

Actieplan ELZ Pallieterland

TITEL	Actieplan ELZ Pallieterland	JAARTAL	2025
--------------	-----------------------------	----------------	------

Versie	Datum	Beschrijving	Auteur
1	22/07/2024	Eerste versie	Roel Storms
2	23/07/2024	Bijgewerkte versie	Carmen Schaalje
3	08/08/2024	Toegevoegd acties 2024 → 2025	Carmen Schaalje
4	28/08/2024	Aanpassingen/toevoegingen bestuurders	Carmen en Roel
5	25/09/2024	Verdere vormgeving na bestuursorgaan	Roel Storms
6	02/10/2024	Finalisatie	Carmen en Roel
7	31/10/2025	Herwerking na gevraagde aanpassingen	Carmen en Roel

Inhoud

Algemeen	3
Communicatie naar specifieke doelgroepen	3
Functioneren als netwerkorganisatie	3
Tijdslijn	4
.....	4
Acties 2024 enkele wijzigingen naar 2025	6
Strategische doelstelling 1 - ELZ Pallieterland is gealigneerd met de referentieregio tegen 1 januari 2025.....	6
Operationele doelstelling 1.2 - De leden van het bestuursorgaan en de algemene vergadering aanpassen. 6	
<i>Actie: De bestuursleden en leden algemene vergadering van Ranst hun mandaat beëindigen.</i>	6
<i>Bekijken of er nieuwe mandaten moeten worden toegevoegd.....</i>	6
Operationele doelstelling 1.3 - De documenten van de eerstelijnszone aanpassen i.f.v. de alignatie met de referentieregio	8
<i>Actie: De statuten, intern reglement, beleidsteksten, omgevingsanalyse, ... nalezen en waar nodig aanpassingen aanbrengen.</i>	8
Acties 2025.....	10
Strategische doelstelling 3 - ELZ Pallieterland bevordert preventieve mondgezondheid met specifieke focus op kwetsbare groepen	10
Operationele doelstelling 3.2 - Kwetsbare inwoners in deze regio worden extra gesensibiliseerd en ondersteund zodat ook deze doelgroep jaarlijks op preventieve controle gaat bij de tandarts	10
<i>Actie: Bij het uitrollen van de sensibiliseringscampagne is er extra aandacht voor de meest kwetsbare doelgroepen in de ELZ.</i>	10
Strategische doelstelling 4 - ELZ Pallieterland ondersteund en optimaliseert acties i.v.m. ARMOEDE.....	11
Operationele doelstelling 4.1 – De lokale besturen en armoede organisaties binnen de zone informeren elkaar over hun ‘armoedebelid’ waarbij eerstelijnszone Pallieterland een zicht krijgt op de concrete acties i.v.m. armoede in de zone.....	11

Actieplan ELZ Pallieterland

<i>Actie: Eerstelijnszone Pallieterland organiseert een lerend netwerk waarbij betrokken organisaties (armoedeverenigingen uit de verschillende lokale besturen, diensthoofden sociale diensten, ...) hun armoedebeleid en acties met elkaar delen.</i>	11
Operationele doelstelling 4.2 – Het proportioneel universalisme is centraal aanwezig bij de acties die vanuit de eerstelijnszone worden ondersteund	13
<i>Actie: Er is extra aandacht voor deelname vanuit armoede organisaties wat betreft de projecten ‘Bewegen Op Verwijzing’ en diabetes (praatcafé diabetes/Halt2Diabetes).</i>	13
Strategische doelstelling 5 – Elke mantelzorger binnen de eerstelijnszone wordt optimaal ondersteund.....	14
Operationele doelstelling 5.1 – De lokale besturen en andere betrokken organisaties binnen de zone informeren elkaar over hun mantelzorgbeleid waarbij eerstelijnszone Pallieterland een zicht krijgt op de concrete mantelzorgacties in de zone	14
<i>Actie: Eerstelijnszone Pallieterland organiseert een lerend netwerk waarbij betrokken organisaties hun mantelzorgbeleid en acties met elkaar delen.</i>	14
Operationele doelstelling 5.3 – Eerstelijnszone Pallieterland heeft een verbindende functie tussen het Vlaamse en lokaal mantelzorgbeleid	16
<i>Actie: Eerstelijnszone Pallieterland volgt de ontwikkelingen in het Vlaams mantelzorgbeleid (o.a. Vlaams expertisecentrum mantelzorgbeleid, ...) op en communiceert dit via de eigen communicatiekanalen. ...</i>	16
Operationele doelstelling 5.3 – Eerstelijnszone Pallieterland heeft een verbindende functie tussen het Vlaamse en lokaal mantelzorgbeleid	18
<i>Actie: Eerstelijnszone Pallieterland volgt lokale mantelzorginitiatieven en communiceert dit breed via de eigen communicatiekanalen.</i>	18

