



## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

# Actieplan 2024 Eerstelijnszone Leuven Zuid

Ingediend op 16 november 2023

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

### Inhoud

Inleiding.....	4
Algemene werking .....	4
Acties 2024.....	6
Strategische doelstelling 1 - ELZ Leuven Zuid hervormt de zorgraad tot een open organisatienetwerk door middel van good governance.....	6
Operationele doelstelling 1 - De Algemene Vergadering en Bestuursorgaan van ELZ Leuven Zuid worden hervormd om tot een sterk organisatienetwerk te komen. ....	6
ACTIE 1: De Algemene Vergadering van ELZ Leuven Zuid wordt uitgebreid en onderverdeeld in clusters	6
ACTIE 2: Het bestuursorgaan van ELZ Leuven Zuid wordt verkleind .....	8
Operationele doelstelling 2 - ELZ Leuven Zuid maakt gebruik van good governance inzake de efficiëntie en effectiviteit van de organisatie te verbeteren en te komen tot een duidelijke organisatiestructuur. ....	10
ACTIE 1: ELZ Leuven Zuid maakt een delegatiematrix op .....	10
ACTIE 2: ELZ Leuven Zuid maakt een intern reglement op .....	12
ACTIE 3: ELZ Leuven Zuid maakt een klachtenprocedure op .....	14
Strategische doelstelling 2 – ELZ Leuven Zuid verwelkomt nieuwe partners om tot een open organisatienetwerk te komen die een bredere gedragenheid binnen de eerste lijn creëert.....	15
Operationele doelstelling 1 – ELZ Leuven Zuid verwelkomt actief nieuwe partners in haar netwerk .....	15
ACTIE 1: ELZ Leuven Zuid verwelkomt VAPH-sector in haar netwerk.....	15
ACTIE 2: ELZ Leuven Zuid verwelkomt Opgroeien in haar netwerk.....	17
ACTIE 3: ELZ Leuven Zuid verwelkomt PANAL in haar netwerk.....	18
Strategische doelstelling 3 – ELZ Leuven Zuid versterkt de positieve beeldvorming rond werken in de zorg om te komen tot een betere instroom .....	20
Operationele doelstelling 1 – ELZ Leuven Zuid brengt het personeelstekort in de zorg in haar zone in kaart. ....	20
ACTIE 1: ELZ Leuven Zuid brengt het personeelstekort per gemeente en per beroepsgroep in kaart.....	20
Strategische doelstelling 4 – ELZ Leuven Zuid zet in om het mentaal welzijn in de regio te verbeteren .....	21
Operationele doelstelling 1 – ELZ Leuven Zuid zet in op een toegankelijk, laagdrempelig aanbod rond mentaal welzijn voor elke burger met specifieke aandacht voor kwetsbare doelgroepen (bv. jongeren /ouderen).....	21
ACTIE 1: ELZ Leuven Zuid faciliteert het aanbod van ELP (eerstelijnspsychologische zorg) in onze regio	21
ACTIE 2: ELZ Leuven Zuid faciliteert het aanbod van GBO (Geïntegreerd Breed Onthaal) in onze regio..	23
Strategische doelstelling 5 – ELZ Leuven Zuid optimaliseert de communicatie en informatiestrategie, zowel intern als extern.....	24
Operationele doelstelling 1 – ELZ Leuven Zuid vergroot de betrokkenheid van haar eigen netwerk door in te zetten op communicatie en informatie .....	24



## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

ACTIE 1: ELZ Leuven Zuid organiseert focusgroepen per gemeente om voeling te houden met wat er leeft en ter voorbereiding van beleidsplanning en omgevingsanalyse.....	25
--	----

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

### Inleiding

ELZ Leuven Zuid richt zich in 2024 op de hervorming naar een slagkrachtige eerstelijnszone. De organisatiestructuur blijft zoals die voor vzw's wordt voorzien, maar met behulp van de principes van good governance zullen het huidige bestuursorgaan en de huidige algemene vergadering hervormd worden teneinde een efficiëntere en effectieve open organisatienetwerk te bekomen.

Daarnaast worden de huidige inhoudelijke projecten verdergezet en worden een aantal inhoudelijke strategische doelstellingen voorbereid, zodat in 2025 kan worden gestart met de inhoudelijke projecten die door verschillende partners binnen onze zorgraad werden geprioriteerd.

### Algemene werking

**Door de algemene werking op te nemen in het actieplan, leg je de nadruk op de continue verbetering van de dagelijkse werking van de organisatie. Hiervoor kan je je baseren op de evaluatie van je werking.**

**Beschrijf hier kort en bondig de algemene werking en benadruk het belang van routinematige activiteiten en hun relatie tot de strategische doelstellingen van het actieplan. Bv. vzw-werking, coördinatie, netwerkvorming, communicatie, ...**

ELZ Leuven Zuid is een vzw met een organisatiestructuur die er momenteel als volgt uitziet:

De Algemene Vergadering van ELZ Leuven Zuid is samengesteld uit alle gewone leden. De algemene vergadering moet verplicht eenmaal per jaar samenkomen om de jaarrekening goed te keuren van het afgelopen boekjaar, bestuurders te kwijten en een goedkeuring te leveren van de begroting voor het lopende boekjaar.

Het bestuursorgaan van ELZ Leuven Zuid is opgesteld zoals het eerstelijnsdecreet van 26 april 2019 en het Besluit van de Vlaamse regering van 17 mei 2019 betreffende de erkenning en subsidiëring van de zorggraden dat van ons vraagt:

*Het bestuursorgaan van de zorggraden is pluralistisch en divers samengesteld volgens een representatieve vertegenwoordiging van het zorglandschap, die de volgende verdeling respecteert:*

*1° minimaal vier en maximaal zes bestuurders verkozen door de afgevaardigden van de welzijnsactoren;*

*2° minimaal vier en maximaal zes bestuurders verkozen door de afgevaardigden van de eerstelijnszorgactoren;*

*3° minimaal vier en maximaal zes bestuurders verkozen door de afgevaardigden van de lokale besturen;*

*4° minimaal twee en maximaal drie bestuurders verkozen door de afgevaardigden van de verenigingen van personen met een zorg- en ondersteuningsvraag, de erkende verenigingen van gebruikers en mantelzorgers en vrijwilligersverenigingen.*

*De zorggraden kunnen bijkomend maximaal vier bestuurders toelaten.*

Het bestuursorgaan bestaat uit zowel bestuurders-rechtspersonen als natuurlijke personen. Het bestuursorgaan komt tweemaandelijks samen.

Het dagelijks bestuur werd initieel gemandateerd om snel en efficiënt crisis-gerelateerde beslissingen te nemen.

Na enige tijd werd duidelijk dat het nuttig is om eenzelfde vorm van orgaan officieel aan te stellen, zodat eveneens beslissingen omtrent basiswerking dezelfde aanpak kunnen krijgen.

