



Jaarverslag GBO 2022

Algemeen

2022 blies nieuw leven in het GBO. Na de woelige corona-jaren was duidelijk dat we opnieuw te zoeken hadden naar focus en het tijd was voor actie rond GBO. We zetten in op onderlinge communicatie, afstemming en interactie en gingen – als gevolg van meer maturiteit in de werking van het GBO – de ‘spannende’ onderwerpen niet uit de weg. Vooral dat kenmerkt misschien 2022: door ‘in de lastigheid’ te gaan staan met z’n allen zijn de gezette sprongen plots veel groter en met veel meer diepgang dan voordien. Inhoudelijk zoeken naar elk standpunt, daarin zoeken naar gemeenschappelijkheid en welke kleine stappen we vervolgens richting een oplossing kunnen zetten maakte meermaals deel uit van de overlegstructuren.

Dit proces ging niet zonder slag of stoot maar maakte wel dat er meer scherp werd gezet waar het GBO nu echt om draait in ELZ ZORA.

Stuurgroep, kerngroep en werkgroepen

De **stuurgroep** kwam op volgende momenten samen:

- 17/02/2022
- 16/04/2022
- 13/05/2022
- 24/06/2022
- 12/10/2022

De stuurgroep bestaat uit alle kernpartners + vertegenwoordiging uit alle lokale besturen.

De **kerngroep** (2 trekkers uit lokale besturen, CAW en mutualiteit) kwamen formeel ook tweemaal samen:

- Opmaak beleidsplan GBO 2022 (kerngroep) 23/05/2022
- Kerngroep GBO voorbereiding stuurgroep 26/10/2022

Er werden ook nog volgende overlegmomenten gepland/gevolgd:

- Middelen GBO webinar 20/4/2022
- Provinciaal uitwisselingsmoment GBO
- Werkgroep middelen GBO Oekraïne burgemeestersvoorstel 31/05/2022
- Selectieprocedure GBO coördinator 28/10/2022
- 28/4/2022 kick-off GBO voor basiswerkers

Werkgroep inleefhuis

Het inleefhuis vond in 2022 voor het eerst sinds twee jaar fysiek plaats, tussen de krokus en de paasvakantie, in het JOC/Overkophuis Mortsel.

Het was een succes en de bevraging van de leerkrachten was erg positief. Er werd door de werkgroep een evaluatie gemaakt die ter bespreking geagendeerd werd op de stuurgroep van 24 juni 2022.

Werkgroep kick-off GBO voor basisedwerkers

De geplande kick-off voor basisedwerkers van het GBO (kernpartners CAW – OCMW – Mutualiteiten) vond (na de uitgestelde datum van najaar 2021) plaats op 28 april 2022. We gingen aan de slag met ‘bruggenbouwers’, een methodiek aangeboden door de K.U.L. die gebruik maakt van een complexe case om gemeenschappelijke raakvlakken bloot te leggen, elkaars dienstverlening te verhelderen en te zoeken naar mogelijke acties die een win-win voor alle partijen creëren. Aan het einde werd via een mentimeter de nood bevestigd van basisedwerkers om klanten nog beter te kunnen helpen.

Deze oefening (de resultaten van de bevraging) werd meegenomen naar de stuurgroep GBO van 13 mei 2022. Daar werd onder andere beslist dat de kerngroep GBO bestaande uit vertegenwoordigers van lokaal bestuur Mortsel en Edegem, het CAW en de mutualiteiten met deze input en op basis van het oorspronkelijke beleidsplan GBO een evaluatie en herziening van dit beleidsplan moest uitwerken.

Het resultaat van deze oefening werd voorgelegd op de stuurgroep van 24 juni 2022, en werd na goedkeuring gepubliceerd op de website van de eerstelijnszone van ZORA.

Middelen Oekraïne

De voorziene GBO middelen voor Oekraïense ontheemden werden afgestemd onder de besturen van het GBO samenwerkingsverband. Tijdens een burgemeestersoverleg werd beslist dat de financiële middelen zullen verdeeld worden over de verschillende lokale besturen, die deze inzetten op de voor hen meest effectieve manier in het opvangen, doorverwijzen en ondersteunen van deze doelgroep. Dit werd goedgekeurd door alle besturen.

Vanuit GBO werd ook gesteund op de projectmedewerker van ZORA die het Zorgpunt coördineerde. Zij volgt de toewijzing en medische opvolging op van de doelgroep in de zone, en legt daarvoor contacten met de lokale contactpersonen van de lokale besturen.

Het bestaand corona-overleg op eerstelijnszone werd zo omgevormd naar een ‘Oekraïne-overleg’ waar alle relevante betrokkenen aanwezig waren. De samenwerking met de eerstelijnszone loopt hierbij erg vlot.

Op zoek naar een GBO coördinator

De stuurgroep besloot op 12 oktober 2022 op basis van het actieplan en aangepast beleidsplan over te gaan tot de aanwerving van een GBO coördinator om de continuïteit van GBO en de acties die zijn gepland te garanderen. De vacature en bijhorende verwachtingen voor deze functie werden besproken door de vertegenwoordigers van de lokale besturen op 20 oktober en door de kerngroep op 26 oktober. De functie werd open verklaard en op 28 oktober vonden gesprekken plaats. De kandidaat die werd weerhouden start op 1 januari 2023.

Financiële toelichting

De middelen van GBO komen binnen bij de penhoudende organisatie, lokaal bestuur Mortsel. Deze tracht – volgens de bonus pater familia principes – de middelen op een goede manier te beheren. De begroting werd doorgestuurd en geagendeerd op een stuurgroep.

Net zoals in 2021 werd een deel van de middelen in loonkosten gestoken van de trekkende krachten binnen GBO (Mortsel en Edegem). Zij begeleidden de stuurgroep én namen ook de begeleiding van de denkgroep lokale besturen en positionering met CAW in GBO/eerstelijnszone zora voor zich.

De resterende middelen kosten gingen naar inzet personeel van het inleefhuis en materialen voor de organisatie ervan.