Actieplan ELZ Pallieterland

Algemeen

Communicatie naar specifieke doelgroepen

In 2024 zijn er heel wat stappen gezet in het bereiken van de specifieke doelgroepen. Zo heeft o.a. de intergemeentelijke preventiewerker (IGP), die wordt aangestuurd vanuit de ELZ en de lokale besturen, hieromtrent verschillende initiatieven genomen.

Vooraleerst is er contact gemaakt met alle armoede organisaties in de regio (zie beleidsplan 2024-2026) en samen is er besproken hoe deze doelgroep best kan bereikt worden. Aanwezigheid op de vindplaatsen (sociaal restaurant, sociale kruidenier, ...) is hierbij vooropgesteld, net zoals de aanmaak van Wobblers. Voor de groep nieuwkomers is er o.a. contact gemaakt via de onderwijsplatforms Ligo en CVO. Voor bv. het preventieve mondzorgproject zijn hierbij flyers ontwikkeld met een QR-code die linkt naar uitleg in verschillende talen. Tenslotte zijn er ook contacten gelegd met sectoren VAPH en Opgroeien. In het voorjaar 2024 is er regionaal een netwerkmoment georganiseerd met alle betrokken actoren. In het najaar van 2024 wordt dit herhaald, centraal thema is dan communicatie.

Daarnaast wordt door de ELZ medewerkers ook deelgenomen aan communicatie vormingen (o.a. motiveren en engageren van stakeholders aangeboden door VIVEL op 10/9) en zal het actieplan 2025 specifieke aandacht omvatten om de personen in armoede te bereiken voor de projecten 'Beweging Op Verwijzing' en 'HALT2Diabetes'. Ook het betrekken van de groep mantelzorgers is hierbij een actiepunt.

Functioneren als netwerkorganisatie

Eerstelijnszone Pallieterland profileert zich duidelijk als netwerkorganisatie.

Vooraleerst vertaalt zich dit bestuurlijk in een zeer ruime en brede algemene vergadering. Hierbij zijn 46 verschillende sectoren en initiatieven vertegenwoordigd. De focus ligt hierbij in het bereiken van alle betrokken partners in de ELZ. Voor de algemene vergadering is er steeds een netwerkreceptie zodat partners kunnen uitwisselen met elkaar.

Partners in de zone vinden de weg naar de Eerstelijnszone, dit is te merken aan de verschillende vragen die binnen komen en samenwerkingsverbanden. Naast de leden van de algemene vergadering zijn er ook heel wat andere betrokken actoren uit de zone die deelnemen aan werkgroepen.

Ook bij de verschillende ELZ initiatieven is er veel aandacht voor het netwerk. Deze kracht van de ELZ wordt hierbij vaak benoemd. Het feit dat de ELZ verbindingen kan leggen en contacten heeft met verschillende partners maakt mogelijk dat bv. plaatselijke initiatieven zich op ELZ kunnen ontwikkelen. Bv. waar de stad Lier vroeger een eigen GGZ werkgroep had is deze GGZ werkgroep nu uitgerold voor heel de ELZ. De medewerker van de ELZ organiseert en ondersteunt deze vergadering (Zijn alle relevante partners betrokken?, Komt elk initiatief aan bod?,). Het GGZ bestuurslid zit deze werkgroep inhoudelijk voor.

Het percentage netwerkgebonden uren in kaart brengen is niet evident. Toch kan er duidelijk gesteld worden dat naast de andere taken, het netwerken steeds op de voorgrond staat (zeker voor 70%). Projecten die worden uitgerold, acties die vanuit het beleidsplan worden opgezet, communicaties vanuit de ELZ, steeds staat hierbij de netwerkfocus op de voorgrond.

