



**EERSTELIJNSZONE
ANTWERPEN ZUID**



Actieplan 2024

Eerstelijnszone Antwerpen Zuid



Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

TITEL	Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid	STATUS	Goedgekeurd
--------------	--	---------------	-------------

Inhoudstafel

Inleiding.....	1
Overzicht acties.....	2
Algemene werking	3
Acties 2024	6
Domein verbinding lokale actoren.....	6
Actie 1: een beleid en visie ontwikkelen rond afgerond Zorgzame Buurten project: Zorgzaam Kiel	6
Actie 2: actief deelnemen aan lokale welzijnsoverleggen	9
Actie 3: organiseren en/of ondersteunen van lokale netwerkmomenten	13
Actie 4: werkgroep wijkgericht werken	16
Domein populatie & omgeving.....	19
Actie 1: kwalitatieve data verzamelen en aftoetsen via kringgesprekken	19
Actie 2: deelname aan (bestaande) initiatieven om databeheer toegankelijker te maken	22
Domein geestelijke gezondheid.....	25
Actie 1: oprichten/verder uitbouwen van de werkgroep GG	25
Actie 2: Het Helpt	28
Domein ouderenzorg	30
Actie 1: uitbouwen netwerk ouderenzorg	30
Domein preventie	32
Actie 1: overzicht bewaren over het preventielandschap	32
Domein transmurale zorg.....	35
Actie 1: focusgroep transmurale zorg	35
Domein ondersteuning.....	38
Actie 1: de eerste lijn kent de organisaties rond palliatieve zorg	38
Actie 2: uitzoeken van geschikte governancestructuur	41

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Inleiding

Eerstelijnszone Antwerpen Zuid stelt met trots het actieplan voor 2024 voor. Een ambitieus actieplan voor 2024 dat verder bouwt op een ambitieus beleidsplan. Binnen het complexe zorg- en welzijnslandschap, is de kracht van verbinden en samenwerken van onschatbare waarde. Dit doen we met oog voor de behoeften van onze doelgroepen en data-analyse om onze acties beter te onderbouwen.

In dit actieplan zal je een aantal duidelijke beleidslijnen kunnen detecteren, waarop de focus wordt gelegd:

- Samenwerking en netwerkvorming
- Toegankelijkheid en proportioneel universalisme: het actieplan benadrukt het belang van toegankelijkheid voor alle bevolkingsgroepen en het bieden van zorg die rekening houdt met culturele diversiteit.
- Kwalitatieve en kwantitatieve dataverzameling: het verzamelen van kwalitatieve data door kringgesprekken, deelname aan (bestaande) initiatieven om databeheer toegankelijker te maken en naast het onderhouden van de huidige omgevingsanalyse deze ook zoveel mogelijk in de praktijk vertalen in onze werking

De rode draad van deze thema's weerspiegelt de kernprioriteiten en waarden van Eerstelijnszone zoals vastgesteld in het beleidsplan. De acties dragen bij aan het realiseren van deze prioriteiten en zorgen voor concrete stappen om de visie van de ELZ te verwezenlijken.

Het actieplan werd ingedeeld volgens onze nieuwe werkingsdomeinen waarmee in 2023 van start werd gegaan samen met de andere Antwerpse eerstelijnszones:

- 1) Domein verbinding lokale actoren
- 2) Domein populatie en omgeving
- 3) Domein brug zorg-welzijn
- 4) Domein ouderenzorg
- 5) Domein preventie
- 6) Domein transmurale zorg
- 7) Domein geestelijke gezondheid
- 8) Domein ondersteuning

Graag vestigen we in deze inleiding ook de aandacht op het feit dat de lokale werking en accenten van iedere Eerstelijnszone behouden blijven. Voornamelijk het domein verbinding lokale actoren, maar ook alle andere domeinen zetten hier samen met de bestuurders en het netwerk hun schouders onder. We hopen dan ook samen dit actieplan in 2024 te verwezenlijken.

Hopend op een mooi werkingsjaar!

Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Overzicht acties

Domein verbinding lokale actoren	
Actie 1	Een beleid en visie ontwikkelen rond afgerond Zorgzame buurten Project: Zorgzaam Kiel
Actie 2	Actief deelnemen aan lokale welzijnsoverleggen
Actie 3	Organiseren en/of ondersteunen van lokale netwerkmomenten
Actie 4	Werkgroep wijkgericht werken

Domein populatie & omgeving	
Actie 1	Kwalitatieve data verzamelen en aftoetsen via kringgesprekken
Actie 2	Deelname aan (bestaande) initiatieven om databeheer toegankelijker te maken

Domein brug zorg-welzijn	

Domein geestelijke gezondheid	
Actie 1	Oprichten/verder uitbouwen van de werkgroep GG
Actie 2	Het Helpt

Domein ouderenzorg	
Actie 2	Uitbouwen netwerk ouderenzorg

Domein preventie	
Actie 3	Overzicht bewaren over het preventielandschap

Domein transmurale zorg	
Actie 1	Ontslagmanagement vanuit diensten geriatrie
Actie 2	Focusgroep transmurale zorg

Domein ondersteuning	
Actie 1	De eerste lijn kent de organisaties rond palliatieve zorg
Actie 2	Uitzoeken van geschikte governancestructuur

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Algemene werking

Domein financiën

Financiële verplichtingen

- Correcte boekhouding voeren
- Financieel verslag naar Departement Zorg
- Patrimoniumtaks
- Jaarrekening naar AV
- Kwijting van de bestuurders
- Begroting naar AV
- Goedgekeurde/toegepaste waarderingsregels
- UBO-register
- Rechtspersonenbelasting

Domein VZW-werking

Administratieve verplichtingen

- Werkingsverslag naar Departement Zorg
- Beleidsplan/actieplan
- Verenigingsdossier in orde (zetel/griffie)
- Publicaties Belgisch Staatsblad
- GDPR: Privacyverklaring, aanstelling DPO
- Vermelding van de nodige gegevens op documenten (naam, juridische structuur, ondernemingsnummer, RPR, bevoegde rechtbank)

Herbekijken en eventueel aanpassen van delegatie- en beslissingsmatrix

Verder opvolgen van Vlaams hervormingstraject zorgraden

Domein HR

Verplichtingen als werkgever

- Toepassing arbeidsrecht (o.a. werktijden, pauzes, bescherming van het loon...)
- Toepassing CAO's PC 331 (o.m. verlof, SWT, TK...)
- Arbeidsreglement (goedgekeurd en geregistreerd)
- Correcte verloning VIA6 (IFIC)
- Verzekeringen (arbeidsongevallen/BA)
- Externe dienst preventie en bescherming op het werk (risicoanalyse)
- Jaaractieplan preventie en bescherming op het werk

Aanbevelingen

- Afspraken onboarding nieuwe medewerkers
- Afspraken rond evaluatie
- Afspraken rond coaching (bijv. functioneringsgesprekken)

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Domein verbinding lokale actoren

- Bijhouden contactenlijsten van lokale actoren
- Lokale acties ondersteunen
- Er is contact met het lokaal bestuur Stad Antwerpen
- Bestaande partners blijven betrokken in de werking van de Antwerpse eerstelijnszones en nieuwe partners worden actief gezocht en opgenomen.
- Deelname aan welzijnsoverleg Zuidrand

Domein populatie & omgeving

- Bestaande databanken onderhouden
- Samenwerking met Datamarinier

Domein brug zorg - welzijn

- Opvolgen GBO, Zipster,
- Opvolgen pilootproject Alivia; deelname aan consortium, communicatie naar netwerk

Domein geestelijke gezondheid

- Nieuwsbrief GG
- Stuurgroep GG
- Bruggen bouwen ikv relevante projecten/vragen die te maken hebben met GG
- Ondersteunen OverHoop projecten (rond traumaverwerking) - ism andere domeinen (indien een project binnen het grondgebied van de Antwerpse Eerstelijnszones wordt goedgekeurd)
- Bekendmaking Herstelacademie, Herstelcafé en crisiskaart
- Continueren Het Helpt

Domein ouderenzorg

- Opvolgen project Inloophuis Dementie
- Volgen van vormingen, studiedagen rond ouderenzorg

Domein preventie

- Mee opvolgen en gericht communiceren van lokale preventieve acties rond blootstelling aan PFAS en zware metalen (2660 Hoboken)
- In samenwerking met partners inzetten op sensibilisatie rond screening (baarmoederhalskanker, borstkanker)

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Domein transmurale zorg

- Verbinden van 1^e en 2^e lijn
 - Vormingen of opleidingen organiseren
- Communicatie via digitale platformen opvolgen (Siilo, Iris,...) ~ BelRAI screener
- Kwetsbare zwangere vrouwen / Born in Belgium
- Ontslagmanagement vanuit dienst geriatrie ZAS
- Opvolgen acties rond betrekken van mantelzorgers bij scharniermomenten in het kader van het 'Vlaams Mantelzorgplan'
- Afstemming stad Antwerpen: taak- en rolverdeling, krachten bundelen

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Acties 2024

Domein verbinding lokale actoren

Actie 1: een beleid en visie ontwikkelen rond afgerond Zorgzame Buurten project: Zorgzaam Kiel

Strategische doelstelling 4

We ontwikkelen een gemeenschappelijke visie op het initiëren, faciliteren of trekken van zorg- en welzijnsprojecten die bijdragen aan de strategische doelstellingen van de eerstelijnszone (ELZ). Binnen deze visie worden projecten geëvalueerd, geïnventariseerd en kenbaar gemaakt en waar nodig linken gelegd naar relevante actoren.

