

Actieplan ELZ Pallieterland

TITEL	Actieplan ELZ Pallieterland	STATUS	Goedgekeurd
--------------	-----------------------------	---------------	-------------

Versie	Datum	Beschrijving	Auteur
1	20/06/2023	1ste schrijven	Roel Storms
2	24/06/2023	Nalezing en aanpassing	Carmen Schaalje
3	05/07/2023	Aanpassing na feedback Lie VIVEL	Roel Storms
4	21/08/2023	Bijwerken na overleg met lokale besturen	Roel Storms
5	04/09/2023	Aanpassingen na overleg met bestuurders	Roel Storms
6	21/09/2023	Bijwerken na feedback bestuursorgaan sept	Roel Storms
7	12/10/2023	Aanpassingen na feedback Lie VIVEL	Roel Storms
8	23/10/2023	Finalisatie na bestuursorgaan okt	Roel Storms

Inhoud

Inleiding.....	3
Algemene werking	4
Acties 2024.....	5
Strategische doelstelling 1 - ELZ Pallieterland is gealigneerd met de referentieregio tegen 1 januari 2025.....	5
Operationele doelstelling 1.1 – Ranst faciliteren in zijn aansluiting bij een andere ELZ.....	5
Actie: In afstemming met het Departement Zorg verbindende contacten leggen met de ELZ waartoe Ranst zal behoren.....	5
Operationele doelstelling 1.2 - De leden van het bestuursorgaan en de algemene vergadering aanpassen. 7	
Actie: De bestuursleden en leden algemene vergadering van Ranst hun mandaat beëindigen.	7
Bekijken of er nieuwe mandaten moeten worden toegevoegd.....	7
Operationele doelstelling 1.3 - De documenten van de ELZ aanpassen i.f.v. de alignatie met de referentieregio	9
Actie: De statuten, intern reglement, beleidsteksten, omgevingsanalyse, ... nalezen en waar nodig aanpassingen aanbrengen	9
Operationele doelstelling 1.4 - De aanpassing van ELZ Pallieterland communiceren en de gevolgen voor de burgers hierbij beperken.....	10
Actie: De gevolgen voor de burgers van Ranst met de ELZ Voorkepen bespreken. Bekijken of er eventueel bestaande initiatieven kunnen overgezet worden of burgers nog kunnen deelnemen aan bepaalde initiatieven. Hierna de transitie op de verschillende overlegkanalen communiceren.....	10
Strategische doelstelling 2 - ELZ Pallieterland is een goed bestuurde organisatie	12
Operationele doelstelling 2.1 – Parallel met het transitieproces analyseert de ELZ Pallieterland zijn bestuurlijke werking vanuit de tool “Goed bestuur”. Daarnaast worden, indien aangewezen, gemeenschappelijk uitgewerkte topics (vanuit Vivel of de referentieregio) binnen de eigen ELZ geïmplementeerd.....	12
Operationele doelstelling 2.2 – Het beleid van de zorgraad afstemmen met de lokale besturen	14
Actie: In 2024 minimaal twee momenten voorzien waarbij er afgestemd zal worden met de lokale besturen. Tevens het beleid van de intergemeentelijke preventiewerker hierbij afstemmen.	14

Actieplan ELZ Pallieterland

Operationele doelstelling 2.3 - De integratie van VAPH en opgroeien in onze werking.....	16
Acties:.....	16
1. Kennismaken en overzicht aanmaken van alle actoren VAPH en Opgroeien in onze ELZ	16
2. De communicatie en betrokkenheid tussen actoren VAPH en Opgroeien en ELZ op elkaar afstemmen	16
3. VAPH en opgroeien betrekken bij inhoudelijke beleidsdoelstellingen van de ELZ en aanmaak van de omgevingsanalyse/.....	16
4. Overeenstemming zoeken met de missie en visie van de zorgraad	16
Operationele doelstelling 2.4 - De ELZ Pallieterland is een financieel gezonde vzw met zicht op de beschikbare middelen om de huidige werking te continueren.	18
Actie:	18
1. De zorgraad heeft zicht op de beschikbare (personeels)middelen voor het werkingsjaar 2024 vanuit info werf 2 en stuurt de begroting en werking bij	18
2. Evaluatie en bijsturing intergemeentelijke preventiewerker.....	18
3. Officiële antwoorden (december 2023) op ingediende projectaanvragen bespreken in het eerstvolgend bestuursorgaan.	18
Strategische doelstelling 3 – ELZ Pallieterland bevordert preventieve mondgezondheid met specifieke focus op kwetsbare groepen.	20
Operationele doelstelling 3.1 : De kennis en vaardigheden van kinderen, jongeren en volwassenen rond (het belang van) tanden poetsen en het belang van gezonde mondvriendelijke voeding nemen toe (intergemeentelijke preventiewerking).	20
Actie :	20
1. ELZ Pallieterland gaat in overleg bij de lokale besturen en relevante organisaties om de huidige tandzorginitiatieven bij de kwetsbare burgers in kaart te brengen.....	20
2. ELZ Pallieterland gaat in overleg met andere zones o.a. Voorkempen, VIVEL en het Vlaams Instituut Gezonde Mond om good practices en mogelijkheden in kaart te brengen.....	20
3. ELZ Pallieterland probeert een tandartsen of mondhygiënist te betrekken die aanspreekfiguur is naar die doelgroep.	20
4. ELZ Pallieterland start een sensibiliseringscampagne rond het belang van tanden poetsen en van gezond mondvriendelijke voeding op. Hierbij worden materialen besteld om binnen de regio te verspreiden.	20
Operationele doelstelling 3.2 - Kwetsbare inwoners in deze regio worden extra gesensibiliseerd en ondersteund zodat ook deze doelgroep jaarlijks op preventieve controle gaat bij de tandarts	22
Actie: Bij het uitrollen van de sensibiliseringscampagne is er extra aandacht voor de meest kwetsbare doelgroepen in de ELZ	22

Actieplan ELZ Pallieterland

Inleiding

Kort voor de uitwerking van het beleids- en het actieplan 2024-2026, en na het eerste begeleidingscontact met VIVEL, werd door het Departement Zorg op 23 juni 2023 onderstaande mailing verstuurd:

‘Voor eerstelijnszone Pallieterland werd er door de Vlaamse regering op 9 juni 2023 geen afwijking toegestaan. Dit impliceert dat eerstelijnszone Pallieterland tegen ten laatste 1 januari 2025 aligneert met de referentieregio. De gemeente Ranst zal ingedeeld worden in een naburige eerstelijnszone die behoort tot de overeenstemmende referentieregio.’

