantelzorgcafé per betrokken gemeente waar vraag naar is
	Aantal deelnemende mantelzorgers	Aanwezigheidslijsten per mantelzorgcafé	Minstens 10 mantelzorgers per café
	Aantal verzamelde signalen/noden	Bundeling van gespreksfiches/vragenlijsten	Overzicht met minstens 3 duidelijke thema's/noden
Tevredenheid mantelzorgers over het mantelzorgcafé	Korte evaluatie (mondeling of schriftelijk)	≥ 70% positief	
	<input type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)		
Indicator	Meetmethode	Streefdoel	
Aantal acties dat effectief is opgezet op basis van de noden	Registratie en rapportage via Zorgraad	Minstens 1 concrete actie in 2026	
Ervaren erkenning en ondersteuning door mantelzorgers	Korte follow-up bevraging of feedbackmoment	≥ 60% van bevroegde mantelzorgers geeft aan zich meer gehoord/ondersteund te voelen	
Mate waarin signalen zijn teruggekoppeld naar mantelzorgers en partners	Documentatie van communicatie (nieuwsbrief, overleg)	100% van de verzamelde signalen en acties teruggekoppeld	

Operationele doelstelling 4.5 – Een keer per jaar organiseert ELZ Middenkempem een thematisch, interprofessioneel, zinvol en actueel netwerkmoment.

Thematisch interprofessioneel netwerkmoment in functie van het Interfederaal Plan Geïntegreerde Zorg.

 Wat?	<p>Geef een korte beschrijving van wat je gaat doen.</p> <p>Eerstelijnszone Middenkempem organiseert jaarlijks in het najaar een thematisch en interprofessioneel eerstelijnsplatform. Dit netwerkmoment wordt structureel ingebed in de werking van de ELZ en biedt zorg- en welzijnsactoren, lokale besturen en personen met een zorg- en ondersteuningsnood de kans om elkaar te ontmoeten, kennis te delen en samen te</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

werken rond een actueel en relevant thema. Het concept werd reeds uitgetest, wordt op punt gesteld en wordt jaarlijks herhaald en verder uitgebouwd om zo duurzame leer- en netwerkopportunities te garanderen. Het netwerkmoment draagt bij aan de zichtbaarheid en bekendheid van de eerstelijnszone en is bedoeld om een groot aantal deelnemers te verwelkomen, zodat het een breed gedragen uitwisseling en ontmoeting wordt. In het najaar van 2026 organiseert ELZ Middenkempen een interprofessioneel netwerkmoment met als thema het Interfederaal Plan Geïntegreerde Zorg.

Definieer duidelijk de scope van de actie:

1) Wat ga je wel doen?

- Jaarlijks in het najaar een thematisch en interprofessioneel eerstelijnsplatform organiseren.
- In 2026 staat dit netwerkmoment volledig in het teken van het Interfederaal Plan Geïntegreerde Zorg, zodat partners geïnformeerd worden en in dialoog kunnen gaan over de impact en de kansen voor de regio Middenkempen.
- Een breed en toegankelijk programma uitwerken met ruimte voor ontmoeting, kennisdelen en interprofessionele samenwerking.
- Een groot en divers aantal deelnemers uit zorg, welzijn, PZON en lokale besturen uitnodigen en verwelkomen.
- De platformvergadering structureel inbedden in de reguliere werking van de ELZ en positioneren als jaarlijks ankerpunt om de zichtbaarheid en bekendheid van de ELZ te versterken.

2) Wat ga je niet doen?

- Individuele opleidingen en beroepsspecifieke bijscholingen voorzien (deze blijven het werk van partnerorganisaties).
- De themakeuze in inhoud volledig zelf bepalen zonder afstemming: ook in 2026 gebeurt de inhoudelijke invulling in overleg met partners en clusters.

Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt. Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen? Maak hier de link naar de omgevingsanalyse, het lokaal sociaal beleid of Vlaamse doelstellingen.

Het actiepoint draait in de eerste plaats om het organiseren van een thematisch en interprofessioneel netwerkmoment voor zorg- en welzijnsactoren, lokale besturen en personen met een zorg- en ondersteuningsnood in de regio Middenkempen. Hiermee creëert ELZ Middenkempen een structurele gelegenheid voor ontmoeting, kennisdeling en samenwerking over de sectoren heen.

