



μ

Oproepen artikel 8:

**Bijkomende mogelijkheden om het
vindplaatsgericht werken te bevorderen en
eerstelijnsactoren te ondersteunen**



Inhoudstafel

1	Context en proces	3
	Leidende principes	3
	Verheldering en definiëring van de activiteiten	3
	Zie omschrijving van werkvormen en activiteiten in onderstaande oproepen 1 tot en met 4.	3
	Samenwerking met bestaande werkingen	3
2	Kader	4
3	Ondersteuning van het vindplaatsgericht werken.....	4
	Oproep 1: opstart op en overleg met een vindplaats en/of het lokale netwerk van de vindplaats	4
	Oproep 2: presentie op een vindplaats gericht op vrije tijd en ontmoeting.....	7
4	Ondersteunende opdrachten gericht naar eerstelijnsactoren	8
	Oproep 3: ondersteunende opdrachten gericht naar eerstelijnsactoren via een lokaal, structureel samenwerkingsverband	8
	Oproep 4: Ad hoc ondersteunende opdrachten gericht naar eerstelijnsactoren.....	12

1 Context en proces

De conventie “psychologische zorg in de eerste lijn 2024-2026” voorziet in [artikel 8](#) (pag. 15-16) mogelijkheden om **vindplaatsgericht werken** te **bevorderen** en **eerstelijnsactoren** (op vindplaatsen) te **ondersteunen** in hun werk met **burgers met lichte tot matige psychische problemen**. Vanuit de FOD Volksgezondheid dient de focus minstens te liggen op samenwerkingsverbanden met huisartsenpraktijken, Overkop-netwerken en onderwijsinstellingen.

Wat betreft de **samenwerking met onderwijsinstellingen** voor basis – en secundair onderwijs vormen de CLB’s een noodzakelijke en onmisbare partner. Het afstemmingsproces met de CLB’s in Oost-Vlaanderen omtrent de uitrol van art. 8 is bij het verspreiden van deze oproep is nog lopende. Meer info hierover volgt op een later moment. Onderstaande oproepen kunnen dus momenteel nog niet aangevraagd worden in kader van een samenwerking met onderwijsinstellingen in basis – en secundair onderwijs en de CLB’s.

In Oost-Vlaanderen boog een **provinciale werkgroep** zich tijdens de maanden maart tot juni 2024 over de uitwerking van artikel 8 met als resultaat enkele leidende principes bij de uitrol, een omschrijving van de activiteiten die kunnen gefactureerd worden en de samenwerking met de bestaande werkingen vanuit de netwerken geestelijke gezondheid die reeds inzetten op ondersteuning van eerstelijnsactoren via oriëntatie, consult/advies, intervisie/vorming.

De uitrol van deze oproep wordt beschouwd als een **pilootproject**: we nemen tot voorjaar 2026 de tijd om te experimenteren met onderstaande oproepen en activiteiten. In voorjaar 2026 worden de reeds gepresteerde activiteiten binnen art. 8 onder de loep genomen en bekijken we waar bijsturing nodig is.

Leidende principes

- We gaan gefaseerd te werk
- We werken vraaggestuurd
- Hoofdfocus (inhoudelijk en budgettair) ligt op volgende drie sectoren: onderwijsinstellingen, overkopnetwerken en huisartsenpraktijken
- Aanpak/implementatie mag verschillen per opdracht/activiteit
- Het aanbod is kwalitatief
- Het aanbod wordt geïntegreerd/ in verbinding met bestaande werkingen aangeboden

Verheldering en definiëring van de activiteiten

Zie omschrijving van werkvormen en activiteiten in onderstaande oproepen 1 tot en met 4.

Samenwerking met bestaande werkingen

In Oost-Vlaanderen zijn er vanuit de netwerken geestelijke gezondheid [Het PAKT](#), [GG ADS](#) en [RADAR](#) verschillende werkingen die reeds inzetten op ondersteuning van eerstelijnsactoren via oriëntatie, consult/advies, intervisie/vorming:

- [Advies en coaching GG ADS](#)

- [Netwerkpunt](#) en [assessmentteam](#) Het PAKT
- [Crosslink](#), [Netwerkpunt](#) en [consult](#) RADAR

Bovenstaande werkingen wordt in deze oproep benoemd als de “bestaande werkingen”. Vanuit de provinciale werkgroep werd geadviseerd de ondersteuningsmogelijkheden richting eerstelijnsactoren vanuit de conventie in nauwe verbinding met deze bestaande werkingen uit te rollen.