In het begeleidingstraject om deze transitie te realiseren is er een eerste afstemming geweest met het Departement Zorg en VIVEL op 4 juli 2023. Er werd hierbij afgesproken dat er geen apart transitieproces gevolgd dient te worden. Wel moet bij de uitwerking van de governance doelstellingen de focus op de transitie liggen. De verdere inhoudelijke uitwerking van het beleidsplan mag gecontinueerd worden.

Naast bestuurlijke effecten ivm het transitieproces worden ook directe effecten voor de burgers (oa wegvallen van concrete lopende initiatieven vanuit de ELZ Pallieterland) mee opgenomen in het actieplan 2024.

Samenvattend omvat het actieplan 2024 fundamentele acties vanuit het transitieproces, daarnaast ook strategische acties vanuit de nota ‘Slagkrachtige Zorgraden’ en vervolgens ook enkele inhoudelijke acties die reeds een start krijgen in 2024.

De concrete uitwerking van bepaalde acties is deels afhankelijk van de personeelsmiddelen waarover ELZ Pallieterland zal beschikken na de transitie.

Actieplan ELZ Pallieterland

Algemene werking

ELZ Pallieterland bestaat uit de stad Lier en de gemeenten Berlaar, Duffel, Nijlen en Ranst. In deze gemeenten woonden 109.952 inwoners op 1 januari 2022.¹

Door de alignatie met de referentieregio tegen 1 januari 2025 gaat Ranst tot een andere eerstelijnszone behoren. Ranst had 19.792 inwoners op 1 januari 2022. ELZ Pallieterland heeft zowel plattelands- als stedelijke kenmerken. Dit maakt een organisatie van activiteiten soms moeilijk.

De Zorgraad van de ELZ heeft 22 bestuurders en de vzw bestaat uit 46 leden. Het transitieproces heeft ook effect op de zorgraad en de leden van de vzw (uitwerking zie operationele doelstelling 1.2). Via oa deze transitie zal tevens bekeken worden of ELZ Pallieterland een goed bestuurd organisatie en open netwerk is waarbij alle ELZ partners vertegenwoordigd zijn in het bestuursorgaan of als lid van de algemene vergadering. Specifiek zal hierbij gekeken worden of de VAPH en dienst opgroeien op een goede manier zijn vertegenwoordigd en dat de communicatie flow tussen de ELZ en deze diensten optimaal verloopt (operationele doelstelling 2.3). Daarnaast zal er een analyse van de huidige werking via de tool goed bestuur gebeuren (operationele doelstelling 2.1). Hierbij zal de delegatie- en competentiematrix die VIVEL aanbiedt via Viva Engage gehanteerd worden.

Door onderstaand concreet actieplan worden ook bezorgdheden vanuit de scirocco analyse beantwoord. Als sterke elementen van ELZ Pallieterland kwamen concrete acties zoals de georganiseerde praatcafés tot uiting maar werden er anderzijds ook vragen gesteld hoe de ELZ zijn rol in de toekomst kan opnemen. Via onderstaande doelstellingen en acties wordt er een duidelijke strategie en een bestuurlijk evenwicht gecreëerd tussen de lokale beleidsnaden, de Vlaamse beleidsdoelstellingen als noden vanuit de eigen organisatie en regio. Om deze acties mee vorm te geven is er tevens een intergemeentelijke preventiewerker aangeworven in 2023 (operationele doelstelling 2.4). Het inzetten van de nodige middelen, competenties en expertise vormt een zeer belangrijke schakel in de uitwerking van het beleidsplan.

Naast de afstemming met VAPH en dienst opgroeien hebben er al verschillende overlegmomenten plaatsgevonden met de lokale besturen ter opmaak van het beleids- en actieplan. Als organisatienetwerk wil ELZ Pallieterland hierbij een dragende en actieve rol opnemen in de afstemming van de verschillende actoren binnen de zorgzone (operationele doelstelling 2.2). Ook communicatie via de nieuwsbrief, website, etc. behoort tot de verscheidene taakgebieden.

¹ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/dashboard/rapporten>





Actieplan ELZ Pallieterland

Acties 2024






Strategische doelstelling 1 - ELZ Pallieterland is gealigneerd met de referentieregio tegen 1 januari 2025

Operationele doelstelling 1.1 – Ranst faciliteren in zijn aansluiting bij een andere ELZ

Actie: In afstemming met het Departement Zorg verbindende contacten leggen met de ELZ waartoe Ranst zal behoren.

Korte omschrijving			
In het begeleidingstraject om deze transitie te realiseren is er een eerste afstemming geweest met het Departement Zorg en VIVEL op 4 juli 2023. Hierbij werd afgesproken dat ELZ Pallieterland Ranst gaat faciliteren in zijn transitie naar een andere ELZ.			
 Waarom?	Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Berichtgeving van het Departement Zorg op 23 juni 2023: Voor eerstelijnszone Pallieterland werd door de Vlaamse regering op 9 juni 2023 geen afwijking toegestaan. Dit impliceert dat eerstelijnszone Pallieterland tegen ten laatste 1 januari 2025 aligneert met de referentieregio. De gemeente Ranst zal ingedeeld worden in een naburige eerstelijnszone die behoort tot de overeenstemmende referentieregio.		
 Voor wie?	Doelgroep(en) Gemeente Ranst (burgemeester en schepen sociale zaken, bestuurder bij onze ELZ) ELZ Pallieterland (bestuur, leden en medewerkers) Betrokken ELZ waar Ranst zal aansluiten (bestuur, leden en medewerkers)		
 Wat?	ELZ Pallieterland aligneren met de referentieregio Wat ga je <u>wel</u> doen? <ul style="list-style-type: none"> • Na opdrachtgeving van het Departement Zorg contacten en verbindingen leggen • In gesprek gaan met lokaal bestuur Ranst en de eerstelijnszone waartoe Ranst in de toekomst zal aansluiten om de overgang goed te laten verlopen en op elkaar af te stemmen Wat ga je <u>niet</u> doen? <ul style="list-style-type: none"> • Zonder kennisgeving en goedkeuring van het Departement Zorg stappen zetten in het transitieproces 		
 Met wie?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Eindverantwoordelijke: ELZ</td> <td style="width: 50%;">Bestuursorgaan</td> </tr> </table> Welke rol neem je zelf op? Contacten maken met de andere ELZ waartoe Ranst zal behoren Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?	Eindverantwoordelijke: ELZ	Bestuursorgaan
Eindverantwoordelijke: ELZ	Bestuursorgaan		