Operationele doelstelling 4.1

De Antwerpse eerstelijnszones werken aan een beleid over de rol van eerstelijnszones in het initiëren, faciliteren en trekken van projecten. Ze doen dit samen met het netwerk.

Korte omschrijving

Geef een korte beschrijving van je actie.

Eerstelijnszone Antwerpen Zuid voert een Zorgzame Buurtenproject uit : Zorgzaam Kiel. Wanneer deze formeel afloopt op 1 maart 2024, wil de ELZ een beleid formuleren over het al dan niet verder opvolgen, of verder zetten van dit project.



Waarom?

Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...

Eerstelijnszone Antwerpen Zuid is uitvoerder van het project Zorgzaam Kiel. We willen graag een visie en beleid formuleren rond zorgzaam Kiel en bekijken hoe we dit kunnen opvolgen aangezien het formele einde hiervan gepland is begin 2024. Enerzijds gaat dit over het verduurzamen en verankeren van het huidige project Zorgzaam Kiel, anderzijds willen we bekijken welke 'lessons learned' we kunnen meenemen naar de rest van onze zone.



Voor wie?

Doelgroep(en)

Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.

Alle betrokken actoren binnen Zorgzaam Kiel. Dit gaat dus zowel over de uitvoerder als over de overige professionele en niet-professionele partners. Het uitschrijven van dit beleid is ook gericht op de bewoners van Zorgzaam Kiel. Vervolgens willen we bekijken of we een gelijkaardige dynamiek of methodiek kunnen gebruiken in de rest van de zone. De specifieke actoren zijn nog niet bepaald maar kunnen ook informele als formele partners en buurtbewoners zijn.



Wat?

Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.



Wat ga je wel doen?

- We schrijven een visie en beleid uit over de verduurzaming en opvolging van Zorgzaam Kiel
- Waar het kan, koppelen we acties uit de reguliere werking aan de projecten. Dat zorgt ervoor dat de Antwerpen Zuid de rol van verduurzaming opneemt of faciliteert.

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

 Met wie?	<ul style="list-style-type: none"> • We gaan in gesprek met de verschillende Zorgzame buurten projecten om ervaringen te delen. • Bij het uitschrijven van dit beleid bekijken we eerst welke plaats we aan onze eigen projecten willen geven in de reguliere werking. Dit is een opdracht die al loopt tijdens de projectduur en waarvoor de projectmedewerkers (deels) verantwoordelijk zijn. • We kijken waar het mogelijk is om bestaande overlegmomenten en structuren te behouden of te laten samensmelten met huidige structuren en blijven dit momenteel nog faciliteren. Idealiter zoeken we hiervoor minstens één partner die ook al bij het project betrokken is. • We verzamelen alle 'lessons learned' en bekijken wat we hiervan kunnen benutten in functie van kennisdeling. <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projecten overnemen van andere partners. • Aan hetzelfde tempo Zorgzaam Kiel trekken. De verduurzaming is iets waar we reeds mee bezig zijn. • Methodieken klakkeloos overnemen in de zone zonder de wijkgerichte gevoeligheden te bekijken. Een Zorgzame buurt is maatwerk. 												
 Hoe?	<p>Eindverantwoordelijke:</p> <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>We schrijven zelf het beleid en de visie uit. We vragen hiervoor expertise van betrokken leden van onder andere de Algemene Vergadering. We betrekken de projectleider van Zorgzaam Kiel en bekijken wat de verwachtingen zijn.</p> <p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>Verduurzaming is een taak van projectmedewerkers tijdens de duur van project. Ze bereiden dit dus ook voor en stemmen hun bevindingen af met de medewerkers werken aan het breder beleid.</p> <p>We voeren gesprekken met de projecten in onze zone en schetsen hun verwachtingen.</p> <p>We bevragen leden van de Algemene Vergadering over het thema.</p> <p>We gebruiken 'Lessons Learned' om van te leren en te benutten in de rest van de zone.</p>												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>Waar het kan, koppelen we acties uit de reguliere werking aan de Zorgzaam Kiel</p> <p>Bijvoorbeeld: lokale netwerkmomenten, structurele overlegmomenten in de wijk, ...</p>												
 Wanneer?	<p>Startdatum: maart 2022</p> <p>Einddatum: nog te bepalen</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Via mail en persoonlijke communicatie.</p>
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <p>We leggen het proces naast de veranderingstheorie die door de projectgroep van Zorgzaam Kiel werd opgemaakt. We bekijken de beoogde impact door het project en hoe die impact strookt met het opgestelde beleid. We stemmen ook voortdurend af met onze achterban en de betrokken actoren.</p> <p><input type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <p><input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p>

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Actie 2: actief deelnemen aan lokale welzijnsoverleggen

Strategische doelstelling 1

De Antwerpse eerstelijnszones kennen en zijn gekend door de lokale (in)formele zorg- en welzijnsactoren en brengen hen met elkaar in contact.

- Zo kennen zij elkaars werking beter,
- vinden ze hun weg in het aanbod,
- worden er mogelijke samenwerkingsverbanden verkend en
- bouwen de partners lokale netwerken uit.

Operationele doelstelling 1.3

We faciliteren het uitwisselen van informatie, het delen en opbouwen van expertise en het verkennen van samenwerkingskansen door in te zetten op netwerkmomenten en duurzame partnerschappen tussen formele en informele zorg- en welzijnsactoren. Afhankelijk van de noden kan dat op wijkniveau of op eerstelijnszone-niveau of eerstelijnszone-overstijgend georganiseerd worden.

Korte omschrijving	
Eerstelijnszone Antwerpen Zuid neemt deel aan het lokale welzijnsoverleg waarbij kennismaking en samenwerking met de partners centraal staat.	
 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Het landschap van de eerstelijnszones is vaak complex en er is enorm veel. Daarom is het een uitdaging voor zorgverleners, hulpverleners, vrijwilligers, lokale besturen om op de hoogte te zijn en te blijven van het aanbod op de eerste lijn. De grote partners zijn vaak wel bekend, maar de concrete werking van veel organisaties ligt meestal moeilijker. Het water is vaak diep tussen de verschillende sectoren, waardoor gezondheidszorg, welzijnszorg, informele zorg soms naast elkaar werken. Om goede doelgerichte, interdisciplinaire zorg te kunnen geven aan de burgers is kennismaking, netwerking, samenwerking van primordiaal belang. Het Welzijnsoverleg dient ook als een platform om signalen te bundelen die leven in een specifieke zone. Op deze manier kunnen krachten en signalen ook worden versterkt.</p>
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en)</p> <p>De uiteindelijke doelgroep is de PZON. Zij moeten doordat de eerste lijn beter samenwerkt betere hulp en zorg kunnen krijgen. Zij plukken hier de vruchten van.</p> <p>In eerste instantie willen we de welzijnswerkers, gezondheidswerkers, de vrijwilligers bereiken in het overleg. Als zij elkaar beter kennen, kunnen ze ook beter samenwerken en doelgericht doorverwijzen.</p>
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Binnen de zone Antwerpen Zuid zit ELZ als partner aan de tafel. Het welzijnsoverleg wordt hier reeds getrokken door Saamo, Solidaris en Huis van het kind.</p>

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Wat ga je wel doen?

- Kennismaking met nieuwe initiatieven in de wijk: er komen vaak nieuwe welzijnspartners, -projecten of initiatieven. Door elkaar te leren kennen, kunnen synergiën ontstaan, kan de PZON gerichter doorverwezen worden. Zo zet ELZA Zuid zich ook op de kaart.
- Kennisuitwisseling: Wij zetten ELZA Zuid steeds mee op de agenda met interne verbindende acties en projecten. Maar ook voorbeelden uit de zone en opgevangen signalen. Inzichten en kennis uit de zone nemen we steeds mee in het overleg zodat welzijnspartners met verschillende doelgroepen en expertise in contact komen in functie van inzichten en kwaliteitsbevordering binnen hulp- en zorgverlening
Netwerking en samenwerking bevorderen: het welzijnsoverleg biedt een platform waar de sociale kaart levend wordt: elkaar ontmoeten, relaties opbouwen, signalen opvangen en gezamenlijke acties uitwerken: waar zitten de hiaten? Welke problemen zijn er in de wijk? Waar kunnen we samenwerken en liggen er mogelijkheden.
- Kwaliteitsbewaking als partner zitten we mee aan tafel om te bewaken dat de gesprekken constructief verlopen en dat samenwerking en kennismaking als doel wordt bewaakt. De neutrale rol van ELZA Zuid is hier een grote en unieke kracht mee aan tafel.
- Mensen uit de zone uitnodigen om mee aan tafel te zitten in functie van kennisdeling.

Wat ga je niet doen?

- Op elke vraag ingaan tijdens het welzijnsoverleg. We vinden het belangrijk om procesmatig te werk te gaan om kwaliteit te bewaken. We willen kwaliteit bewaken en daarvoor zijn keuzes en begrenzing ook essentiële elementen. We kiezen voor kwaliteit in plaats van kwantiteit.
- We gaan niet mee de agenda bepalen maar we kunnen wel suggesties doen. Bewaken van kwaliteit en relevantie van agendapunten. We zetten onszelf ook elke keer mee op de agenda.