Actieplan ELZ Pallieterland

Tijdslijn

	ACTIES I.V.M. DE ALIGNATIE MET DE REFERENTIETIEREGIO	ACTIES I.V.M. MONDZORG	ACTIES I.V.M. ARMOEDE	ACTIES I.V.M. MANTELZORG
Acties	De bestuursleden en leden algemene vergadering van Ranst hun mandaat beëindigen en bekijken of er nieuwe mandaten moeten worden toegevoegd. Dit is enerzijds afhankelijk van de beslissingen die verder komen uit werf 'goed bestuur' en anderzijds van de (her)benoemingen van bestuurders in 2025. De statuten, intern reglement, beleidsteksten, omgevingsanalyse, ... nalezen en waar nodig aanpassingen aanbrengen.	Bij het uitrollen van de sensibiliseringscampagne is er extra aandacht voor de meest kwetsbare doelgroepen in de ELZ.	ELZ Pallieterland organiseert een lerend netwerk waarbij betrokken organisaties hun armoedebeleid en acties met elkaar delen. Er is extra aandacht voor deelname vanuit armoede organisaties wat betreft de projecten 'Bewegen Op Verwijzing' en diabetes.	ELZ Pallieterland organiseert een lerend netwerk waarbij betrokken organisaties hun mantelzorgbeleid en acties met elkaar delen. ELZ Pallieterland volgt de ontwikkelingen in het Vlaams mantelzorgbeleid en lokale mantelzorginitiatieven op en communiceert dit via de eigen communicatiekanalen.
Januari		De IGP medewerker stemt de sensibiliseringscampagne af met alle armoede en senioren organisaties in de ELZ		
Februari			De ELZ medewerker maakt contact met de armoede organisaties	
Maart	Op de AV beëindiging van de mandaten van Ranst presenteren De aanpassingen goedkeuren op de AV	De IGP medewerker heeft een specifieke campagne uitgerold voor de armoede en seniorenorganisaties		Een lerend netwerk wordt georganiseerd
April	Wijzigingen doorgeven Belgisch staatsblad + aanpassing ledenregister		De IGP maakt contact met de armoede organisaties	
Mei				Lokale mantelzorginitiatieven worden actief opgevolgd en gecommuniceerd

Actieplan ELZ Pallieterland

Juni				Een inventaris wordt aangemaakt
Juli/ Augustus			De IGP rolt concrete acties uit voor de projecten bewegen op verwijzing en diabetes Een lerend netwerk wordt georganiseerd	
September	De nieuwe mandaten zijn bekrachtigd			
Oktober			Een overzichtslijst wordt opgemaakt	
November				De nieuwsbrief bevat een rubriek 'Vlaamse mantelzorgbeleid' Lokale en Vlaamse Initiatieven zijn vermeld bij de uitkijzers
December			De overzichtslijst wordt op de website geplaatst en via de nieuwsbrief gecommuniceerd	

Actieplan ELZ Pallieterland

Acties 2024 enkele wijzigingen naar 2025

De wijzigingen zijn in het Geel gemarkeerd en ernaast is de reden opgenomen.

Strategische doelstelling 1 - ELZ Pallieterland is gealigneerd met de referentieregio tegen 1 januari 2025

Operationele doelstelling 1.2 - De leden van het bestuursorgaan en de algemene vergadering aanpassen

*Actie: De bestuursleden en leden algemene vergadering van Ranst hun mandaat beëindigen.
Bekijken of er nieuwe mandaten moeten worden toegevoegd.*

Korte omschrijving Een aantal bestuursleden en leden van de algemene vergadering zijn inwoner van Ranst of enkel werkzaam/actief in Ranst. Door de alignatie behoren zij niet meer tot ELZ Pallieterland. Vanuit de doelstelling 'Goed Bestuur' bekijken of er eventueel nieuwe/andere bestuurders/leden moeten worden toegevoegd (o.a. VAPH, dienst opgroeien).		
 Waarom?	Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Berichtgeving van het agentschap op 23 juni 2023: Voor Eerstelijnszone Pallieterland werd door de Vlaamse regering op 9 juni 2023 geen afwijking toegestaan. Dit impliceert dat Eerstelijnszone Pallieterland tegen ten laatste 1 januari 2025 aligneert met de referentieregio. De gemeente Ranst zal ingedeeld worden in een naburige Eerstelijnszone die behoort tot de overeenstemmende referentieregio.	
 Voor wie?	Doelgroep(en) Bestuurders en leden van de algemene vergadering die enkel werkzaam/woonachtig/actief zijn in Ranst Andere actoren uit Berlaar, Duffel, Lier en Nijlen contacteren en betrekken (o.a. VAPH en dienst opgroeien) De kringwerkingen opvolgen	
 Wat?	In samenspraak met bestuurders en leden van de algemene vergadering van Ranst hun mandaat beëindigen, zo nodig met overdracht naar de nieuwe ELZ. Bekijken of andere sectoren/voorzieningen waaronder VAPH en dienst opgroeien o.a. goed vertegenwoordigd zijn in het bestuursorgaan en de algemene vergadering De kringwerkingen opvolgen Wat ga je <u>niet</u> doen? Het bestuursorgaan en de algemene vergadering ongewijzigd laten Bestuurders en leden vzw Ranst aansluiten bij de nieuwe ELZ	
	Eindverantwoordelijke: ELZ	Algemene Vergadering vzw

