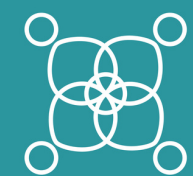


Actieplan 2025



EERSTELIJNSZONE
HERKENRODE



Strategisch doel 1.

Bevorderen van de bekendheid en beschikbaarheid van de gepaste eerstelijnszorg.

- * OD 1.1 We vergroten de bekendheid van het lokale aanbod eerstelijnszorg bij burgers en professionals.

Uitbreiding Hulp HUB transitieleeftijd - Up-to-date sociale kaart - Lunch & Learns - Sensibiliseren levenseindezorg

- * OD 1.2 We verbeteren de beschikbaarheid van eerstelijnszorgaanbieders in onze regio.

Verhogen toegankelijkheid professionals - Informeren patiëntenrechten en conventionering - Partnerschap toegankelijke vraag- en onthaalverheldering

- * OD 1.3 We verhogen de vertrouwdheid van zorgaanbieders en PZON met het concept doelgerichte zorg.

Sensibiliseren tools doelgerichte zorg - Aanmoedigen interprofessionele opleidingen doelgerichte zorg

- * OD 1.4 We versoepelen de toeleiding naar bestaand aanbod m.b.t. multidisciplinair (casus)overleg.

Inventariseren multidisciplinaire (casus)overleggen



Strategisch doel 2.

Verbeteren van de samenwerking tussen zorgaanbieders om zo vraaggestuurde en integrale zorg te kunnen realiseren.

- * OD 2.1 We ondersteunen de implementatie van preventieve en curatieve projecten voor zorgbehoevende ouderen.

Verder uitrollen Gele Doos



- * OD 2.2 We hebben zicht op lokale initiatieven m.b.t. mentaal welzijn en ondersteunen indien nodig de implementatie.

Regiotafel Mentaal Welzijn

- * OD 2.3 We nemen initiatieven om de transmurale zorgcontinuïteit te verbeteren.

Verderzetten werkgroep transmurale zorg

- * OD 2.4 We ondersteunen noden rond kwaliteitsvolle digitale gegevensdeling over disciplines heen.

Inventariseren huidige digitale platformen



Strategisch doel 3.

Verbinden van lokale zorgaanbieders zodat zij hun werk kunnen doen in verbinding met elkaar

- * OD 3.1 We organiseren jaarlijks een ELZ-breed forum voor zorgprofessionals.

Evenement 5-jarig bestaan

- * OD 3.2 We werken mee aan de organisatie van het 'Overleg Lokale Eerstelijn'.

I.s.m. lokaal bestuur min. 1 OLE per gemeente organiseren

- * OD 3.4 We ondersteunen initiatieven die het rechtstreeks en warm doorverwijzen van PZON stimuleren.

Tools warm en rechtstreeks doorverwijzen inventariseren en integreren



Strategisch doel 4.

Versterken van het lokale organisatienetwerk van patiënten en hun omgeving, mantelzorgers, vrijwilligers en professionals binnen de eerstelijns.

- * OD 4.1 We groeien door naar een open organisatienetwerk waar alle belanghebbenden zich vertegenwoordigd voelen.

Cluster zorg & PZON versterken

- * OD 4.2 We stemmen met de lokale besturen af hoe we hun lokaal sociaal beleid kunnen ondersteunen.

Afstemming met lokaal sociaal beleid (beleidscyclus)



Strategisch doel 5.

Groeien naar een professionele 'netwerk administratieve organisatie'.

- * OD 5.2 We evolueren naar een lerende organisatie.
 Aspecten lerende organisatie implementeren in interne beleidscyclus
- * OD 5.3 We blijven voldoen aan de wettelijke, administratieve en financiële verplichtingen als vzw.
 GDPR - Financieel management - Beleidsplan 2027-2032 - Welzijn op het werk - Omgevingsanalyse



Heb je vragen over ons actieplan?

Stuur gerust een mailtje naar **info@elzherkenrode.be**

Wil jij op de hoogte blijven van onze acties?

- ✧ Schrijf je in op onze **nieuwsbrief**
- ✧ Schrijf je in op één of meerdere van onze verschillende **mailinglijsten**
 - Relevante informatie uit de eerstelijns
 - Bevestigingen
 - Clusteroverleg en/of werkgroepen
 - Netwerkmactiviteiten
- ✧ Volg ons op **sociale media**   