Eindverantwoordelijke:





In zone Antwerpen Zuid zijn we geen trekker van het welzijnsoverleg maar zeker een stevige partner aan de tafel. Op het Welzijnsoverleg Zuid is iedereen vanuit zorg-, welzijns-, en hulpverleningslandschap welkom om mee te komen luisteren, actief deel te nemen, signalen weer te geven en op te vangen, ... Het welzijnsoverleg zone zuid gaat over postcode 2020 Kiel, 2660 Hoboken en 2610 Wilrijk.




Met wie?

Huidige deelnemers: Saamo, Huis van het kind, DMW Mutualiteiten, woonzorgcentra, projecten, de Stad, OCMW (en dienst extra), sociale kruidenier, Kind en gezin, Sporting- A (younited), CAW, seniorenconsulent, Olo rotonde, Recht-Op, Webpunt, de maanwandelaars, thuiszorgdiensten, mantelzorgorganisaties, Zorgbedrijf, buurtregie, Aap vzw, projecten in de zone, Maatwerkbedrijven, scholen,

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	<p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <p>Dit is afhankelijk van het landschap en de signalen die worden gegeven. We zullen deze toetsen aan de hand van het beleidsplan en de actiefiches. Ook de omgevingsanalyse speelt hier een rol. Er zal ook met collega's van andere Antwerpse Eerstelijnszones worden gekeken naar 'good practices' of verbindingen.</p> <p>In functie van kwaliteitsbewaking is het belangrijk om hier keuzes in te maken en te bekijken waar we mee aan de slag kunnen en op welke manier. Soms zullen partners bij elkaar gebracht worden zonder een blijvende rol van ELZA Zuid, soms zullen partners een verbinding maken en is ELZA Zuid mee een partner in het proces, soms zal ELZA Zuid bepaalde acties en projecten trekken indien wenselijk.</p>												
 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zoeken naar partners die mee aan tafel willen zitten in van het welzijnsoverleg. Welzijnsoverleg als zinvol platform telkens in het netwerk aanbrengen. • Aanvullen en mee werken aan de Sociale kaart van formele en informele partners uit de regio Antwerpen Zuid. • Vaste afvaardiging van ELZA Zuid per welzijnsoverleg: driemaandelijks • Doelstellingen capteren met alle partners van het welzijnsoverleg • Kwaliteiten en doelstellingen van het welzijnsoverleg in zone Antwerpen Zuid mee bewaken. • Inhoud van het welzijnsoverleg meenemen in andere overlegstructuren en netwerken: nieuwe initiatieven – signalen bespreken – acties uitwerken - afhankelijk van de noden van de welzijnspartners • Mee agendapunten aanbrengen van de eigen projecten maar ook relevante zaken uit de zone. • Linken leggen met gezondheidspartners 												
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <ul style="list-style-type: none"> • De lokale netwerkmomenten die georganiseerd worden, waar de doelstelling ook kennismaking en samenwerking is • Vlaamse en lokale sociale kaart • Het netwerk van Zorgzaam Kiel (zorgzame buurtenproject). Valt binnen regio Antwerpen Zuid. • Andere structurele netwerken die reeds aanwezig zijn binnen de zone: Intervisies Nieuwe Autoriteit, Stuurgroep Kiel, Taskforce Welzijn Kiel, ... 												
 <p>Wanneer?</p>	<p>Startdatum: februari 2022 Einddatum: onbepaald</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="344 1783 1331 1836"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mailingslijsten • Nieuwsbrief – website – sociale media - powerpoint 												

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Communica tie	<ul style="list-style-type: none"> • Mondelinge communicatie
	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p>
	<input type="checkbox"/> Proces evaluatie
 Evaluatie	<input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output) Indicatoren <ul style="list-style-type: none"> • Aantal deelnemers per welzijnsoverleg: aantal personen, aantal disciplines, aantal organisaties, verenigingen • Aantal samenwerkingsinitiatieven voortvloeiend uit het overleg • Aantal wijksociale kaarten • Ervaring van de deelnemers, hoe ervaren zij dit. Meetinstrumenten <ul style="list-style-type: none"> • Verslagen van welzijnsoverleg en van samenwerkingsinitiatieven • Continuïteit van aantal deelnemers, disciplines, organisaties, verenigingen • Verspreiding van wijksociale kaarten <input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Actie 3: organiseren en/of ondersteunen van lokale netwerkmomenten

Strategische doelstelling 1

De Antwerpse eerstelijnszones kennen en zijn gekend door de lokale (in)formele zorg- en welzijnsactoren en brengen hen met elkaar in contact.




- Zo kennen zij elkaars werking beter,
- vinden ze hun weg in het aanbod,
- worden er mogelijke samenwerkingsverbanden verkend en
- bouwen de partners lokale netwerken uit.

Operationele doelstelling 1.3



We faciliteren het uitwisselen van informatie, het delen en opbouwen van expertise en het verkennen van samenwerkingskansen door in te zetten op netwerkmomenten en duurzame partnerschappen tussen formele en informele zorg- en welzijnsactoren. Afhankelijk van de noden kan dat op wijkniveau of op eerstelijnszone-niveau of eerstelijnszone-overstijgend georganiseerd worden.

Operationele doelstelling 1.4





We faciliteren thematische kennisuitwisseling door het organiseren van interdisciplinaire navormingen, workshops, webinars,...

Korte omschrijving	
Eerstelijnszone Antwerpen Zuid organiseert en/of ondersteunen lokale netwerkmomenten. Hierbij staat kennismaking tussen formele en informele zorg- en welzijnsactoren staat centraal.	
 Waarom?	Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Het organiseren van netwerkmomenten draagt bij aan het bevorderen van kennismaking, kennisuitwisseling, interdisciplinaire samenwerking, professionele ontwikkeling en interdisciplinaire netwerken tussen professionals. Het creëert een stimulerende omgeving waarin professionals kunnen groeien, leren van elkaar en gezamenlijk streven naar verbetering van hun werk en de zorg die ze bieden, wat op zijn beurt de PZON ten goede komt.
 Voor wie?	Doelgroep(en) <ul style="list-style-type: none"> • Formele en informele zorg- en welzijnsactoren binnen de eerste lijn • PZON • Lokale besturen • ...
 Wat?	Formuleer duidelijk wat je wil bereiken. Wat ga je <u>wel</u> doen? <ul style="list-style-type: none"> • Uitbreiden van professionele netwerken: netwerkmomenten helpen professionals bij het opbouwen en uitbreiden van hun professionele netwerken. Door contact te leggen met andere professionals, kunnen ze waardevolle en interdisciplinaire relaties opbouwen die hen kunnen ondersteunen bij hun werk, kansen bieden voor samenwerking en mogelijkheden bieden voor loopbaanontwikkeling.

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	<ul style="list-style-type: none"> • Kennisuitwisseling: lokale netwerkmomenten bieden een gelegenheid voor professionals om kennis en ervaringen te delen. Door het samenbrengen van met verschillende achtergronden en expertisegebieden, kunnen netwerkmomenten leiden tot nieuwe inzichten, delen van best practices en innovatieve ideeën. • Samenwerking bevorderen: netwerkmomenten stimuleren samenwerking tussen professionals. Het biedt een platform waar ze elkaar kunnen ontmoeten, relaties kunnen opbouwen en potentiële samenwerkingsverbanden kunnen verkennen. Door samen te werken, kunnen professionals hun dienstverlening verbeteren en gezamenlijke doelen bereiken. • Signalen opvangen en gezamenlijke acties uitwerken: waar zijn er hiaten in de zorg? Welke problemen zijn er in de wijk? Waar kunnen we samenwerken om deze problemen op te vangen? • Het netwerk leert de eerstelijnszone kennen. • De eerstelijnszone onderhoudt contacten met het netwerk en leert nieuwe zorg- en welzijnsprofessionals kennen. <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zinloze netwerkmomenten organiseren (zie hierboven). We vinden het belangrijk om steeds impactgericht te werk gaan en te bekijken of het netwerkmoment de gevraagde impact voor ogen heeft. Goede keuzes maken en kwaliteit boven kwantiteit zetten.
 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke:</p> <p>Idealiter worden de lokale netwerkmomenten georganiseerd met lokale partners (welzijnsorganisaties, lokale besturen, ...) . Samen met hen wordt het thema van het netwerkmoment bepaald, worden sprekers gezocht en uitgenodigd, uitnodigingen verspreid in het netwerk ...</p>
 <p>Hoe?</p>	<p>De lokale netwerkmomenten streven naar het bereiken van doelstellingen vermeld bij 'wat?'. Om deze doelstellingen te bereiken wordt er telkens een inhoudelijk deel en een netwerkgedeelte voorzien, aansluit bij de noden van het netwerk uit een welbepaalde postcode/wijk of de gehele zone aangezien Antwerpen Zuid een zone is waar de wijken dicht bij elkaar liggen.</p> <p>Voorbeeld van aanpak :</p> <p>Inhoudelijk deel: thema van het netwerkmoment wordt bepaald in samenspraak met het netwerk en/of het domein projecten eerste lijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Netwerkgedeelte: bv, receptie, speeddate, uitwisselen van gegevens ... <p>Volgende zaken dienen in rekening gehouden te worden bij het organiseren van lokale netwerkmomenten:</p> <p>Inhoudelijke voorbereiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zijn er reeds initiatieven vanuit het netwerk voor het organiseren van een netwerkmoment waar wij kunnen ondersteunen? • Welke partners engageren zich mee voor het organiseren van het netwerkmoment? • Welke noden zijn er inzake samenwerking? /Rond welke thema's kan gewerkt worden? • ... <p>Praktische voorbereiding:</p>

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	<ul style="list-style-type: none"> Zaal, communicatie, administratie ... 												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <ul style="list-style-type: none"> Welzijnsoverleg Zuid Vlaamse en lokale sociale kaart 												
 Wanneer?	<p>Startdatum: oktober 2023 Einddatum: onbepaald</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mailingslijsten Nieuwsbrief – website – sociale media Mondelinge communicatie Nieuwsbrief stadsmarinier Kiel Flyers en affiches 												
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <p>Indicatoren</p> <ul style="list-style-type: none"> Aantal samenwerkingen en verbindingen die voortgekomen zijn uit het netwerkmoment. Aantal deelnemers per lokaal netwerkmoment: aantal personen, aantal disciplines, aantal organisaties, verenigingen Feedback deelnemers lokale netwerkmomenten (adhv een feedbackformulier) <p><input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p>												

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Actie 4: werkgroep wijkgericht werken

Strategische doelstelling 1

De Antwerpse eerstelijnszones kennen en zijn gekend door de lokale (in)formele zorg- en welzijnsactoren en brengen hen met elkaar in contact.