Actieplan ELZ Pallieterland

 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>Najaar 2023 eerste kennismakingscontacten met zone waartoe Ranst zal behoren. Januari 2024 samen zitten met Ranst en ELZ waartoe Ranst zal behoren om onderstaande acties en timing met hen te overlopen.</p>												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>Bij heel wat lopende projecten (o.a. de praatcafés) is er ook aanwezigheid van de burgers uit Ranst. In overleg met ELZ Noorderkempem zal moeten bekeken worden waar burgers met hun vragen terecht kunnen en/of burgers bij bepaalde huidige initiatieven van de ELZ kunnen blijven deelnemen. Ook voor bepaalde projecten bv. aanstelling intergemeentelijke preventie medewerker is er minder budget.</p>												
 Wanneer?	<p>Startdatum: 23/06/2023 Einddatum: 1/01/2025</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="376 987 1385 1021"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Eerste contacten telefonisch en per mail met de Eerstelijnszone waar Ranst zal aansluiten Tussentijdse info via mail naar bestuursorgaan en leden vzw Brede verspreiding info via onze nieuwsbrieven van onze ELZ Een fysiek overlegmoment met Ranst en de Eerstelijnszone waar ze zullen aansluiten</p>												
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie Overlegmomenten met Ranst en de ELZ waartoe Ranst zal gaan behoren</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output) ELZ Pallieterland is gealigneerd met de referentieregio. Ranst behoort tot een andere ELZ.</p> <p><input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p>												






Actieplan ELZ Pallieterland

Operationele doelstelling 1.2 - De leden van het bestuursorgaan en de algemene vergadering aanpassen

*Actie: De bestuursleden en leden algemene vergadering van Ranst hun mandaat beëindigen.
Bekijken of er nieuwe mandaten moeten worden toegevoegd.*

Korte omschrijving	
Een aantal bestuursleden en leden van de algemene vergadering zijn inwoner van Ranst of enkel werkzaam/actief in Ranst. Door de alignatie behoren zij niet meer tot ELZ Pallieterland. Vanuit de doelstelling 'Goed Bestuur' bekijken of er eventueel nieuwe/andere bestuurders/leden moeten worden toegevoegd (o.a. VAPH, dienst opgroeien).	
 Waarom?	Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Berichtgeving van het agentschap op 23 juni 2023: Voor eerstelijnszone Pallieterland werd door de Vlaamse regering op 9 juni 2023 geen afwijking toegestaan. Dit impliceert dat eerstelijnszone Pallieterland tegen ten laatste 1 januari 2025 aligneert met de referentieregio. De gemeente Ranst zal ingedeeld worden in een naburige eerstelijnszone die behoort tot de overeenstemmende referentieregio.
 Voor wie?	Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op. Bestuurders en leden van de algemene vergadering die enkel werkzaam/woonachtig/actief zijn in Ranst Andere actoren uit Berlaar, Duffel, Lier en Nijlen contacteren en betrekken (o.a. VAPH en dienst opgroeien) De kringwerkingen opvolgen
 Wat?	Formuleer duidelijk wat je wil bereiken. Wat ga je <u>wel</u> doen? In samenspraak met bestuurders en leden van de algemene vergadering van Ranst hun mandaat beëindigen, zo nodig met overdracht naar de nieuwe ELZ. Bekijken of andere sectoren/voorzieningen waaronder VAPH en dienst opgroeien o.a. goed vertegenwoordigd zijn in het bestuursorgaan en de algemene vergadering De kringwerkingen opvolgen Wat ga je <u>niet</u> doen? Het bestuursorgaan en de algemene vergadering ongewijzigd laten Bestuurders en leden vzw Ranst aansluiten bij de nieuwe ELZ
 Met wie?	Eindverantwoordelijke: ELZ Algemene Vergadering vzw Welke rol neem je zelf op? Het bestuursorgaan van de ELZ Pallieterland maakt de inventarissen en gaat de gesprekken aan en brengt het nodige in orde (wijziging Belgisch Staatsblad), m.a.w. een trekkende rol. Met wie contact opnemen? Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?







Actieplan ELZ Pallieterland

 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inventariseren welke bestuurders en leden van de algemene vergadering van Ranst zijn 2. Het contact met deze personen aangaan 3. Hun mandaat beëindigen, bevestiging via algemene vergadering juni 2024 4. Inventariseren welke andere actoren uit de 4 overige lokale besturen we dienen te contacteren + inventariseren of VAPH en dienst opgroeien goed vertegenwoordigd zijn 5. Het gesprek met deze personen aangaan 6. Eventuele toevoeging van andere leden in bestuursorgaan of algemene vergadering 7. Wijzigingen doorgeven (beëindiging, benoemingen bestuurders) Belgisch Staatsblad + aanpassingen ledenregister 												
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten? Actie bij 1.1, bestuurders/leden van Ranst kunnen nadien evt. aansluiten bij nieuwe ELZ</p> <p>VAPH en dienst opgroeien integreren in de werking (zie ook doelstelling 2.3)</p>												
 <p>Wanneer?</p>	<p>Startdatum: 23/06/2023 Einddatum: 1/01/2025</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="375 1088 1390 1126"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 <p>Communicatie</p>	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Bestuursorgaan Algemene vergadering</p>												
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie Overleg met bestuursleden en leden vzw van Ranst Overleg met VAPH en dienst opgroeien Overleg met andere betrokken actoren uit Berlaar, Duffel, Lier en Nijlen</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output) Lijst van bestuursorgaan en algemene vergadering is aangepast</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome) Aanpassing Belgisch Staatsblad bestuurders Aangepast ledenregister vzw</p>												




