



Verslag Zorgraad 23/02/2022

Aanwezig

Reinout Remmery, Christel Claus, Geeraerts Luc, Merckx Annelies, Van Lembergen Jirka, Hilde Laget, Bart De Letter, Elke Hooyberghe, Ellen Heuvinck, Heuninck Dorien, Forde Natascha, Johan Anthuenis, Christine Drieghe, Mieke Ruys, Bart Onselaere, Peter Van Puyvelde, Gunter Van Dyck, San Cooreman, Dirk Verleyen, Ria Vanderstraeten

Verontschuldigd

Marleen Haems, Paul Van Marcke

Presentatie

1. Verwelcoming en kennismaking nieuwe leden Zorgraad

- Definitieve vervanging: Elke Hooyberghe – CAW (ook vertegenwoordiger CAW binnen ELZ Aalst, Dender Zuid, Scheldekracht en Waasland)
- Tijdelijke vervanging: Jirka Van Lembergen – OCMW D'monde (buurtzorgwerker – sociaal huis)
- [Samenstelling Zorgraad](#)

2. Personeelnieuws

- Vervroegd pensioen Marleen: 28/03 (o.v.)
- Sollicitatieprocedure: aanwerving Lien Pots
 - Beleidsmedewerker wonen en thuiszorg Vlaamse Ouderenraad
 - 7 weken opzeg
 - 32/38 – 4 dagen per week
- Geen weerhouden kandidaat projectmedewerker
- Ontslag Jens: 25/03 (o.v.)
- Kunnen bestaande personeelsleden die vertrekken nog overtuigd worden? → intentie om te vertrekken, dus keuze is reeds gemaakt → eerst signaal werd pas gegeven aan de vooravond van ontslagbrief
- Impact op werkgroepen en actieplan → enkel Ellen en Reinout zullen niet alles kunnen overnemen, dus mogelijks tijdelijk werkgroepen zonder aanwezigheid medewerker ELZ (vraag naar goede terugkoppeling en afstemming via WG-trekker), keuzes maken, ...
- Vacature wordt opnieuw opengezet

- deadline sollicitatie: 18/03
- deadline huiswerkopdracht: 25/03
- sollicitatiegesprekken: 28/03
- Tijdelijke ondersteuning: mandaat voor Annelies en Mieke om verdere gesprekken aan te gaan

3. Goedkeuring en opvolging Zorgraad 18/01

- [Verslag](#)
- Geen vragen, bedenkingen, opmerkingen → verslag goedgekeurd
- Intrafamiliaal geweld → geen project ingediend
- Daklozentelling → geen engagement van de 6 lokale besturen
 Inschatting probleem binnen onze ELZ → moeilijk om concreet zicht op te hebben, net dat was immers de hoofddoelstelling van dit project (waar deze telling wel reeds gebeurde, bleek er vaak sprake van onzichtbare problemen die naar boven kwamen)
- Aandachtspunt m.b.t. samenwerking tussen actoren
 - Vandaag wordt vaak gevraagd om in te dienen op niveau van een hele Eerstelijnszone, wat bv. betekent dat alle lokale besturen mee dienen te ondertekenen.
 Wanneer ook financiële engagementen gevraagd worden (die bovendien niet begroot zijn) is dit niet altijd evident voor alle lokale besturen, naast de inhoudelijke argumenten pro of contra.
 Dit betekent op dat moment echter dat lokale besturen die wel wensen in te dienen afgeremd worden.
 Belangrijk dat argumenten pro en contra in open sfeer kunnen gedeeld worden en dat hier ook begrip kan worden voor opgebracht. We moeten samen leren uit deze ervaring, zonder dat dit remmend mag werken voor verdere samenwerking binnen bv. GBO.
 - Impact referentieregio's ? → vandaag nog niet → enkel kader is er, impact zal later blijken wanneer kader toekomstgericht verder wordt geconcretiseerd + verdere besluitvorming m.b.t. regionale zorgzones ?
 - Timing projectoproepen → besluitvorming lokale besturen en ELZ vaak verschillend en niet op elkaar afgestemd (inhoudelijk en financieel)
 ⇨ Een van de insteken van het traject rond nieuwe BVR op de zorggraden → zeker verder op te volgen !
 - Kunnen lokale besturen eerder passief ondertekenen → wanneer geen financiële inbreng verwacht wordt zou dit misschien nog een optie zijn, maar dit was hier zeker niet het geval
 Misschien is wel meer mogelijk als kleine potjes (financieel, personeel, ...) worden samengelegd om samen iets te bereiken.

4. Goedkeuring en opvolging DB 10/02 & 14/02

- [Verslag 10/02](#)
- [Verslag 14/02](#)

- Geen vragen, bedenkingen, opmerkingen
- Jaarplanning (data worden geprikt op basis van doodle)
 - DB: 3-wekelijks
 - Zorgraad: 2 voorjaar + werkdag + 2 najaar
 - Fora: 2 voorjaar + 2 najaar (koppeling AV)

5. Voorstelling vernieuwd DB + rolverdeling

- Leden:
 - PZON-MZ-VRIJW: Luc Geeraerts
 - Zorg: Bart De Letter – Ria Vanderstraeten
 - Welzijn: Bart Onselaere – Natascha Forde
 - Lokale Besturen: Annelies Merckx – San Cooreman – Johan Anthuenis
- DB heeft beslist om met deze groep verder te werken, ondanks onevenwicht tussen clusters
- Mooi resultaat na oproep kandidaatstelling
- Mieke Ruys zal personeelsbeleid en -coaching blijven opnemen, maar wordt geen lid van het DB
- Dynamiek tussen DB en ZR blijft aandachtspunt waar we samen willen aan werken (betrokkenheid, verbinding, ...)
- Per thema werden 2 à 3 leden DB aangeduid, waaronder één eerste aanspreekpunt

Financieel	Juridisch	Beleidsmatig (sterke link naar ZR)
overleg met boekhouder	opmaak en opvolging statuten	opmaak beleidsplan
opmaak & opvolging begroting	opmaak en opvolging intern reglement	opmaak actieplan
toelichting fin. t.a.v. ZR & AV	gegevensbescherming - DPO	opmaak jaarverslag
		opvolging actieplan
		kwaliteitsbewaking
Johan	(Natascha)	San
Bart O.	Johan	Natascha
	Bart DL	Bart O.