Actieplan ELZ Pallieterland

 Met wie?	Welke rol neem je zelf op? Het bestuursorgaan van de ELZ Pallieterland maakt de inventarissen en gaat de gesprekken aan en brengt het nodige in orde (wijziging Belgisch Staatsblad), m.a.w. een trekkende rol. Met wie contact opnemen? Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op?													
 Hoe?	Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan). 1. Inventariseren welke bestuurders en leden van de algemene vergadering van Ranst zijn (ok 2024) 2. Het contact met deze personen aangaan (OK 2024) 3. Hun mandaat beëindigen, bevestiging via algemene vergadering juni 2024. → Reden: dit werd opgeschoven naar de algemene vergadering maart 2025 om alles te laten samenvloeien, op advies van Hilde Linssen VIVEL. 4. Inventariseren welke andere actoren uit de 4 overige lokale besturen we dienen te contacteren + inventariseren of VAPH en dienst opgroeien goed vertegenwoordigd zijn (OK 2024) 5. Het gesprek met deze personen aangaan (Ok 2024) 6. Eventuele toevoeging van andere leden in bestuursorgaan of algemene vergadering 7. Wijzigingen doorgeven (beëindiging, benoemingen bestuurders) Belgisch Staatsblad + aanpassingen ledenregister													
 Link	Welke link is er met andere acties en projecten? Actie bij 1.1, bestuurders/leden van Ranst kunnen nadien evt. aansluiten bij nieuwe ELZ VAPH en dienst opgroeien integreren in de werking (zie ook doelstelling 2.3)													
 Wanneer?	Startdatum: 23/06/2023 Einddatum: 31/12/2025 Tijdpad 2024 (markeer hieronder de maanden waarin je aan deze actie gaat werken) <table border="1" data-bbox="375 1400 1388 1444"> <tr> <td>Jan</td><td>Feb</td><td>Mrt</td><td>Apr</td><td>Mei</td><td>Jun</td><td>Jul</td><td>Aug</td><td>Sep</td><td>Okt</td><td>Nov</td><td>Dec</td> </tr> </table>		Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec			
 Communicatie	Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Bestuursorgaan Algemene vergadering													
 Evaluatie	Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. ☒ Proces evaluatie Overleg met bestuursleden en leden vzw van Ranst Overleg met VAPH en dienst opgroeien Overleg met andere betrokken actoren uit Berlaar, Duffel, Lier en Nijlen ☒ Resultaatgerichte evaluatie (Output) Lijst van bestuursorgaan en algemene vergadering is aangepast													

Actieplan ELZ Pallieterland

☒ Impact evaluatie (Outcome)	Aanpassing Belgisch Staatsblad bestuurders Aangepast ledenregister vzw
---	---

Operationele doelstelling 1.3 - De documenten van de eerstelijnszone aanpassen i.f.v. de alignatie met de referentieregio

Actie: De statuten, intern reglement, beleidsteksten, omgevingsanalyse, ... nalezen en waar nodig aanpassingen aanbrengen.

Korte omschrijving Geef een korte beschrijving van je actie. Door de alignatie met de referentieregio zijn heel wat documenten niet meer actueel. Deze teksten moeten aangepast worden.			
 Waarom?	Waarom deze actie? Waarom deze actie nu? Voor Eerstelijnszone Pallieterland werd door de Vlaamse regering op 9 juni 2023 geen afwijking toegestaan. Dit impliceert dat Eerstelijnszone Pallieterland tegen ten laatste 1 januari 2025 aligneert met de referentieregio. De gemeente Ranst zal ingedeeld worden in een naburige Eerstelijnszone die behoort tot de overeenstemmende referentieregio.		
 Voor wie?	Doelgroep(en) Lijst hier de doelgroep(en) die je wenst te bereiken met deze actie op. Bestuurders en leden algemene vergadering		
 Wat?	Formuleer duidelijk wat je wil bereiken. Wat ga je <u>wel</u> doen? Alle teksten nalezen i.f.v. de alignatie met de referentieregio en in kaart brengen wat niet meer correct is en aangepast dient te worden. Wat ga je <u>niet</u> doen? De omgevingsanalyse in het jaar 2025 specifiek voor Ranst aanpassen. (de omgevingsanalyse zal volledig herwerkt worden voor het nieuwe meerjarenplan 2027-2032)		
 Met wie?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Eindverantwoordelijke: ELZ</td> <td style="width: 50%;">coördinator</td> </tr> </table> Welke rol neem je zelf op? Het dagelijks bestuur en de coördinatoren zijn hierbij de trekkende figuren. Indien je een trekkende of faciliterende rol opneemt welke samenwerkingen en partnerschappen zet je op? Aantal bestuurders die dit mee opvolgen (werkgroepje).	Eindverantwoordelijke: ELZ	coördinator
Eindverantwoordelijke: ELZ	coördinator		
 Hoe?	Werk de actie verder uit en noteer hier hoe je deze actie gaat benaderen (stappenplan). 1. De statuten en intern reglement nalezen en aanpassingen formuleren (ok 2024) 2. Het beleidsplan, de beleidsteksten nalezen en aanpassingen in kaart brengen (ok 2024) 3. De missie en visietekst nalezen (ok 2024) 4. Wijzigingen voorleggen op algemene vergadering ter goedkeuring.		