Actieplan ELZ Pallieterland

Operationele doelstelling 1.3 - De documenten van de ELZ aanpassen i.f.v. de alignatie met de referentieregio

Actie: De statuten, intern reglement, beleidsteksten, omgevingsanalyse, ... nalezen en waar nodig aanpassingen aanbrengen



<p>Korte omschrijving Geef een korte beschrijving van je actie. Door de alignatie met de referentieregio zijn heel wat documenten niet meer actueel. Deze teksten moeten aangepast worden.</p>	
<p> Waarom?</p>	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Voor eerstelijnszone Pallieterland werd door de Vlaamse regering op 9 juni 2023 geen afwijking toegestaan. Dit impliceert dat eerstelijnszone Pallieterland tegen ten laatste 1 januari 2025 aligneert met de referentieregio. De gemeente Ranst zal ingedeeld worden in een naburige eerstelijnszone die behoort tot de overeenstemmende referentieregio.</p>
<p> Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op. Bestuurders en leden algemene vergadering</p>
<p> Wat?</p>	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken. Wat ga je <u>wel</u> doen? Alle teksten nalezen i.f.v. de alignatie met de referentieregio en in kaart brengen wat niet meer correct is en aangepast dient te worden. Wat ga je <u>niet</u> doen? Bij gebrek aan personeelsmiddelen bepaalde tijdrovende hervormingsteksten (vb. omgevingsanalyse) aanpassen. De omgevingsanalyse al aanpassen vooraleer kerngetallen uit de 'provincie in cijfers' zijn aangepast.</p>
<p> Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke: ELZ coördinator</p>
	<p>Welke rol neem je zelf op? Het dagelijks bestuur en de coördinatoren zijn hierbij de trekkende figuren. Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op? Aantal bestuurders die dit mee opvolgen (werkgroepje).</p>
<p> Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De statuten en intern reglement nalezen en aanpassingen formuleren 2. Het beleidsplan, de beleidsteksten nalezen en aanpassingen in kaart brengen 3. De omgevingsanalyse nalezen en aanpassen 4. De missie en visietekst nalezen 5. Wijzigingen voorleggen op algemene vergadering ter goedkeuring. daarna publicatie staatsblad.
<p> Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p>

Actieplan ELZ Pallieterland

 Wanneer?	Startdatum: 23/06/2023	Einddatum: 1/01/2025												
 Communicatie	Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken) <table border="1" data-bbox="375 548 1390 584"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table> <p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Bestuursorgaan Algemene vergadering</p>		Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec			
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output) Aanpassing statuten Aanpassing beleidsteksten Aanpassing omgevingsanalyse</p> <p><input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p>													

Operationele doelstelling 1.4 - De aanpassing van ELZ Pallieterland communiceren en de gevolgen voor de burgers hierbij beperken


Actie: De gevolgen voor de burgers van Ranst met de ELZ Voorkampen bespreken. Bekijken of er eventueel bestaande initiatieven kunnen overgezet worden of burgers nog kunnen deelnemen aan bepaalde initiatieven. Hierna de transitie op de verschillende overlegkanalen communiceren.

<p>Korte omschrijving Geef een korte beschrijving van je actie.</p> <p>Aangezien het werkingsgebied van ELZ Pallieterland toch ingrijpend verandert, is het belangrijk dit toe te lichten aan alle eerstelijnsmedewerkers en burgers van ELZ Pallieterland. Voor de burgers uit Ranst hebben bepaalde concrete initiatieven ook gevolgen.</p>	
 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Voor eerstelijnszone Pallieterland werd door de Vlaamse regering op 9 juni 2023 geen afwijking toegestaan. Dit impliceert dat eerstelijnszone Pallieterland tegen ten laatste 1 januari 2025 aligneert met de referentieregio. De gemeente Ranst zal ingedeeld worden in een naburige eerstelijnszone die behoort tot de overeenstemmende referentieregio.</p>
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en) Alle eerstelijnsmedewerkers en burgers van ELZ Pallieterland</p>

Actieplan ELZ Pallieterland

 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen? Informereren via alle mogelijke kanalen naar eerstelijnsmedewerkers en burgers over de alignatie met de referentieregio. De burgers uit Ranst goed ondersteunen in het transitieproces.</p> <p>Wat ga je <u>niet</u> doen? Ervan uitgaan dat iedereen deze info al weet en geen actie ondernemen</p>														
 Met wie?	<table border="1" data-bbox="373 689 1394 734"> <tr> <td>Eindverantwoordelijke: ELZ</td> <td>coördinator</td> </tr> </table> <p>Welke rol neem je zelf op? ELZ Pallieterland heeft hierbij een trekkende rol.</p>	Eindverantwoordelijke: ELZ	coördinator												
Eindverantwoordelijke: ELZ	coördinator														
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bestuurders informeren over aanpak en stappenplan 2. Leden vzw informeren over aanpak en stappenplan transitie 3. In overleg gaan met het bestuur van de ELZ Voorkempen ivf gevolgen voor cliënten 4. Op de verschillende andere overlegorganen en operationele werkgroepen deze informatie delen (BOV, praatcafé dementie, praatcafé diabetes, werkgroep GGZ, ...) 5. Item in de nieuwsbrief hieraan wijden 6. De website aanpassen 7. De folders aanpassen en nieuwe bestellen 8. Roll-up banner aanpassen en nieuwe bestellen 9. Plannetje ELZ aanpassen op Facebook, ... en gebied dat ELZ omvat in e-mailhandtekeningen, ... 														
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>Actie bij 1.1 en 1.2</p>														
 Wanneer?	<table border="1" data-bbox="373 1429 1394 1478"> <tr> <td>Startdatum: 23/06/2023</td> <td>Einddatum: 1/01/2025</td> </tr> </table> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="373 1576 1394 1617"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Startdatum: 23/06/2023	Einddatum: 1/01/2025	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Startdatum: 23/06/2023	Einddatum: 1/01/2025														
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec				
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Mailverkeer Bestuursorgaan Algemene Vergadering Overlegorganen en werkgroepen Nieuwsbrief Website</p>														
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p>														

Actieplan ELZ Pallieterland

 Waarom?	<input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie Agendapunt agenderen op de verschillende overlegorganen en werkgroepen
	<input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output) Aanpassing website, Facebook, folder en banner De burgers van de ELZ Pallieterland zijn ingelicht.
	<input checked="" type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome) De burgers van Ranst zijn op de hoogte van de veranderingen in de ELZ Pallieterland en kennen de toekomstige communicatiekanalen

Strategische doelstelling 2 - ELZ Pallieterland is een goed bestuurd organisatie

Operationele doelstelling 2.1 – Parallel met het transitieproces analyseert de ELZ Pallieterland zijn bestuurlijke werking vanuit de tool “Goed bestuur”. Daarnaast worden, indien aangewezen, gemeenschappelijk uitgewerkte topics (vanuit Vivel of de referentieregio) binnen de eigen ELZ geïmplementeerd.