Het dagelijks bestuur is aangesteld door het bestuursorgaan en is samengesteld uit de voorzitter van de VZW en de ondervoorzitters per cluster. Binnen het bestuursorgaan vaardigt elke cluster een ondervoorzitter af voor de deelname aan het Dagelijks Bestuur. Op die manier is elke cluster

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

vertegenwoordigd. Het dagelijks bestuur vergadert maandelijks, (twee)wekelijks in tijden van crisis en ad hoc waar nodig.

Het dagelijks bestuur heeft een voorbereidende en uitvoerende functie:

- Het dagelijks bestuur bereidt de vergaderingen van het bestuursorgaan voor.
- Het dagelijks bestuur voert de beslissingen, genomen op het bestuursorgaan, uit.
- Het dagelijks bestuur kan beslissingen nemen over de onderwerpen die de dagelijkse werking van de vereniging aangaan of die omwille van hun spoedeisende karakter de tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

De afgelopen jaren werden we geconfronteerd met crisismangement. Hierdoor was het niet eenvoudig om een routinematige constructie op te zetten betreffende inhoudelijk werk. De werkgroepen en inhoudelijke materie bevonden zich hoofdzakelijk binnen het bestuursorgaan en het Dagelijks Bestuur, waarna stafmedewerkers (voor zover mogelijk tijdens de pandemische situatie en grote administratie die de ELZ kent) de inhoudelijke zaken zo goed mogelijk behandelden.

ELZ Leuven Zuid wil met het beleidsplan 2024 – 2026 in eerste instantie het roer omgooien en hervormen naar een slagkrachtige zorgraad met behulp van good governance. Meer bepaald zullen we in 2024 de eerstelijnszone hervormen tot een open organisatienetwerk. Dit zal onder meer blijken uit het opnieuw vorm geven aan de organisatiestructuur. De huidige structuur wordt tegen het licht gehouden met behulp van het toekomstige eerstelijnsdecreet. We plannen onder andere de uitbreiding van de algemene vergadering die zal worden onderverdeeld in clusters. De ruime clusterwerking geeft de kans aan (expertise)werkgroepen om inhoudelijk aan de slag te gaan. Het bestuursorgaan zal worden verkleind teneinde efficiënter en effectiever tewerk te kunnen gaan. Verder willen we komen tot een duidelijke organisatiestructuur, ook die zal zorgen voor meer effectiviteit en efficiëntie, teneinde de routinematige goede werking van onze vzw te verankeren en versterken.

De keuze voor de inhoudelijke doelstellingen vinden hun oorsprong in 2022. Om op eerstelijnszone- niveau de juiste keuzes te maken, waar we prioritair op inzetten, vormde een insteek vanuit elk van onze 7 gemeentes een stevige basis om op verder te bouwen. Na de zomer van 2022 werden 7 gemeentelijke focusgroepen georganiseerd. Op deze manier kon inzicht vergaard worden met wat er leeft in de gemeenten, gezien vanuit het perspectief van de 4 verschillende clusters en andere partners betrokken in de eerstelijns. Met dit waardevolle materiaal uit de 7 focusgroepen, werd verder gewerkt op het forum van 13 oktober 2022. Op dit forum werden de 10 grootste thema's die uit de focusgroepen naar voor kwamen geprioriteerd. Hieruit kwamen de breed gedragen inhoudelijk strategische doelstellingen naar voor die in dit actieplan mee een plaats krijgen, en breder in het beleidsplan 2024 – 2026.

Samen met het bestuursorgaan gaven we begin 2023 de drie inhoudelijke doelstellingen vorm. Binnen elk domein werd samen overlegd in welke richting uitgegaan zal worden. Naast nieuwe projecten, vinden in 2024 vooral huidig lopende projecten hun plaats in dit actieplan: faciliteren in een Geïntegreerd Breed Onthaal, faciliteren in de eerstelijns psychologische zorg (ELP), de uitrol van de sociale kaart en de organisatie van lokale focusgroepen.

Op deze manier zal eerstelijnszone Leuven Zuid in 2024 zowel haar eerstelijnszone hervormen naar een slagkrachtig open organisatienetwerk, lopende projecten bestendigen en eventueel nieuwe projecten voorbereiden.




## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

### Acties 2024







Strategische doelstelling 1 - ELZ Leuven Zuid hervormt de zorgraad tot een open organisatienetwerk door middel van good governance.

Operationele doelstelling 1 - De Algemene Vergadering en Bestuursorgaan van ELZ Leuven Zuid worden hervormd om tot een sterk organisatienetwerk te komen.

*ACTIE 1: De Algemene Vergadering van ELZ Leuven Zuid wordt uitgebreid en onderverdeeld in clusters*






<p><b>Korte omschrijving</b></p> <p>In kader van de hervorming naar slagkrachtige zorggraden, is het belangrijk dat de zorggraden een open organisatienetwerk zullen vormen. ELZ Leuven Zuid wil dit bereiken door middel van good governance te hanteren. Hiervoor is het noodzakelijk om de Algemene Vergadering open te stellen, en onder te verdelen in clusters. De brede clusterwerking zal ervoor zorgen dat inhoudelijke werkgroepen hier hun basis vinden.</p>	
 Waarom?	<p><b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b></p> <p>Deze actie past in de hervorming naar slagkrachtige zorggraden. Na een jaar van 4 verschillende werven, waar werkgroepen op zoek gingen naar een goede invulling voor de aanpassing van het eerstelijnsdecreet, is het belangrijk dat de hervormingen starten in de algemene vergadering van de zorgraad. Het Bestuursorgaan van ELZ Leuven Zuid begrijpt dat het bestuursorgaan moet worden verkleind, om een goede werking te waarborgen. Hieruit volgt dat de Algemene Vergadering moet worden uitgebreid naar een verruimde clusterwerking.</p>
 Voor wie?	<p><b>Doelgroep(en)</b></p> <p>Alle eerstelijnspartners die gemotiveerd zijn en passen in het open organisatienetwerk van een zorgraad zijn welkom in onze Algemene vergadering. Deze zijn onder te verdelen in clusters:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cluster lokale besturen</li> <li>- Cluster gezondheidszorg</li> <li>- Cluster welzijn</li> <li>- Cluster PZON</li> </ul>
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p><b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AV wordt levend gehouden door actieve betrokkenheid bij actuele inhoudelijke werkgroepen.</li> <li>• Leden van de AV zijn op de hoogte van wat lidmaatschap bij ELZ Leuven Zuid inhoudt.</li> <li>• Leden weten wie hun achterban is, en verspreiden actief informatie naar achterban</li> <li>• Expertise aantrekken</li> <li>• AV komt minstens 1 keer / jaar samen.</li> </ul>
<p><b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ</p>	
<p>Klik of tik om tekst in te voeren.</p>	