Actieplan ELZ Pallieterland

 Link	Welke link is er met andere acties en projecten?	
 Wanneer?	Startdatum: 23/06/2023	Einddatum: 31/12/2025
 Communicatie	Definieer de communicatiekanalen en -middelen die worden gebruikt om informatie te delen en stakeholders op de hoogte te houden. Bestuursorgaan Algemene vergadering	
 Evaluatie	Selecteer minstens één van onderstaande manieren voor evaluatie. Definieer de indicatoren en meetmethoden die worden gebruikt om de voortgang en/of het succes van de actie te evalueren. ☐ Proces evaluatie ☒ Resultaatgerichte evaluatie (Output) Aanpassing statuten Aanpassing beleidsteksten ☐ Impact evaluatie (Outcome)	

Actieplan ELZ Pallieterland

Acties 2025

Strategische doelstelling 3 - ELZ Pallieterland bevordert preventieve mondgezondheid met specifieke focus op kwetsbare groepen

Operationele doelstelling 3.2 - Kwetsbare inwoners in deze regio worden extra gesensibiliseerd en ondersteund zodat ook deze doelgroep jaarlijks op preventieve controle gaat bij de tandarts

Actie: Bij het uitrollen van de sensibiliseringscampagne is er extra aandacht voor de meest kwetsbare doelgroepen in de ELZ.

 Wat?	Via de intergemeentelijke preventiewerking, en concreet via de aanstelling van een preventiewerker, is er een beleidsdocument opgemaakt waarbij het optimaliseren van de preventie tandzorg in de ELZ een prioritaire doelstelling is. De sensibiliseringscampagne die in 2024 is uitgerold wordt in het eerste kwartaal van 2025 afgestemd met de meest kwetsbare doelgroepen in de ELZ
 Waarom?	Uit nationaal en internationaal onderzoek blijkt dat de mondgezondheid bij zorgbehoevende ouderen, personen met een beperking en personen met een kwetsbare positie in de maatschappij voor verbetering vatbaar is. Het doel is om met verschillende acties de mondgezondheid bij deze kwetsbare mensen te verbeteren, hen beter toe te leiden naar de mondzorg en de organisatie en toegankelijkheid van de mondzorg voor deze groepen te optimaliseren. Mondzorg heeft een effect op onze algemene gezondheid en levenskwaliteit.
 Voor wie?	De doelgroep van de is de meest kwetsbare bevolking van de ELZ Pallieterland
 Met wie?	De trekker van de actie is de zorgraad van de ELZ. Dit concreet via de intergemeentelijke preventiewerking. Er wordt via de intergemeentelijke preventiewerker samenwerkingen opgezet met alle kwetsbare doelgroepen binnen de ELZ.
 Hoe?	De actie zal als volgt worden aangepakt. Een ELZ medewerker:

Actieplan ELZ Pallieterland

	- bevraagt de armoede en seniorenorganisaties op welke wijze sensibiliseringsacties betreffende preventie mondgezondheid op hun doelgroep kunnen worden afgestemd - ontwerpt een specifieke sensibiliseringscampagne
 Evaluatie	☒ Procesevaluatie ➤ Heeft de IGP de sensibiliseringscampagne afgestemd met de armoede en seniorendoelgroep? ➤ Heeft IGP een specifieke sensibiliseringscampagne uitgerold voor de armoede en de seniorenorganisaties?
	☒ Resultaatgerichte evaluatie (Output) ➤ Het uitrollen van de sensibiliseringscampagne is afgestemd met alle armoede en senioren organisaties in de ELZ. (kwartaal 1) ➤ Er is een specifieke sensibiliseringscampagne uitgerold voor de senioren- en armoede organisaties.