Actie: Tijdens het bestuursorgaan worden de resultaten van de bevraging via de tool “Goed bestuur” overlopen en geanalyseerd. Hierbij wordt specifiek stilgestaan bij bestuurlijke thema’s:

- efficiënt bestuur (hoe organiseren we de algemene vergadering, bestuursorgaan, dagelijks bestuur op een efficiënte manier)
- hoe zorgen ervoor dat onze zorgraad een open organisatienetwerk wordt?

Deze thema’s worden simultaan ook besproken tijdens het transitieproces. Ook dit zijn besprekingsmomenten waarbij er wordt stilgestaan bij de ontwikkeling van een goed bestuursorgaan.

Korte omschrijving









In het voorjaar hebben heel wat bestuurders de tool “Goed bestuur” gescoord. Aangezien dit een belangrijk medium is om de werking intern te evalueren wordt de analyse hiervan als een prioritaire doelstelling gepland op het bestuursorgaan.

Binnen het regio overleg worden beleidsmatige thema’s besproken. Meermaals is al ter sprake gekomen of bepaalde zaken niet gemeenschappelijk kunnen uitgewerkt worden.


Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

Vanuit de nota Slagkrachtige Zorggraden is de tool ‘goed bestuur’ begin 2023 als fundament aangeboden om de ELZ te evalueren. Ook vanuit de nota slagkrachtige zorggraden zijn bepaalde opdrachten geformuleerd die vanuit een algemener perspectief (crisiszorgplan) kunnen uitgewerkt worden of waarbij de bepaalde organisatie meer regiogebonden werken (vb. palliatief hulpverlening).

Actieplan ELZ Pallieterland





 Voor wie?	<p>Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op. De algemene vergadering en het bestuursorgaan De Pzon.</p>														
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> De ingevulde tool analyseren met ondersteuning van VIVEL. Dit parallel met het transitieproces zodat de AV en het BO tezamen worden aangepast. binnen het regio overleg afspraken maken over gezamenlijke thema's <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> De besluiten uit de tool minimaliseren of negeren. Na het transitieproces de tool agenderen binnen een bestuursorgaan. 														
 Met wie?	<table border="1" data-bbox="363 909 1404 965"> <tr> <td>Eindverantwoordelijke: ELZ</td> <td>Bestuursorgaan</td> </tr> </table> <p>Welke rol neem je zelf op? Het dagelijks bestuur plant de analyse op een concreet bestuursorgaan De ELZ coördinator is aanwezig op het regio overleg</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p>	Eindverantwoordelijke: ELZ	Bestuursorgaan												
Eindverantwoordelijke: ELZ	Bestuursorgaan														
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> Analyse plannen op een bestuursorgaan Afspraken maken rond de besluiten de ELZ coördinator maakt afspraken met de collega's coördinatoren ifv gezamenlijke projecten 														
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten? Besluiten uit deze analyse hebben mogelijks een impact op de werking van de ELZ</p>														
 Wanneer?	<table border="1" data-bbox="363 1518 1404 1574"> <tr> <td>Startdatum: 24/04/2023</td> <td>Einddatum: 31/12/2024</td> </tr> </table> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="373 1671 1390 1704"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Startdatum: 24/04/2023	Einddatum: 31/12/2024	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Startdatum: 24/04/2023	Einddatum: 31/12/2024														
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec				
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Het bestuursorgaan</p>														
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie Analyse van het rapport uit de tool "Goed bestuur" uitvoeren</p>														

Actieplan ELZ Pallieterland






	<p>Resultaatgerichte evaluatie (Output) Uitwerking van gemeenschappelijke projecten binnen de regio</p>
	<p>Impact evaluatie (Outcome) De ELZ Pallieterland is een beter bestuurde organisatie.</p>

Operationele doelstelling 2.2 – Het beleid van de zorgraad afstemmen met de lokale besturen

Actie: In 2024 minimaal twee momenten voorzien waarbij er afgestemd zal worden met de lokale besturen. Tevens het beleid van de intergemeentelijke preventiewerker hierbij afstemmen.

<p>Korte omschrijving Een beleidsplan van de ELZ kan niet afzonderlijk gezien worden van de beleids- en actieplannen van lokale besturen. Waar nodig kan de ELZ beleidsplannen op breder lokaal niveau ondersteunen en hierin een specifieke rol opnemen. Omwille van een aantal overkoepelende projecten is er een akkoord tussen de ELZ en de lokale besturen om een intergemeentelijke preventiewerker aan te werven.</p>			
 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Vraagstelling vanuit de opmaak beleidsplan: Is er afstemming met de lokale besturen van uw eerstelijnszone? Hoe verloopt die afstemming? Is het eenrichtingsverkeer of dialoog? Hoe ga je de discussie voeren met de lokale besturen over de lokale sociale beleidsplannen?</p>		
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op. De ELZ De lokale besturen</p>		
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken. Wat ga je <u>wel</u> doen? 2 keren per jaar een formeel overleg met de lokale besturen organiseren De werking van de intergemeentelijke preventiemedewerker, die in 2023 is aangeworven, agenderen tijdens dit overleg. Wat ga je <u>niet</u> doen? De lokale besturen niet als gesprekspartner aanschouwen,</p>		
 Met wie?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Eindverantwoordelijke: ELZ</td> <td style="width: 50%;">coördinator</td> </tr> </table> <p>Welke rol neem je zelf op? De ELZ heeft hier een trekkende rol. Een partnerschap wordt aangegaan met de lokale besturen Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p>	Eindverantwoordelijke: ELZ	coördinator
Eindverantwoordelijke: ELZ	coördinator		