- Zo kennen zij elkaars werking beter,
- vinden ze hun weg in het aanbod,
- worden er mogelijke samenwerkingsverbanden verkend en
- bouwen de partners lokale netwerken uit.

Operationele doelstelling 1.3

We faciliteren het uitwisselen van informatie, het delen en opbouwen van expertise en het verkennen van samenwerkingskansen door in te zetten op netwerkmomenten en duurzame partnerschappen tussen formele en informele zorg- en welzijnsactoren. Afhankelijk van de noden kan dat op wijkniveau of op eerstelijnszone-niveau of eerstelijnszone-overstijgend georganiseerd worden.

Operationele doelstelling 1.4

We faciliteren thematische kennisuitwisseling door het organiseren van interdisciplinaire navormingen, workshops, webinars,...

Korte omschrijving

Eerstelijnszone Antwerpen Zuid neemt deel aan de werkgroep wijkgericht werken waarin verschillende professionele en vrijwillige actoren samenkomen om ervaringen uit te wisselen rond het thema wijkgericht werken. Deze actoren komen uit verschillende sectoren/beroepsgroepen en kijken uit onze zone.



Waarom?

Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

De werkgroep is opgericht in het najaar van 2021 door ELZA Centrum. De werkgroep is op dit moment goed verankerd in de reguliere werking van de ELZA Centrum. Bovendien geven de deelnemers aan dat er een grote meerwaarde is aan de deelname van deze bijeenkomsten.

De werkgroep is er in de eerste plaats zodat de deelnemers elkaar kunnen inspireren rond het thema wijkgericht werken. Omdat de deelnemers erg divers zijn (gezondheidszorg, buurtwerking, burgerinitiatieven, ...) kan iedereen zijn unieke ervaringen delen en wordt er vanuit verschillende standpunten naar het onderwerp gekeken. Daarnaast blijft de ELZ goed op de hoogte van de initiatieven die actief zijn op haar grondgebied. De medewerkers kunnen op deze manier linken leggen tussen organisaties, werkingen en beroepsgroepen als het gaat om wijkgericht werken.





Tenslotte dient de werkgroep als klankbordgroep voor ons eigen beleid, visie en acties rond wijkgericht werken. Ze geven advies en hebben veel werkervaring over het thema. Dit zorgt ervoor dat de acties die we uitvoeren zo goed mogelijk inspelen op de noden en wensen van onze doelgroepen.

De werkgroep vindt 4 keer per jaar plaats.

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	<p>Eerstelijnszone Antwerpen Centrum geeft aan dat de er veel positieve resultaten voortkomen uit de werkgroep die al behaald werden waardoor we met ELZA Zuid willen bekijken of dit een meerwaarde kan zijn voor onze zone ofwel als 'good practice' op zich om mee te nemen ofwel als een platform om 'good practices' op zichzelf te leren kennen. Hiervoor bevragen we actoren in de zone die zich ook bezig houden met wijkgericht werken.</p> <p>Door de Zorgzame Buurten projecten in de verschillende zones van ELZA wordt de relevantie van wijkgericht ook steeds zichtbaarder.</p>
 <p>Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en)</p> <p>Professionals en vrijwilligers die op semi-structurele basis vanuit hun werking of initiatief bezig zijn met wijkgericht werken.</p>
 <p>Wat?</p>	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wanneer we de mogelijkheden hebben verkend en het opstarten van de werkgroep doorgaat, zullen dit onze doelstellingen zijn:</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • We stimuleren het uitwisselen van ervaringen door het opstellen van een relevante agenda. In het overleg wordt voldoende ruimte gelaten voor de eigen inbreng van de deelnemers. • We toetsen onze acties af bij de deelnemers en betrekken hen bij de opstart en/of evaluatie. • We brengen de deelnemers op de hoogte van relevantie acties binnen de ELZ en zetten waar mogelijk samenwerkingsverbanden op. • De richting en het doel van de werkgroep jaarlijks evalueren in samenwerking met de deelnemers. <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <p>Samenwerkingen of acties verplichten bij de deelnemers. De werkgroep heeft een vrijblijvend karakter.</p>
 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke:</p> <ul style="list-style-type: none"> • In samenwerking met ELZA Centrum die de trekker is van de werkgroep. • Met de actoren binnen onze zone die bezig zijn met wijkgericht werken • De leden van de zorgraad van ELZA informeren over dit initiatief met de vraag om hieraan deel te nemen (en/of andere potentieel geïnteresseerden).
 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>De reeds bestaande werkgroep in ELZA Centrum vindt 4x per jaar plaats. De bijeenkomst (zowel de praktische als de inhoudelijke kant) worden voorbereid door een ELZ-medewerker. De deelnemers kunnen wel agendapunten insturen die ze graag bespreken tijdens deze bijeenkomst.</p> <p>De duur is telkens +/- 2 uur. Iedereen krijgt de kans om hun stand van zaken aan te geven over het 'eigen' wijkgericht werken. Vervolgens gaan we dieper in op een actie vanuit een</p>

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	(reflectie)oefening of nodigen we een expert uit a.d.h.v. een thema dat werkt gekozen door de deelnemers.												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Input van de werkgroep kan verspreid worden naar andere domeinen/projecten/acties. • Partnerschappen voor projecten kunnen opgezet worden vanuit de werkgroep. • Zorgzaam Kiel 												
 Wanneer?	<p>Startdatum: 01/01/2024 Einddatum: onbepaald</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communica tie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Via mail en persoonlijke communicatie.</p>												
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <p><input type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <p>Zijn er mogelijkheden om dingen mee te nemen binnen onze zone. Wordt er positief gereageerd binnen onze zone op het idee van wijkgericht werken. Kunnen er linken gelegd worden met Zorgzaam Kiel.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p> <p>Minstens 1x per jaar wordt binnen de werkgroep de ervaring samen met de deelnemers geëvalueerd. Zijn de uitwisselingen nuttig geweest voor ons? Hebben we inspiratie kunnen halen uit de voorbeelden van wijkgericht werken? We bekijken ook op welke manier de werkgroep impact heeft (gehad) op het beleid en de acties die ontwikkeld zijn door de ELZ.</p>												

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Domein populatie & omgeving

Actie 1: kwalitatieve data verzamelen en afoetsen via kringgesprekken

Strategische doelstelling 3

De Antwerpse eerstelijnszones streven naar een toegankelijke zorg voor iedereen ongeacht geslacht, genderidentiteit, seksualiteit, beperkingen, leeftijd of herkomst. We spreken de eerste lijn aan op hun verantwoordelijkheid om zorg af te stemmen op de diverse populatie. Zo dragen we bij aan het verminderen van gezondheidsongelijkheid.

Operationele doelstelling 3.1

We verzamelen op kwantitatieve (via cijfermateriaal) en kwalitatieve wijze (via gesprekken) zorgnoden van de inwoners. Zo brengen we de tekorten in het huidige zorg- en welzijnsaanbod in kaart.

Strategische doelstelling 4

We ontwikkelen een gemeenschappelijke visie op het initiëren, faciliteren of trekken van zorg- en welzijnsprojecten die bijdragen aan de strategische doelstellingen van de eerstelijnszone (ELZ). Binnen deze visie worden projecten geëvalueerd, geïnventariseerd en kenbaar gemaakt en waar nodig linken gelegd naar relevante actoren.

Operationele doelstelling 4.3

De Antwerpse eerstelijnszones ontwikkelen gezamenlijke projecten en initiatieven met aandacht voor de specifieke noden van wijken/gemeentes op basis van de omgevingsanalyse en de kwantitatieve en kwalitatieve data. Waar nodig nemen zij ook een rol in de uitvoering.

Korte omschrijving

Geef een korte beschrijving van je actie.

Met deze actie willen we nagaan of datgene wat we in kwantitatieve data zien, ook relevant is voor de doelgroep. Dit doen we door kringgesprekken te voeren waarbij sleutelfiguren in gesprek gaan met mensen van verschillende doelgroepen.



Waarom?

Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...