Strategische doelstelling 4 - ELZ Pallieterland ondersteund en optimaliseert acties i.v.m. ARMOEDE

Operationele doelstelling 4.1 – De lokale besturen en armoede organisaties binnen de zone informeren elkaar over hun ‘armoedebeleid’ waarbij eerstelijnszone Pallieterland een zicht krijgt op de concrete acties i.v.m. armoede in de zone

Actie: Eerstelijnszone Pallieterland organiseert een lerend netwerk waarbij betrokken organisaties (armoedeverenigingen uit de verschillende lokale besturen, diensthooften sociale diensten, ...) hun armoedebeleid en acties met elkaar delen.

 Wat?	Uit contacten met partners uit de ELZ blijkt dat er onvoldoende kennis is over het armoedebeleid dat georganiseerd wordt door de lokale besturen en plaatselijke organisaties. Hiervoor organiseert de ELZ Pallieterland een lerend netwerk waarbij alle betrokken zorg- en welzijnspartners worden uitgenodigd. De scope van de actie is verbinding en een overzicht aanmaken van de armoede organisaties vanuit de ELZ Pallieterland. Nadat het lerend netwerk heeft plaatsgevonden maakt De ELZ Pallieterland een overzichtslijst van alle initiatieven en communiceert dit website van de ELZ via de nieuwsbrief.
---	---

Actieplan ELZ Pallieterland

	Wat we niet doen, Is er van uitgaan dat er voldoende kennis over het armoede beleid bij zowel zorg- als welzijnspartners.
 Waarom?	Uit de omgevingsanalyse van ELZ Pallieterland blijkt dat de armoedecijfers, vooral in de stad Lier, hoog scoren. Tijdens de opmaak van het beleidsplan 2024 – 2026 heeft de zorgraad dan beslist om het thema armoede te weerhouden.
 Voor wie?	De doelgroep die de ELZ wenst te bereiken met deze actie zijn alle personen in armoede (via de actoren in de zone).
 Met wie?	De trekker van deze actie is de zorgraad. De stakeholders waarmee samengewerkt zal worden voor deze actie zijn de lokale besturen en specifiek alle armoede organisaties in de zone.
 Hoe?	De actie zal als volgt worden aangepakt. Een ELZ medewerker - Maakt contact met de lokale besturen en be vraagt de armoede organisaties per gemeente. - Organiseert een lerend netwerk (kwartaal 3) en nodigt hierbij de betrokken actoren uit. - Maakt een overzichtsrapport dat op de website wordt geplaatst en via de nieuwsbrief wordt gecommuniceerd (kwartaal 4)
 Evaluatie	☒ Procesevaluatie ➤ Heeft de ELZ in overleg met de lokale besturen alle armoede instanties kunnen bereiken? ➤ Heeft de ELZ een netwerkmoment georganiseerd? ➤ Is er een overzichtslijst opgemaakt? ➤ Heeft de ELZ de overzichtslijst op de website geplaatst en in de nieuwsbrief vermeld? ☒ Resultaatgerichte evaluatie (Output) ➤ Er is een overzichtsrapport van de armoede organisaties per gemeente. ➤ Er is een netwerkmoment georganiseerd voor de zorg- en welzijnspartners. ➤ De website van de ELZ bevat dit overzichtsrapport en De nieuwsbrief bevat een artikel over het armoedebeleid en de initiatieven hierbij.

Actieplan ELZ Pallieterland

Operationele doelstelling 4.2 – Het proportioneel universalisme is centraal aanwezig bij de acties die vanuit de eerstelijnszone worden ondersteund

Actie: Er is extra aandacht voor deelname vanuit armoede organisaties wat betreft de projecten 'Bewegen Op Verwijzing' en diabetes (praatcafé diabetes/Halt2Diabetes).