Bijgevolg beogen we:

- een geconventioneerde KPKO te integreren in de verschillende teams van de bestaande werkingen. En dit in functie van de activiteiten advies en kennisdeling; oriëntatie; casusspecifieke intervisie; themaspecifieke intervisie en workshop/toelichting/vorming. Hiervoor zullen op een later moment gerichte vacatures verschijnen.
- De bestaande werkingen te verrijken met een overzicht van specifieke thema’s waarover geconventioneerde KOKP een intervisie en/of vorming/toelichting/workshop kunnen geven.

2 Kader

Via Art. 8 binnen de conventie “psychologische zorg in de eerstelijns” wenst men het vindplaatsgericht werken te bevorderen en ondersteuning te bieden naar eerstelijnsactoren.

In Oost-Vlaanderen resulteert dit in 4 oproepen. Geconventioneerde klinisch psychologen en orthopedagogen-KOKP kunnen intekenen op één of meerdere van onderstaande 4 oproepen via volgende [link](#).

- Opstart op en overleg met een vindplaats en/of het lokale netwerk van de vindplaats (oproep 1)
- Presentie op een vindplaats gericht op vrije tijd en ontmoeting (oproep 2)
- Ondersteunende opdrachten gericht naar eerstelijnsactoren via een lokaal, structureel samenwerkingsverband (oproep 3)
- ad hoc ondersteunende opdrachten gericht naar eerstelijnsactoren (oproep 4)

3 Ondersteuning van het vindplaatsgericht werken

Oproep 1: opstart op en overleg met een vindplaats en/of het lokale netwerk van de vindplaats

Wat?

Overleg tussen een geconventioneerde psycholoog/orthopedagoog (KPKO) en andere eerstelijnsactoren op de vindplaats en/of op het lokale netwerk van de vindplaats omtrent:

- Verbetering van de samenwerking en communicatie
- Faciliteren van verbinding tussen KPKO en de vindplaats
- Noden van de eerstelijnsactoren m.b.t. ondersteuning en de manier waarop deze ondersteuning in de praktijk zal georganiseerd worden
- Optimalisatie van de indicatiestelling

- Detectie en doorverwijzing
- Selectiecriteria voor prioritering in geval meer aanmeldingen dan er capaciteit is
- Vaststellen van noden waaraan groepsaanbod en gemeenschapsgerichte groepsinterventies kunnen tegemoetkomen

Er is een duidelijke intentie om een structurele samenwerking uit te bouwen of er is reeds sprake van een structurele samenwerking met de vindplaats. Dit betekent dat er een aanbod binnen één (of meer) van de drie psychologische zorgfuncties structureel plaatsvindt op de vindplaats.

Op vraag van de vindplaats kan het overleg ook plaatsvinden met lokale partners van het netwerk van de vindplaats.

Wat is het niet?

- Dit overleg gaat niet over concrete cliënten in lopende begeleidingen. Dergelijk overleg zit vervat in de standaardvergoeding voor een sessie, trajectvergoeding en het multidisciplinair overleg (MDO) binnen functie 3.
- Het gaat niet over een eenmalig overleg met de vindplaats om kennis te maken, om zichzelf kenbaar te maken of om een eenmalig aanbod te organiseren dat niet structureel is ingebed.

Vindplaatsen?

We vertrekken vanuit volgende 3 definities:

- **Vindplaatsen** worden binnen de conventie omschreven als **laagdrempelige en toegankelijke plekken** waar het voor **kwetsbare burgers** logisch is om hulp te vinden. Het zijn **niet-stigmatiserende plaatsen waar de burger regelmatig aanwezig is voor een ander doeleinde dan psychische gezondheid**. Binnen de conventie worden deze plekken ingezet om psychologische hulpverlening dichterbij burgers te brengen die hier anders moeilijker toe zouden komen.
- **Vindplaats** = **eender welke plaats buiten de praktijk van de psycholoog/orthopedagoog** (of groepspraktijk van psychologen/orthopedagogen al dan niet in combinatie met een ander ggz beroep zoals een (kinder)psychiater of ondersteunende ggz-beroepen) of dienst voor geestelijke gezondheidszorg. Vanzelfsprekend is daarbij het **uitgangspunt** dat **een verstrekker op een vindplaats samenwerkt met de organisatie/de eerstelijnsactoren werkzaam op de vindplaats**. Een klinisch psycholoog/orthopedagoog die een lokaal ter beschikking krijgt in een huisartsenpraktijk of in de gebouwen van een OCMW zonder daarbij samen te werken met het zorgaanbod van die huisartsenpraktijk of dat OCMW wordt bijgevolg niet beschouwd als een vindplaats maar wel als de praktijk van die psycholoog/orthopedagoog.
- **Vindplaatsgericht werken** is een werkwijze waarbij **een zorgverstrekker zelf de stap zet naar de beoogde doelgroep**, daar waar het bij meer traditionele werkwijzen de doelgroep is, die de stap zet naar de zorgverstrekker. Vindplaatsgericht werken focust op (kwetsbare) groepen, die het moeilijker vinden om zelf zorg te zoeken of te vinden of om een zorgvraag te detecteren en deze te verhelderen.

Zie **aangepaste visietekst OVL vindplaatsgericht werken voor meer toelichting en voorbeelden**.

Doel?

Doel van deze overlegmomenten is structurele samenwerking en inbedding in de werking van de vindplaats. Er wordt ingezet op verbinding d.m.v. regelmatige afstemming opdat de drempels voor de doelgroep van de vindplaats verlaagd worden en het aanbod beter afgestemd is op de noden van de doelgroep.

Wederzijdse verantwoordelijkheid

De overleggen vinden plaats in een wederzijdse wisselwerking en verantwoordelijkheid. De KPKO en de (partners van de) vindplaats stemmen hierover onderling af en maken afspraken die zijn aangepast aan de behoeften van (de doelgroep op) die vindplaats en de KPKO (= frequentie, duur, onderwerpen...).

Concrete voorbeelden

- *KPKO sluit aan op het artsenuitwisseling van het wijkgezondheidscentrum als vindplaats waar ze net opgestart is om zichzelf voor te stellen, afspraken te maken in het kader van indicatiestelling en de wijze van doorverwijzing/aanmelding.*
- *KPKO werkzaam binnen een lokaal dienstencentrum gaat met de maatschappelijk werker en de animator in overleg om te bekijken welke thema's er leven bij doelgroep van het LDC waar groepsaanbod een antwoord op kan bieden (bijv. rouw en verlies).*
- *Nadat KPKO 6 maanden werkzaam is in de huisartsenpraktijk als vindplaats, wordt er een overleg ingelast over de verbetering van de samenwerking. De te bespreken punten zijn: eventuele aanpassingen van het lokaal, agendasysteem, communicatie op de website...*

Rol van de lokale coördinator

De lokale coördinatoren faciliteren en ondersteunen d.m.v. het delen van goede praktijken, beschikbaar stellen van een visietekst over vindplaatsgericht werken, delen van een template samenwerkingsovereenkomst tussen vindplaats en KPKO en het systematisch opnemen van dit topic in de samenwerkingsgesprekken met de KPKO.

Praktisch

- Aan iedere KPKO die op een vindplaats werkt, wordt op jaarbasis 4 uur toegekend. Er is geen ondergrens in het aantal individuele sessies en/of groepsessies dat men op deze vindplaats presteert om deze mogelijkheid aan te vragen. Er is wel sprake van een structurele samenwerking. Dit betekent dat er een terugkerend vast aanbod binnen één (of meer) van de drie psychologische zorgfuncties plaatsvindt op de vindplaats.
- Voor een KPKO die van start gaat op een vindplaats worden 2 uur bovenop deze 4 uur toegekend in de eerste 6 maand (=6 uur op jaarbasis in het eerste jaar).
- Wie van deze mogelijkheid gebruik wil maken, kan zijn aanvraag in afstemming met de vindplaats richten via dit [google formulier](#).
- Gemotiveerde aanvragen voor meer uren kunnen individueel bekeken worden met uw lokale coördinator.
- Ter verantwoording dient u het overleg na afloop te registreren via een registratieformulier. Te registreren items zijn: datum, uur, plaats, onderwerp, duurtijd, aantal en functie/rol deelnemer(s) aan het overleg.
- Facturatie gebeurt per uur via pseudocode 726994 "vindplaatsgericht werken – voorbereiding". De vergoeding is € 86,69/uur. Het overleg kan korter zijn dan een uur. In dat geval voegt u meerdere overlegmomenten samen tot een uur dat u kan factureren.