Data is momenteel niet verkrijgbaar op zelfde niveau (wijk, gemeente, stad...), in zelfde tijdspanne (maanden, jaren, ..), etc. We willen deze ook gaan afoetsen met bepaalde doelgroepen om de cijfers meer verhaal te geven.





Voor wie?

Doelgroep(en)

Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.

PZON: momenteel kringgesprekken met mensen in armoede, mensen met een beperking, chronisch zieken, mantelzorgers en ouderen.

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

 <p>Wat?</p>	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> Actief deelnemen aan de verschillende gesprekken om de data af te toetsen aan de werkelijkheid – modereren van gesprek, formuleren vragen en verslag maken <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> Probleemoplossend handelen. Het verhaal van de PZON dient vertaald te worden in onze acties, maar we kunnen hun vragen of problemen niet direct oplossen. 												
 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke:</p> <p>Vanuit de werkgroep worden duidelijke afspraken en richtlijnen bepaald alvorens aan de gesprekken deel te nemen zodat alle partijen goed geïnformeerd zijn.</p> <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>Moderator, vraagstelling en opmaken verslag</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <p>NVT</p>												
 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>Van de werkgroep zijn de contactpersonen ingelicht over de deelname aan de kringgesprekken. Vanuit hun organisaties worden we uitgenodigd op de gesprekken waarna we verdere input en informatie kunnen geven binnen domein Populatie & Omgeving, maar ook de andere domeinen in kader van hun mogelijke projecten en acties.</p>												
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>Het verwerken van dergelijke input gaat impact hebben om vele domeinen en daartoe ook op hun mogelijke projecten en acties.</p>												
 <p>Wanneer?</p>	<p>Startdatum: 1/09/2023 Einddatum: onbepaald</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="360 1469 1353 1518"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 <p>Communicatie</p>	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Mailverkeer</p>												
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <p><input type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p>												

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Impact evaluatie (Outcome)

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Actie 2: deelname aan (bestaande) initiatieven om databeheer toegankelijker te maken

Strategische doelstelling 1

De Antwerpse eerstelijnszones kennen en zijn gekend door de lokale (in)formele zorg- en welzijnsactoren en brengen hen met elkaar in contact.

- Zo kennen zij elkaars werking beter,
- vinden ze hun weg in het aanbod,
- worden er mogelijke samenwerkingsverbanden verkend en
- bouwen de partners lokale netwerken uit.

Operationele doelstelling 1.2

De Antwerpse eerstelijnszones zijn zichtbaar binnen het netwerk en partners weten voor welke vragen ze bij ons terecht kunnen.

Korte omschrijving

Geef een korte beschrijving van je actie.

Eerstelijnszones Antwerpen nemen binnen deze actie deel aan (bestaande) initiatieven om databeheer binnen het grondgebied van de Antwerpse Eerstelijnszones toegankelijker te maken. Zo werken we o.a. mee aan het Antwerp Health Harbour project. Binnen dit project werken alle stakeholders (UA - Universiteit Antwerpen, Ziekenhuisnetwerk Helix, UZA - Universitair Ziekenhuis Antwerpen, ZAS - Ziekenhuis aan de Stroom, Dienst Gezondheid en Business & Innovatie Stad Antwerpen en Eerstelijnszones Antwerpen) samen aan een innovatiecluster gezondheid in Antwerpen waarin we big data inzetten voor preventie in gezondheidszorg en waarin we onze data, netwerk en toepassingen delen om maatschappelijke meerwaarde te genereren. Als Eerstelijnszones trachten we een verbindende rol op te nemen tussen alle initiatieven

Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...



Waarom?

- Antwerp Health Harbour: met deze actie trachten we maatschappelijke meerwaarde te generen voor alle partners, maar ook voor de overheid, bedrijven & burgers nu en in de toekomst.
- We vinden het als Eerstelijnszones belangrijk om onze rol als netwerkorganisatie op te nemen. Er zijn verschillende projecten lopende rond databeheer. We trachten de link te leggen tussen deze initiatieven. Daarnaast verrijken we onze eigen omgevingsanalyse met de nieuw ontgonnen data.

Doelgroep(en)

Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.







Voor wie?



Specifiek voor het Antwerp Health Harbour project trachten we een meerwaarde te creëren voor:

- Partners (UA - Universiteit Antwerpen, Ziekenhuisnetwerk Helix, UZA - Universitair Ziekenhuis Antwerpen, ZAS - Ziekenhuis aan de Stroom, Dienst Gezondheid en Business & Innovatie Stad Antwerpen en Eerstelijnszones Antwerpen)
- Overheid

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	<ul style="list-style-type: none"> • Bedrijven • Burgers nu en in de toekomst
 <p>Wat?</p>	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Specifiek voor het Antwerp Health Harbour project:</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkeling van gezamenlijk dataplatform, met combinatie van zowel sociaal economische als medische data • Platform moet maatschappelijke meerwaarde hebben voor de zorginstellingen, overheid, bedrijven en burgers nu en in de toekomst • Generiek platform is de basis voor verschillende use cases/toepassingen • Op langere termijn deze sterke innovatie cluster ook internationaal uitbouwen <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • We behandelen niet de aspecten van het pure gezondheidsbeleid
 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke:</p> <p>Specifiek voor het Antwerp Health Harbour project:</p> <p>Partners: UA - Universiteit Antwerpen, Ziekenhuisnetwerk Helix, UZA - Universitair Ziekenhuis Antwerpen, ZAS - Ziekenhuis aan de Stroom, Dienst Gezondheid en Business & Innovatie Stad Antwerpen en Eerstelijnszones Antwerpen</p> <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>Verbindende rol: verschillende projecten rond databeheer & uitwisseling met elkaar in contact brengen, maar ook binnen projecten ons netwerk aanspreken voor input & knowhow</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <p>Zie vorige vraag</p>
 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>Algemeen: bestaande initiatieven rond databeheer oplist</p> <p>Specifiek voor het Antwerp Health Harbour project:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verfijning doelstellingen van het project • Analyse van best practices (wat is er al beschikbaar?) <ul style="list-style-type: none"> ○ Plan van aanpak uitwerking platform ○ Analyse technische haalbaarheid ○ Hoe gaan we om met dataprotectie? • Netwerk aanspreken • Voorstel financiering van dit project • Juridische entiteit om deze samenwerking vorm te geven
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>Binnen de Antwerpse eerstelijnszones lopen meerdere projecten rond data-gedreven werken, datamanagement, databeheer & data-uitwisseling. We trachten alle initiatieven met elkaar te verbinden.</p>

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

 Wanneer?	Startdatum: 1/08/2023	Einddatum: Onbepaalde duur												
	Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)													
	<table border="1"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec			
 Communicatie	Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.													
	<ul style="list-style-type: none"> • Website: via omgevingsanalyse • Nieuwsbrief: bij lancering project • Sociale media: bij lancering project 													
 Evaluatie	Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.													
	Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.													
	<input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie Betere samenwerking tussen de partners in het data-landschap. Kennen de partners elkaar? Weten ze van elkaars initiatieven?													
	<input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output) Kwalitatievere omgevingsanalyse voor de Antwerpse eerstelijnszones: uitbreiding en versteviging van de bestaande omgevingsanalyse													
	<input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)													

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Domein geestelijke gezondheid

Actie 1: oprichten/verder uitbouwen van de werkgroep GG

Strategische doelstelling 2

De Antwerpse eerstelijnszones stimuleren en verbeteren de interprofessionele samenwerking en de kennis rond geïntegreerde en doelgerichte zorg gaande van preventie tot palliatieve zorg. Dit gebeurt door – in afstemming met de PZON - in te zetten op:




- het stimuleren van doorverwijzing en communicatie,
- het voorzien van opleiding en training in geïntegreerde doelgerichte zorg.
- Op die manier proberen we versnippering in het landschap tegen te gaan.

Operationele doelstelling 2.3





We zetten aan tot het opzetten van duurzame samenwerkingsverbanden.

	<p>Korte omschrijving</p> <p>Met deze actie willen we de werkgroep GG ELZA, voorgaand op een werkgroep die in ELZA Centrum reeds opstartende was in 2023, verder uitbouwen over de Antwerpse eerstelijnszones. Zo trachten we de toegankelijkheid en de continuïteit van de geestelijke gezondheidszorg in het landschap van de eerste lijn te verbeteren.</p> <p>De doelstellingen van deze werkgroep zijn tweeledig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De werkgroep dient als klankbord van de eerste lijn inzake thema's die te maken hebben met geestelijke gezondheid. Vragen van partners worden aan de leden van de werkgroep bezorgd. • De leden van de werkgroep verzamelen noden/signalen inzake geestelijke gezondheid uit het werkveld en leggen deze op tafel. Met de werkgroep worden op een constructieve manier, op basis van deze noden, acties uitgewerkt.
<p> Waarom?</p>	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...</p> <p>Zoals hierboven aangegeven, trachten we met deze actie de bestaande werkgroep 'GG ELZA Centrum' verder uit te bereiden naar de Antwerpse Eerstelijnszones. Deze 'originale' werkgroep werd opgestart op vraag van het SaRA netwerk om aan de slag te gaan met signalen en noden die leven in de eerste lijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Versnipperde landschap (welke organisaties bestaan er en naar waar verwijs ik door?) • Onvoldoende kennis binnen de eerste lijn rond belangrijke problematieken (zoals bv eetstoornissen bij jongeren, herkennen van het pluis niet-pluis gevoel ...) <p>Indien we daarnaast kijken naar de omgevingsanalyses van de Antwerpse eerstelijnszones kan gesteld worden dat de nood aan samenwerking en het sterker maken van de eerste lijn inzake thematieken rond geestelijke gezondheid, noodzakelijk is.</p>
<p> Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.</p> <p>Leden werkgroep: geïnteresseerde partners (zorg, welzijn, lokale besturen, optionele partners, PZON ...) werkzaam in de eerste lijn, die een helder beeld hebben van (lokale)</p>