Door dit netwerkmoment structureel te verankeren in de werking van de ELZ, versterken we niet alleen de interprofessionele samenwerking en het welzijn van zorgverleners, maar dragen we ook bij aan de zichtbaarheid en legitimiteit van de ELZ als facilitator in de eerste lijn.

In 2026 wordt als specifiek thema gekozen voor het Interfederaal Plan Geïntegreerde Zorg. Dit plan is actueel en legt de nadruk op samenwerking, toegankelijke en kwaliteitsvolle zorg, en de versterking van de eerste lijn. Zo spelen we met dit thema concreet in op de Vlaamse doelstellingen (toegankelijke zorg, versterking van de eerste lijn, interprofessionele samenwerking en innovatie in zorgmodellen) én de Federale doelstellingen (geïntegreerde zorgtrajecten, preventie en vroegdetectie, continuïteit en coördinatie van zorg).




Waarom?

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

	<p>Het is waardevol om dit thema in 2026 centraal te stellen, omdat eerstelijnszones in het plan een implementatorfunctie hebben. Tegelijk blijft het brede actiepunt overeind: het organiseren van een jaarlijks netwerkmoment rond een actueel thema, dat jaar na jaar kan variëren afhankelijk van de noden en beleidsprioriteiten.</p>
 <p>Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep op die je wenst te bereiken met deze actie. Maak dit zo expliciet en concreet mogelijk.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formele zorgverleners: huisartsen, verpleegkundigen, kinesitherapeuten, apothekers, psychologen, ergotherapeuten, tandartsen, logopedisten,... - Welzijnsactoren: medewerkers van CAW, OCMW's, diensten maatschappelijk werk, gezinsondersteuning, armoede-organisaties, geestelijke gezondheidszorg,... - Lokale besturen: mandatarissen en ambtenaren die instaan voor zorg en welzijn, lokaal sociaal beleid, gezondheid en preventie. - Informele zorgverleners: mantelzorgers en vrijwilligers acties in zorg en welzijn. - Partners uit de brede eerste lijn: woonzorgcentra, thuiszorgdiensten, huis van het kind, scholen, ziekenfondsen,... - Netwerkorganisaties: huisartsenkringen, GGZ-netwerk, Neteland Zorg & Welzijn, palliatieve netwerken,... - Ziekenhuis.
 <p>Met wie?</p>	<p>Wie is de trekker van de actie? Voor welke output of onderdeel van het project neemt de zorgraad de verantwoordelijkheid op? Trekker: de stafmedewerkers van eerstelijnszone Middenkempen, in samenwerking met het dagelijks bestuur. Rol zorgraad: de zorgraad neemt de verantwoordelijkheid op voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van het thema (in overleg met de clusters en partners), - De inhoudelijke afstemming en kwaliteitsbewaking, - De opvolging van de evaluatie en terugkoppeling naar het netwerk.
	<p>Met welke stakeholders wordt er samengewerkt voor deze actie? Voor dit jaarlijks netwerkmoment werkt ELZ Middenkempen samen met haar brede netwerk van zorg- en welzijnspartners, lokale besturen en personen met een zorg- en ondersteuningsnood. Afhankelijk van het gekozen jaarlijkse thema worden bijkomende stakeholders betrokken die inhoudelijke expertise of praktijkervaring kunnen aanbrengen.</p>
 <p>Hoe?</p>	<p>Geef een beknopt plan hoe deze actie gaat worden opgezet of aangepakt. Vermeld hier ook de mijlpalen. Geef een inschatting hoeveel personeelscapaciteit (in aantal VTE) dat deze actie zal vragen.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Themakeuze (voorjaar) <ul style="list-style-type: none"> - In overleg met de zorgraad wordt een actueel en relevant thema gekozen. - In 2026: Interfederaal Plan Geïntegreerde Zorg. 2. Voorbereiding (voorjaar – zomer) <ul style="list-style-type: none"> - Selecteren en contacteren van sprekers, panelleden en/of workshopbegeleiders. - Afstemmen met relevante stakeholders. 3. Praktische organisatie (zomer) <ul style="list-style-type: none"> - Vastleggen locatie en datum. - Opstart communicatie (uitnodigingen, website, sociale media,...) 4. Uitvoering netwerkmoment (najaar)