Oproep 2: presentie op een vindplaats gericht op vrije tijd en ontmoeting

Wat? Doel?

Presentie = actieve aanwezigheid op de vindplaats met als doel contacten te leggen met de (kwetsbare en moeilijk te bereiken) doelgroep en met de aanwezige eerstelijnsactoren (professionals en vrijwilligers), een vertrouwensband op te bouwen, noden te detecteren (zowel bij de doelgroep als bij de eerstelijnsactoren) en een gekend gezicht te worden om op die manier de drempel:

- Naar psychologische hulp voor de burger te verlagen en de toeleiding te verbeteren
- Naar het vragen van/beroep doen op ondersteuning voor de eerstelijnsactoren te verlagen en de toeleiding te verbeteren

Deze oproep geldt alleen voor settings die structureel inzetten op vrijetijd- en ontmoetingsmomenten, zoals bijvoorbeeld OverKophuizen, lokale dienstencentra, jeugdhuisen, buurthuizen, ...e.d.

Wat is het niet?

Deze oproep is niet bedoeld om continuïteit van permanentie op de vindplaats / onthaal op de vindplaats te garanderen. De aanwezigheid van een KP/KO op de vindplaats is aanvullend.

Wederzijdse verantwoordelijkheid

De ontmoetingsmomenten/activiteiten waarop de KP/KO present kan zijn, worden vooraf besproken in een wederzijdse wisselwerking en verantwoordelijkheid. De KP/KO en de vindplaats stemmen hierover onderling af en maken afspraken die zijn aangepast aan de behoeften van (de doelgroep op) die vindplaats en de KP/KO (= frequentie, duur van de activiteiten...).

Concrete voorbeelden

- *Op vraag van de vindplaats neemt de KP/KO deel aan een kookactiviteit in Overkop met oog op de toeleiding naar een gepland groepsaanbod in Overkop rond "omgaan met stress".*
- *Op vraag van de vindplaats is de KP/KO aanwezig in het praatcafé van het lokaal dienstencentrum om kennis te maken met de bezoekers en hen kenbaar te maken op welke dagdelen zij beschikbaar is voor individuele gesprekken.*
- *Op vraag van de vindplaats sluit de KP/KO aan op de teambuilding van het jeugdhuis zodat de aanwezige jeugdwerkers weten aan wie ze vragen kunnen stellen in kader van omgaan met psychische problemen van de jongeren in het jeugdhuis.*

Rol van lokale coördinator

De lokale coördinatoren faciliteren en ondersteunen d.m.v. het delen van goede praktijken, delen van een template samenwerkingsovereenkomst tussen vindplaats en KP/KO en het systematisch opnemen van dit topic in de samenwerkingsgesprekken met de KP/KO.

Praktisch

- Vertrekkende vanuit de noden van de vindplaats dienen de KP/KO en de vindplaats samen een aanvraag tot vergoeding van presentie in via volgend [google formulier](#).
- Enkel KP/KO die op deze vindplaats een aanbod hebben van min. 4u/week individuele sessies en/of 3 groepstrajecten/per jaar komen in aanmerking. Per vindplaats kan hiervoor maximaal 48u/12 maanden

toegekend worden. Voor een OverKophuis kan hier op aanvraag een uitzondering gemaakt worden. Hier kan voor één enkele KPKO tot max. 96u/12 maanden presentie toegekend worden.

- Ter verantwoording dient u deze activiteiten te registreren via een registratieformulier. Te registreren items zijn: datum, uur, korte omschrijving van de activiteit, aantal aanwezigen en rol/functie van de aanwezigen.
- Facturatie gebeurt per uur via pseudocode 726994 “ondersteuning van het vindplaatsgericht werken – voorbereiding”. De vergoeding is € 86,69/uur. Uw presentie kan korter zijn dan een uur. In dat geval voegt u meerdere overlegmomenten samen tot een uur dat u kan factureren.