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	<p>noden van burgers inzake geestelijke gezondheid (psychologe, maatschappelijk werker, huisarts, apotheker, mantelzorgers...). Deze groep is liefst zo interdisciplinair mogelijk.</p> <p>Acties vormgegeven door de werkgroep: Alle zorg- en welzijnspartners binnen de eerste lijn (ongeacht of deze werkende zijn in de geestelijke gezondheidszorg) met als doel het landschap toegankelijker te maken voor de PZON.</p>		
 <p>Wat?</p>	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> In deze werkgroep worden concrete signalen/noden uit het werkveld op tafel gelegd. De werkgroep gaat op een constructieve manier aan de slag met deze noden/signalen door deze te vertalen naar doelgerichte acties. Deze werkgroep kan als klankbord dienen voor vragen van partners inzake geestelijke gezondheid in de eerste lijn. <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> Deze werkgroep mag niet gepercipieerd worden als klaagruimte/praatbarak. 		
 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke:</p> <table border="1" data-bbox="858 983 1359 1032"> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> De leden van de werkgroep ism de eerstelijnszones Antwerpen <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <ul style="list-style-type: none"> Samenstelling van de werkgroep (ism de huidige leden van de werkgroep): bewaken dat de werkgroep bestaat uit leden van de Antwerpse eerstelijnszones en dat de werkgroep interdisciplinair is samengesteld. Faciliteren van de werkgroep: leden uitnodigen, locatie voorzien, agenda opmaken, verslag voorzien, communicatie voeren naar de leden ... De leden van de werkgroep ondersteunen in het uitwerken van de acties. Vragen van partners voor de werkgroep verzamelen, selecteren, bevragen en terugkoppelen. <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> Zie hierboven. 		
 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>Context</p> <p>In 2023 kwam de werkgroep reeds enkele keer samen in de vorm van 'GG ELZA Centrum'. Deze werkgroep kwam er op vraag van het netwerk SaRA aangezien er binnen Antwerpen een nood is aan een klankbord vanuit de eerste lijn én een plek waar acties vormgegeven kunnen worden voor de eerste lijn. In het najaar van 2023 zijn we gestart met het verder uitwerken van de werkgroep GG4ELZA. We nodigden enkele interessante partners uit, verspreid over de zones. Op basis van de noden/signalen die op tafel gelegd werden, kwam een concrete actie voor 2024: het organiseren van intervisies voor de brede eerste lijn rond belangrijke en veelvoorkomende problematieken inzake geestelijke gezondheid.</p> <p>Hoe gaan we verder in 2024?</p> <p>Tijdens 2024 willen van de werkgroep een vaste waarde maken:</p>		

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

 Link	<ul style="list-style-type: none"> • De werkgroep werkt de actie rond intervisie verder uit (frequentie, thematieken, sprekers ...). • De werkgroep bekijkt andere acties die ondernomen dienen te worden. • Het bestaan van de werkgroep wordt gecommuniceerd naar partners zodanig deze als klankbord kan gebruikt worden. • Een werkgroep met een 'ideale' samenstelling: momenteel bestaat de werkgroep voornamelijk uit leden van Antwerpen Centrum. De meeste leden hebben een directe link met de geestelijke gezondheid waardoor de groep (nog) niet interdisciplinair is. 														
 Wanneer?	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>Stuurgroep GG (de visie die hier wordt besproken, wordt meegenomen naar de werkgroep) Het Helpt (interessante nieuwe organisaties/projecten dienen opgenomen te worden op de website)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 8.33%;">Startdatum: 11/10/2023</td> <td style="width: 91.67%;">Einddatum: onbepaald</td> </tr> </table> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td>Jan</td><td>Feb</td><td>Mrt</td><td>Apr</td><td>Mei</td><td>Jun</td><td>Jul</td><td>Aug</td><td>Sep</td><td>Okt</td><td>Nov</td><td>Dec</td> </tr> </table> <p>Een duidelijk tijdpad dient afgestemd te worden met de werkgroep GG bij een volgende samenkomst (hoeveel keer komt de werkgroep samen in 2024, wanneer worden de intervisies georganiseerd...?).</p> <p>Vermoedelijk wordt het hele jaar door aan deze actie gewerkt door de medewerkers van de Eerstelijnszone, met uitzondering van de zomermaanden.</p>	Startdatum: 11/10/2023	Einddatum: onbepaald	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Startdatum: 11/10/2023	Einddatum: onbepaald														
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec				
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De leden van de werkgroep worden op de hoogte gehouden via mail en online agendaverzoeken. • Uitgewerkte acties (zoals de intervisies) worden gecommuniceerd naar het brede netwerk aan de hand van de meest relevante communicatiekanalen: nieuwsbrief, mail, sociale media, post ... 														
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanwezigheid van de leden tijdens de werkgroep overlegmomenten. <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aantal vragen vanuit het netwerk die gesteld worden aan de werkgroep (klankbordfunctie). • Evaluatie van de acties die opgezet worden door de werkgroep (bv intervisies: aantal deelnemers, feedback deelnemers ...) <p><input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p>														

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid




Actie 2: Het Helpt

Strategische doelstelling 4



We ontwikkelen een gemeenschappelijke visie op het initiëren, faciliteren of trekken van zorg- en welzijnsprojecten die bijdragen aan de strategische doelstellingen van de eerstelijnszone (ELZ). Binnen deze visie worden projecten geëvalueerd, geïnventariseerd en kenbaar gemaakt en waar nodig linken gelegd naar relevante actoren.

Operationele doelstelling 4.4

De Antwerpse eerstelijnszones ontwikkelen gezamenlijke projecten en initiatieven met aandacht voor de specifieke noden van wijken/gemeentes op basis van de omgevingsanalyse en de kwantitatieve en kwalitatieve data. Waar nodig nemen zij ook een rol in de uitvoering.

<p>Korte omschrijving</p> <p>Geef een korte beschrijving van je actie.</p> <p>Verder bouwen op de verwezenlijkingen van Het Helpt. Het project had (en heeft nog steeds) als doelstelling om de toegankelijkheid en continuïteit van geestelijke gezondheidszorg te verbeteren.</p>	
 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...</p> <p>Er blijft een grote nood aan meer duidelijkheid binnen het geestelijke gezondheidslandschap. Veel burgers ervaren stress, maar er wordt ook vaker aangegeven dat burgers psychische problemen ervaren.</p>
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en)</p> <p>Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.</p> <p>Burgers maar ook zorg-&welzijnsactoren informeren over het (formele en informele) landschap</p>
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Website Het Helpt onderhouden • Afstemmen ivm conventie eerstelijnspsychologische zorg • Bekendmaken aanbod Herstelacademie, Herstelcafé en crisiskaart <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zelf burgers toeleiden naar het juiste aanbod
 Met wie?	<p>Eindverantwoordelijke:</p> <p>De 4 Antwerpse Eerstelijnszones blijven hier hun ondersteuning leveren.</p> <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>Onderhouden van website (bekijken van aangeleverde informatie)</p>

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	<p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <p>Oprichten van stuurgroep en werkgroep binnen de Antwerpse ELZ. Met de betrokken partners grondig overleg voorzien over de noden en actiepunten bepalen om via de werkgroep mogelijk in te zetten op bepaalde prioriteiten.</p>												
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>Leden van stuurgroep Het Helpt bevragen om aan de stuurgroep GG ELZA deel te nemen. We beogen een bijeenkomst per kwartaal om de vinger aan de pols te houden. In zelfde tijd wordt de werkgroep van ELZA Centrum uitgebouwd naar een werkgroep GG ELZA.</p>												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>Verder bouwen op verwezenlijkingen van het project Het Helpt alsook partners van de stuurgroep meenemen in nieuwe stuurgroep.</p>												
 Wanneer?	<p>Startdatum: project opgestart in Corona Einddatum: onbepaald</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Mailverkeer, website en nieuwsbrief.</p>												
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <ul style="list-style-type: none"> Aantal bezoekers website <p><input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p>												

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Domein ouderenzorg

Actie 1: uitbouwen netwerk ouderenzorg

Strategische doelstelling 1

De Antwerpse eerstelijnszones kennen en zijn gekend door de lokale (in)formele zorg- en welzijnsactoren en brengen hen met elkaar in contact.

- Zo kennen zij elkaars werking beter,
- vinden ze hun weg in het aanbod,
- worden er mogelijke samenwerkingsverbanden verkend en
- bouwen de partners lokale netwerken uit.

Operationele doelstelling 1.1

We beschikken steeds over een up-to-date overzicht van de formele en informele zorg- en welzijnsactoren. Zo kunnen we hen op juiste manier contacteren en informeren over initiatieven.

Operationele doelstelling 1.3

We faciliteren het uitwisselen van informatie, het delen en opbouwen van expertise en het verkennen van samenwerkingskansen door in te zetten op netwerkmomenten en duurzame partnerschappen tussen formele en informele zorg- en welzijnsactoren. Afhankelijk van de noden kan dat op wijkniveau of op eerstelijnszone-niveau of eerstelijnszone-overstijgend georganiseerd worden.

