

**Eerstelijnszone BraViO vzw**  
Maatschappelijke zetel: Koningin Fabiolalaan 62, 1830 Machelen  
Ondernemingsnummer: 0739.601.343, RPR Brussel, afdeling Halle-Vilvoorde

## **VERSLAG ALGEMENE VERGADERING**

### **31 maart 2022**

*Meeting te WZC Parkhof, Koningin Fabiolalaan 62, 1830 Machelen van 19u tot 20u30*

#### **Aanwezig:**

<u>Dagelijks bestuur:</u>	Lieve Victor (voorzitter) en Christof Beullens
<u>Medewerkers ELZ BraViO:</u>	Lies Van Mol en Mieke Vande Catsijne
<u>Leden:</u>	Wilfried Geeraerts, Kristof Muylaert, Kim Van Beylen, Kristof Van Hoof
<u>Cluster Lokaal Bestuur:</u>	Catelijne De Vriendt, Marc Dierick, Pascale Hoste
<u>Cluster PZON:</u>	Bram De Wit
<u>Optionele cluster:</u>	Ghis Van Belle
<u>Cluster Welzijn:</u>	Linda De Bremme, Ilse Elshout, Tom Troch
<u>Cluster Zorg:</u>	Christof Beullens, An Cleuren, Peter Meys, Audrey Van Branteghem, Lieve Victor

#### **Verontschuldigd:**

<u>Leden:</u>	Yves Demol (volmacht aan Christof Beullens), Martine De Ridder (volmacht aan Linda De Bremme), Laurien Martens (volmacht aan Marc Dierickx), Danny Coremans (zonder volmacht), Sara Peeterbroeck (zonder volmacht), Leen Van Olmen (zonder volmacht)
<u>Cluster Lokaal Bestuur:</u>	Geert Hellinx (volmacht aan Bram de Wit), Ruud Van Calster (volmacht aan Pascal Hoste), Lies Vandeneede (zonder volmacht)
<u>Cluster PZON:</u>	Thierry Freyne (zonder volmacht), Greet Willems (volmacht aan Audrey Van Branteghem)
<u>Optionele cluster:</u>	Ellen Van der Bauwede (zonder volmacht)
<u>Cluster Welzijn:</u>	Dominique Buytaert (volmacht aan Catelijne De Vriendt), Shari Robijns (volmacht aan Bram de Wit), Gert Van Saet (volmacht aan Ilse Elshout)
<u>Cluster Zorg:</u>	Emmanuel Declercq (zonder volmacht)

### Afwezig:

Leden: /  
Cluster Zorg: /  
Cluster PZON: /  
Cluster Welzijn: /

### Agenda:

1. Goedkeuring vorig(e) verslag(en)
2. Verschuivingen binnen het bestuursorgaan
3. Inhoudelijk jaarverslag 2021
4. Financieel jaarverslag 2021
5. Kwijting aan de bestuurders
6. Varia en rondvraag

### Verslag:

*“De documenten die werden besproken tijdens de Algemene Vergadering werden vooraf doorgestuurd.”*

### Stemming:

*Er waren 17 stemgerechtigde aanwezigen en 9 personen met een volmacht van een verontschuldigde. M.a.w. 26 stemmen uit te brengen”*

## 1. Goedkeuring verslag Algemene Vergadering 2021 en Buitengewone Vergadering

Het verslag werd goedgekeurd.

## 2. Nieuwe samenstelling bestuursorgaan:

<u>Ontslag</u> dagelijks bestuurders: - Ruud Van Calster	<u>Benoeming</u> dagelijks bestuurders:
---	---

<p><u>Ontslag bestuurders:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sofie Vermeulen</li><li>- Ine Schepers</li><li>- Joke Bruggeman</li></ul>	<p><u>Benoeming bestuurders:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Shari Robijns</li><li>- Dominique Buytaert</li><li>- Lies Vanden Eede</li><li>- Véronique Fabré</li><li>- Ghis Van Belle</li></ul>
--	---

De ontslagen werden aanvaard en de benoemingen gevalideerd met meerderheid van de stemmen.

22 akkoord voor alle ontslagen en benoemingen behalve die van Ghis Van Belle  
4 brachten geen stem uit

21 akkoord voor de benoeming van Ghis Van Belle  
1 niet-akkoord  
4 brachten geen stem uit

### 3. Inhoudelijk jaarverslag 2021: toelichting

Lies stelt een deel van de huidige inhoud voor van dit verslag dat op 31/05/2022 ingediend dient te worden aan het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid.

De gefinaliseerde versie (incl. Vaccinatie en Covid) zal nadien aan alle leden van de AV door Lies nog doorgestuurd worden.

Lies lichtte de 3 acties toe die ze in samenspraak met de voorzitter en het dagelijks bestuur volgende medailles toekende:

**Goud:** interne samenwerking van de RvB en de werkgroep die ijverde rond de verbetering ervan. Lies erkent ook de inbreng van Marc Dierick, Lieve Victor, Geert Hellinx en Tom Troch hierin. Sommige leden zoals Tom Troch en Ghis Van Belle vragen zich af of dit als eerste moet gemeld worden als verwezenlijking. Is dit geen evidentie? Lies wijst erop dat de neuzen toch in dezelfde richting moesten georiënteerd worden in den beginne, zonder afbreuk te doen aan de motivatie van eenieder. Anderen wijzen er dan op dat dit zeker als punt dient opgenomen te worden.