Actieplan ELZ Pallieterland

 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> overlegmomenten vastleggen met de lokale besturen afspraken maken ivm opvolging van de intergemeentelijke preventiemedewerker 												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>De intergemeentelijke preventiewerking heeft als doel inwoners, bezoekers en werknemers van de deelnemende gemeenten op een toegankelijke manier te helpen om gezond te leven aan de hand van interventies en kwaliteitsvolle projecten die gezond gedrag stimuleren en een gezonde omgeving creëren (cfr. www.preventiemethodieken.be). De intergemeentelijke preventiewerking streeft naar gezondheidswinst voor iedereen, met specifieke aandacht voor kwetsbare groepen.</p> <p>Concreet zijn er 3 grote thema's weerhouden:</p> <ul style="list-style-type: none"> o geestelijke gezondheid bij jongeren (veerkracht) (vnl. setting onderwijs) o gezonde voeding en beweging met focus op personen in een maatschappelijk, kwetsbare situatie o mondgezondheid/tandzorg met focus op personen in een maatschappelijk, kwetsbare situatie 												
 Wanneer?	<p>Startdatum: 1/06/2023</p> <p>Einddatum: Vul een datum in.</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>Jan</td><td>Feb</td><td>Mrt</td><td>Apr</td><td style="background-color: #00a6c9;">Mei</td><td>Jun</td><td>Jul</td><td>Aug</td><td style="background-color: #00a6c9;">Sep</td><td>Okt</td><td>Nov</td><td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>bestuursorgaan</p>												
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output)</p> <p>De planning van de overlegmomenten met de lokale besturen</p> <p>De evaluatie van de intergemeentelijke preventiemedewerker</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p> <p>Door een goede afstemming met de lokale besturen en de intergemeentelijke preventiewerker worden het beleidsplan 2024-2026 en de preventie acties hierbij beter opgevolgd wat de uitvoering efficiënter maakt.</p>												

Operationele doelstelling 2.3 - De integratie van VAPH en opgroeien in onze werking

Acties:

1. Kennismaken en overzicht aanmaken van alle actoren VAPH en Opgroeien in onze ELZ
2. De communicatie en betrokkenheid tussen actoren VAPH en Opgroeien en ELZ op elkaar afstemmen
3. VAPH en opgroeien betrekken bij inhoudelijke beleidsdoelstellingen van de ELZ en aanmaak van de omgevingsanalyse/
4. Overeenstemming zoeken met de missie en visie van de zorgraad

Korte omschrijving

VAPH en Opgroeien zijn organisaties met verschillende entiteiten binnen de ELZ. Netwerk Trawant is het intersectoraal samenwerkingsverband tussen partners jeugdhulp en andere betrokken actoren op gezinnen, kinderen en jongeren binnen de regio Mechelen-Boom-Lier waarbij heel wat partners worden bereikt. Wat betreft VAPH zitten vooral de voorzieningen voor jongeren in Trawant. Via het bestuursorgaan zijn reeds contacten met dit netwerk gelegd. Op 31 juli 2023 vond het eerste overleg plaats met de betrokken actoren. Doelstelling hierbij was kennis maken met elkaar en afstemming zoeken ivf de aanmaak van het actieplan. Vanuit onze regionale zorgzone (4) is er vertegenwoordiging in het netwerk Trawant.



Waarom?

Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

Actiepunt vanuit de nota Slagkrachtige Zorgraden/richtlijnen aanmaak beleidsplan om alle eerstelijnspartners actief te betrekken met specifieke aandacht voor VAPH en Opgroeien.



Voor wie?

Doelgroep(en)

VAPH en Opgroeien



Wat?

Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.

Wat ga je wel doen?

Een actieve rol opnemen in het betrekken van de partners van VAPH en Opgroeien die nu nog niet worden bereikt

Mailing om contactgegevens per actor op te vragen voor informatiedoorstroming

Zicht krijgen op aanmeldingsprocedures (contactpersoon inhoudelijk, contact aanmeldingen/actor)

Raakpunten zoeken met de thema's waar rond gewerkt zal worden







Vanuit het regio overleg iemand systematisch laten deelnemen aan het samenwerkingsoverleg van trawant.

Wat ga je niet doen?


Ervan uitgaan dat alle partners wel zullen bereikt worden

Niet perse alle actoren rond de tafel krijgen (of in bestuur) maar afhankelijk van thema betrekken

Actieplan ELZ Pallieterland

 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke: ELZ</p>	<p>bestuursorgaan</p>												
 <p>Hoe?</p>	<p>Welke rol neem je zelf op? De ELZ neemt een actieve en faciliterende rol bij het betrekken van de partners VAPH en Opgroeien</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eerste overleg op 31 juli 2023 ifv kennismaking en aanmaak actieplan 2. De ELZ maakt een overzicht aan van alle actoren VAPH en opgroeien in de ELZ 3. De ELZ vraagt van alle voorzieningen in de regio de contactgegevens en aanmeldingsprocedure op. 4. De ELZ checkt af per voorziening op welke manier en wanneer er mag contact genomen en hoe zij betrokken willen worden. 5. Specifiek checkt de ELZ af welke VAPH en Opgroei actoren betrokken willen worden bij de uitwerking van de inhoudelijke beleidsdoelstellingen en specifiek van de drie weerhouden thema's 6. De ELZ past de omgevingsanalyse aan met de cijfers van VAPH en Opgroeien 7. De ELZ mede organiseert op regionaal niveau een info/contactmoment met alle betrokken partners in de regio 8. De ELZ Pallieterland stemt de missie en visie af met de actoren van VAPH en Opgroeien uit de zone 													
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten? De doelstelling is tevens VAPH en Opgroeien meer te betrekken bij de inhoudelijke acties die ELZ reeds vorm geeft.</p>													
 <p>Wanneer?</p>	<p>Startdatum: 1/06/2023</p>	<p>Einddatum: 31/12/2024</p>												
 <p>Communicatie</p>	<p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="376 1451 1390 1487"> <tr> <td>Jan</td><td>Feb</td><td>Mrt</td><td>Apr</td><td>Mei</td><td>Jun</td><td>Jul</td><td>Aug</td><td>Sep</td><td>Okt</td><td>Nov</td><td>Dec</td> </tr> </table> <p>De eventuele aanpassing van het bestuursorgaan en de algemene vergadering laten samenvallen met het transitieproces zodat het staatsblad niet 2 keren moet worden aangepast.</p> <p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Siilo Mail Overlegmomenten/werkgroepen voor de thema's Bestuursorgaan Nieuwsbrief</p>		Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec			
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie</p>													