Korte omschrijving

Geef een korte beschrijving van je actie.

Uitbouwen netwerk ouderenzorg binnen de Antwerpse Eerstelijnszones.



Waarom?

Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...

Het is waardevol om een inventaris te hebben van welke partners/organisaties werkzaam zijn binnen de zones rond ouderenzorg. In de omgevingsanalyse merken we dat in bepaalde districten veel ouderen wonen (bv Wilrijk). Het is belangrijk om acties /op elkaar af te stemmen en noden te detecteren. Met deze actie proberen we overlappingen te vermijden. Op deze manier gaan we kennis en expertise delen.



Voor wie?

Doelgroep(en)

Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.

WZC's, expertisecentra, dienstencentra, seniorenconsulenten, huisartsen, thuisverpleegkundigen, diensten thuiszorg ...










Wat?

Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.

Wat ga je wel doen?

- Rondvraag bij organisaties, wie doet wat.

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	<p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> Zelf acties gericht naar ouderen organiseren. 													
	<p>Eindverantwoordelijke:</p>													
 Met wie?	<p>Eerstelijnszone</p> <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>Bevraging van partners/organisaties.</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <p>Organiseren van netwerkmoment waarbij thema's uitgebreider aan bod kunnen komen. Bv ondervoeding, ouderenmisbehandeling, dementie, screening dementie....</p>													
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>Opmaak van lijst/inventaris waarbij partners kunnen aanvullen.</p> <p>Organiseren van overleg met partners/organisaties.</p> <p>Organiseren van netwerkmomenten rond bepaalde thema's zoals bv ondervoeding, dementie, ouderenmisbehandeling.</p>													
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>Link met transmurale zorg</p> <p>Link met verbinding lokale actoren</p>													
 Wanneer?	<p>Startdatum: 1/10/2023</p>	<p>Einddatum: 31/12/2024</p>												
 Wanneer?	<p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>		Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec			
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nieuwsbrieven Sociale media Siilo 													
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <ul style="list-style-type: none"> Organisatie van een netwerkmoment met aantal aanwezigen Contactenlijst met contacten ouderenzorg <p><input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p>													

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Domein preventie

Actie 1: overzicht bewaren over het preventielandschap

Strategische doelstelling 2

De Antwerpse eerstelijnszones stimuleren en verbeteren de interprofessionele samenwerking en de kennis rond geïntegreerde en doelgerichte zorg gaande van preventie tot palliatieve zorg. Dit gebeurt door – in afstemming met de PZON - in te zetten op:

- het stimuleren van doorverwijzing en communicatie,
- het voorzien van opleiding en training in geïntegreerde doelgerichte zorg.
- Op die manier proberen we versnippering in het landschap tegen te gaan.

Operationele doelstelling 2.3

We zetten aan tot het opzetten van duurzame samenwerkingsverbanden.

Operationele doelstelling 2.4

We vestigen de aandacht op preventie op niveau van alle individuen.

Korte omschrijving

Geef een korte beschrijving van je actie.

Binnen het grondgebied van de Antwerpse eerstelijnszones zijn er verschillende actoren actief in het preventielandschap. Binnen deze actie zetten we als eerstelijnszones maximaal in om de verschillende initiatieven op elkaar af te stemmen en uit te klaren wie wat doet en welke meerwaarde de eerstelijnszones kunnen betekenen.



Waarom?

Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...

We vinden het als Eerstelijnszones belangrijk om onze rol als netwerkorganisatie op te nemen. Er zijn verschillende initiatieven en organisaties gericht op preventie, maar vaak werken deze initiatieven nog teveel naast elkaar. We trachten in deze actie meer de link te leggen tussen alle initiatieven. Daarnaast pluizen we als eerstelijnszones uit wat onze rol kan betekenen binnen het preventielandschap, rekening houdend met de data uit de omgevingsanalyse.



Voor wie?

Doelgroep(en)

Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.







Op lange termijn trachten we een meerwaarde te creëren voor de lokale burgers binnen de Antwerpse eerstelijnszones door samen met lokale partners initiatieven op te zetten en trachten we meer eenheid te creëren binnen het landschap (bv. door gemeenschappelijke doelen voor ogen te houden waar alle partners naartoe streven).



Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.

Wat ga je wel doen?

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

<p>Wat?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Overzicht maken van de lopende initiatieven en partners die actief zijn binnen het preventielandschap • Concrete taakafspraken maken met partners (Wie doet wat? Hoe kunnen we samenwerken en een meerwaarde betekenen voor elkaar?) <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vermijden dat projecten naast elkaar worden opgezet 												
 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke:</p> <p>Logo Antwerpen, lokale besturen en Antwerpse eerstelijnszones</p> <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>Verbindende rol: verschillende initiatieven en partners rond preventie samenbrengen en uitklaren wie wat kan opnemen & hoe we in de toekomst duurzame samenwerkingen kunnen aangaan</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <p>We trachten een duurzame samenwerking op te nemen met Logo Antwerpen en de lokale besturen.</p>												
 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samenkomst organiseren met verschillende partners • Overzicht maken van de lopende initiatieven en partners die actief zijn binnen het preventielandschap • Concrete taakafspraken maken met partners (Wie doet wat? Hoe kunnen we samenwerken en een meerwaarde betekenen voor elkaar?) • Samen een project opzetten waar elke partner zijn meerwaarde kan hebben 												
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>Deze actie is gelinkt aan de andere preventie-acties.</p>												
 <p>Wanneer?</p>	<p>Startdatum: 1/09/2023 Einddatum: Onbepaald</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="376 1552 1390 1603"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 <p>Communicatie</p>	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voornamelijk interne communicatie per mail tussen de partners • Bij gezamenlijke projecten/acties: ook externe communicatie per mail, via website, nieuwsbrief, sociale media 												
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie</p>												

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	<ul style="list-style-type: none">• Betere samenwerking tussen de partners in het data-landschap<ul style="list-style-type: none">○ Kennen de partners elkaar grondig?○ Wie neemt welke actie op?○ Wie communiceert naar welke doelgroep?○ Hoe bereiken we samen kwetsbare doelgroepen
	<input type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)
	<input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Domein transmurale zorg

Actie 1: focusgroep transmurale zorg




Strategische doelstelling 2

De Antwerpse eerstelijnszones stimuleren en verbeteren de interprofessionele samenwerking en de kennis rond geïntegreerde en doelgerichte zorg gaande van preventie tot palliatieve zorg. Dit gebeurt door – in afstemming met de PZON - in te zetten op:







- het stimuleren van doorverwijzing en communicatie,
- het voorzien van opleiding en training in geïntegreerde doelgerichte zorg.
- Op die manier proberen we versnippering in het landschap tegen te gaan.

Operationele doelstelling 2.3

We zetten aan tot het opzetten van duurzame samenwerkingsverbanden.

<p>Korte omschrijving</p> <p>Geef een korte beschrijving van je actie.</p> <p>Eerstelijnszones Antwerpen faciliteren de focusgroep Transmurale Zorg waarbij in eerste instantie eerstelijnsprofessionals samenkomen om te brainstormen en acties voor te bereiden rond een betere samenwerking met de tweede en derde lijn. In tweede instantie willen we de tweede en derdelijnsprofessionals mee in de focusgroep betrekken om tot gezamenlijke acties te komen die betere samenwerking beogen.</p>	
 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...</p> <p>Zowel vanuit de 1ste lijn als vanuit de 2de en 3de lijn is er meer en meer vraag naar en nood aan afstemming en samenwerking. Maatschappelijke trends die dit mee verklaren zijn onder andere de vergrijzing, de complexere zorgnoden en de verkorte ligduren. De zorgvragen en zorgzwaarte binnen de 1ste lijn nemen toe waardoor goede samenwerking over de lijnen heen cruciaal wordt. Ook vanuit de 2de en 3de lijn is er nood aan meer contacten met de 1ste lijn om o.a. het ontslag uit het ziekenhuis kwalitatiever te kunnen laten verlopen.</p>
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en)</p> <p>Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1ste lijn: zorgprofessionals, diensten gezinszorg, diensten maatschappelijk werk van de mutualiteiten • 2de en 3de lijn: ziekenhuisnetwerken, sociale diensten ziekenhuizen
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisatie van focusgroep transmurale zorg: samenbrengen van de 1^{ste} lijn – noden & knelpunten oplist – verwachtingen formuleren – nadenken over en uitvoeren van gerichte acties (in overleg met 2^{de} en 3^{de} lijn)

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

	<p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> Opzetten lokaal communicatieplatform om communicatie over de lijnen heen te verbeteren 												
 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke:</p> <p>Eerstelijnszone (overleg/input vanuit de focusgroep)</p> <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>Trekkende rol</p> <p>Samenwerkingen met zorgraden, meer bepaald clusters zorg, diensten gezinszorg & diensten maatschappelijk werk</p> <p>Afstemming met ziekenhuisnetwerken, UMCA (Universitaire Medische Campus Antwerpen),...</p>												
 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ul style="list-style-type: none"> 4x focusgroep transmurale zorg Stakeholdersanalyse: wie missen we aan de tafel? Plan van aanpak ontwikkelen om tot actie te komen 2x overleg met ziekenhuizen Opvolgen van het project “betrekken van mantelzorgers bij scharniermomenten bij opname/ontslag ziekenhuis” binnen het Vlaams Mantelzorgplan 												
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <ul style="list-style-type: none"> Alivia Traject zorg voor kwetsbare zwangere vrouwen Domein ouderenzorg 												
 <p>Wanneer?</p>	<p>Startdatum: 7/11/2023 Einddatum: 31/12/2024</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <p>Focusgroep transmurale zorg</p> <p>Overleg ziekenhuizen</p> <table border="1" data-bbox="376 1512 1390 1563"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 <p>Communicatie</p>	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <ul style="list-style-type: none"> Leden focusgroep: via mail – eventueel teamsomgeving Zorgraad: via nieuwsbrief op de hoogte houden Brede communicatie: indien nodig via nieuwsbrief & social media 												
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluatie van samenkomsten focusgroep: aanwezig, inhoud, conclusies, acties,... Evaluatie van overleg met ziekenhuizen: aanwezig, inhoud, conclusies, acties,... 												