 Wat?	In overleg met de armoede organisaties wordt besproken hoe de ELZ deze organisaties het best kan bereiken voor de projecten Bewegen Op Verwijzing en praatcafé diabetes/Halt2Diabetes. De intergemeentelijke preventiewerking volgt dit project op. De scope van de actie is verbinding maken met de armoede organisaties voor de projecten bewegen op de verwijzing en diabetes projecten. Wat we niet doen, is er van uitgaan dat de projecten bewegen op verwijzing en diabetes projecten ook bij de armoede organisaties gekend zijn.
 Waarom?	Uit de omgevingsanalyse van ELZ Pallieterland blijkt dat de armoedecijfers, vooral in de stad Lier, hoog scoren. Tijdens de opmaak van het beleidsplan 2024 – 2026 heeft de zorgraad dan beslist om het thema armoede te weerhouden.
 Voor wie?	De doelgroep die de ELZ wenst te bereiken met deze actie zijn alle personen in armoede (via de actoren in de zone).
 Met wie?	De trekker van deze actie is de intergemeentelijke preventiewerking. De stakeholders waarmee samengewerkt zal worden voor deze actie zijn de lokale besturen en specifiek alle armoede organisaties in de zone.
 Hoe?	De actie zal als volgt worden aangepakt. Een intergemeentelijke preventiemedewerker - Maakt contact met de armoede organisaties- (kwartaal 2). - Rolt voor de armoede organisaties concrete acties uit voor het project bewegen op verwijzing (kwartaal 3). - Rolt voor de armoede organisaties concrete acties uit voor de diabetes projecten (praatcafé diabetes/Halt2diabetes)(kwartaal 3).

Actieplan ELZ Pallieterland

 Evaluatie	☒ Procesevaluatie ➤ Heeft de intergemeentelijke preventiewerker contact gemaakt met de armoede organisaties? ➤ Heeft de intergemeentelijke preventiemedewerker concrete acties uitgerold wat betreft het project bewegen op verwijzing? ➤ Heeft de intergemeentelijke preventiemedewerker concrete acties uitgerold wat betreft het project diabetes?
	☒ Resultaatgerichte evaluatie (Output) ➤ Er zijn specifieke tools ontworpen voor de armoede actoren wat betreft het project bewegen op verwijzing. ➤ Er zijn specifieke tools ontworpen voor de armoede actoren wat betreft het project Halt2diabetes.

Strategische doelstelling 5 – Elke mantelzorger binnen de eerstelijnszone wordt optimaal ondersteund

Operationele doelstelling 5.1 – De lokale besturen en andere betrokken organisaties binnen de zone informeren elkaar over hun mantelzorgbeleid waarbij eerstelijnszone Pallieterland een zicht krijgt op de concrete mantelzorgacties in de zone

Actie: Eerstelijnszone Pallieterland organiseert een lerend netwerk waarbij betrokken organisaties hun mantelzorgbeleid en acties met elkaar delen.

 Wat?	De ELZ medewerker bevraagt per lokaal bestuur welke mantelzorginitiatieven zij organiseren en ondersteunen. Vervolgens wordt voor alle betrokken actoren een lerend netwerk georganiseerd. Hierna maakt de ELZ Pallieterland hiervan een inventaris. .
	De scope van de acties zijn zicht krijgen door de ELZ Pallieterland op het lokale mantelzorgbeleid, dit via een lerend netwerk waarna een inventaris wordt opgesteld.
	Wat we niet gaan doen, er vanuit gaan dat elk lokaal bestuur een identiek mantelzorgbeleid heeft.

Actieplan ELZ Pallieterland

 Waarom?	Tijdens de opmaak van het beleidsplan 2024 – 2026 heeft de zorgraad beslist om het thema mantelzorgbeleid te weerhouden. Reden hiervoor zijn twee gegevens uit de omgevingsanalyse. Enerzijds de hoge grijze druk en anderzijds de kleinere groep potentiële mantelzorgers (50-59 jarigen) in vergelijking met cijfers uit het Vlaams gewest.
 Voor wie?	De doelgroep van deze acties zijn de mantelzorgers die woonachtig zijn in ELZ Pallieterland (via de verschillende lokale besturen en betrokken organisaties).
 Met wie?	Eerstelijnszone Pallieterland zelf is de trekker van deze actie. De voornaamste groep stakeholders waarmee wordt samengewerkt voor deze actie zijn de lokale besturen. Daarnaast wordt er samengewerkt met alle betrokken instanties binnen de Eerstelijnszone die met mantelzorgbeleid bezig zijn.
 Hoe?	Deze actie gaat als volgt worden opgezet/aangepakt: Een ELZ medewerker - Organiseert een lerend netwerk (einde kwartaal 1). - Maakt inventaris van het mantelzorgbeleid in de regio (einde kwartaal 2).
 Evaluatie	☒ Procesevaluatie ➤ Heeft de ELZ medewerker een netwerkmoment georganiseerd? ➤ Heeft de ELZ medewerker een inventaris aangemaakt? ☒ Resultaatgerichte evaluatie (Output) ➤ Er is een lerend netwerk georganiseerd ➤ Er is een inventaris aangemaakt

Actieplan ELZ Pallieterland

Operationele doelstelling 5.3 – Eerstelijnszone Pallieterland heeft een verbindende functie tussen het Vlaamse en lokaal mantelzorgbeleid

Actie: Eerstelijnszone Pallieterland volgt de ontwikkelingen in het Vlaams mantelzorgbeleid (o.a. Vlaams expertisecentrum mantelzorgbeleid, ...) op en communiceert dit via de eigen communicatiekanalen.