Actieplan ELZ Pallieterland

 Waarom?	Verbinding maken met VAPH en de diensten opgroeien
	<input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output) Overeenstemming in de missie en visie tussen de ELZ en VAPH en dienst opgroeien Communicatieflow met VAPH en dienst opgroeien
	<input checked="" type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome) Door een betere verbinding met VAPH en de diensten opgroeien kan de ELZ Pallieterland zijn burgers beter advies verlenen en zijn rol vervullen als netwerkorganisatie





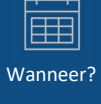

Operationele doelstelling 2.4 - De ELZ Pallieterland is een financieel gezonde vzw met zicht op de beschikbare middelen om de huidige werking te continueren.

Actie:


1. *De zorgraad heeft zicht op de beschikbare (personeels)middelen voor het werkingsjaar 2024 vanuit info werf 2 en stuurt de begroting en werking bij*
2. *Evaluatie en bijsturing intergemeentelijke preventiewerker*
3. *Officiële antwoorden (december 2023) op ingediende projectaanvragen bespreken in het eerstvolgend bestuursorgaan.*

Korte omschrijving	
Beantwoorden aan de doelstellingen voor een ELZ werking en hierbij verschillende acties opzetten en coördineren vraagt heel wat tijd en expertise dat zich concreet vertaalt in personeelsmiddelen. De ELZ Pallieterland streeft hierbij een budgettair evenwicht na. Anderzijds wil de ELZ ook ambitieus zijn in haar doelstellingen en in de uitvoering van de projecten. Met de standaardsubsidie is dit mogelijk ontoreikend.	
 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>De alignatie met de refentieregio heeft mogelijks financiële repercussies op het vlak van beschikbare middelen. Ook vanuit werf 2 wordt duiding verwacht over het toekomstig beschikbaar budget.</p> <p>De lokale besturen (Duffel, Berlaar, Nijlen, Lier) hebben in mei 2023 een akkoord gegeven ter aanwerving van een intergemeentelijke preventiemedewerker. Door middel van een samenwerkingsovereenkomst, ondertekend door het Logo, de ELZ en lokale besturen, wordt de PW aangestuurd (zie ook operationele doelstelling 2.2)</p> <p>Er zijn een aantal concrete projectaanvragen die aansluiten bij de huidige werking van de ELZ Pallieterland (projectaanvraag stichting tegen kanker en online gezondheidsgegevens raadplegen en doelgerichte zorg)</p>
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en)</p> <p>Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.</p> <p>Bestuursorgaan PZON en burgers van de ELZ</p>

Actieplan ELZ Pallieterland

 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen? De intergemeentelijke preventiemedewerker inhoudelijk mee aansturen en ondersteunen in zijn preventieve taakuitvoering voor de ELZ</p> <p>Wat ga je <u>niet</u> doen? Acties opzetten waarvoor en geen personeelsmiddelen zijn.</p>												
 Met wie?	<p>Eindverantwoordelijke: ELZ coördinator</p> <p>Welke rol neem je zelf op? De ELZ neemt een leidende rol in het coachen van de IPW . Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <p>Met het logo en de lokale besturen is er een samenwerkingsovereenkomst opgemaakt ivm de aansturing van de IGP.</p>												
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tezamen met het logo en de lokale besturen twee keer per jaar uitgebreid de werking van de IGP evalueren, bijsturen waar nodig en afspraken maken voor de toekomst. 2. Evaluatie van resultaat ingediende projectaanvragen in het eerstvolgend bestuursorgaan na december 2023. 3. Vanuit werf 2 financiële begroting voor 2024 evalueren in het bestuursorgaan 4. De werking van 2024 is aangepast aan de beschikbare middelen 												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten? Afhankelijk van de beschikbare middelen zal er prioriteit gegeven worden aan doelstellingen en acties (vb. aanpassing van de omgevingsanalyse ivf de alignatie vraagt veel tijd). Het beleidsplan van de ELZ focust op preventie. Bij heel wat acties kan ook de preventiewerker betrokken worden. De projectaanvraag van stichting tegen kanker legt ook de focus op preventie.</p>												
 Wanneer?	<p>Startdatum: 1/06/2023 Einddatum: 31/01/2025</p> <p>Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>Jan</td> <td style="background-color: #e0f0ff;">Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td style="background-color: #e0f0ff;">Sep</td> <td style="background-color: #e0f0ff;">Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Nieuwsbrief Bestuursorgaan</p>												

Actieplan ELZ Pallieterland

 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p>
	<p><input type="checkbox"/> Proces evaluatie</p>
	<p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output) De begroting is coherent met de toegekende personeelsmiddelen Evaluatie van de preventiemedewerker Indien positief antwoord; start van de projecten</p>
	<p><input type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome)</p>

Strategische doelstelling 3 – ELZ Pallieterland bevordert preventieve mondgezondheid met specifieke focus op kwetsbare groepen.

Operationele doelstelling 3.1 : De kennis en vaardigheden van kinderen, jongeren en volwassenen rond (het belang van) tanden poetsen en het belang van gezonde mondvriendelijke voeding nemen toe (intergemeentelijke preventiewerking).