**Zilver:** Regionaal Zorgplatform Halle-Vilvoorde en het pilootproject dat wij uitrolden. Kennis van de andere ELZ's en de collega's verbeterde hierdoor alsook het onderling delen van expertise o.a.. Ook om ons te helpen rond het aanpakken van problematieken die boven ons staan zoals bv. de crisishulpverlening voor volwassenen. Dit project is nu afgelopen en er wordt gekeken of hier nog financiële middelen zullen in gestoken worden. Lieve benadrukt dat zelfs zonder financiële middelen er zal blijven samengekomen worden elke maand of elke

anderhalve maand, dit om van gedachten te wisselen tussen de ELZ's.

**Brons:** de figuur van Warme William. Lies vermeldt de acties die ondernomen werden met Warme William: bezoek aan een school in Kampenhout, mensen die het moeilijk hebben een hart onder de riem te steken of extra in de bloemetjes te zetten. Uiteindelijk werd deze figuur ook in het vaccinatiecentrum ondergebracht voordat hij naar terug ons kwam.

#### Acties uit het actieplan die:

**Gerealiseerd** werden: interne samenwerking bewerkstelligen en het inzetten op de geestelijke gezondheidszorg en het uit de taboesfeer halen ervan. Aan dit laatste werd niet echt een timing gekoppeld maar werd er ingespeeld rond wat leefde in de ELZ, o.a. via het meewerken aan de 10-daagse rond de geestelijke gezondheidszorg en de acties rond Warme William.

en **niet-gerealiseerd (uitgesteld)** werden en waarom: Rond het in kaart brengen van de externe stakeholders hebben we niet alle acties volbracht. Lies wijst erop dat dit erg moeilijk kon gerealiseerd worden, omwille van de restricties in het organiseren van events omwille van de pandemie. Toch werd er zeer veel genetwerkt mede door de vaccinatiecampagne. Er is dus wel veel contact geweest met partners. Dit jaar gaat daar wel op een meer gestructureerde wijze verder aan gewerkt worden, zeker nu de interne werking al wel aan bod gekomen is.

Voor uitgebreidere toelichting: zie finaal verslag.

#### 4. Financieel jaarverslag 2021: toelichting

Lieve neemt even de verplichtingen door waaraan we als vzw vanuit het Agentschap moeten voldoen:

- 1) 142.000€ subsidie/jaar excl. Covid- en vaccinatiesubsidie voor de ZR.
  - Hiervan moet 60% naar personeelskosten gaan of 85.000€. Het voorbije jaar was dit 89.000€.
  - Teveel aan budget mocht 28.000€ zijn. Wij hadden 24.000€ over.
  - De cumulatieve reserve mag max. 50% zijn. Hier verschil van 1000€
    - ⇒ Begroting naar de overheid toe klopt helemaal door het voldoen aan de 3 voorgaande voorwaarden.

Ook hebben we nog 30.000€ over van SEL (is opgedoekt).

De actie van Warme William werd budgettair volledig naar het Covid budget geschoven. Van de overheid hebben we toestemming gekregen om een post-Covid symposium te organiseren van het Covid budget.

Ook is er begonnen met het aanleggen van een sociaal passief.

Op de RvB werd beslist de reserves achter de hand te houden en pas aan te wenden als er zich noden voordoen.

Er zijn geen verdere vragen rond dit agendapunt en het financieel verslag wordt goedgekeurd door iedereen.

## 5. Kwijting aan de bestuurders

Er wordt kwijting verleend aan de bestuurders.

## 6. Varia en rondvraag

Lies bekijkt wie inbreng wil geven in de topics van de ZR-krant en of de leden van de AV dit doorsturen. Kristof Muylaert stuurt dit bv. door aan de verpleegkundigen in zijn regio. Wilfried Geeraerts stuurt dit door aan de leden van HARNO.

Lies vermeldt dat ze de nieuwsbrief opnieuw zou willen opnemen en benadrukt ook dat er eerst moet gekeken worden naar de doelgroep: nl. voor zorgverstrekkers of voor hulpvragers? En dan moet er gekeken worden wat je er exact in opneemt. De huidige ZR-krant zou mogelijks kunnen gebruikt worden als basis voor een nieuwsbrief.

Opnieuw werd gesproken over het ontmoetingsmoment in Kampenhout en over ons belang als ELZ om als facilitator op te treden en om de verschillende partijen in contact te brengen zodat ze mekaar ontmoeten, gedachten wisselen en netwerken.

Op vraag van Wilfried Geeraerts vermeldt Lieve nog even dat de voorzitter enkel verkozen kan worden uit de leden van de RVB. Bij gebrek aan een kandidaat intern werd er op zoek gegaan naar iemand die lid wou worden van onze RVB. Dit werd Ghis Van Belle die nu toegetreden is tot de RVB en kandidaat-voorzitter is. Voorafgaand de volgende vergadering van de RvB zal opnieuw gevraagd worden wie kandidaat is. Bij ontbreken van een andere kandidaat kan Ghis Van Belle dan tot Voorzitter verkozen worden op de eerstvolgende vergadering.

### Bijlagen:

- Presentatie Lies Van Mol