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN



 Evaluatie	<ul style="list-style-type: none"> - Organisatie van het eerstelijnsplatform: ontvangst, inhoudelijk programma, netwerkmoment. <p>5. Evaluatie en rapportage (kort na het event)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Korte bevraging bij deelnemers. - Terugkoppeling naar de zorgraad. - Opname van de leerpunten voor volgende edities. <p>Personeelscapaciteit: Ongeveer 0,05 VTE (gemiddeld 8 – 10 werkdagen verdeeld over voorbereiding, uitvoering en evaluatie).</p>														
	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. Geef ook de meetmethode mee en, indien van toepassing, een streefdoel.</p>														
	<p><input type="checkbox"/> Procesevaluatie</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Indicator</th> <th style="text-align: left;">Meetmethode</th> <th style="text-align: left;">Streefdoel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Thema gekozen in overleg met clusters en zorgraad</td> <td>Notulen / vergaderverslagen</td> <td>Jaarlijks afgestemd en goedgekeurd thema</td> </tr> <tr> <td>Tijdige communicatie naar netwerk</td> <td>Controle verzenddatum uitnodiging en publicatie</td> <td>Minstens 6 weken voor het event</td> </tr> <tr> <td>Betrokkenheid stakeholders bij voorbereiding</td> <td>Aantal organisaties dat input leverde</td> <td>Minimaal 5 diverse partners</td> </tr> </tbody> </table>	Indicator	Meetmethode	Streefdoel	Thema gekozen in overleg met clusters en zorgraad	Notulen / vergaderverslagen	Jaarlijks afgestemd en goedgekeurd thema	Tijdige communicatie naar netwerk	Controle verzenddatum uitnodiging en publicatie	Minstens 6 weken voor het event	Betrokkenheid stakeholders bij voorbereiding	Aantal organisaties dat input leverde	Minimaal 5 diverse partners		
	Indicator	Meetmethode	Streefdoel												
Thema gekozen in overleg met clusters en zorgraad	Notulen / vergaderverslagen	Jaarlijks afgestemd en goedgekeurd thema													
Tijdige communicatie naar netwerk	Controle verzenddatum uitnodiging en publicatie	Minstens 6 weken voor het event													
Betrokkenheid stakeholders bij voorbereiding	Aantal organisaties dat input leverde	Minimaal 5 diverse partners													
<p><input type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Indicator</th> <th style="text-align: left;">Meetmethode</th> <th style="text-align: left;">Streefdoel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Aantal deelnemers</td> <td>Aanwezigheidslijst registratie</td> <td>/ Minstens 60 deelnemers</td> </tr> <tr> <td>Tevredenheid deelnemers (inhoud en organisatie)</td> <td>Korte digitale/papieren evaluatie</td> <td>80% tevreden tot zeer tevreden</td> </tr> <tr> <td>Nieuwe interprofessionele contacten gelegd</td> <td>Evaluatievragenlijst (self-report)</td> <td>70% deelnemers bevestigt nieuwe contacten</td> </tr> <tr> <td>Ervaren meerwaarde van gekozen thema</td> <td>Evaluatievragenlijst</td> <td>80% deelnemers geeft nieuwe inzichten aan</td> </tr> </tbody> </table>	Indicator	Meetmethode	Streefdoel	Aantal deelnemers	Aanwezigheidslijst registratie	/ Minstens 60 deelnemers	Tevredenheid deelnemers (inhoud en organisatie)	Korte digitale/papieren evaluatie	80% tevreden tot zeer tevreden	Nieuwe interprofessionele contacten gelegd	Evaluatievragenlijst (self-report)	70% deelnemers bevestigt nieuwe contacten	Ervaren meerwaarde van gekozen thema	Evaluatievragenlijst	80% deelnemers geeft nieuwe inzichten aan
Indicator	Meetmethode	Streefdoel													
Aantal deelnemers	Aanwezigheidslijst registratie	/ Minstens 60 deelnemers													
Tevredenheid deelnemers (inhoud en organisatie)	Korte digitale/papieren evaluatie	80% tevreden tot zeer tevreden													
Nieuwe interprofessionele contacten gelegd	Evaluatievragenlijst (self-report)	70% deelnemers bevestigt nieuwe contacten													
Ervaren meerwaarde van gekozen thema	Evaluatievragenlijst	80% deelnemers geeft nieuwe inzichten aan													

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

Strategische doelstelling 5 – Eerstelijnszone Middenkempen faciliteert in zorg op maat om op die manier een antwoord te geven op iedere zorg- en ondersteuningsvraag.