Actie :

1. *ELZ Pallieterland gaat in overleg bij de lokale besturen en relevante organisaties om de huidige tandzorginitiatieven bij de kwetsbare burgers in kaart te brengen.*
2. *ELZ Pallieterland gaat in overleg met andere zones o.a. Voorkempen, VIVEL en het Vlaams Instituut Gezonde Mond om good practices en mogelijkheden in kaart te brengen.*
3. *ELZ Pallieterland probeert een tandartsen of mondhygiënist te betrekken die aanspreekfiguur is naar die doelgroep.*
4. *ELZ Pallieterland start een sensibiliseringscampagne rond het belang van tanden poetsen en van gezond mondvriendelijke voeding op. Hierbij worden materialen besteld om binnen de regio te verspreiden.*

Korte omschrijving









Tijdens de gesprekken met de lokale besturen werd tandzorg als één van de drie belangrijkste beleidsdoelstellingen naar voren geschoven. Ook cijfers vanuit de omgevingsanalyse onderschrijven alle acties die gericht zijn op (preventieve) mondgezondheid. Concreet scoort Lier lager dan het Vlaams gewest bij de indicator geen tandartsbezoek de laatste 3 jaar. Dit maakt dat heel wat concrete acties worden vorm gegeven om aan de doelstelling te kunnen beantwoorden.




Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?

De cijfers uit de ELZ Pallieterland betreffende mondzorg scoren slecht.

Actieplan ELZ Pallieterland



<p>Waarom?</p>	<p>Via de intergemeentelijke preventiewerking, en concreet via de aanstelling van een preventiewerker, is er een beleidsdocument opgemaakt waarbij het optimaliseren van de preventie tandzorg in de ELZ een prioritaire doelstelling is.</p>	
 <p>Voor wie?</p>	<p>Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op. Alle (kwetsbare) burgers binnen de ELZ die onvoldoende goede tandzorg hebben.</p>	
 <p>Wat?</p>	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken. Wat ga je <u>wel</u> doen? Onderstaande acties met zeer veel prioriteit behandelen</p> <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p>	
 <p>Met wie?</p>	<p>Eindverantwoordelijke: ELZ</p>	<p>Tesamen met de IGP</p>
 <p>Hoe?</p>	<p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op? De ELZ ondersteunt en faciliteert de intergemeentelijke preventiewerker bij het uitvoeren van alle onderstaande acties.</p> <p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. een gesprek organiseren met alle gemeenten binnen de ELZ om het tandzorgbeleid in kaart te brengen 2. informeren naar good practices bij andere ELZ en binnen Vlaanderen. 3. de goede praktijken implementeren 4. een aanspreekfiguur zoeken bij de tandartsen/mondhygiënisten 5. een sensibiliseringscampagne opstarten naar goede mondhygiëne en hierbij de materialen bestellen 	
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>intergemeentelijke preventiewerking</p>	
 <p>Wanneer?</p>	<p>Startdatum: 1/10/2023</p>	<p>Einddatum: 31/12/2026</p>
 <p>Communicatie</p>	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Bestuursorgaan Nieuwsbrief Mailing</p>	
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p>	

Actieplan ELZ Pallieterland








 Waarom?	<input type="checkbox"/> Proces evaluatie Er is een analyse gemaakt van good practices
	<input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output) Er is een sensibiliseringscampagne opgestart Er zijn goede praktijken geïmplementeerd. Er is een aanspreekfiguur.
	<input checked="" type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome) Er is meer preventieve mondzorg aanwezig in de ELZ wat maakt dat er minder (acute) curatieve mondzorg zal nodig zijn.

Operationele doelstelling 3.2 - Kwetsbare inwoners in deze regio worden extra gesensibiliseerd en ondersteund zodat ook deze doelgroep jaarlijks op preventieve controle gaat bij de tandarts

Actie: Bij het uitrollen van de sensibiliseringscampagne is er extra aandacht voor de meest kwetsbare doelgroepen in de ELZ

<p>Korte omschrijving</p> <p>Uit nationaal en internationaal onderzoek blijkt dat de mondgezondheid bij zorgbehoevende ouderen, personen met een beperking en personen met een kwetsbare positie in de maatschappij voor verbetering vatbaar is. Het doel is om met verschillende acties de mondgezondheid bij deze kwetsbare mensen te verbeteren, hen beter toe te leiden naar de mondzorg en de organisatie en toegankelijkheid van de mondzorg voor deze groepen te optimaliseren. Mondzorg heeft een effect op onze algemene gezondheid en levenskwaliteit.</p>	
 Waarom?	<p>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</p> <p>Uit recent gevoerde gesprekken met de armoede verantwoordelijken van de lokale besturen blijkt dat goede mondzorg bij deze doelgroep in onze ELZ een zeer groot probleem is. De Stad Lier heeft reeds een goed lopend project met de 'mobiele tandartsen'. Deze mobiele tandartsen worden ingezet bij 'kwetsbare' doelgroepen. Mogelijks kan dit project nog uitgebreid worden naar de andere gemeenten binnen de ELZ.</p>
 Voor wie?	<p>Doelgroep(en)</p> <p>Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op. Alle kwetsbare groepen in de ELZ</p>

Actieplan ELZ Pallieterland

 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p>Wat ga je <u>wel</u> doen? Onderstaande acties met zeer veel prioriteit behandelen</p> <p>Wat ga je <u>niet</u> doen?</p>	
 Met wie?	Eindverantwoordelijke: ELZ	IGP
 Hoe?	<p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op? Er wordt via de intergemeentelijke preventiewerker samenwerkingen opgezet met alle kwetsbare doelgroepen binnen de ELZ.</p> <p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. in overleg gaan met armoede organisaties binnen de ELZ ifv goede mondzorg 2. in overleg gaan met senioren organisaties binnen de ELZ ifv goede mondzorg 3. het project van Lier verder uitklaren 4. het project van Lier voorstellen aan de andere lokale besturen 	
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>Intergemeentelijke preventiewerking</p>	
 Wanneer?	Startdatum: 1/10/2023	Einddatum: 31/12/2026
 Communicatie	<p>Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Bestuursorgaan Nieuwsbrief Mailing</p>	
 Evaluatie	<p>Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Proces evaluatie In overleg gaan met armoede en seniorenorganisaties en de stad Lier</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Resultaatgerichte evaluatie (Output) Indien mogelijk is het project van de stad Lier uitgerold.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Impact evaluatie (Outcome) Er is meer aandacht rond mondgezondheid bij de meest kwetsbare doelgroepen.</p>	

Actieplan ELZ Pallieterland

Er is meer preventieve mondzorg bij de meest kwetsbare doelgroepen de ELZ wat maakt dat er minder (acute) curatieve mondzorg zal nodig zijn.