4 Ondersteunende opdrachten gericht naar eerstelijnsactoren

Oproep 3: ondersteunende opdrachten gericht naar eerstelijnsactoren via een lokaal, structureel samenwerkingsverband

Waarom? Doel?

- **Vindplaatsgericht werken** is, naast het rechtstreeks opzoeken van de doelgroepen op locaties in de gemeenschap waar de doelgroepen zich vanuit hun dagdagelijks functioneren bevinden, ook **inzetten op het ondersteunen van andere actoren in de gemeenschap en in de eerstelijnszorg**.
- Het gaat om **ondersteuning geven** over hoe deze **eerstelijnsactoren** kunnen **omgaan** met hun doelgroep en over **welke interventies** zij zelf kunnen **ondernemen** om hun doelgroep **met lichte tot matige psychische problemen**, te **ondersteunen**.

Wat?

Er kunnen **diverse werkvormen** gebruikt worden:

- **Advies en kennisdeling** (1 op 1) = een KPKO en een eerstelijnsactor denken samen inhoudelijk na omtrent hoe de eerstelijnsactor zelf verder aan de slag kan met de zorgvrager. Deze werkvorm kan zowel face-to-face als telefonisch toegepast worden.
- **Oriëntatie** = een KPKO ondersteunt een eerstelijnsactor zodat deze laatste zijn zorgvrager op een gerichte wijze kan doorsturen naar zorg. Deze werkvorm kan zowel face-to-face als telefonisch toegepast worden.
- **Co-consult**
- = een gesprek tussen een eerstelijnsactor en een zorgvrager waarbij ook een KPKO aanwezig is met oog op inbrengen van specifieke expertise zodat de eerstelijnsactor in staat is om verdere gerichte interventies te ondernemen
- = een gesprek tussen een eerstelijnsactor en een zorgvrager waarbij ook een KPKO aanwezig is met oog het verlagen van de drempel om psychologische hulp in te schakelen
- **Casusbesprekingen / casusspecifieke intervisie** = een KPKO brengt specifieke expertise en kennis binnen op een bespreking van een groep eerstelijnsactoren (groep = minstens 3 eerstelijnsactoren) **omtrent verschillende zorgvragers met psychische problemen**. Met als doel de eerstelijnsactoren te

ondersteunen bij de interventies die zij zelf kunnen ondernemen (ter ondersteuning van de rechthebbende met lichte tot matige psychische problemen).

- **Themaspecifieke interventie** = een KPKO brengt specifieke expertise en kennis binnen op een bespreking van een groep eerstelijnsactoren (groep = minstens 3 eerstelijnsactoren) **omtrent één of meerdere thema's geestelijke gezondheid**. Met als doel de eerstelijnsactoren te ondersteunen bij de interventies die zij zelf kunnen ondernemen (ter ondersteuning van de rechthebbende met lichte tot matige psychische problemen).
- **Toelichting/vorming/workshop** = een KPKO geeft een praktijkgerichte toelichting/vorming/workshop aan een groep van eerstelijnsactoren (groep = minstens 3 eerstelijnsactoren), **omtrent één of meerdere thema's geestelijke gezondheid**, met als doel de actoren te ondersteunen bij de interventies die zij zelf kunnen ondernemen (ter ondersteuning van de rechthebbende met lichte tot matige psychische problemen).

Bovenstaande werkvormen krijgen vorm in **een structureel samenwerkingsverband** tussen een KPKO en een specifieke eerstelijnsactor/een eerstelijnsdienst (al dan niet actief als vindplaats binnen de conventie) dat minstens jaarlijks geëvalueerd wordt. Dit samenwerkingsverband wordt geëxpliciteerd in een schriftelijke overeenkomst waarin volgende zaken beschreven staan:

- Minimaal aantal uur waarvan men gebruik wil maken
- Regelmaat / periodiciteit
- Afspraken omtrent soorten werkvormen, wijze van contacteren, samenwerking, dienstverlening
- Afstemming rond de evaluatie van het structureel samenwerkingsverband

Voor wie?

- De doelgroep zijn actoren uit de eerste lijn die een hulpverlenende en/of signalerende rol hebben waarmee een structureel samenwerkingsverband werd afgesloten: huisartsen, maatschappelijk werkers, verpleegkundigen, zorgmedewerkers in woonzorgcentra, kinesisten, medewerkers van kinderdagverblijven, vrijwilligers enz.
- Het gaat over eerstelijnsactoren die rechtstreeks in contact komen met de doelgroep met lichte tot matige psychische problemen en die vanuit hun functie zelf helpende interventies kunnen ondernemen.