 Wat?	De ELZ medewerker volgt de diverse initiatieven die worden georganiseerd in Vlaanderen over mantelzorg en communiceert dit via haar nieuwsbrief. De scope van de actie is het Vlaamse mantelzorgbeleid communiceren in de regio. Wat we niet gaan doen, er vanuit gaan alle burgers uit de ELZ Pallieterland zicht hebben op alle Vlaamse mantelzorginitiatieven.
 Waarom?	Tijdens de opmaak van het beleidsplan 2024 – 2026 heeft de zorgraad beslist om het thema mantelzorgbeleid te weerhouden. Reden hiervoor zijn twee gegevens uit de omgevingsanalyse. Enerzijds de hoge grijze druk en anderzijds de kleinere groep potentiële mantelzorgers (50-59 jarigen) in vergelijking met cijfers uit het Vlaams gewest.
 Voor wie?	De doelgroep van deze acties zijn de mantelzorgers die woonachtig zijn in ELZ Pallieterland.
 Met wie?	Eerstelijnszone Pallieterland zelf is de trekker van deze actie. De voornaamste groep stakeholders zijn de Vlaamse mantelzorg organisaties.
 Hoe?	Deze actie gaat als volgt worden opgezet/aangepakt: Een ELZ medewerker - Volgt de Vlaamse initiatieven op en communiceert dit de nieuwsbrief (einde kwartaal 4).

Actieplan ELZ Pallieterland



☒ **Procesevaluatie**

- Heeft de ELZ het Vlaamse mantelzorgbeleid opgevolgd?

☒ **Resultaatgerichte evaluatie (Output)**

- De nieuwsbrief van de Eerstelijnszone bevat een rubriek Vlaams mantelzorgbeleid en de initiatieven zijn geïnventariseerd bij de 'uitkijkers'.

Actieplan ELZ Pallieterland

Operationele doelstelling 5.3 – Eerstelijnszone Pallieterland heeft een verbindende functie tussen het Vlaamse en lokaal mantelzorgbeleid

Actie: Eerstelijnszone Pallieterland volgt lokale mantelzorginitiatieven en communiceert dit breed via de eigen communicatiekanalen.

 Wat?	De ELZ medewerker volgt de diverse initiatieven die lokaal worden georganiseerd en communiceert dit via haar nieuwsbrief. De scope van de actie is het Vlaamse mantelzorgbeleid communiceren in de regio. Wat we niet gaan doen, er vanuit gaan alle burgers uit de ELZ Pallieterland zicht hebben op alle Vlaamse mantelzorginitiatieven.
 Waarom?	Tijdens de opmaak van het beleidsplan 2024 – 2026 heeft de zorgraad beslist om het thema mantelzorgbeleid te weerhouden. Reden hiervoor zijn twee gegevens uit de omgevingsanalyse. Enerzijds de hoge grijze druk en anderzijds de kleinere groep potentiële mantelzorgers (50-59 jarigen) in vergelijking met cijfers uit het Vlaams gewest.
 Voor wie?	De doelgroep van deze acties zijn de mantelzorgers die woonachtig zijn in ELZ Pallieterland (via de verschillende lokale besturen en betrokken organisaties).
 Met wie?	Eerstelijnszone Pallieterland zelf is de trekker van deze actie. De voornaamste groep stakeholders zijn de Vlaamse mantelzorg organisaties.
 Hoe?	Deze actie gaat als volgt worden opgezet/aangepakt: Een ELZ medewerker - Volgt de lokale initiatieven op en communiceert dit via haar nieuwsbrief. (einde kwartaal 4).

Actieplan ELZ Pallieterland



☒ **Procesevaluatie**

- Heeft de ELZ het lokale mantelzorgbeleid opgevolgd?

☒ **Resultaatgerichte evaluatie (Output)**

- De nieuwsbrief van de eerstelijnszone bevat een rubriek lokaal mantelzorgbeleid en initiatieven zijn geïnventariseerd bij de 'uitkijkers'.