Operationele doelstelling 5.5 – Eerstelijnszone Middenkempen brengt kringwerkingen in kaart. Daarnaast wordt de werking van de kringen door de eerstelijnszone ondersteund en gefaciliteerd waar nodig.

Kringwerkingen in kaart brengen en netwerkmomenten ondersteunen.

 <p>Wat?</p>	<p>Geef een korte beschrijving van wat je gaat doen.</p> <p>Eerstelijnszone Middenkempen brengt alle actieve kringwerkingen in de regio in kaart en verzamelt hun contactpersonen, werking en noden. Daarnaast ondersteunen we de kringwerkingen door het organiseren en faciliteren van gezamenlijke netwerkmomenten waar nodig. Zo creëren we meer verbinding, kennisdeling en samenwerking binnen de eerste lijn.</p> <p>Definieer duidelijk de scope van de actie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Wat ga je wel doen? <ul style="list-style-type: none"> - Alle actieve kringwerkingen in ELZ Middenkempen in kaart brengen (werking, contactpersonen, noden). - Onderhouden van contacten met de voorzitters / coördinatoren van de kringwerkingen). - Faciliteren en ondersteunen van netwerkmomenten voor kringwerkingen waar nodig. - Kansen creëren tot kruisbestuiving en samenwerking tussen verschillende kringen. 2) Wat ga je niet doen? <ul style="list-style-type: none"> - Inhoudelijke sturing of agendering van de werking van de kringen. - Beleidskeuze of beslissingen nemen in naam van de kringwerkingen. - Structurele of financiële ondersteuning van kringwerkingen buiten de rol van faciliteren en verbinden.
 <p>Waarom?</p>	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt. Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen? Maak hier de link naar de omgevingsanalyse, het lokaal sociaal beleid of Vlaamse doelstellingen.</p> <p>Kringwerkingen zijn een belangrijke motor binnen de eerste lijn: ze verenigen zorgverleners per discipline, ondersteunen de kwaliteit van zorg en bieden een aanspreekpunt voor overleg en samenwerking. Uit de omgevingsanalyse blijkt echter dat kringwerkingen in onze regio vaak versnipperd werken, weinig zicht hebben op elkaars werking of zelfs onbestaande zijn in sommige beroepsgroepen. Daardoor gaat er samenwerking en efficiëntie verloren.</p> <p>Door kringwerkingen systematisch in kaart te brengen, krijgt ELZ Middenkempen een duidelijk overzicht van wie actief is, welke noden en verwachtingen er leven, en waar er kansen liggen voor samenwerking. Door bijkomend netwerkmomenten te faciliteren, creëren we verbinding</p>