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

 Met wie?	<p>Welke rol neem je zelf op? Eerstelijnszone Leuven Zuid zorgt ervoor dat zowel bestaande als nieuwe leden begrijpen wat er van hen wordt verwacht. Eerstelijnszone Leuven Zuid zal deze aanpassingen doorvoeren in de statuten.</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwe lidmaatschap bij Vereniginginfo.be zorgt voor een handvat in het nemen van beslissingen.</li> <li>- Eerdere samenwerkingen met Impact-activaten en Prepared Mind geven ons een basis.</li> <li>- VZW-wetgeving voor het wettelijke kader</li> <li>- Nieuwe eerstelijnsdecreet dat toekomstig zal verschijnen</li> </ul>												
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan). Momenteel plannen we vanaf 2024 te werken aan een open organisatienetwerk met als doel een AV waar de verruimde clusterwerking centraal staat. We wachten het nieuwe eerstelijnsdecreet af, dat wellicht meer duidelijkheid zal bieden over de verplichtingen waaraan een AV van een zorgraad zal moeten voldoen, dit natuurlijk samen met de bestaande VZW-wetgeving (2019).</p>												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten? De informatie die we kunnen halen uit het nieuwe eerstelijnsdecreet zal worden verwerkt in de vorming van een nieuwe Algemene Vergadering.</p>												
 Wanneer?	<p><b>Startdatum:</b> 1/01/2024 <b>Einddatum:</b> 31/12/2024</p> <p><b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="376 1296 1390 1335"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Via mail, nieuwsbrieven, sociale media, mond aan mond informeren via netwerkevents,...</p>												
 Evaluatie	<p>Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle leden van de algemene vergadering gaan akkoord met de nieuwe werkwijze, en begrijpen dat dit de effectiviteit en efficiëntie ten goede zal komen.</li> <li>- Achterban van elk lid is duidelijk gedefinieerd</li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemene vergadering wordt uitgebreid en onderverdeeld in clusters</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b></p>												





## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

### ACTIE 2: Het bestuursorgaan van ELZ Leuven Zuid wordt verkleind

<p><b>Korte omschrijving</b></p> <p>In kader van de hervorming naar slagkrachtige zorgraden, is het belangrijk dat de zorgraden een open organisatienetwerk zullen vormen. ELZ Leuven Zuid wil dit bereiken door middel van good governance te hanteren. Hiervoor is het noodzakelijk dat het bestuursorgaan zal worden verkleind.</p>	
 Waarom?	<p><b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b></p> <p>Deze actie past in de hervorming naar slagkrachtige zorgraden. Na een jaar van 4 verschillende werven, waar werkgroepen samengewerkt hebben naar een goede invulling voor de aanpassing van het eerstelijnsdecreet, is het belangrijk dat de hervormingen zich na de aanpassing van de Algemene Vergadering, zich verderzetten in het verkleinen van het bestaande bestuursorgaan teneinde effectiever en efficiënter tewerk te kunnen gaan.</p>
 Voor wie?	<p><b>Doelgroep(en)</b></p> <p>Bestuursleden in verschillende clusters:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cluster lokale besturen</li> <li>- Cluster gezondheidszorg</li> <li>- Cluster welzijn</li> <li>- Cluster PZON</li> </ul>
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p><b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuursorgaan verkleinen naar 2 à 3 leden per cluster (los van de voorzitter)</li> <li>• Bestuursleden weten wat van hen wordt verwacht</li> <li>• Bestuursorgaan dat good governance van vzw controleert en mee uitdraagt.</li> </ul>
 Met wie?	<p><b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ <span style="float: right;">Klik of tik om tekst in te voeren.</span></p> <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>ELZ zorgt ervoor dat zowel bestaande als nieuwe bestuursleden begrijpen wat er van hen wordt verwacht. ELZ zal deze aanpassingen doorvoeren in de statuten.</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwe lidmaatschap bij Vereniginginfo.be zorgt voor een handvat in het nemen van beslissingen.</li> <li>- Eerdere samenwerkingen met Impact-activaten en Prepared Mind geven ons een basis.</li> <li>- VZW-wetgeving voor het wettelijke kader</li> <li>- Nieuwe eerstelijnsdecreet dat toekomstig zal verschijnen</li> </ul>
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>Momenteel plannen we vanaf 2024 te werken aan een open organisatienetwerk met als doel een AV waar de verruimde clusterwerking centraal staat en een verkleind bestuursorgaan dat zal zorgen voor een effectievere en efficiëntere werking van de vzw.</p> <p>We wachten het nieuwe eerstelijnsdecreet af, dat wellicht meer duidelijkheid zal bieden over de verplichtingen waaraan een bestuursorgaan van een zorggraad zal moeten voldoen, dit natuurlijk samen met de bestaande VZW-wetgeving (2019).</p>



## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

 Link	Welke link is er met andere acties en projecten? De informatie die we kunnen halen uit het nieuwe eerstelijnsdecreet zal worden verwerkt in de omvorming naar een nieuw bestuursorgaan.	
 Wanneer?	<b>Startdatum:</b> 1/01/2024	<b>Einddatum:</b> 31/12/2024
 Communicatie	Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Via mail, nieuwsbrieven, sociale media, mond aan mond informeren via netwerkevents,...	
 Evaluatie	Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Clusters stemmen over het voorstel ivm het verkleinen van het bestuursorgaan</li> <li>- Clusters bespreken welke natuurlijke / rechtspersonen behouden blijven of aangeduid worden binnen het bestuursorgaan</li> <li>- Huidige bestuursleden gaan akkoord met verkleinen van bestuursorgaan en gaan akkoord met de (nieuwe) bestuursleden.</li> </ul> </li> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuursorgaan wordt verkleind en kent een effectievere en efficiëntere werking.</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b></li> </ul>	






## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

Operationele doelstelling 2 - ELZ Leuven Zuid maakt gebruik van good governance inzake de efficiëntie en effectiviteit van de organisatie te verbeteren en te komen tot een duidelijke organisatiestructuur.