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Resultaatgerichte evaluatie (Output)

- 4 bijeenkomsten focusgroep
- 2 overlegmomenten met ziekenhuizen

Impact evaluatie (Outcome)

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

Domein ondersteuning




Actie 1: de eerste lijn kent de organisaties rond palliatieve zorg

Strategische doelstelling 6






De eerstelijnszones zijn een netwerkorganisatie. In onze vzw's zijn alle partners die te maken hebben met gezondheid en welzijn welkom. Er is een actieve betrokkenheid bij het ontwikkelen en realiseren van beleids- en actieplannen. Bestuurlijke vrijwilligers worden intensiever betrokken bij de operationele werking.

Operationele doelstelling 6.1

Het bestaande lidmaatschap van Palliatieve Zorg wordt verder geconcretiseerd. We gaan op zoek naar gezamenlijke uitdagingen en werken onderling samen.

<p>Korte omschrijving</p> <p>Geef een korte beschrijving van je actie.</p> <p>Palliatieve zorg bekendmaken bij zorg en welzijn in de eerste lijn.</p> <p>Zorgen dat ze op de juiste manier ingang vinden bij de eerste lijn en mantelzorgers.</p>	
 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Er leeft momenteel heel veel rond het thema. Zo zijn er heel wat veranderingen binnen het landschap van de palliatieve zorg, is er ook aandacht voor het thema binnen het Vlaams Mantelzorgplan en is het onze opdracht binnen de hervorming van de zorgraden om de palliatieve netwerken beter te betrekken. Tot slot loopt er in Antwerpen ook een campagne rond palliatieve zorg die we mee willen uitdragen 'Van een klapke gade niet dood'.</p> <p>Daarnaast merken we dat palliatieve zorg nog te weinig bekend is bij de eerste lijn.</p> <p>We vinden het dus als eerstelijnszone heel belangrijk om hier op in te zetten.</p>
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en)</p> <p>Primaire doelgroep: Eerste lijn: zorgverleners en welzijnswerkers.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantelzorgers • Patiëntenverenigingen • Stichting tegen Kanker
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennismaken met de verschillende netwerken/organisaties • Bekendmaken van de organisaties en de eerste lijn informeren over palliatieve zorg. • Bruggen bouwen tussen de verschillende beroepsgroepen en de palliatieve netwerken. <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zelf acties opzetten naar de burger. • Zelf promotiemateriaal ontwikkelen.

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

 Met wie?	Eindverantwoordelijke:												
	<ul style="list-style-type: none"> Eerstelijnszone <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <ul style="list-style-type: none"> Facilitator, verbinder. <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <p>Samenwerking met: PHA, MOPA, beroepsgroepen eerste lijn, mantelzorgverenigingen, patiëntenverenigingen</p>												
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> Kennismaking met de verschillende organisaties/netwerken Organiseren webinar rond palliatieve zorg voor zorg en welzijn De info uit de webinar op lange termijn ter beschikking stellen via filmpjes. De eerste lijn blijvend informeren rond wat er leeft binnen de palliatieve zorg. Vorbereidend werk voor multidisciplinaire intervisies rond het thema in 2025 												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <ul style="list-style-type: none"> Domein ouderenzorg Domein geestelijke gezondheid Brug zorg en welzijn Domein transmurale zorg 												
	Startdatum: 01/10/2023												
	Einddatum: 31/12/2024												
	<p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <ul style="list-style-type: none"> Webinar + filmpjes Nieuwsbrieven (sociale media) Gerichte communicatie naar beroepsgroepen Via zorgraad 												
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p>												
	<p><input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <ul style="list-style-type: none"> We leren de organisaties beter kennen. Zorg en welzijn zijn beter op de hoogte wat palliatieve zorg is en welke organisaties betrokken zijn. <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <ul style="list-style-type: none"> Deelnemers aan webinar (aantal + diversiteit). Aantal keer webinar herbekeken (aantal + diversiteit). 												

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

- Items in nieuwsbrief + gerichte communicatie naar beroepsgroepen en aantal keer bekeken.

Impact evaluatie (Outcome)

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid




Actie 2: uitzoeken van geschikte governancestructuur

Strategische doelstelling 6






De eerstelijnszones zijn een netwerkorganisatie. In onze vzw's zijn alle partners die te maken hebben met gezondheid en welzijn welkom. Er is een actieve betrokkenheid bij het ontwikkelen en realiseren van beleids- en actieplannen. Bestuurlijke vrijwilligers worden intensiever betrokken bij de operationele werking.

Operationele doelstelling 6.3


De Antwerpse eerstelijnszones zoeken naar een passende governancestructuur waarbij de samenstelling en bevoegdheden van het Dagelijks Bestuur, Bestuursorgaan en Algemene Vergadering duidelijk worden.

	<p>Korte omschrijving Geef een korte beschrijving van je actie.</p> <p>Binnen deze actie wordt de samenstelling en bevoegdheden van de verschillende organen in de eerstelijnszone geoptimaliseerd. Door deze duidelijke governancestructuur ontwikkelen we een structuur voor besluitvorming en coördinatie.</p>
<p> Waarom?</p>	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...</p> <p>In kader van het Vlaams hervormingstraject wordt verwacht om een goed bestuur te ontwikkelen en te evalueren op de actuele situatie.</p> <p>Een duidelijke en efficiënte governancestructuur draagt bij tot een betere besluitvorming en is efficiënt voor een goed bestuur.</p> <p>Daarnaast gaan evolueren we ook (verder) naar een open organisatienetwerk, waar er meer gewerkt zal worden met inhoudelijke themagroepen om 'acties' verder op de kaart te zetten en bekijken we of én in welke mate we de samenstelling van het bestuursorgaan gaan wijzigen.</p>
<p> Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dagelijks bestuur • Bestuursorgaan • Algemene vergadering • Team medewerkers
<p> Wat?</p>	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grondige analyse van de huidige structuur • Ontwikkelen van een duidelijke en effectieve governancestructuur • Duidelijke beslissingsstructuur • Transparant zijn naar doelgroepen <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overhaaste beslissingen nemen • Onvoldoende betrokkenheid van belanghebbenden • Overmatige complexiteit induceren

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eerstelijnszone, meer specifiek het bestuursorgaan <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <ul style="list-style-type: none"> Medewerkers zijn verantwoordelijk om de as is situatie in kaart te brengen Er wordt een werkgroep opgestart binnen de ELZ waarin wordt gekeken de samenstelling van het bestuursorgaan, AV en DB. De werkgroep werkt waar nodig ook nieuwe statuten uit. Bestuursorgaan is verantwoordelijk voor de vormgeving en goedkeuring <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> We laten ons adviseren door een extern bureau gespecialiseerd in juridische vzw-structuren Contact met Vivel rond mandaten bestuurders 												
 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> Analyse van de bestaande structuur <p>In deze fase zal de huidige governancestructuur van de eerstelijnszone grondig worden geanalyseerd. Dit omvat de samenstelling en rollen van het Dagelijks Bestuur, het Bestuursorgaan en de Algemene Vergadering.</p> <ol style="list-style-type: none"> Opstarten van een werkgroep met belanghebbenden <p>Deze werkgroep wordt samengesteld met leden van de algemene vergadering en bestuursorgaan.</p> <ol style="list-style-type: none"> Ontwikkelen van een nieuw of aangepast governance model <p>Dit model zal de samenstelling en bevoegdheden van het Dagelijks Bestuur, het Bestuursorgaan en de Algemene Vergadering definiëren.</p> <ol style="list-style-type: none"> Communicatie <p>Het nieuwe governance model wordt gecommuniceerd naar alle relevante belanghebbenden.</p> <ol style="list-style-type: none"> Aanpassen statuten waar nodig 												
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p>												
 <p>Wanneer?</p>	<p>Startdatum: 1/01/2024</p> <p>Einddatum: onbepaald</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="360 1816 1390 1850"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 <p>Communicatie</p>	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mail Statutaire vergaderingen 												

Actieplan Eerstelijnszone Antwerpen Zuid

 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p>
	<p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p>
	<p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <ul style="list-style-type: none">• Succesvolle implementatie van het nieuwe governance model.• Duidelijke en gedeelde rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie.• Verbeteringen in de efficiëntie van bestuursprocessen.• Toename in transparantie en verantwoording.• Verhoogde betrokkenheid van belanghebbenden.
	<p><input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p>