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

	<p>tussen de kringen, versterken we de onderlinge relaties en kunnen gezamenlijke noden sneller opgepikt worden.</p> <p>De actie is waardevol omdat ze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inzicht geeft in het bestaande veld van kringwerkingen en hun werking. - Verbinding stimuleert tussen verschillende disciplines, waardoor geïntegreerde zorg dichterbij komt. - Samenwerking versterkt en kruisbestuiving mogelijk maakt (bv. gezamenlijke acties of vormingen). - Aansluit bij Vlaams Doelstellingen rond geïntegreerde zorg en lokale samenwerking. - Bijdraagt aan zorg op maat, door de brug te maken tussen de noden van zorgverleners en de ondersteuning vanuit de ELZ.
 <p>Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep op die je wenst te bereiken met deze actie. Maak dit zo expliciet en concreet mogelijk.</p> <p>Eerstelijnszorgverleners reeds al dan niet in kringverband in ELZ Middenkempen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Huisartsenkring - Apothekerskring - Kring van tandartsen - Kring van kinesitherapeuten - Kring van verpleegkundigen en vroedvrouwen - Kring van psychologen en orthopedagogen <p>Voorzitters en coördinatoren van de kringwerkingen als aanspreekpunt. Indirecte doelgroep: zorg- en welzijnsprofessionals, lokale besturen en burgers die profiteren van een betere samenwerking en afstemming tussen kringen.</p>
 <p>Met wie?</p>	<p>Wie is de trekker van de actie? Voor welke output of onderdeel van het project neemt de zorgraad de verantwoordelijkheid op?</p> <p>Eerstelijnszone Middenkempen neemt de trekkersrol op. Verantwoordelijkheid van de zorgraad:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opmaak en actualisatie van het overzicht van kringwerkingen (inventaris, contactpersonen, noden). - Organisatie en facilitering van de netwerkmomenten (planning, communicatie, logistiek, opvolging). - Rapportering van de resultaten en signalen uit de kringwerkingen naar de zorgraad.
	<p>Met welke stakeholders wordt er samengewerkt voor deze actie?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kringwerkingen zelf: voorzitters, coördinatoren en leden - Lokale besturen: bv. aanbieden van vergaderlocaties, logistieke ondersteuning. - Zorg- en welzijnspartners uit de bredere ELZ: ziekenhuizen, eerstelijnspraktijken, thuiszorgorganisaties,... waar relevant voor kruisbestuiving. - Andere ELZ's in de Kemmpen voor kennisuitwisseling en good practices.

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN



Hoe?

Geef een beknopt plan hoe deze actie gaat worden opgezet of aangepakt. Vermeld hier ook de mijlpalen. Geef een inschatting hoeveel personeelscapaciteit (in aantal VTE) dat deze actie zal vragen.

1. Inventarisatie: alle actieve kringwerkingen oplijsten, inclusief contactpersonen en kerngegevens
2. Behoeftbevraging: kringwerkingen bevragen naar noden en verwachtingen ten aanzien van de ELZ
3. Eerste netwerkmoment: opstartbijeenkomst organiseren met kringwerkingen, gericht op kennismaking en uitwisseling
4. Structurele verankering: jaarlijks een netwerkmoment ivf kringen faciliteren
5. Opvolging en terugkoppeling: signalen en noden uit de kringwerkingen meenemen naar de zorgraad.

Personeelscapaciteit: 0,1 VTE per jaar voor voorbereiding, organisatie, communicatie en opvolging.

Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.

Definieer de **indicatoren** die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. Geef ook de meetmethode mee en, indien van toepassing, een streefdoel.

Procesevaluatie

Indicator	Meetmethode	Streefdoel
Aantal kringwerkingen in kaart gebracht	Overzichtslijst opgemaakt door stafmedewerkers	Alle actieve kringwerkingen in ELZ Middenkempen opgelijst
Aantal georganiseerde netwerkmomenten	Registratie activiteitenkalender	Minstens 1 netwerkmoment per jaar
Aantal deelnemende kringwerkingen	Aanwezigheidslijsten	Minstens 70% van de kringwerkingen neemt deel aan het netwerkmoment
Tevredenheid deelnemers	Korte bevraging na elk netwerkmoment	Minstens 80% van de deelnemers tevreden over de organisatie en relevantie

Resultaatgerichte evaluatie (Output)

Indicator	Meetmethode	Streefdoel
Verbeterde zichtbaarheid en communicatie tussen kringen	Kwalitatieve feedback uit evaluaties & signalen uit zorgraad	Positieve trend in feedback tegen eind 2026
Ontstaan van gezamenlijke acties of samenwerkingsinitiatieven kringen	Registratie van gezamenlijke projecten of activiteiten	Minstens 1 gezamenlijk initiatief vanuit netwerkmoment tegen eind 2026



Evaluatie

Actieplan ELZ MIDDENKEMPEN

	Verhoogde betrokkenheid bij ELZ Middenkempen	Aantal kringwerkingen dat actief noden doorgeeft	Jaarlijkse stijging in aantal kringwerkingen dat input levert
--	----------------------------------------------	--------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------