Wat is het niet?

- Dit aanbod is niet gericht op een medewerker die niet in contact komt met de doelgroep met lichte tot matige psychische klachten bijv. keukenmedewerker in een woonzorgcentrum.
- Deze werkvormen gaan niet over concrete cliënten in lopende begeleiding bij de KPKO. Dergelijk overleg zit vervat in de standaardvergoeding voor een sessie, trajectvergoeding en het multidisciplinair overleg (MDO) binnen functie 3.

Deze werkvormen kunnen niet gebruikt worden in geval:

- een geconventioneerd psycholoog of orthopedagoog (KPKO), in loondienst van de organisatie die de ondersteuningsvraag stelt, kan deze ondersteuning niet doen ten aanzien van de medewerkers van de organisatie waar hij/zij deel van uitmaakt.
- de ondersteunende opdrachten reeds deel uitmaken van de reguliere opdracht van de organisatie die deze expertisedeling aanbiedt

- de ondersteunende opdrachten reeds op een andere wijze gefinancierd worden

Concrete voorbeelden

- *Een maatschappelijk werker van de sociale dienst van het OCMW ondersteunt een cliënt bij het aanvragen van een sociale woning. Tijdens dit gesprek komen de depressieve klachten van deze cliënt ter sprake. In navolging van dit gesprek belt de maatschappelijk werker naar de KPKO om hierin advies te krijgen ter voorbereiding van het volgende gesprek.*
- *Een huisarts wenst een cliënt met angstproblemen door te verwijzen naar een KPKO in de buurt. De cliënt blijft echter weigeren om op gesprek te gaan bij een KPKO. Bijgevolg stelt huisarts voor om een gezamenlijk gesprek in te plannen met de KPKO zodat de huisarts en de cliënt handvaten krijgen om het lopende traject tussen huisarts en cliënt comfortabel verder te zetten.*
- *De medewerkers van het lokaal dienstencentrum kunnen elke eerste vrijdag van de maand tussen 13u en 14u binnenlopen bij de KPKO op deze vindplaats om advies in te winnen m.b.t. specifieke casussen.*

Wederzijdse verantwoordelijkheid

De eerstelijnsactor/erstelijnsdienst en de betrokken KPKO stemmen vooraf onderling af op welke manier(en) de (verschillende) ondersteunende opdrachten in de praktijk kunnen ingezet worden.

Voorbeelden:

- Vast moment per week waarop (telefonisch) advies kan gegeven worden en kennisdeling kan gebeuren
- Een deel van een structurele teamvergadering wordt voorbehouden voor intervisie omtrent specifieke casussen
- Een KPKO maakt de afspraak met een kinderdagverblijf dat de KPKO ad hoc telefonisch kan gecontacteerd worden in kader van advies en kennisdeling/ oriëntatie. De KPKO gaat het engagement aan om deze eerstelijnsdienst binnen de 48u opnieuw te contacteren.

Rol van lokale coördinator en de bestaande werkingen

De lokale coördinatoren faciliteren en ondersteunen d.m.v. het delen van goede praktijken, delen van een template samenwerkingsovereenkomst tussen vindplaats/specifieke eerstelijnsdienst en KPKO en het systematisch opnemen van dit topic in de samenwerkingsgesprekken met de KPKO.

Een KPKO kan beroep doen op de expertise en ervaring van de bestaande werkingen van de netwerken GG:

- voor oriëntatievragen die zij zelf niet kunnen beantwoorden
- voor vragen naar advies en kennisdeling die zij zelf niet kunnen beantwoorden
- voor thema specifieke ondersteuningsvragen waar men zelf geen expertise in heeft

Overzicht bestaande werkingen van de netwerken GG:

- [Advies en coaching GG ADS](#)
- [Netwerkpunt](#) en [assessmentteam](#) Het PAKT
- [Crosslink](#), [Netwerkpunt](#) en [consult](#) RADAR