Vivel	Covid	Voorzitter
opvolging Yammer	contact- en bronopsporing	agendabepaling en voorzitter van DB
overleg Vivel	vaccinatiecampagne	agendabepaling en voorzitter van ZR
		agendabepaling en voorzitter van AV
		extern aanspreekpunt pers
		extern aanspreekpunt overheden
		OVL overleg
Ria	Annelies	Annelies
Natascha	Bart DL	San
Johan		

Personeel	Communicatie	Vorming
coaching medewerkers	opvolging communicatiebeleid	opvolging vormingsbeleid
teamoverleg	opvolging WG communicatie	opvolging WG Vorming
opvolging verzekering, preventie		
personeelsadministratie		
coördinatie sollicitatieprocedures		
Mieke	Ria	Luc
Annelies	San	Natascha

Aanspreekpunt clusterwerking
PZON - MZ - VRIJW
Zorg
Welzijn
Lokale Besturen
Optionele Partners
Ria (Zorg)
San (Lok. Besturen)
Luc (PZON-MZ-VRIJW)
Natascha – Bart (Welzijn)

6. Jaarverslag informatieveiligheid ELZ Dender 2021

- [Jaarverslag](#)
- Geen opmerkingen of aanvullingen bij dit jaarverslag → wordt goedgekeurd

7. Zorgstrategische planning ziekenhuisnetwerk

- Dit thema werd geagendeerd n.a.v. infomoment Agentschap Zorg en Gezondheid voor de Zorgraden. [Meer info](#).
- Toelichting door Bart De Letter (op basis van overleg met ziekenhuisnetwerk) → zie presentatie
- Verder te bekijken hoe we betrokkenheid vanuit Zorgraad kunnen afspraken → wordt geagendeerd op DB
- 9/3 afstemmingsoverleg tussen huisartsenkringen en ELZ (ondertussen werd beslist om dit overleg enkel voor te behouden voor afstemming tussen huisartsenkringen, overleg met ELZ volgt later)
- Context afbouw ziekenhuisbedden (zie voor meer info ook de presentatie hierover van het Agentschap voor de Zorgraden: [powerpoint](#) – [opname](#)) → impact op thuiszorg, op de brede ELZ → belangrijk om samen (1^{ste} en 2^{de} lijn) uitdagingen van de toekomst aan te gaan

8. Voorstel gewijzigd Actieplan Medicatiegebruik

- Toelichting door Bart De Letter (op basis van overleg met tussen huisartsen, apothekers en Blasius) → zie presentatie
- Voorstel om 3 deelprojecten (gemeente op schema, groene enveloppe en gele doos) alsnog samen aan te pakken
- Fase: 1
 - We nemen de drie projecten gelijktijdig op, ze versterken elkaar
 - We breiden 'Groene Enveloppe' uit voor samenwerking met huisartsen en verpleegkundigen
 - We starten gelijktijdig 'Dender op Schema' en 'gele doos'
 - We starten in één gemeente (bijv. Hamme)
- Fase 2
 - We schalen op naar de hele ELZ
- Draagkracht / draaglast van de medewerkers ELZ ? → de komende weken (maanden) zal het al een uitdaging zijn om het dagdagelijkse rond te krijgen
- Financiële draagkracht van de lokale besturen die moeten instaan voor aankoop van de gele dozen ? → moet grondig voorbereid worden om dan in overleg te gaan met de lokale besturen
- Zijn er andere partners die mee kunnen financieren ? → mutualiteiten ?
- Is hier geen financiering vanuit de overheid voorzien ? → wel voor bijhorend overleg, maar niet voor aankoop materiaal
- Deze 3 deelprojecten zijn weinig vernieuwend en bestaan reeds in heel wat regio's → wel 1^{ste} keer dat deze 3 deelprojecten samen zouden uitgerold worden + 1^{ste} keer met zoveel partners samen een project realiseren
- Uitrollen is stap 1, maar follow-up is waarschijnlijk nog belangrijker en nog moeilijker
- Betrokkenheid en motiveren van de thuiszorgactoren zal heel belangrijk zijn

9. Highlights werkjaar 2022

- [Traject Zorggraden](#)
- Opmaak jaarverslag (deadline 31/5)
- Opmaak beleidsplan
- AV & Fora
- Netwerkmoment
- ELZA's
- Vaccinatiecampagne april-december
- Conventie ELP
- BelRAI
- Opstart cluster PZON – MZ - VRIJWILLIGERS
- [Uitrol Zipster](#)
- Doelgerichte zorg → zowel training als project KBS werd niet binnengehaald
- ...
-

10. Signalen

- Toewijzing signaal m.b.t. voorbereiding opname WZC → Natascha Forde
- Geen nieuwe signalen vanuit ZR

11. Nieuws uit het werkveld

- /

12. Lexicon

- /

13. Varia

- Oproep om vacaturebericht zo ruim mogelijk mee te verspreiden
Er is budgettaire ruimte om medewerkers aan te werven, maar het is vandaag zo moeilijk om kandidaten te vinden.
 - ⇒ Ook opportuniteiten bekijken binnen eigen organisaties of netwerkorganisaties → deels detacheren / contract uitbreiden