### ACTIE 1: ELZ Leuven Zuid maakt een delegatiematrix op





<p><b>Korte omschrijving</b> Een delegatiematrix geeft een overzicht van bevoegdheden vermeld in het wetboek, de statuten en het intern reglement. Het zorgt ervoor dat zowel leden, bestuursleden en stafmedewerkers weten wat van hen wordt verwacht. Het zal daarnaast zorgen voor meer efficiëntie en effectiviteit wat de organisatie ten goede zal komen.</p>	
 Waarom?	<p><b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b> Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...</p> <p>Deze actie past binnen de hervorming naar slagkrachtige zorgraden. Tijdens deze hervorming willen we van het moment gebruik maken om de organisatiestructuur van ELZ Leuven Zuid zo omvattend mogelijk te beschrijven zodat alle leden en bestuursleden weten wat er van hen verwacht mag worden.</p>
 Voor wie?	<p><b>Doelgroep(en)</b> Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemene vergadering</li> <li>- Bestuursorgaan</li> <li>- Dagelijks bestuur</li> </ul>
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p><b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In de bestaande werkgroep “interne werking” zal de delegatiematrix vorm krijgen</li> <li>• De delegatiematrix wordt goedgekeurd op een bestuursorgaan</li> <li>• De delegatiematrix wordt verbonden aan het intern reglement.</li> </ul>
 Met wie?	<p><b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ <span style="float: right;">Klik of tik om tekst in te voeren.</span></p> <p>Welke rol neem je zelf op? De stafmedewerkers bereiden samen met de werkgroep ‘interne werking’ de delegatiematrix voor.</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vivel vzw heeft voor een sjabloon gezorgd.</li> <li>- Via het lidmaatschap bij Verenigingeninfo.be hebben we toegang tot meer informatie betreffende de delegatiematrix</li> <li>- We werken samen met andere eerstelijnszones die ook werk maken van een delegatiematrix</li> <li>- Eerdere samenwerkingen met Impact-activaten en Prepared Mind geven ons een basis voor het opstellen van een delegatiematrix</li> </ul>

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid






 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>De delegatiematrix zal opgesteld worden binnen de werkgroep "interne werking". Deze werkgroep ontstond begin 2022. De delegatiematrix dient later goedgekeurd te worden op het bestuursorgaan van ELZ Leuven Zuid. De Algemene Vergadering van ELZ Leuven Zuid wordt op de hoogte gesteld van de delegatiematrix.</p>												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>De delegatiematrix is verbonden met de opmaak van een intern reglement en zal hieraan toegevoegd worden.</p>												
 Wanneer?	<p><b>Startdatum:</b> 1/01/2024 <b>Einddatum:</b> 31/12/2024</p> <p><b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="376 857 1390 891"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Gezien de delegatiematrix een intern document is, is het niet nodig om deze informatie breed te delen onder de stakeholders. De bestuursleden en de leden van de algemene vergadering worden uiteraard wel via mail op de hoogte gehouden. Tijdens een bestuursorgaan zal de delegatiematrix, die voorbereid werd in de werkgroep 'interne werking' worden goedgekeurd.</p>												
 Evaluatie	<p>Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De delegatiematrix wordt voorbereid door de werkgroep 'interne werking'</li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle bestuursleden gaan akkoord met de delegatiematrix</li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De delegatiematrix is intern verweven met de vlotte werking van de vzw</li> <li>- Alle leden van de vzw weten wat van hen verwacht wordt</li> </ul>												

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

### ACTIE 2: ELZ Leuven Zuid maakt een intern reglement op

	<p><b>Korte omschrijving</b></p> <p>De opmaak van een intern reglement zorgt voor een goede basis van de vzw. Hier worden de huishoudelijke regels van de vereniging neergeschreven waarin afspraken worden gemaakt rond deugdelijk bestuur en de statuten een verdere uitwerking krijgen.</p>	
 Waarom?	<p><b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b></p> <p>Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...</p> <p>Deze actie past binnen de hervorming naar slagkrachtige zorgraden. Tijdens deze hervorming willen we van het moment gebruik maken om de organisatiestructuur van ELZ Leuven Zuid zo omvattend mogelijk te beschrijven zodat alle leden en bestuursleden weten wat de huishoudelijke regels binnen de vzw zijn.</p>	
 Voor wie?	<p><b>Doelgroep(en)</b></p> <p>Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemene vergadering</li> <li>- Bestuursorgaan</li> <li>- Dagelijks bestuur</li> </ul>	
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p><b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In de bestaande werkgroep “interne werking” zal het intern reglement vorm krijgen</li> <li>• In het intern reglement worden afspraken gemaakt rond goed bestuur</li> <li>• Het intern reglement wordt goedgekeurd op een bestuursorgaan en wordt actief meegedeeld aan de (werkende) leden</li> <li>• In de statuten wordt vermelding gemaakt van de laatst goedgekeurde versie van het intern reglement</li> </ul> <p><b>Wat ga je <u>niet</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het intern reglement bevat geen bepalingen die strijdig zijn met dwingende wetsbepalingen of de statuten.</li> <li>• Het intern reglement kan geen bepalingen bevatten over materies waarvoor het wetboek een statutaire bepaling vereist.</li> </ul>	
 Met wie?	<p><b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ</p>	<p>Klik of tik om tekst in te voeren.</p>
	<p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>De stafmedewerkers bereiden samen met de werkgroep ‘interne werking’ het intern reglement voor.</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vivel vzw heeft voor een sjabloon gezorgd.</li> <li>- Via het lidmaatschap bij Verenigingeninfo.be hebben we toegang tot meer informatie betreffende het intern reglement</li> <li>- We werken samen met andere eerstelijnszones die ook een intern reglement hebben</li> </ul>	

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid



 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>Het intern reglement zal opgesteld worden binnen de werkgroep “interne werking”. Deze werkgroep ontstond begin 2023. Het intern reglement dient later goedgekeurd te worden op het bestuursorgaan van ELZ Leuven Zuid. De Algemene Vergadering van ELZ Leuven Zuid wordt op de hoogte gesteld van het intern reglement. Het intern reglement wordt vermeld in de statuten.</p>												
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>/</p>												
 <p>Wanneer?</p>	<p><b>Startdatum:</b> 1/01/2024 <b>Einddatum:</b> 31/12/2024</p> <p><b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="376 887 1390 925"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 <p>Communicatie</p>	<p>Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Gezien het intern reglement een intern document is, is het niet nodig om deze informatie breed te delen onder de stakeholders. De bestuursleden en de leden van de algemene vergadering worden uiteraard wel (minstens) via mail op de hoogte gehouden. Tijdens een bestuursorgaan zal het intern reglement, die voorbereid werd in de werkgroep ‘interne werking’ goedgekeurd dienen te worden.</p>												
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het intern reglement wordt voorbereid door de werkgroep ‘interne werking’</li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle bestuursleden gaan akkoord met het intern reglement</li> <li>- De leden van de algemene vergadering worden actief meegedeeld van het nieuwe intern reglement</li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het intern reglement is intern verweven met de vlotte werking van de vzw</li> <li>- Alle leden van de vzw weten wat van hen verwacht wordt</li> </ul>												