Specifieke aspecten

- Een KPKO kan meerdere structurele lokale samenwerkingsverbanden aangaan in het kader van deze oproep.
- Een KPKO kan dit structureel samenwerkingsverband aangaan met een vindplaats met eerstelijnsactoren waar hij/zij zelf ook aanbod doet en/of met eerstelijnsactoren in de buurt (al dan niet geregistreerd als vindplaats).
- Er is geen ondergrens in het aantal individuele sessies en/of groepssessies dat men op deze vindplaats presteert om deze mogelijkheid aan te vragen. Er is wel sprake van een structurele samenwerking.
- Een KPKO kan rechtstreeks ingaan op ondersteuningsvragen van eerstelijnsactoren waarmee hij/zij een structureel samenwerkingsverband heeft.
- Alle ondersteunende opdrachten, met uitzondering van co-consult, dienen anoniem te gebeuren. Co-consult gebeurt steeds in aanwezigheid van de cliënt, mits voorafgaande toestemming van de cliënt.

Praktisch

- Vertrekkende vanuit de noden van de eerstelijnsactoren (al dan niet op een vindplaats) dienen de KPKO en de eerstelijnsactoren samen een aanvraag tot vergoeding van deze activiteiten in via volgend [google formulier](#). Via diezelfde google form dient de betrokken KPKO een portfolio in die peilt naar de nodige expertise en ervaring in ondersteunende opdrachten.
- Er wordt standaard 48u/12 maanden toegekend per structureel samenwerkingsverband tussen een KPKO en een eerstelijnsactor/eerstelijnsdienst. Deze 48u vormen een max. en zijn flexibel inzetbaar voor de onderstaande activiteiten;
 - Advies en kennisdeling
 - Oriëntatie
 - Co-consult
 - Casus specifieke intervisies / thema specifieke intervisies
 - Workshop/toelichting/vorming
- Deze structurele samenwerkingsverbanden met eerstelijnsactoren worden geformaliseerd in een overeenkomst tussen de KPKO en de eerstelijnsactor en bezorgd aan de betrokken lokaal coördinator.
- Een KPKO registreert de activiteiten via een centraal formulier dat ook wordt gedeeld met de bestaande werkingen van de netwerken.
- De vergoeding bedraagt € 86,69/uur. De prestatie kan korter zijn dan een uur. In dat geval voegt u meerdere momenten samen tot u een uur bekomt om te factureren en vermeldt u dit in de registratie.
- Een themaspecifieke intervisie of workshop/vorming/toelichting duurt minstens 2u en max. 4u.
- Per themaspecifieke intervisie of workshop/vorming/toelichting (=per interventie niet per uur) mag de KPKO 1 uur extra factureren als vergoeding voor voorbereiding.
- Er is geen kost noch vergoeding voor de betrokken eerstelijnsactor/eerstelijnsdienst.
- Om te kunnen factureren moet(en) er minstens:
 - 1 eerstelijnsactor aanwezig zijn voor de werkvormen advies en kennisdeling; oriëntatie en co-consult
 - 3 eerstelijnsactoren aanwezig zijn voor de werkvormen casus specifieke intervisies / thema specifieke intervisies; workshop/toelichting/vorming

Oproep 4: Ad hoc ondersteunende opdrachten gericht naar eerstelijnsactoren

Waarom?

Themaspecifieke ondersteuningsvragen van eerstelijnsactoren kunnen/hoeven niet vervat te worden in een structureel, lokaal samenwerkingsverband. Er dient ook ruimte te blijven om themaspecifieke ondersteuningsvragen, los van een lokaal, structureel samenwerkingsverband te organiseren.

Wat?

Oproep 4 is van toepassing op de volgende ondersteunende opdrachten:

- **Themaspecifieke intervisie**= een KPKO brengt specifieke expertise en kennis binnen op een bespreking van een groep eerstelijnsactoren (groep = minstens 3 eerstelijnsactoren) **omtrent één of meerdere thema's geestelijke gezondheid**. Met als doel de eerstelijnsactoren te ondersteunen bij de interventies die zij zelf kunnen ondernemen (ter ondersteuning van de rechthebbende met lichte tot matige psychische problemen).
- **Toelichting/vorming/workshop**= een KPKO geeft een toelichting/vorming/workshop aan een groep van eerstelijnsactoren (groep = minstens 3 eerstelijnsactoren), **omtrent één of meerdere thema's geestelijke gezondheid**, met als doel de actoren te ondersteunen bij de interventies die zij zelf kunnen ondernemen (ter ondersteuning van de rechthebbende met lichte tot matige psychische problemen).