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

### ACTIE 3: ELZ Leuven Zuid maakt een klachtenprocedure op

<b>Korte omschrijving</b> ELZ Leuven Zuid maakt een klachtenprocedure waar klachten makkelijk kunnen worden geregistreerd en behandeld.													
 Waarom?	<p><b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b>          Noteer hier de context en waarom je deze actie waardevol vindt? Welke argumenten heb je om deze actie te verdedigen. Maak hier de link naar je omgevingsanalyse,...</p> <p>Op 9 december 2022 kregen de zorgraden een subsidie van Vlaanderen (BVR tot toekenning van een subsidie aan de zorgraden om hun organisatie aan te passen en hun werking te verbeteren) waarbij één van de opdrachten is om een klachtenprocedure te ontwikkelen. Vivel ondersteunt de zorgraden hierin en heeft een kader aangemaakt voor een klachtenprocedure en tools aangereikt om de klachten te registreren en behandelen.</p>												
 Voor wie?	<p><b>Doelgroep(en)</b>          Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle netwerkpartners van ELZ Leuven Zuid</li> <li>- Hulp / zorgverleners van ELZ Leuven Zuid</li> <li>- Personen met een zorg- en ondersteuningsnood van ELZ Leuven Zuid</li> </ul>												
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p><b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een klachtenprocedure installeren teneinde de organisatie van de zorgraad zal worden aangepast en de werking zal worden verbeterd.</li> </ul>												
 Met wie?	<p><b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ <span style="float: right;">Klik of tik om tekst in te voeren.</span></p> <p>Welke rol neem je zelf op?          ELZ leuven Zuid installeert een klachtenprocedure</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vivel zorgt voor sjablonen</li> <li>- Vereniginginfo.be biedt meer informatie</li> </ul>												
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).          De werkgroep "interne werking" van ELZ Leuven Zuid bereidt een klachtenprocedure voor.          Het bestuursorgaan van ELZ Leuven Zuid neemt kennis van de klachtenprocedure          De klachtenprocedure wordt meegedeeld aan alle leden en wordt geïnstalleerd op de website van ELZ Leuven Zuid.</p>												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?          Deze actie kadert in de opdrachten die de Vlaamse Overheid oplegt via het BVR tot toekenning van een subsidie aan zorgraden om hun organisatie aan te passen en hun werking te verbeteren. Deze actie is daarom verbonden met de code voor goed bestuur (good governance).</p>												
 Wanneer?	<p><b>Startdatum:</b> 1/01/2024 <span style="float: right;"><b>Einddatum:</b> 31/12/2024</span></p> <p><b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>Jan</td><td>Feb</td><td>Mrt</td><td>Apr</td><td>Mei</td><td>Jun</td><td>Jul</td><td>Aug</td><td>Sep</td><td>Okt</td><td>Nov</td><td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		




## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

 Communicatie	Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. De klachtenprocedure zal op de website van ELZ Leuven Zuid verschijnen. De leden van ELZ Leuven Zuid worden via mail / via de bijeenkomsten van het bestuursorgaan op de hoogte gehouden van de opstelling van de klachtenprocedure
 Evaluatie	Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ELZ Leuven Zuid bekijkt de klachtenprocedures van andere ELZ's</li> <li>- ELZ Leuven Zuid vertrekt van het sjabloon dat Vivel aanreikt</li> </ul> </li> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ELZ Leuven Zuid publiceert de klachtenprocedure op de website</li> </ul> </li> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal klachtenprocedures</li> </ul> </li> </ul>







Strategische doelstelling 2 – ELZ Leuven Zuid verwelkomt nieuwe partners om tot een open organisatienetwerk te komen die een bredere gedragenheid binnen de eerste lijn creëert

Operationele doelstelling 1 – ELZ Leuven Zuid verwelkomt actief nieuwe partners in haar netwerk

*ACTIE 1: ELZ Leuven Zuid verwelkomt VAPH-sector in haar netwerk*

<p><b>Korte omschrijving</b>          In kader van de nota van hervorming naar slagkrachtige zorggraden worden de eerstelijnszones uitgebreid met het VAPH-netwerk. De ELZ verwelkomt de sector actief binnen de zorgraad.</p>	
 Waarom?	<p><b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b>          Deze actie wordt aangegeven binnen de nota van de hervorming naar slagkrachtige zorggraden. Er zal een decreetsaanpassing komen voor het opnemen van de voorzieningen met een lokaal aanbod gefinancierd door VAPH in de cluster welzijn in de zorggraden. In de eerste plaats deze met een lokaal bereik en werking.</p>
 Voor wie?	<p><b>Doelgroep(en)</b>          Voorzieningen met een lokaal aanbod gefinancierd door VAPH.</p>
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p><b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verkenning lokale VAPH voorzieningen binnen ELZ leuven Zuid</li> <li>• Verwelkoming partner binnen Algemene Vergadering of Bestuursorgaan</li> </ul>









## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

 Met wie?	<b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ	Klik of tik om tekst in te voeren.
	Welke rol neem je zelf op? ELZ Leuven Zuid gaat op zoek naar alle VAPH-organisaties binnen haar netwerk. Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op? - VAPH-organisaties binnen het netwerk van ELZ Leuven Zuid	
 Hoe?	Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan). ELZ Leuven Zuid gaat actief op zoek naar alle VAPH-organisaties binnen haar netwerk. Er wordt een vertegenwoordiger aangeduid binnen het bestuursorgaan en/of Algemene Vergadering die de achterban mee op de hoogte houdt van het reilen en zijlen van de zorggraad.	
 Link	Welke link is er met andere acties en projecten? Deze actie kadert binnen het nieuwe toekomstige eerstelijnsdecreet.	
 Wanneer?	<b>Startdatum:</b> 1/01/2024	<b>Einddatum:</b> 31/12/2024
	<b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)	
 Communicatie	Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Via mail, nieuwsbrieven, sociale media, mond aan mond informeren via netwerkevents,...	
	Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.	
 Evaluatie	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b> - Alle VAPH-organisaties worden betrokken in het in kaart brengen van de VAPH-organisaties binnen ELZ Leuven Zuid	
	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b> - Alle VAPH-organisaties binnen ELZ Leuven Zuid weten wie de verantwoordelijke is voor de sector binnen het bestuursorgaan en / of Algemene Vergadering van ELZ Leuven Zuid	
	<input type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b>	




## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid




### ACTIE 2: ELZ Leuven Zuid verwelkomt Opgroeien in haar netwerk

<b>Korte omschrijving</b>												
In kader van de nota van hervorming naar slagkrachtige zorgraden worden de eerstelijnszones uitgebreid met de sector Opgroeien. De ELZ verwelkomt de sector actief binnen de zorgraad.												
 Waarom?	<b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b> Deze actie wordt aangegeven binnen de nota van de hervorming naar slagkrachtige zorgraden. Er zal een decreetsaanpassing komen voor het opnemen van de voorzieningen met een lokaal aanbod gefinancierd door Opgroeien in de cluster welzijn in de zorgraden. In de eerste plaats deze met een lokaal bereik en werking.											
 Voor wie?	<b>Doelgroep(en)</b> Alle voorzieningen met een lokaal aanbod gefinancierd door Opgroeien											
 Wat?	Formuleer duidelijk wat je wil bereiken. <b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verkenning lokale voorzieningen binnen ELZ leuven Zuid</li> <li>• Verwelkoming partner binnen Algemene Vergadering of Bestuursorgaan</li> </ul>											
 Met wie?	<b>Eindverantwoordelijke: ELZ</b> <span style="float: right;">Klik of tik om tekst in te voeren.</span>											
	Welke rol neem je zelf op? ELZ Leuven Zuid brengt alle organisaties verweven met Opgroeien in haar regio in kaart Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op? <ul style="list-style-type: none"> <li>- Referentiepersoon Kind en Gezin</li> </ul>											
 Hoe?	Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan). ELZ Leuven Zuid gaat actief op zoek naar alle organisaties die verweven zijn met Opgroeien binnen haar netwerk. Er wordt een vertegenwoordiger aangeduid binnen het bestuursorgaan en/of Algemene Vergadering die de achterban mee op de hoogte houdt van het reilen en zijlen van de zorgraad.											
 Link	Welke link is er met andere acties en projecten? Deze actie kadert binnen het nieuwe toekomstige eerstelijnsdecreet											
 Wanneer?	<b>Startdatum:</b> 1/01/2024 <span style="float: right;"><b>Einddatum:</b> 31/12/2024</span>											
	<b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>Jan</td><td>Feb</td><td>Mrt</td><td>Apr</td><td>Mei</td><td>Jun</td><td>Jul</td><td>Aug</td><td>Sep</td><td>Okt</td><td>Nov</td><td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	
 Communicatie	Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Via mail, nieuwsbrieven, sociale media, mond aan mond informeren via netwerkevents,...											







## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

 Evaluatie	<p>Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p>
	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle organisaties verweven met Opgroeien binnen ELZ Leuven Zuid worden betrokken in het in kaart gebracht.</li> </ul>
	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle organisaties verweven met Opgroeien binnen ELZ Leuven Zuid weten wie de verantwoordelijke is voor de sector binnen het bestuursorgaan en / of Algemene Vergadering van ELZ Leuven Zuid</li> </ul>
	<p><input type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b></p>

### ACTIE 3: ELZ Leuven Zuid verwelkomt PANAL in haar netwerk

<p><b>Korte omschrijving</b> In kader van de nota van hervorming naar slagkrachtige zorggraden worden de eerstelijnszones uitgebreid met PANAL. De ELZ verwelkomt de sector actief binnen de zorgraad.</p>	
 Waarom?	<p><b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b> De drie Leuvense eerstelijnszones hebben samen besloten om in te zetten op palliatieve zorg in de regio.</p>
 Voor wie?	<p><b>Doelgroep(en)</b> Zorgprofessionals die werken rond palliatieve zorg, teneinde mee te faciliteren in een goede palliatieve zorg voor personen met een palliatieve zorg en ondersteuningsnood.</p>
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p><b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ELZ Leuven Zuid faciliteert samen met de Leuvense eerstelijnszones (ELZ Leuven en ELZ Leuven Noord) een ronde tafel waar alle partners die actief werken rond palliatieve zorg elkaar leren kennen.</li> <li>• Verkenning lokale partners binnen ELZ Leuven Zuid, ELZ Leuven Noord en ELZ Leuven</li> <li>• Als netwerkorganisatie zorgt ELZ Leuven Zuid voor het verspreiden van informatie tussen verschillende partners</li> </ul> <p><b>Wat ga je <u>niet</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zelf actief projecten opzetten rond palliatieve zorg, uiteraard willen we hier wel in mee ondersteunen en faciliteren.</li> </ul>
	<p><b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ</p>
	<p>Klik of tik om tekst in te voeren.</p>

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid





 <p>Met wie?</p>	<p>Welke rol neem je zelf op? ELZ Leuven Zuid neemt een faciliterende rol op in de kennismaking tussen verschillende lokale partners die werken rond palliatieve zorg. Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PANAL</li> <li>- LEIF-artsen</li> <li>- WZC</li> <li>- Mutualiteiten</li> <li>- Huisartsen</li> <li>- Zorgzaam Leuven</li> </ul>												
 <p>Hoe?</p>	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan). ELZ Leuven Zuid organiseert als faciliterend organisatienetwerk samen met ELZ Leuven en ELZ Leuven Noord een kennismakingsgesprek met alle lokale partners die werken rond palliatieve zorg. Er wordt gefocust op hiaten, overeenkomsten en de uitwisseling van good practices. In navolging van dit kennismakingsgesprek wordt nadien het verdere stappenplan bepaald. Het doel is dat palliatieve zorg op een eenvormige manier, professioneel kan worden aangepakt door alle verschillende partners elk met hun eigen expertise.</p>												
 <p>Link</p>	<p>Welke link is er met andere acties en projecten? /</p>												
 <p>Wanneer?</p>	<p><b>Startdatum:</b> 7/12/2023      <b>Einddatum:</b> 31/12/2024</p> <p><b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="376 1234 1390 1267"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 <p>Communicatie</p>	<p>Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Via mail, nieuwsbrieven, sociale media, mond aan mond informeren via netwerkevents,...</p>												
 <p>Evaluatie</p>	<p>Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle partners die werken rond palliatieve zorg worden uitgenodigd</li> <li>- Alle partners voelen zich gehoord en weten welke expertise waar ligt</li> <li>- Juiste doorverwijzingsmogelijkheden</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b></p>												

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid






### Strategische doelstelling 3 – ELZ Leuven Zuid versterkt de positieve beeldvorming rond werken in de zorg om te komen tot een betere instroom

Operationele doelstelling 1 – ELZ Leuven Zuid brengt het personeelstekort in de zorg in haar zone in kaart.

*ACTIE 1: ELZ Leuven Zuid brengt het personeelstekort per gemeente en per beroepsgroep in kaart*

<p><b>Korte omschrijving</b></p> <p>Teneinde de positieve beeldvorming rond werken in de zorg te versterken om te komen tot een betere instroom is het noodzakelijk om te starten met het in kaart brengen van de bestaande personeelstekorten in de regio van ELZ Leuven Zuid.</p>	
 Waarom?	<p><b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b></p> <p>Deze actie komt tot stand na de organisatie van gemeentelijke focusgroepen in het najaar van 2022 ter voorbereiding van de omgevingsanalyse. We leerden dat verschillende netwerkpartners in de verschillende gemeenten tijdens de focusgroepen het probleem van personeelstekorten naar voor brachten. Alle onderwerpen die aan bod kwamen tijdens de focusgroepen, werden later tijdens een forum (oktober 2022) geprioriteerd. Het personeelstekort in de eerstelijnszorg is volgens onze netwerkpartners de eerste prioriteit. Daarom wordt dit onderwerp opgenomen in het beleidsplan 2024-2026, en zullen we in 2024 starten met het in kaart brengen van de personeelstekorten per gemeente en per beroepsgroep in ELZ Leuven Zuid.</p>
 Voor wie?	<p><b>Doelgroep(en)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eerstelijnszorgpartners binnen ELZ Leuven Zuid</li> </ul>
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p><b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In kaart brengen van de verschillende personeelstekorten binnen de eerstelijnszorg in ELZ Leuven Zuid.</li> <li>- Opsplitsing per gemeente</li> <li>- Opsplitsing per beroepsgroep</li> </ul>
 Met wie?	<p><b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ</p>
	<p style="text-align: right;">Klik of tik om tekst in te voeren.</p> <p>Welke rol neem je zelf op?          ELZ Leuven Zuid gaat zelf op zoek naar personeelstekorten binnen de verschillende beroepsgroepen van eerstelijnszorgpartners          Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- WZC</li> <li>- Thuisverpleging</li> <li>- VAPH-sector</li> <li>- Artsen</li> <li>- Apothekers</li> <li>- ...</li> </ul>

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>ELZ Leuven Zuid selecteert beroepsgroepen binnen eerstelijnszorg waarbinnen het personeelstekort zal worden onderzocht.</p> <p>ELZ Leuven Zuid brengt het personeelstekort in kaart, er wordt bekeken of er per gemeente of per beroepsgroep verschillen zijn.</p>												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p> <p>/</p>												
 Wanneer?	<p><b>Startdatum:</b> 7/12/2023 <b>Einddatum:</b> 31/12/2024</p> <p><b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="376 824 1390 857"> <tr> <td>Jan</td><td>Feb</td><td>Mrt</td><td>Apr</td><td>Mei</td><td>Jun</td><td>Jul</td><td>Aug</td><td>Sep</td><td>Okt</td><td>Nov</td><td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden.</p> <p>Via mail, nieuwsbrieven, sociale media, mond aan mond informeren via netwerkevents,...</p>												
 Evaluatie	<p>Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie.</p> <p>Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal eerstelijnszorgaanbieders die betrokken worden</li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Volledigheid beeld</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b></p>												

### Strategische doelstelling 4 – ELZ Leuven Zuid zet in om het mentaal welzijn in de regio te verbeteren

Operationele doelstelling 1 – ELZ Leuven Zuid zet in op een toegankelijk, laagdrempelig aanbod rond mentaal welzijn voor elke burger met specifieke aandacht voor kwetsbare doelgroepen (bv. jongeren /ouderen)

*ACTIE 1: ELZ Leuven Zuid faciliteert het aanbod van ELP (eerstelijnspsychologische zorg) in onze regio*



**Korte omschrijving**

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid



Teneinde in te zetten op het mentale welzijn in de regio, kiezen we als eerste om het aanbod van ELP (Eerstelijnspsychologische zorg) te faciliteren.

 Waarom?	<p><b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b></p> <p>Deze actie komt tot stand na de organisatie van gemeentelijke focusgroepen in het najaar van 2022 ter voorbereiding van de omgevingsanalyse. We leerden dat verschillende netwerkpartners in de verschillende gemeenten tijdens de focusgroepen het probleem van mentaal welzijn (vooral in de nasleep van de pandemie) naar voor brachten. Alle onderwerpen die aan bod kwamen tijdens de focusgroepen, werden later tijdens een forum (oktober 2022) geprioriteerd. Het mentaal welzijn is volgens onze netwerkpartners de tweede prioriteit (na personeelstekorten in de eerstelijnszorg). Daarom wordt dit onderwerp opgenomen in het beleidsplan 2024-2026, en zullen we in 2024 starten met het verder faciliteren van het aanbod van Eerstelijnspsychologische zorg in onze regio.</p>													
 Voor wie?	<p><b>Doelgroep(en)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eerstelijnspsychologen in onze regio</li> <li>- Kwetsbare doelgroepen in onze regio die de weg (dienen te) vinden naar vindplaatsen voor eerstelijnspsychologische hulp</li> </ul>													
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p><b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De werking van eerstelijnspsychologen in de regio beter bekend maken</li> <li>- Vindplaatsen beter bekend maken</li> <li>- Doelgroepen die moeilijk de weg vinden beter toeleiden</li> </ul>													
 Met wie?	<p><b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ</p> <p>Welke rol neem je zelf op?</p> <p>ELZ Leuven Zuid neemt een faciliterende rol op om het aanbod van de eerstelijnspsychologische zorg beter bekend te maken</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Yuneco : eerstelijnspsychologische hulp jongeren</li> <li>- Diletti: eerstelijnspsychologische hulp volwassenen</li> <li>- Vindplaatsen</li> <li>- Lokale besturen</li> </ul>	<p>Klik of tik om tekst in te voeren.</p>												
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan).</p> <p>ELZ Leuven Zuid gaat in overleg met Yuneco en Diletti om samen te zorgen voor een betere / juiste / drempelverlagende instroom. Er wordt gekeken naar de correctheid van de vindplaatsen. Informatie wordt verdeeld naar de juiste partners.</p>													
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten?</p>													
 Wanneer?	<p><b>Startdatum:</b> 7/12/2023</p>	<p><b>Einddatum:</b> 31/12/2024</p>												
<p><b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" data-bbox="376 1944 1390 1984"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>			Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec			







## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

 Communicatie	Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Via mail, nieuwsbrieven, sociale media, mond aan mond informeren via netwerkevents,...
 Evaluatie	Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informatieverspreiding naar juiste partners</li> </ul> </li> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal cliënten eerstelijnspsychologen ontvangen die binnen kwetsbare doelgroep vallen</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b></li> </ul>

### ACTIE 2: ELZ Leuven Zuid faciliteert het aanbod van GBO (Geïntegreerd Breed Onthaal) in onze regio

<b>Korte omschrijving</b> Teneinde in te zetten op het mentale welzijn in de regio, kiezen we om het aanbod van GBO (Geïntegreerd Breed Onthaal) te faciliteren.	
 Waarom?	<b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b> Deze actie komt tot stand na de organisatie van gemeentelijke focusgroepen in het najaar van 2022 ter voorbereiding van de omgevingsanalyse. We leerden dat verschillende netwerkpartners in de verschillende gemeenten tijdens de focusgroepen het probleem van mentaal welzijn (vooral in de nasleep van de pandemie) naar voor brachten. Alle onderwerpen die aan bod kwamen tijdens de focusgroepen, werden later tijdens een forum (oktober 2022) geprioriteerd. Het mentaal welzijn is volgens onze netwerkpartners de tweede prioriteit (na personeelstekorten in de eerstelijnszorg). Daarom wordt dit onderwerp opgenomen in het beleidsplan 2024-2026, en zullen we in 2024 starten met het verder faciliteren van het aanbod van GBO in onze regio.
 Voor wie?	<b>Doelgroep(en)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- GBO-werking ELZ Leuven Zuid</li> </ul>
 Wat?	Formuleer duidelijk wat je wil bereiken. <b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De werking van GBO in de regio beter bekend maken</li> <li>- Doelgroepen die moeilijk de weg vinden beter toeleiden</li> </ul>
<b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ	Klik of tik om tekst in te voeren.