Voor wie?

- De doelgroep zijn actoren uit de eerste lijn die een hulpverlenende en of signalerende rol hebben: huisartsen, maatschappelijk werkers, verpleegkundigen, zorgmedewerkers in woonzorgcentra, kinesisten, medewerkers van kinderdagverblijven, vrijwilligers enz.
- Het gaat over eerstelijnsactoren die rechtstreeks in contact komen met de doelgroep met lichte tot matige psychische problemen.

Wat is het niet?

- Dit aanbod is niet gericht op een medewerker die niet in contact komt met de doelgroep met lichte tot matige psychische klachten bijv. keukenmedewerker in een woonzorgcentrum.
- Deze werkvormen gaan niet over concrete cliënten in lopende begeleiding bij de KPKO. Dergelijk overleg zit vervat in de standaardvergoeding voor een sessie, trajectvergoeding en het multidisciplinair overleg (MDO) binnen functie 3.

Deze werkvormen kunnen niet gebruikt worden in geval:

- een geconventioneerd psycholoog of orthopedagoog (KPKO) in loondienst van de organisatie die de ondersteuningsvraag stelt, kan deze ondersteuning niet doen ten aanzien van de medewerkers van de organisatie waar hij/zij deel van uitmaakt.
- de ondersteunende opdrachten reeds deel uitmaken van de reguliere opdracht van de organisatie die deze expertisedeling aanbiedt
- de ondersteunende opdrachten reeds op een andere wijze gefinancierd worden

Concreet voorbeeld

RADAR Crosslink ontvangt vanuit een overleg met jeugd(welzijns)partners uit Aalst de vraag naar meer ondersteuning in kader van het thema “emotieregulatie”. RADAR Crosslink consulteert hierbij ook het overzicht van de geconventioneerde KOKP die hierin een aanbod zouden kunnen doen. RADAR Crosslink bezorgt de jeugdwelzijnspartners een overzicht van alle mogelijke partners in het werkveld die een antwoord kunnen bieden op hun noden. Één van deze aanbieders kan een geconventioneerde KOKP zijn.

Wederzijdse verantwoordelijkheid

De eerstelijnsactoren/diensten en de geconventioneerde KOKP stemmen in onderling overleg af wat waar wanneer kan aangeboden worden.

Praktisch

- De KPKO dient een portfolio in die peilt naar de nodige expertise en ervaring in themaspecifieke ondersteunende opdrachten via volgende [google formulier](#).
- Bent u toegelaten om dit te doen dan nemen we u op in een bestand en krijgt u toelating om vraaggestuurd (=rechtstreeks op initiatief van de eerstelijnsactoren of via de bestaande werkingen) prestaties te factureren.
- Dit bestand stellen we ter beschikking van de bestaande werkingen die als opdracht hebben het matchen van vragen van eerstelijnsactoren met specialisten in bepaalde domeinen.
- Er wordt standaard 10u/12 maanden toegekend. Deze 10u vormen een max. en zijn flexibel inzetbaar voor de onderstaande activiteiten;
 - thema specifieke intervisies
 - Workshop/toelichting/vorming
- Gemotiveerde aanvragen voor meer uren kunnen individueel bekeken worden met uw lokale coördinator.
- Een KPKO registreert de activiteiten via een centraal formulier dat ook wordt gedeeld met de bestaande werkingen van de netwerken.
- De vergoeding bedraagt € 86,69/uur. De prestatie kan korter zijn dan een uur. In dat geval voegt u meerdere momenten samen tot u een uur bekomt om te factureren.
- Een themaspecifieke intervisie of workshop/vorming/toelichting duurt minstens 2u en max. 4u.
- Per themaspecifieke intervisie of workshop/vorming/toelichting (= per interventie niet per uur) mag de KPKO 1 uur extra factureren als vergoeding voor voorbereiding.
- Er is geen kost noch vergoeding voor de betrokken eerstelijnsactor/erstelijnsdienst.
- Om te kunnen factureren moeten er minstens 3 eerstelijnsactoren aanwezig zijn voor de werkvormen casus specifieke intervisies / thema specifieke intervisies; workshop/toelichting/vorming