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

 Met wie?	<p>Welke rol neem je zelf op? ELZ Leuven Zuid neemt een faciliterende rol op om het aanbod van GBO beter bekend te maken</p> <p>Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokale besturen</li> <li>- CAW</li> <li>- Mutualiteiten</li> <li>- Werkgroep GBO regio ELZ Leuven Zuid</li> </ul>												
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan). ELZ Leuven Zuid gaat in overleg met de werkgroep GBO in Leuven Zuid om samen te zorgen voor een betere / juiste / drempelverlagende instroom. Er wordt gekeken naar hoe GBO aan bekendheid kan winnen.</p>												
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten? /</p>												
 Wanneer?	<p><b>Startdatum:</b> 1/01/2024 <span style="float: right;"><b>Einddatum:</b> 31/12/2024</span></p> <p><b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>Jan</td><td>Feb</td><td>Mrt</td><td>Apr</td><td>Mei</td><td>Jun</td><td>Jul</td><td>Aug</td><td>Sep</td><td>Okt</td><td>Nov</td><td>Dec</td> </tr> </table>	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
 Communicatie	<p>Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Via mail, nieuwsbrieven, sociale media, mond aan mond informeren via netwerkevents,...</p>												
 Evaluatie	<p>Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informatieverspreiding naar juiste partners</li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal cliënten die via GBO een correcte doorverwijzing krijgen met betrekking tot hun mentale problematieken</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b></p>												






Strategische doelstelling 5 – ELZ Leuven Zuid optimaliseert de communicatie en informatiestrategie, zowel intern als extern.

Operationele doelstelling 1 – ELZ Leuven Zuid vergroot de betrokkenheid van haar eigen netwerk door in te zetten op communicatie en informatie







## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

*ACTIE 1: ELZ Leuven Zuid organiseert focusgroepen per gemeente om voeling te houden met wat er leeft en ter voorbereiding van beleidsplanning en omgevingsanalyse*

<p><b>Korte omschrijving</b> Teneinde in te zetten op communicatie en informatie, op een externe manier, gebruikt ELZ Leuven Zuid focusgroepen om voeling te houden met wat er leeft.</p>	
 Waarom?	<p><b>Waarom deze actie? Waarom deze actie nu?</b> Deze actie komt tot stand na de organisatie van gemeentelijke focusgroepen in het najaar van 2022 ter voorbereiding van de omgevingsanalyse. We leerden dat verschillende netwerkpartners in de verschillende gemeenten tijdens de focusgroepen het probleem van onvoldoende communicatie en informatie betreffende eerstelijnszorg naar burgers toe en tussen zorgverleners onderling naar voor brachten. Alle onderwerpen die aan bod kwamen tijdens de focusgroepen, werden later tijdens een forum (oktober 2022) geprioriteerd. Het belang van een goede informatiedoorstroom en een goede communicatie is volgens onze netwerkpartners de derde prioriteit (na personeelstekorten in de eerstelijnszorg en mentaal welzijn). Daarom wordt dit onderwerp opgenomen in het beleidsplan 2024-2026, en zullen we in 2024 starten met het verder opzetten van focusgroepen per gemeente.</p>
 Voor wie?	<p><b>Doelgroep(en)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokale besturen</li> <li>- Eerstelijnszorgpartners binnen lokale besturen</li> <li>- De burger / personen met een zorg- en ondersteuningsnood</li> </ul>
 Wat?	<p>Formuleer duidelijk wat je wil bereiken.</p> <p><b>Wat ga je <u>wel</u> doen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Faciliteren van focusgroepen per gemeente om voeling te blijven houden met wat er leeft</li> <li>- Bekijken in hoeverre de bestaande communicatie tussen verschillende zorgverleners, stakeholders, lokale besturen, personen met een zorg-en ondersteuningsnood en de eerstelijnszone kan verbeterd worden.</li> </ul>
 Met wie?	<p><b>Eindverantwoordelijke:</b> ELZ</p> <p>Klik of tik om tekst in te voeren.</p> <p>Welke rol neem je zelf op? ELZ Leuven Zuid neemt een faciliterende rol op in de organisatie van focusgroepen per gemeente Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokale besturen</li> <li>- Eerstelijnszorgprofessionals binnen ELZ Leuven Zuid</li> <li>- stakeholders</li> <li>- Personen met een zorg- en ondersteuningsnood</li> </ul>
 Hoe?	<p>Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan). ELZ Leuven Zuid organiseert focusgroepen per gemeente om de eerstelijnszorgverlening in onze regio te verbeteren. Het samenbrengen van verschillende stakeholders, bruggen bouwen tussen de verschillende beroepsgroepen en betrekken van personen met een zorg- en ondersteuningsnood zijn essentieel om dit verhaal te schrijven. Er wordt in elke gemeente 1 focusgroep georganiseerd om elkaar beter te leren kennen, kennis, ervaring en expertise te delen en elkaar te inspireren. Een basis van vertrouwen dient te worden gecreëerd voor een betere inhoudelijke afstemming. Er wordt inzicht vergaard in wat er leeft binnen de gemeente</p>

## Actieplan Eerstelijnszone Leuven Zuid

	<p>bekeken vanuit de 4 verschillende clusters. Op deze manier wordt de omgevingsanalyse up to date gehouden en dit kan een voedingsbodem zijn voor beleids- en actieplannen</p>													
 Link	<p>Welke link is er met andere acties en projecten? /</p>													
	<p><b>Startdatum:</b> 1/01/2024</p>	<p><b>Einddatum:</b> 31/12/2024</p>												
 Wanneer?	<p><b>Tijdpad 2024</b> (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken)</p> <table border="1"> <tr> <td>Jan</td> <td>Feb</td> <td>Mrt</td> <td>Apr</td> <td>Mei</td> <td>Jun</td> <td>Jul</td> <td>Aug</td> <td>Sep</td> <td>Okt</td> <td>Nov</td> <td>Dec</td> </tr> </table>		Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec			
 Communicatie	<p>Definieer de <b>communicatiekanalen en -middelen</b> die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Via mail, nieuwsbrieven, sociale media, mond aan mond informeren via netwerkevents,...</p>													
	<p>Selecteer <b>minstens één</b> van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de <b>indicatoren en meetmethoden</b> die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren.</p>													
 Evaluatie	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Proces evaluatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal / correcte partners rond de tafel</li> </ul>													
	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Resultaatgerichte evaluatie (Output)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informatie voor omgevingsanalyse (voor zowel lokale besturen als ELZ)</li> <li>- Informatie voor beleidsplannen / meerjarenplannen</li> </ul>													
	<p><input type="checkbox"/> <b>Impact evaluatie (Outcome)</b></p>													